

描绘村美人和奔富新画卷

舟山市定海区：东海百里文廊白泉段开启新未来

何伊妮 王思涵

9月10日，舟山市定海区白泉镇举行东海百里文廊白泉镇乡村共富招商项目签约仪式。现场，总投资5600万元，涉及文旅、农旅、研学等6个富民项目集中签约。这意味着白泉开启共同富裕新赛道。

招大引强，带一地共富，这是白泉镇助力集体经济发展，大力推进共同富裕的缩影。今年是甬舟铁路和白泉高铁新城项目建设的关键之年，白泉镇围绕东海百里文廊“暖吞”文化生态旅游共富工程，深入挖掘乡村“吞里”特色人文自然资源，串点成线打造30公里东海文廊白泉段。

这30公里，不仅是一条风光秀美的“景观链”，更是一条文旅共荣的“产业链”，一条惠民利民的“奔富链”。



定海白泉镇如意香樟湾

齐发力
推动项目落地生根

山泉叮咚，古树葱茏。放眼米林村，目之所及皆是一片翠绿。一片郁郁葱葱的竹林下，舟山雪岭云泉天然饮用水项目正在进行最后的生产线调试工作，一派忙碌且有序的景象。

米林村三面环山，位置偏僻，村里的三座水库总库容量为110万方，水的PH酸碱度、软硬度等指标相当优质。如何用好水资源，做好水文章？这是米林村党支部书记刘宏年的心头大事。

在区里支持下，水资源交易试点成功以后，米林村就“生态水”变“富民水”也有了新的思路和动力。偶然得知雪岭云泉饮用水项目后，刘宏年多次主动对接项目负责人，了解企业困难协助跑水利、生态环境、自然资源、卫生等部

门，并积极跟踪协调解决，推动项目落地及推广。

“我们的问题提上去没多久，村里就解决了。”舟山市雪岭云泉饮用水有限公司相关负责人说，项目选址阶段，刘宏年带着村党员干部、工作人员陪着他们跑了一个多月，有时候一礼拜就帮着跑三四次，“从村里到镇里再到区里的服务都很暖心，我们企业的动力更足了。”

“11月饮用水产品就能进入市场，消费者可以喝上产自我们村的天然饮用水了。”刘宏年还计划利用得天独厚的山林资源，打造古树园，同时以本地的杨梅、香柚等农产品为原料，推出水果饮品。

村村有项目，处处显活力。眼下，白泉镇下辖7个村齐发力，为项目“保驾护航”，让项目落地生根。白泉镇党委副书记陈卓介绍，随着东海百里文廊白泉段全线贯通，沿线各村错位发展，大力招引优质项目，做好业态植入文章，更重要的是，各村抓好项目签约、开工、建设、投产等环节，助推项目快落地、快建设、早达产，形成你追我赶、奋勇争先的良好局面。

丰富模式
解锁乡村增收密码

走进位于白泉岭水库旁的如意香樟湾，蔓草繁盛，霞光和煦，轻风迷人，宛若梦里水乡。三山两水之间，游客在草地上支起帐篷，感受山野间的微风、鸟鸣，与大自然来一场亲密接触。

生态美不仅吸引游客慕名而来，还催生了各类产业项目。白水咖啡馆项目将于11月完工，主要打造有趣自然



定海区白泉镇乡村共富招商项目签约仪式



白泉镇生态农旅项目

的生活艺术空间，以及健康乐活的线下体验补给站；野玩森林户外教育基地项目加快推进，以森林教育为主题，开展各类特色户外课程、研学活动。

不远处的河东村，将打造一家以中药入膳为主题的餐厅，店里的每道菜结合中药材制作而成，营养丰富，有着特殊风味。项目负责人柳峰看到村里的中草药种植基地，打造“中草药+”文化，从健康养生入手打造药膳餐厅，预计11月底正式营业。这为村里增加了7万元年租金的收入，还将带来不少就

业岗位。

随着项目一个个落地，沿线闲置土地、民宅也热闹起来，餐饮、住宿等业态如雨后春笋纷纷涌现，不少村民解锁增收密码，在沿线自发寻找创业就业机会，实现家门口赚钱。

白天捉鹅游玩，晚上篝火狂欢，每到周末繁强的白泉镇欢声笑语不断。白泉人虞方晓是白泉镇生态农旅项目负责人。2021年，他将目光瞄准白泉的主打农产品——鹅，走上生态农旅之路，经营了一家和白泉鹅相关的餐饮、

养殖场，游客量稳定攀升。

“东海百里文廊的全线开放，让我们投资信心更足。”今年，虞方晓在原先基础上追加投资，打破传统农家乐的经营模式和单一发展模式，计划打造占地80亩的生态养殖基地，结合无公害蔬菜种植采摘项目，同时对白泉鹅的育种进行优化，实现既能对外销售又能观光体验的农旅模式。建成投产后将为村里新增40多个就业岗位。

村民张大姐自鹅庄开业以来，一直在店里从事服务员的工作。“因为要照顾家里人，我没法在外地工作，现在既能照顾家里，又能就近务工，挺好的。”听到鹅庄扩建的消息，张大姐对之后的日子更有信心了。

千年海市话传奇，高铁新城迎客来。如今，一幅村美人和奔富的新画卷，正在东海百里文廊白泉段徐徐展开。未来，白泉镇将进一步从文化要素和海岛资源中寻找定位，积极招引、支持资本参与生态投资建设，同步加强“吃住行游购娱”整体配套，进一步带动乡村振兴、村民共富。

(图片由定海区白泉镇提供)

柯桥区兰亭街道：
画好新时代“同心圆”

马可远 相江

绍兴市柯桥区兰亭街道是浙江省重点侨乡，曾涌现出章传信等知名侨胞，为家乡基建、教育等领域做出过杰出贡献。老一辈侨胞年寿越长，思乡之情越浓。近年来，兰亭街道以紫洪山村为典型，发扬侨乡优良传统，吸引年轻侨胞与当地深度融合，画好新时代“同心圆”。

会稽山脉，兰亭深处，紫洪山村隐于群山之中。兰亭侨文化馆，就坐落于该村。兰亭侨文化馆由省爱乡楷模章传信先生故居改造而来。整个馆为中式二层木结构，建筑面积480平方米左右。文化馆依托紫洪山等全国历史文化古村落地缘优势，通过深化规划设计和侨文化馆整体改造提升，在最大限度保留传统古村落原始肌理和古建筑历史风貌的基础上，推进古村落古建筑保护开发和活

态传承。侨文化馆一楼主要展示兰亭侨史、侨迹、侨心公益等方面内容。二楼主要展示以章传信为代表的侨胞情系故乡、贡献社会、生活场景、书法作品等内容。

曲水兰亭，兰亭街道位于绍兴主城区西南郊，因春秋时期越王勾践植兰于此而闻名，书法圣地兰亭风景区就坐落于此。兰亭民风淳朴，人才辈出。自20世纪30年代起，一小部分兰亭村民先后远离故土，他们定居异国他乡后，以亲带亲，以邻帮邻，携手在异地他乡谋生创业。据不完全统计，兰亭街道有华侨950余人、侨眷260余人，主要分布在美国、加拿大、澳大利亚、印尼、马来西亚等国。兰亭街道由此获得浙江省重点侨乡称号。

这些侨胞在当地扎根后，不忘回

报家乡，在章传信、鄞荣光、姚正安等爱国人士的影响下，乡贤濮桂芬、贾凤珍等纷纷投身兰亭各项公益慈善与福利事业建设，先后捐资捐物兴建了原兰亭镇敬老院、兰亭镇中学、兰亭镇中心小学、紫洪山村文化活动中心、村道路和自来水工程等公益事业。除了兰亭街道外，这些乡贤还广泛参与绍兴全市的经济教育建设，连接绍兴文理学院河西西校区的情信桥，就由章传信所捐赠。这种“情系千秋业、泽润后人”的情怀影响和感染着一代又一代的家乡后人。

建造侨文化馆，是兰亭街道丰富传统侨文化，吸引新侨胞的一个缩影。近年来，兰亭街道深化侨联侨务工作，在街道侨联基础上再设立紫洪山村和大庆分会，以及若干侨联小组，优化完善工作机制，密切联系和走访

慰问回归侨眷和海外侨胞，并通过组织开展“云祝福”“云祭祀”“云直播”等形式，发挥侨联海外联谊、人才集中的独特优势，切实营造温馨温暖的“侨胞之家”，实现侨联用心用情服务侨商侨企、侨胞侨眷和侨界反哺家乡发展、投身家乡建设的“双向服务”。

兰亭街道努力为侨联队伍注入新活力、激发新动能，不断提升凝聚力和影响力。截至目前，新一届兰亭侨联委员会中青侨商占比达到70%以上。

在兰亭街道的牵线搭桥下，侨协与新生代企业协会紧密合作，围绕生命健康、文旅康养和绿色智能制造等产业发展方向，定期召开青企恳谈会和招商推介会，进一步推动新乡贤、侨贤回流助力“双招双引”，助推“老绍兴回归工程”。

安吉县：
“四个聚焦”赋能基层治理

梅亦洋 项斐

近年来，为解决乡村治理过程中法治建设基础薄弱、监管执法效率不够高等问题，湖州市安吉县积极探索实践，创新“四个聚焦”模式，着力破解乡村治理难题。

聚焦乡村法治建设需求，安吉县专门出台了《美丽乡村民主法治建设规范》。该《规范》囊括民主建设、法治建设、社会治理、经济建设管理与公共服务、生态环境等丰富内容，为安吉生态文明和美丽乡村建设提供了坚强有力的民主法治保障。

聚焦乡村权责匹配需求，安吉所有乡镇（街道）均成立了综合执法队，推行乡镇（街道）“一支队伍管执法”模式。该县15个乡镇（街道）结合实施情况梳理监管执法事项清单目录，进一步“精准赋权”，并且建立编制总量分配和动态管理机制，确保派驻人员“下得去、接得住、用得好”。

聚焦乡村个性发展的需求，安吉综合执法局全面推进“大综合一体化”行政执法改革为契，接下来，安吉将继续通过规范标准出台及改革领域的多项探索，充分发挥出综合执法部门的优势，促进乡村振兴。

方方面面。截至目前，安吉已运营露营地47家，接待游客24.73万人次，实现营收1473.5万元，为村集体增收238.5万元，带动村民就业226人。

聚焦“余村能量”优势，安吉建立生态联动机制，充分发挥“余村经验”在基层治理中的示范引领作用。围绕群众“事心双解”的工作目标，安吉双管齐下实现基层矛盾化解。一方面，针对群众反映的热点难点问题，县纪委、县监委通过群众来信转办、正风肃纪交办单等方式，明确责任主体，推动问题化解；另一方面，安吉通过不断深化“综合执法+人民调解”特色品牌，提升基层矛盾纠纷化解能力。今年以来，安吉借助“余村经验”化解基层矛盾问题达300余件，全域乡村法治建设水平显著提升。

“全面推进乡村振兴，基层治理能力提升是关键。”安吉县综合执法局相关负责人说。以“大综合一体化”行政执法改革为契，接下来，安吉将继续通过规范标准出台及改革领域的多项探索，充分发挥出综合执法部门的优势，促进乡村振兴。



安吉县综合行政执法局天荒坪执法中队执法队员在余村开展日常巡查。 王一 摄

嵊州供电：
构建高质量人才培养体系

袁少雷 卢枫枫

国网嵊州市供电公司加大技能人才培育力度，开展供电所蓝领队伍能级发展通道实践，着力构建具有行业特色的高质量应用型人才培养体系。

技能考核
建设全专业“能级通道”

“现场安全措施已到位，危险点已知晓，10千伏取电线路1号杆接地外观良好无锈蚀，现申请开始接地电阻测试。”6月30日，在国网嵊州市供电公司配网运检专业接地电阻测量的考场上，142名员工分批接受考核。

6月28日至7月4日，国网嵊州市供电公司组织了为期7天的供电所蓝领队伍能级发展通道评聘的现场考核工作。考核以理论与技能测试相结合

的形式，对涉及配网营销、配网运检、安全、技术等4个专业共20项技能进行专业考核。

自去年12月国网嵊州市供电公司正式启动供电所蓝领队伍能级发展通道建设工作以来，该公司坚持“公开、公平、公正”原则，经过员工自愿报名、资格审核、专题培训、现场考核、结果公示等一系列环节，最终评选出各能级员工124名。

这项工作是在该公司在稳步推进供电所营配融合、转型登高的大背景下开展的一次综合性的岗位练兵、技能竞赛、人才选拔活动。活动以深化三项制度改革为切入点，以营配融合技能考核测试为抓手，创新实施“六维匠能”评价体系，对供电所蓝领队伍的营配能力、安全能力、技术能力、综合素质等进行系统培训、考核与鉴

定，不断提升员工自主作业能力和核心业务水平，努力建设一支结构合理、技能精湛、能力突出、作风过硬的供电所蓝领队伍，为推动供电所核心业务回流及管理提质增效打下坚实基础。

示范带动
充分发挥“能级员工”作用

供电所蓝领队伍能级发展通道工作落地之后，国网嵊州市供电公司坚持融入中心、服务大局的总体原则，发挥能级员工主力军作用，在公司各项工作中做好示范带动。

该公司通过明确相应考核标准，引导能级员工在工作中切实做到“两带头一参与”，即带头落实技能传帮带责任，做好公司技能人才培养工作；带

头履行岗位职责，做好供电所生产、服务、管理各项工作；积极参与公司重大项目攻坚、重点课题实践、重要任务落实、关键指标管理等工作。其中，五级及以上能级员工同步被聘为公司技能培训师，建立能级员工师徒带徒制度，按照公司要求负责或参与技能培训计划制定、授课、讲座、培训资源建设等任务。能级员工的日常表现、业绩贡献直接纳入聘期评价，根据考核结果将对员工予以直聘、续聘、降级、解聘等调整。

“通过加强能级员工的管理，我们着力打造技能人才选育用一体化工作机制，持续形成学技能、用技能、传技能的良好氛围，为推动公司各项工作高质量开展提供坚实有力的技能人才队伍支撑。”国网嵊州市供电公司人力资源部负责人朱文龙说。