

## 精彩亚运 魅力浙江

## 越城：看精彩亚运 游千年古城

徐子渊 汪淑君

杭州第19届亚运会上,运动员奋力拼搏、绽放精彩。赛场外,千年古城绍兴市越城区正聚焦“首位立区、幸福越城”目标,以“实干争先”奋力打造中国式现代化区域实践范例。

文化是幸福越城建设的灵魂。越城把千年越地文化作为第一优势,持续推动文旅深度融合,以旅游业“微改造、精提升”等工作为契机,进一步打开传统文化到现代生活的连接通道,实现文化内涵愈加丰富、文化形象愈加鲜明、文化自信愈加坚定,全面展现千年古城独特魅力,使之成为人人向往的“诗与远方”。

## “微改精提”多点开花

浙东运河千年流淌,养育了越地风土,也成就了一座“没有围墙的博物馆”。浙东运河文化园内,历代营建的港口码头、闸堰工程、纤道石桥等古迹静静矗立,浙东运河博物馆、浙东淡水鱼水族馆、浙东运河文创区和文旅区刚刚建成……这里古韵遗存,新旧交融,相得益彰。

沿着河道穿过迎恩门,运河之上,12座古桥如虹卧波。相传越王勾践曾在迎恩门外建箭楼,在箭楼上卧薪尝胆。借着旅游业“微改造、精提升”的东风,迎恩门风情水街以近1.5公里的古运河为主线,串起人间烟火气,重现昔日繁华。



大禹陵



黄酒小镇

“历史+人文”是越城发展的灵魂,亦是越城区“微改造、精提升”的支撑。深植历史血脉和文化基因,越城以绣花功夫推进文旅融合、业态提升工作,助力文旅资源串珠成链、文

旅产品提档升级、文旅业态丰富多元。截至目前,越城“微改造、精提升”共入库全生命周期项目250多个,完成投资超9亿元。

为了让乡村旅游“活”起来,越城

的微改妙笔扮靓乡村。鉴湖街道塘村通过“微改造”,村子焕发新气象:用石头做成时尚挎包造型,将墙壁绘成绿皮火车,把危旧茶厂改造成乡村艺术馆,成为远近闻名的艺术村;富盛镇董溪村通过“精提升”,将董家搭小学改造成以乡村旅游、亲子民宿等为特色的民宿,成为集体经济新增长点。

## “文旅融合”绽放光彩

杭州亚运会赛事期间,越城推出“看亚运 游越城”A级景区打卡活动,只要实地游玩鲁迅故里、沈园等景区,上传分享旅游美图,即有机会赢取亚运好礼。

文旅盛宴迎亚运,诗情画意游古

城。越城以文化为灵魂、以旅游为载体,向中外友人推荐稽山鉴水的独特魅力。

近年来,越城从“千年古城”破题,深入实施“旅游+”战略,以文旅产业融合发展撬动旅游经济高质量发展,让古老的土地绽放灿烂的光彩。“一城一桥三故里”古城格局加快构建,重点打造的子民图书馆、阳明先生宅邸遗址、鲁迅故里高品质步行街、徐渭艺术馆等高质量文旅项目的建成开放,以及黄酒小镇等一批重大文旅项目的推进,让游客和越城市民感受到了“文化成长的速度”。

在“现象级”文化名片鲁迅故里·沈园景区,贯穿于其中的古桥、老街、小巷,印刻着城市历史痕迹,彰显出城市文化品位,展示了绍兴这座历史

文化名城的江南水乡风情和深厚文化积淀,成为人们向往而又眷恋的故乡。

在“江南市井”仓桥直街,颇具特色的台门建筑值得一览。按照“保留原住民,适度商业植入”的原则,直街引进文创和绍兴特色消费品入驻,现已成为集居住、商业、旅游为一体的历史文化街道。据估算,每逢黄金周,这条老街日游客量超万人次。

在越城·绍兴非遗客厅,在政府和企业的联合打造下,围绕“迎恩书场,越音悠扬”“非遗空间,越艺巧作”等主题,全市30余项优秀非遗资源,展览展示、展演、展销、体验、培训、教学等多种功能于一体,传统非遗与旅游融合得更加深入。

2023年越城区政府工作报告明确提出,要展现名城风采,对标世界文化遗产,启动古城申遗;壮大文旅产业,全面启动国家级全域旅游示范区、5A级景区、会稽山国家级旅游度假区创建,积极推进全国文旅消费试点城市建设。

通过打造新地标,引入新业态,十里霞川的盛景风光、一河一街的城市记忆逐渐融入古城名片,越城文旅融合发展布局正由“设计图”转化为“实景图”。



水乡婚礼

(图片由绍兴市越城区文化广电旅游局提供)

## 玉环：引才机制活 人才自然来

徐子渊 刘晨超

关于发展,“人才”是提及较多的词汇。对于谋求高质量发展的县域来说,“适用”二字很关键。

2021年底,台州玉环入选首批浙江省现代服务业创新发展区,重点发展现代供应链服务、科技服务、高端航运服务等主导产业。几年时间,玉环全市服务业总体运行平稳,但规模总量、发展结构还有待提升。破局的钥匙,就是产业发展的关键型人才。

为此,玉环以全面提升服务业创新发展能级和综合竞争力为目标,着力为龙头企业聚人才、为重大项目引人才、为创新资源抢人才,进一步改革以创新能力、质量、实效、贡献为导向的现代服务业人才评价激励机制,在全省率先制定现代服务业人才政策。目前,玉环已认定首批现代服务业高素质人才153人。

## 破人才壁垒 设专项政策

一组数据足以反映玉环成为现代服务业创新发展区以来的发展势头:今年上半年,玉环瞄准新能源汽车及关键零部件、高端装备制造、风光电储能新能源等相关产业,由党政主要领导亲自带队外出招商30余次。今年1—7月,玉环落地亿元项目10个,10亿元以上2个,外资引进位居台州第一,招商引资实现“半年红”。

项目集聚,离不开产业发展,更离

不开人才政策松绑带来的动力变革。

“返乡的创客、商超等服务业的高管、行业技术人员……只要符合现代服务业发展的需求,都能成为我们玉环的人才。”玉环市委组织部相关负责人表示,近年来,玉环始终坚持不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份的原则,突出能力技艺、业绩贡献、企业认可制定评价指标体系,围绕玉环现代物流、现代商贸、人力资源等现代服务业,率先制定现代服务业人才政策。

据了解,这一人才政策根据全市现代服务业发展对人才的需求,评定先驱



大麦屿港

领军型人才、经营管理型人才、创新创业型人才、技术技能型人才和青年发展型人才5个层次,突出评价各类人才的业绩水平和实际贡献,进一步健全完善人才评价激励机制,也激活人才“蓄水池”,让人才基础更厚实。

目前,玉环已将现代服务业人才纳入《玉环市高层次人才分类目录》,设立政策专项资金池,帮助企业引才、育人、留人。今年以来,玉环全市协调解决现代服务业人才子女入学等问题200多件,落实资金奖补406万元。

## 以行业诉求 定人才“画像”

玉环协众汽车有限公司汽车修理技术经理徐亮没想到,自己这一小众行业,也能因技术熟练成为人才,享受地方人才政策。

徐亮从2005年开始一直从事汽车维修工作,在他看来考取技能证书、锻炼自身技术是为自己的专业“加码”,属

于行业内的发展,社会上认可度并不高。但在玉环工作后,徐亮有了新的认知——拥有专业知识,有一技之长也足以成为人才。徐亮凭借在行业内获得的一级高级技师资格证书,去年参加了台州市职业技能大赛并获奖,得到玉环当地的认证,被评定为技术技能型人才,享受到技能提升奖励、子女就学保障等个性化人才政策。

在玉环,怎样才算人才,以行业发展为导向,以企业发展说了算。近年来,玉环始终坚持建立以同行评价为基础的业内评价机制,注重引入市场评价,发挥多元评价主体作用,提高评价的针对性和精准性。以同行为基础,充分发挥玉环服务业联合会的行业桥梁纽带作用,对服务业人才提出业内评价意见,提高公信力。

同时,玉环以企业实际需求为导向,对于人才引进、电商发展等贡献较大的现代服务业人才,纳入“企业实用人才”评选,组织相关行业协会、企业负责人以及相关领域专家开展答辩评审,

建立市场化评价体系,按照服务情况、贡献大小以及用人单位评价等,本着谁使用、谁评价原则,充分发挥用人单位的评价主导作用。

## 以柔性引才 筑人才高地

浙江智建科技股份有限公司是玉环本土企业,是国内领先的智慧城市、智慧建筑、智慧交通等系统集成服务商。为不断实现技术创新,企业在杭州设立“人才飞地”,引入高端人才、承接项目业务,实现“人才和研发在杭州,转化和落地在玉环”的发展模式。

“即便在杭工作的人才,经过认定后也能同等享受玉环的现代服务业人才政策。”董秘丁丽亚直言,这一新政为企业引才留才提供新优势。

一座有温度的城市,必然能于细微处“留人留心”。健全完善柔性引才政策,就是玉环在招才引智中蹚出的竞争优势。玉环鼓励企业创新“飞地”人才

机制,构筑“工作生活在外地,创新创业贡献为玉环”的柔性引才新模式,鼓励现代服务业单位在上海、杭州等长三角高端服务业人才集聚城市设立办公场所,吸引人才入驻,认定后可同等享受玉环市现代服务业人才政策。

汇四海贤士,纳八方英才。玉环注重引才留才,也注重就地取“才”,调动社会力量培养开发本土人才。近年来,玉环鼓励各类服务业人才参加各种技能大赛或创业大赛,对具有绝技绝活、业绩突出、贡献较大的人才,破格进行或越级参加高级工、技师等国家职业资格认定,对获得市本级比赛一等奖的直接授予“技术能手”称号。今年以来,已有15名服务业人才通过破格或越级评定被授予该称号。

未来,玉环将实行更开放的人才政策,进一步探索人才发展体制机制,让各类人才“来得了、待得住、用得好、流得动”,让人才创新创造活力充分迸发。



玉环瑞端楚洲财税服务有限公司税务经理调研企业生产工艺。



浙江洲供应链管理有限公司专业技术人员正在检验材料直线度以及跳动情况。

(图片由玉环市委组织部提供)



玉环市沙门镇迈得医疗人才公寓