

# 创建清廉医院 惠泽一方百姓

应美芳

陈飘飘

“你的心意我们领了,但是红包坚决不能收,这个纪律也不允许。”

近日,台州市仙居县人民医院普外科吴医生刚在诊室坐下,一名李姓患者坐定后一边与他进行病情交流,一边趁人不注意将一个红包硬塞进他的口袋。

吴医生立即阻止:“你这是做什么啊,快点拿回去。”“上次我父亲做手术的时候,您帮了我这么大的忙,我想表达一下心意。”李姓患者还在不断解释,被他堵了回去:“这个是我们应该做的,你父亲能够及时康复,我们就高兴了。”

自抵制红包是该医院全体医护人员的一致共识,婉拒或退回患者家属及代缴住院费“红包”的暖心故事在这家医院时有发生。

近年来,仙居县人民医院党委把“清廉医院”建设作为工作载体,围绕“党风清正、院风清朗、医风清新、行风清明”目标,将“清廉医院”建设与医院

业务工作深度融合、同步推进。严格落实全面从严治党主体责任,严格落实精准问责、容错免责“两张清单”,细化“无为问责”5项负面清单。持续推行“一月一案例”警示教育,厚植廉洁文化品牌,积极建设廉政园、清风长廊、清廉讲堂、演讲书法比赛、廉政书屋、清廉科室、清廉医共体院区等,抓紧抓实抓好廉洁文化阵地建设。

与此同时,该医院党委围绕职业道德积分,构建巡视巡查、财务监管、内部审计于一体的监管格局,形成多元监督合力。

“我们充分发挥党员的先锋模范作用,将党支部建在学科上,把党员培养成业务骨干,把业务骨干培养成党员。通过三位一体智廉体系、三重一大监管体系、执行力督办体系、数据监控体系、投诉闭环管理体系等五大体系建设,深化文化引廉、数智固廉、监督护廉,以身边事教育身边人,让清廉

医院建设成为医院健康发展的基石。”该院党委书记朱柳青如是说。

在此过程中,该医院还充分利用山海提升平台,坚持以患者为中心,借助浙江省人民医院浙东南院区的优势,把介入中心体系内的胸痛、卒中、创伤三大中心打造成为仙居县域内的品牌。

“感谢省城来的专家,我们是‘山海’提升工程的受益者,我们一家又可以开启幸福生活了。”

近期,介入团队在浙江省人民医院下沉专家罗焜炎主任、介入中心主任龚永进带领下,又成功完成了一例基底动脉血栓取栓手术。

当天凌晨一点,患者张女士突发意识不清,被救护车紧急送至该医院急救中心,急诊医生初步检查评估,张女士可能患“急性脑梗死”,这个病十分凶险,如不立即手术,会有生命危险。

时间就是生命,该医院立即开通

脑中绿色通道,介入团队立即制定了明确的手术方案,马上与患者家属进行沟通,取得家属同意后,在相关科室医生的全力配合下,下沉专家团队亲自为病人主刀,最后手术圆满成功。

为保证“山海”提升工程的有序开展,浙江省人民医院在人员、技术以及管理模式上向“山”与“海”不断延伸,采用“输血+造血”等多措并举形式,持续输出总院的先进管理体系和文化理念,推动两院的全面融合,逐步实现疾病诊疗规范、员工行为准则和患者就医体验“三个同质化”,实现优质医疗资源的整合和高效调配。

仙居县人民医院党委副书记、院长张国兵介绍说:“我们依托山海协作平台,着力打造重点学科,把构建微创介入中心列为重点专科进行帮扶,让仙居的患者在家门口也能享受省城医院的优质医疗资源。”

## “群雁”齐飞展现乡村好风景

村书记是农村基层党组织的“领头雁”,是乡村振兴的一线组织者和实践者。近年来,建设一支有力的乡村“群雁”队伍成为天目山镇新时代农村工作的重要抓手。

当年轻人扛起乡村产业发展重任,当“调研文章”写在田间地头,当新农人在故乡寻找“诗和远方”,乡村人才“回流”渐成气候。在天目山镇,“归

雁”返航的案例比比皆是。浙江大学农学院毕业的“90后”新农人袁立回乡已经7个年头,在交口村打造出一个有粮食、有水果、有研学多彩“花果山”;肇村村吕明和、桂芳桥、陈海燕等“归雁”弃商归巢,投身乡村建设。党建联建、乡村运营、幸福村社……资金、人才、项目在这里交融,“归雁”让天目山脚下绽放出“青春之花”。

不仅如此,一批批“雏雁”也逐渐启航。在临安区“天目星光”计划的统筹指导下,天目山镇从优秀党员、返乡创业青年、种养大户、致富能人等群体中择优选拔出后备干部126人,以“选育管用”全过程培养计划促进“天目村苗”茁壮生长,不断激活乡村人才“一池春水”。

(任龙 董慧琴)

## 选出“金种子” 育出“好苗子”

全县395个村社,每个行政村至少储备2名党支部书记后备人才,其中,村级后备人才中“80后”“90后”干部不少于1名,构建村级后备人才“雁阵”和“梯队”。

优秀的村级后备人才好比“金种子”,如何让“金种子”在乡村振兴一线扎根并快速成长,天台县对村级后备人才因人施教、精准施策,形成专题培

训、跟班学习、联系群众3条“管”字经,引导村级后备人才转变角色、提升素质。在开展村级后备人才跟班学习中,泳溪乡有个“约法三章”的规定:全乡层面开展集中培训,村级后备人才参加学习时长一年不少于10个工作日;由现任干部带后备人才,每周到村跟班学习1次以上;每名村级后备人才联系群众户不少于3户。

(张雪琛)

## 发挥新侨优势 赋能创新发展

近年来,嘉兴市南湖湘家荡区域以打造新侨人士创新创业高地为目标,立足自然、科创、产业、服务、文化“五态融合”的资源禀赋,厚植新侨人才沃土,纵深打造以全省首个“长三角留学人员之家”“侨胞之家”“新侨驿站”为主体的三大平台,通过搭建特色平台、擦亮特色品牌、开展特色服务,广泛凝聚侨心侨力,助力区域高质量发展,扎实推进共同富裕。

筑好特色平台“引凤”。一方面,积极打造以南湖实验室、中电科南湖研究院为核心的创新增长极、“人才强磁场”,全力服务好两大平台提档升

级。目前南湖实验室一期已竣工入驻,中电科南湖研究院一期项目已开工建设,两大平台双双入选浙江省首批新型研发机构。另一方面,强化活动招商、驻点招商、基金招商,以商引商等方式,今年以来,共吸引20余名新侨人才来区域投资洽谈,洽谈高质量项目20余个。目前湘家荡区域累计聚集人才700余人,其中,海归人才占比近15%。

擦亮特色品牌“聚凤”。为强化海归人才“此心安处是吾乡”的归属感,成立科技人才发展服务中心,持续打造“嘉湘里”全链条人才生态品牌。在人才创业上,成立10亿元产业扶持基金,建设1万平方米的孵化转化带,为成果转化提供资金、空间支持;在人才安居上,在环湖景区打造500余套人才住房;在人才子女就学上,成立科创湖区教育基金,引入覆盖全年龄段的优质教育资源;在人才就医上,助力长三角医学研究中心开工建设;在人才商业配套上,打造人才星天地一站式商业综合体,金小悦、星卡夫等商业配套先后入驻;在人才活动上,依托“侨胞之家”“新侨驿站”,先后组织嘉湘露营、520浪漫盛会、月球灯彩绘、国粹脸谱、才遇

(杨金超)

## 提升电商运营能力 助推企业转型升级

随着互联网的普及和电子商务的快速发展,为了提升民营企业的电商运营能力,实现商业模式升级,日前,湖州市南浔区南浔商会举办新媒体培训会,来自久盛地板、圣船混凝土、奥特朗博电梯等60余家企业的100余人参加。

湖州市南浔区南浔商会成立于2008年6月,现有商会会员单位108个,其中理事单位以上45个,并建立了商会党支部,商会有固定的办公场所和工作人员,各项规章制度齐全,整个组织机构健全。

本次新媒体培训共分为两个部分。南浔商会邀请到了从事电商、传

媒行业的湖州虹绯文化传媒有限公司,业务主管解析了新媒体全平台底层逻辑、抖音平台底层逻辑及抖音平台运营技巧。同时,虹绯文化传媒与参会人员互动,并现场答疑。两位抖音项目主播分享自己的从业经验,并列举经典成功案例。南浔商会还邀请了湖州知名企业负责人,与大家分享他们的抖音电商历程。

南浔商会会长顾云通说道:“通过此次培训,希望能让辖区内的民营企业掌握电商运营的基本技能和方法,提高电商运营水平,更好地开展电商业务。同时,让民营企业掌握最新的

电商策略和方法,增强自己的市场竞争力,实现商业模式的优化和升级。后期我们还会组织相关培训。”

据了解,南浔商会深入贯彻“浔商”品牌优良作风,充分发挥行业领头羊作用,加强会员企业间的交流与合作,互惠共赢、抱团取暖、共谋发展。发挥政企沟通桥梁纽带作用,主动为会员企业排忧解难、链接资源,成为会员企业合作交流的场所和资源共享的平台。还发挥商会主阵地作用,抓住理想信念教育实践活动的契机,以丰富多彩的活动为载体,打通商会会员企业间合作交流的“血脉”。今年初,

(吴斌元)

## 网格议事日 破解烦心事

为进一步强化网格化服务管理效能,杭州市西湖区积极践行“民呼我为”,试点推广“网格议事日”制度,无论大事小事,只要是居民关心的事,每周固定一天,网格长都会牵头开议事协商。“网格议事日”作为“民呼我为”工作法的重要载体,不仅拓宽了群众反映“身边小事”的渠道,也为社区破解各类难题凝聚多方合力。

水秀苑社区民意街位于西湖区三墩镇水秀苑小区和润达花园中间的一条街,不少商户为招揽生意占道经营并使用喇叭叫卖。针对此类现象,社区在“网格议事日”将“自顾自”的商户汇集起来,组建商户自治队,通过网格治理模式,协商解决商圈“脏乱差”问题,打通服务商

户的“最后一公里”。

今年以来,三墩镇完成居民反映强烈的电梯加装共计57台。水秀苑社区就小区问题,多次组织业委会、物业召开协商会议,统一小区业主意见、改造施工方案、多方筹集资金,解决雨污分流不彻底,完成维修改造消防设施损坏、自来水管网污染水质及楼道墙面脱落、小区路面破损等问题,推动实事“落地见效”。

“未来,西湖区将继续以‘网格议事日’为牵引,以线上线下模式拓宽基层各类群体参与基层治理的渠道,把越来越多的‘一长三员’力量下沉至网格参与议事,让议事更加及时有效。”西湖区委组织部相关负责人说。(顾人杰 曹义)

## 强物理整合 建特色场景

杭州市拱墅区上塘街道谋定“四合”抓法,统筹资源、调度力量、快速有力推进街道层面“一支队伍管执法”改革,为加快推进街道基层治理体系和治理能力现代化建设强筋壮骨、赋能筑基。

强物理整合,夯实改革落地基础。打造4200平方米的上塘街道综合执法服务中心,涵盖一站式服务、智慧化执法、全天候监管、综合性调解、数字化指挥等区域和功能,较好满足了执法力量下沉、常态监管靠前的态势,有效发挥了一体办公、资源集聚、便民服务的优势。

促化学融合,厚植一体生长土壤。立足上塘街情优化执法队伍组织架构,落地“1+N+1”执法力量体系,以区级指定下沉的执法人员、协辅人员为主力,协调区级交警、消防等部门和街道派出所、劳动监

察、城管等科室的N支力量进驻联动,并入驻街道司法所开展日常监督指导、提供法律援助服务,以更好地承接赋权事项,开展有效执法。

抓执法综合,提升多跨协同质效。积极承接“三高两易”事权清单,建立起执法办案、协作配合、日常管理等一系列制度机制,规范信息案件从发现、研判,到归类、处置,再到审核、结案的全闭环监管执法流程。

供需耦合,探索特色场景路径。在上塘街道胜利河美食街放心餐饮、上塘古运河智慧景区建设、瓜山未来社区红旗班管理、专业市场安全生产等方面大力探索大综合行政执法特色场景建设,推动场景建设耦合治理需求,打造了一批管用、实用、有用的特色场景。(陈陶育)

## 青创综合体 一站式服务

“之前我在智慧谷青创综合体里实习,后来就与老师在这里创立了妙绘科技公司。选择这里,是因为无论工作还是生活,都感觉非常惬意。北大园区会经常举办创业沙龙等分享活动,为我们提供创业辅导;人才服务员时常会上门来看望我们,指导申请项目资助和房租补贴等;生活上特别方便,办公区和人才公寓连通着,社区还经常开展充满温度的主题活动……”说起青创综合体,妙绘科技副总经理朱静洁竖起大拇指夸赞道。

相较于传统孵化功能,青年群体更看重有活力、年轻化、配套全的创业环境和城市功能。针对该特点,今年萧山区

在传统“大创园”模式上迭代升级,打造“产、创、政、金、餐、住、购、娱”等要素于一体的“青创综合体”,逐步形成青年生活创业的集聚区。8月,杭州湾智慧谷“青创综合体”落成,以大学生创业群体为主要对象,在创业孵化基础上,设置人才公寓、政务中心,引入金融机构、社会化餐饮、健身购物等场景,提供一站式创业服务和生活配套。

下一步,萧山将多点布局,一期重点建设ITC归谷国际中心“青创综合体”、杭州湾智慧谷“青创综合体”和钱湾生物港“青创综合体”,为大学生、留学人员和高层次人才创业创新提供优质环境。(陈兴泉)

## 抓强村公司 监管促发展

今年以来,杭州市临安区青山湖街道围绕“抓产业、促发展”的总要求,以强村公司建设为突破口,因材施教,通过以强带弱、村企联合等模式推进强村公司建设,拉动村级集体经济发展。

清单式明责,完善街道层级监管。青山湖街道村集体经济巩固提升工作领导小组下设街道强村公司运行监管中心,由街道三资管理中心、小额办和派出监察办相关人员组成,对照责任清单开展监督工作,发出建议联系单促进规范,形成工作闭环。同时明确出资单位与发包单位相关职责。

流程式管理,规范强村公司内部运行。按照“一事一清单,一单一流程”,绘制了强村公司承揽项目、机械租赁管理、物资

材料采购管理和劳务用工管理四个流程图,明确权力边界和工作流程。实行“线上+线下”的“三公开”机制,明确运行程序、运行过程、运行结果公开。

参与式监管,提升强村公司勤廉指数。建立村民代表进驻“听证”、执行董事现场“答辩”等机制,对重要项目从可行性研究、实际操作中监管、事后资金监督三个环节进行全方位晾晒。

目前,青山湖街道已成立强村公司4家,签约项目20个,提供就业5300人次。下一步,青山湖街道将积极探索强村公司市场化运作新模式,聚焦产业发展,规范监督管理,确保高效运行,实现村级集体经济发展新跨越。(钱晓琳)

## 淳安小食品 化身大产业

走进杭州市淳安县石林镇,一股股面香扑鼻而来,千岛湖畔那一排排尽情沐浴阳光的日晒面,成了让石林一道独特的风景线。

近年来,石林镇聚力打造日晒面共同富裕产业,共富工坊从2019年的4家发展到27家,辐射周边11个乡镇,年产值1.8亿元,带动从事日晒面制作与销售的农户超1000余户,助力农户年增收3万元,“小食品”化身共富“大产业”。

为促进“共富工坊”兴旺发展,石林镇人大代表积极争取政策支持资金,引导经营户更新设备,成立日晒面协会和研究会,共同研究最佳配方下最有劲道的面条和模仿日晒自然条件下的烘房,

建立“统一原材料、统一加工配方、统一最低价格、统一品牌打造”的标准体系,目前日晒面日产量已突破10万斤。“下一步,该镇将新建一个15亩的日晒面共富园区,加快产业迭代发展,同时做好‘面酱’结合文章,研发预制菜,鼓励村民外出开设面馆,增加更多就业岗位。”淳安县人大代表胡木祥介绍说。

据悉,发展过程中,该镇在“党建+工坊”合作机制基础上,创新“土地共用、厂房共建、企业共招、收益共享”“强村带弱村”发展机制,村集体筹集资金建设厂房,村党组织帮助企业就近招工,真正实现“企业增效、集体增资、农户增收”三赢目标。(丰建军)

