

带着文明新风看亚运

江维海 吴品逸

作为亚运会赛事活动的举办地之一,亚运会的热烈氛围已经弥漫在温州市鹿城区的每个角落。对鹿城而言,亚运会的举办不仅是一次体育盛事、一次文化交流的盛事,更是一次检阅城市文明的契机。

近年来,鹿城区通过“1161”体系建设、品牌铸造强化文明意识,常态长效坚持“十大不文明行为”整治,在全区范围推出文明实践“十大行动”,从公益宣传、美化家园、志愿服务、传统文化、赛会文明等内容,通过多种方式,积极开展城市文明大提升行动。

编制文明网

“1161”体系成效初显

线上三色图,线下一张“网”。鹿城区精神文明建设指导中心以原来推行的文明三色地图为基础,全力推进“1161”文明格体系建设,并于去年完成融合搭建,推出全国文明城市建设问题整改三色图管理系统。

系统以网格化方式解决创建工作重难点问题,督促各街镇对存在问题限时逐级上报、逐项整改。截至目前,合计督查问题数11196个,已整改11024个,整改率98.5%。

与三色图并行的,是线下的“1161”文明格体系。鹿城将全区14个街镇划分为1227个网格,159个社区(村),其中驻社区(村)干部200余名、楼栋长3600余名、党员志愿者近19000名、应急人数1100余名、共建单位近300家,全部入网入格,由镇街统一进行调配,任务由社区统一安排,打造“文明创建工作共同体”。

借助“1161”文明格体系,鹿城区聚力服务保障亚运各项工作,紧扣“服务中心、服务大局”的整治方向,常态长效进行“十大不文明行为”整治,实施“一月一主题”精准整治,切实打造有礼之城和文明高地。据悉,鹿城区每月抽取一项突出不文明行为,对照文明建设目标、整治标准等,采取日常巡查劝导与联合执法相结合,开展集中攻坚。仅在“电动自行车违法行为整治”问题上,鹿城区出动部门与志愿力量1.3万余人次,入户入企宣传320余场,拖移违停电瓶车9600余辆、共享单车42000辆。在亚运环境提升方面,鹿城开展“城市河道亲水美”行动,编制“一河一策”方案,坚持源头治理和清淤除废“双管齐下”,清淤9.5万立方米,清理漂浮



“浙江有礼 一鹿先行”文化地标 鹿城区文明中心供图

物300余吨。同时针对“小广告”进行专项整治,以“堵一疏一引一管”四步走,向城市“牛皮癣”亮剑,涉及小区427个。

铸特色品牌 打造志愿服务“风景点”

“小区内的不文明行为越来越少,整体氛围越来越温馨了!”鹿城滨河社区居民赞叹“文明微管家”文明实践工程实践后的新变化。

为高质量、宽领域实施文明实践工程,擦亮志愿服务底色,鹿城区精神文明建设指导中心积极活化现有资源,打造优秀文明实践品牌,“文明微管家”便是其中之一。

“‘文明微管家’会对身边发现的不文明行为进行劝导。”鹿城区精神文明建设指导中心相关负责人介绍,“这项志愿服务活动,是社区基层治理政府‘独唱’到全民‘大合唱’的一个新尝试,尤其是在老旧小区治理上,起到了关键性作用。”

针对现有优秀文明实践品牌,鹿城区精神文明建设指导中心积极推进“新时代文明实践点”“一鹿先行”“文明微管家”等文明实践品牌建设,进一步放大其品牌效应,切实打造亚运志愿服务“风景点”。

“一鹿先行”作为一项具有鹿城特

色的文明实践品牌,是温州市围绕“浙江有礼”核心要义,深化培育“浙江有礼 瓯越先行”文明新实践城市品牌的一部分。“一鹿先行”通过推进鹿城特色的伏茶文化 and 善亭文化的传承与发展,与志愿服务的深化和拓展,打造“一鹿茯茶”“一鹿送学”等子品牌,助力构建一个有礼、有爱、有温度的城市形象。

九山听寿戏 借传统文化育文明新风

听戏祝寿,古来有之。在九山公园文明实践点,鹿城区精神文明建设指导中心与民间公益力量通力合作,结合九山书会等文旅元素,在原慈孝生日会的基础上,创新推出“九山·寿戏”慈孝品牌,目前已推出3场寿戏活动,引领贺寿新潮流。同时,成立“九山寿戏公益基金”,专门用于九山书会“我家有寿星 请您来看戏”为主题的慈善公益活动。

鹿城区精神文明建设指导中心相关负责人表示,“慈孝是中华民族的传统美德,也是浙江有礼·亲有礼的主要内容,将慈孝文化节移至人气高地九山书会举办,就是为了更广泛地传播慈孝文明理念。”据介绍,该中心还在探索推出九山寿戏、戏曲研学等传统文化与现代文明相结合的系列文明实践活动基础上,培育打造活动新品牌。

此外,鹿城区精神文明建设指导中心还结合“春泥计划”,向全区小学生推出云端德育第一课、暑期亚运“半日营”等活动,融合传统文化、非遗文化、亚运文化,进社区、进校园,线上线下同步,最大程度将优质活动资源输送到千家万户,将讲文明的种子深植青少年心间。

文明大提升 系列活动助推赛会文明

鹿城区精神文明建设指导中心按照“办好一个会、提升一座城”“宜居、宜业、宜游”的要求,结合“迎亚运、享赛事、游温州、品鹿城”系列活动,开展“文明大提升”行动,进一步提升城市文明、

乡风文明、赛会文明。

全方位、多角度打造文明鹿城,以最美的姿态,迎接亚运盛会。今年8月,鹿城结合温州伏茶文化和志愿精神,在亚运场馆活动区、滨江休闲区、五马商业区、中央绿轴行政区等位置,打造50个具有鹿城地域特色的“亚运志愿V站”和“亚运观赛空间”。

为了让有障人士体验赛事的便利感和舒适感,充分感受亚运盛会的温度,鹿城区精神文明建设指导中心协同区残联、区住建局、属地街道办等相关单位,全力推进无障碍设施改造和提升。

文明观赛亦是一种迎接亚运的美好姿态。鹿城积极倡导文明新风,在亚运盛会到来之际,进一步提升市民文明素质,广泛开展“做文明有礼鹿城人”系列主题活动,协同媒体与有关部门,通过媒体宣传、实践活动、发放资料等形式,多渠道、全方位宣传各类体育竞技规则、运动赛场礼仪,温馨提醒、顺势引导,培植市民文明观赛的意识 and 习惯。

文明实践“十大行动”

公益宣传品质提升行动
文明典型示范引领行动
美化家园喜迎亚运行动
服务亚运志愿有我行动
文明习惯全民养成行动
文明观赛展现风采行动
亚运知识科普宣传行动
文明窗口微笑服务行动
暖心助残有爱无“碍”行动
瓯越文化融合植入行动

“十大不文明行为”长效化整治

电动自行车违规行为整治
城市河道“亲水美”整治
城市“牛皮癣”整治
车辆行驶乱象整治
餐饮浪费乱象整治
楼道堆放乱象整治
公共场所吸烟整治
小区晾晒乱象整治
不文明养犬整治
闯红灯乱象整治

温州专列 赴桂引才

王艳琼 邵卢静

近日,为抢抓秋季校园招聘黄金期,“来温州·创未来”全国巡回“引才专列”开赴广西大学、广西科技大学、柳州职业技术学院、柳州工学院等院校,举办2024届毕业生专场系列招聘,为温州制造业企业招募机械制造、电气自动化等专业对口人才。

这是温州“引才专列”首次走进广西,点亮了温州引才版图“新地标”。截至目前,温州已在全国29个省(自治区、直辖市)和香港特别行政区组织开展专场招聘活动,仅今年就举办外出线下招聘会143场,联动2119家企业提供7.25万个岗位,收获简历3.44万份,达成意向1.62万人。

作为首支由省外政府部门组织的

赴桂引才团,此次“引才专列”广西站活动通过广泛征集企业和岗位,遴选出浙江正泰电器股份有限公司、合兴汽车电子股份有限公司等20家温州名企,共向广西学子发布“定制岗位”近700个,涉及机械制造、电气、自动化、泵阀、汽摩配及新能源、新材料等领域,平均月薪8000元,最高年薪达16万元。活动现场接收简历1227份,其中硕士292人,达成意向200人。活动期间,通过组织高校调研、开展交流座谈、授牌成立高校人才工作联络站等方式,向广西各高校介绍温州市情、人才政策及产业情况,进一步深化校地合作。

活动期间,还举办了温州名企专题宣讲、双线招聘会、温州人才政策宣讲会等。

岭底乡贤 助力共富

徐明

“来这不仅能和邻居们聊天,每月还有工资收入呢。”日前,在乐清市岭底乡仰后村的共富工坊内,十来位老人边手工装搭汽车零配件边拉家常,忙碌中不失轻松和谐。

老人们所在的共富工坊,缘于岭底乡贤、温州市乐伊汽车配件公司负责人周建区。今年6月,周建区听说仰后村留守老人众多,都渴望更好地融入社会,便主动联系乡负责人,确定公司提供汽车零配件装搭业务,助力家乡富余劳动力就业增收。运行两月,已有20余位50岁以上的村民增加了收入。

乡贤力量融入乡村振兴,在岭底早已成为传统。该乡现有户籍人口约2万人,其中外出经商近8000人,

活跃在全国各地。他们致富不忘家乡,在统战部引导下乐当公益慈善热心人和乡村振兴“智囊团”,全面参与“红色岭底、绿色岭底、金色岭底”建设。如湖上垟村林玉丰、林玉忠兄弟共同出资30万元打造村口景观,又捐资60万元助力村文化礼堂建设;泽基村周丕伟组建爱心团队,每月捐资购物走访慰问留守高龄老人;张庄村13名“创二代”组建青年联合会,不仅出资助力各乡村建设,还经常为村中老人提供志愿服务。

岭底乡贤汇聚成助力家乡共同富裕的磅礴力量。今年4月,在乐清市慈善总会岭底分会(乡贤联谊会)第二次会员大会暨“岭”里慈善日活动中,众多乡贤从五湖四海回乡,1个多小时就认捐了200余万元。

瓯海美食 走向全国

陈瑶 王艳琼

温州鸭舌、鱼丸鱼饼、鲍鱼捞饭……最近,在疾驰的高铁列车上,瓯海预制菜以铁路列车海报的形式加速走向全国,邀请乘客体验温州人的“美味江湖”。

高铁串联起一线到六线城市县域,直接连接产地与消费市场,有效打破区域壁垒,为瓯海预制菜的广泛、高速流通提供了有利条件。为打响“预制温州味 瓯菜天下鲜”品牌形象,打

造瓯海预制菜高地,瓯海区农业农村局携手华铁传媒,于今年8月20日至2024年2月19日期间,以铁路列车海报形式广告,集结百珍堂、修文食品、顶诺、丰晟、味意、百霖等预制菜企业共同亮相高铁。

据介绍,该举措将充分发挥区域公用品牌引领作用,扩大培育一批具有地域性标志的预制菜产品,推动各企业知名度、竞争力、影响力不断拉升,实现从流量引客到用心留客。

基层治理 提升效能

徐斌斐 戚祥浩

日前,鹿城区大南街道花柳塘社区睦邻会客厅传出阵阵热议声。花柳塘社区纪委书记陈思倩和物业公司、业委会、居民代表等“茶话会成员”,在讨论关于某地下停车场“脏乱差”问题的解决方案。

这是鹿城区纪委区监委下沉监督,推动基层治理的一个生动实践。面对基层治理中的难题,鹿城区纪委区监委把街镇监督探头植入议事机制,融合多方力量,解决小区社会治理、环境整治、民生服务等重要事项。今年以来,全区共围绕加强社区民生问题、工程建设、重大事项决策等内容开展各种形式村社议事

会68场587人次,解决问题14个。

筑牢基层治理之基,还需管住“微权力”、严防“微腐败”。鹿城区纪委区监委通过纪检监察室、派驻(出)纪检监察组、街镇(村)委互联互通、巡审同向发力、职能部门协作配合,对重点民生项目落地、乡村振兴重大资金使用等内容开展监督,增强基层治理的力度和效果。

“我们将聚焦群众日常生活中‘关键小事’,打通基层治理监督‘神经末梢’,合力解决群众急难愁盼问题,持续深入整治基层‘微腐败’,不断提升基层治理水平、治理效能,全面激活基层治理活力。”鹿城区纪委区监委相关负责人表示。

政银携手 支小支农

叶小西 金小倩

“公司亟需采购一批新设备,但目前流动资金比较紧张又没有其他融资渠道,是市融担的担保项目解了燃眉之急。”日前,瓯海区一家化妆品批发企业相关负责人说起这事依然激动。

据介绍,温州市融担公司和瓯海农商银行在获悉该企业需求后,通过线上三方主动沟通、线下上门补材料等措施,当天就完成了融资贷款业务全流程,且该笔业务年化融资综合成本仅为

3.95%,低成本、高质量保障了企业扩大经营的信贷资金需求。

为有效发挥全省政府性融资担保体系在激发市场活力和社会创造力的作用,温州市融担公司创新机制,以瓯海农商银行为首家试点银行,实行“政策性担保+地方农商行”合作联动为路径的服务方案,在瓯海进行试点服务。据悉,温州市融担公司专注于支小支农主业,目前在保余额达206亿元,惠及2.54万户小微三农经营主体。

中药资源 优势互补

陈瑶 王艳琼

日前,瓯海企业海派医药在四川阿坝县认购1000万元中药材,对口支援消费帮扶。多年来,海派医药秉承“东西部合作、优势互补”战略思路,结合企业发展实际,不断探索实践,规划产业协作示范蓝图。至今,海派医药已累计认购近6000万元消费帮扶产品。

据介绍,海派医药将建设中药材标准化初级加工间及配套仓储车间、产品展示厅、环保设备等设施,着力打造集收购、加工、销售、展示为一体的中药材规模化、规范化加工基地,总投资5000万元,预期年营业额2亿元。项目建成后,不仅能有效带动当地就业,带动中药材增收致富,还能有力提升海派医药中药材资源加工转化能力。

泰顺筑牢交通安全线

范荣 尤建明

“泰顺交警提醒,前方连续长下坡,事故多发,请减速慢行……”近日,常年跑长途的货车驾驶员王大哥从235国道龙井隧道驶入温州泰顺,沿途不停听到语音提示,隧道两侧的LED屏也在不间断提醒驾驶员减速、加水。这段容易事故多发的长下坡路段,如今被一些司机称为“最放心的长下坡路段”。

在235国道泰顺龙井段,一出龙井

隧道就一段13.6公里的长下坡,共有37个急弯,平均坡度3.8%。不少第一次来泰顺的货车驾驶员因不熟悉路况,有些还存在思想麻痹、疲劳驾驶、水箱储水情况不明等情况,容易在该路段遭遇交通事故。

对此,泰顺县公安局交警大队创新构建“1+6+N”模式,即“1”个龙井公安检查站,6名公安辅警24小时值守劝导和“N”个预警系统,在长下坡起

点处设置了多功能服务站,为驾驶员提供免费加水服务。在今年夏季治安打击整治行动期间,实现日均劝导货车200余辆,停车加水100多吨,长下坡交通事故数同比下降88%,未发生亡人事故,全力筑牢夏季道路交通安全防线。

接下来,泰顺县公安局交警大队计划按照高频过境、多次违法等不同类型,将货车纳入重点车辆精密智控3.0

系统,已筛选每月10次以上过境大型汽车160辆,分批安装数字联控设备。同时,采用AR高空鹰眼强化长下坡交通状况云端监测,精准识别和自动预警重点车辆,并携手百度、高德等导航对景泰交界、龙井隧道、急弯黑点等添加智能语音提醒功能,通过卡口监控提前预警、发送提醒短信,实现“前端+云端+临界”的多重预警防控。

发挥驻村作用 赋能乡村振兴

刘欢 戚祥浩

“遇见鹿西是我命中注定的缘分,扎根鹿西是我报效为民的情怀,服务鹿西是我不断践行初心的幸福。”亚运盛会来临之际,来自洞头区鹿西乡鹿西村的驻村干部陈蓓蓓在青年思享汇上,向大家分享自己的驻村心得。近日,洞头区举办了首期驻(联)村干部青年思享汇,16名基层驻(联)村干部结合自身驻村经历分享工作体会。

为坚持管好用好驻村干部队伍,督促联片驻村(社区)干部持续用力,从严抓实抓好农村各项工作,洞头区深化抓乡强村策网,印发《洞头区联片驻村(社

区)干部管理办法》,系统化规定人员选派、职责任务、工作制度、工作纪律。

“我是新入职不到一年的年轻干部,现在驻东屏街道垌头村,还好有驻村前辈帮助我尽快适应驻村干部这一新角色,让我对驻村工作有了一定了解。”驻村组人员甘泽派说道。

为破解驻村力量不足、新任驻村人员能力不足的问题,按照“以老带新,确保驻村力量无缝衔接”的原则,洞头区在人员选派上下功夫,创新老中青驻村干部梯队建设机制,建立“班子成员+年轻干部”拜师结对制度,开设驻村干部

青年思享汇,有效激发驻村干部队伍内生动力,推动驻村队伍整体建强。目前,洞头区共有驻村团队83个,驻村干部306名,其中老、中、青干部比例大致为1:2:2。

“驻村工作是什么、做什么、怎么做?”为让驻村干部精准发力,该区建立驻村联社干部常态走村入户工作机制、驻村连心服务机制,承办“幸福要事”等让驻村工作定岗定责;通过月度任务完成情况汇报制度让驻村工作“有反馈、有成效”。截至目前,全区驻村干部共完成“幸福要事”203件,完成率达

69.8%。

驻(联)村干部要“严管”,也要“厚爱”。该区落实半年度现场观摩会、免费容错制度、评优评先指标倾斜等举措,让驻(联)村干部在基层岗位抓实历练、增长才干,助推他们在基层中敢想敢做敢干。

洞头区委组织部相关负责人介绍,驻村工作是推进乡村振兴战略的奠基石,做好驻村工作任务艰巨、使命光荣,将持续做好驻村干部管理工作,让驻村干部发挥驻村作用,赋能乡村振兴。