

以诚相待 以诚相许 嘉兴：人才与城市的共生共赢

沈烨婷 周英俊 李 清

如果说，长三角是全球人才群雁竞飞的“逐梦之地”，那么位于长三角腹地中心的嘉兴，无疑是天下英才纷至沓来的“理想之城”。
数据为证：2022年度中国城市人才吸引力排行榜全国第21位，近三年连续新增就业大学生超10万人，20年间人才资源总量增长110万人……
究竟是怎样一种吸引力，让五湖四海的英才俊彦如浪潮般奔涌流入，在这座城市与山水同频、以智力共振，共同汇聚起嘉兴加快打造智造创新强市、长三角城市群重要中心城市的澎湃力量？
答案蕴藏在嘉兴一项项炙热人心的行动中。9月6日，一年一度的人才盛会——2023年中国浙江“星耀南湖·长三角精英峰会”如约而至，再一次让人才的目光聚焦于嘉兴。
海不择细流，故而成其大。随着嘉兴向地区生产总值“万亿元大关”冲刺，一座充满底气、锐气、朝气的人才之城正成为全球城市版图里的璀璨明珠。



人才建圈强链“智创未来行动”发布



2023中国浙江“星耀南湖·长三角精英峰会”开幕



院地合作载体揭牌

底气—— 创新基因的又一次表达

此时此刻，以“嘉”之名，引全球菁英，布创新之局，嘉兴底气何在？
底气，源自这座城市沉淀千年的智者机锋。
7000年前的新石器时代，嘉兴就引领了太湖流域人工驯化稻谷之先。
宋代，位于海宁市的“长安闸”保障了船只南来北往，是现存唯一被《国际运河名录》所记载的复闸例证。

102年前，嘉兴南湖上的热血青年，划动了中华民族伟大复兴的红船。
20年前，清华大学和浙江省政府合作共建创新载体，开创了省校合作之先河。
创新驱动实质上是人才驱动。从古至今，嘉兴历来“多才俊”，在时代的洪流中，城市的创新基因也一次次呈现了显性表达。



发布长三角新型研发机构“伙伴赋能计划”

锐气—— 产才融合的又一次探索

对人才来说，事业就是感召力。越是高层次人才，越看重事业发展的机遇和空间。
嘉兴，从不缺干事创业的锐气。今年上半年，嘉兴R&D占比突破3.4%，继续保持全省第2；高新技术产业增加值484亿元，增速列全省第2位；装备制造业、战略性新兴产业增加值增速均居全省前列；新增国家级专精特新“小巨人”企业51家，累计达到155家，列全省第3位，创新发展蹄疾步稳、动能充沛。
产业是人才集聚的“蓄水池”，人才是产业崛起的“发动机”。起始于2008年的“星耀南湖”，是嘉兴十余年磨一剑打造的人才工作品牌，持续在产业、企业与人才之间搭起沟通的桥梁。

今年“星耀南湖·长三角精英峰会”期间，围绕“135N”先进制造业集群发展方向，嘉兴创新推出“智创未来”聚才建圈强链系列对接活动，10场活动好戏连台，致力引进一批产业领域优秀人才和高质量项目，促成一批产学研合作项目。
“在嘉兴，我们感受到了真挚和诚意，人才招引和创业的政策都非常优惠，这座城市值得来，可以留，而且能放心创业。”来自韩国全北国立大学的宋逸平博士说。9月6日上午，“才聚嘉兴”千名硕博产才对接会在南湖宾馆举行，活动推出1618个优质高薪岗位，现场362名硕博人才达成初步签约意向。
峰会成果转化实实在在的发展成果。自2019年“星耀南湖”升格为

表彰，是一种凝聚、一种激励，更是对创新精神的致敬。江南水乡的“守护者”、全国优质稻品金奖获得者、从检修一线走来的“工人院士”、嘉兴首个国际首台套的创造者……峰会开幕式上，十大创新人物登上领奖台，用最具仪式感的方式释放出嘉兴对人才的渴求和诚意。
创新与改变永无止境。从人才工作看，嘉兴的创新是思路、路径、管理等多层次、全方位的创新，从本届峰会推出的“禾你在一起”嘉兴市人才发展回顾就可见一斑。2018年，全省率先举办“城市人才日”，启用“智立方”人才服务综合体；2019年，率先在市级部门增设（挂）人才工作处；2021年，创新提出试点打造科创湖区人才生态样板；2023年，揭牌成立嘉兴科创人才集团，率先开展人才服务体系建设……

积跬步以至千里，如今拥有550多万常住人口的嘉兴，人才资源总量已经突破129万人；每万从业人员人才资源数稳居全省前3位；2022年获评全省唯一的中华技能大奖，人才名片熠熠生辉。
把决胜的目光放在未来，嘉兴还在不遗余力地为人才持续赋能。在本届峰会的开幕式上，清华大学柔性电子技术卓越工程师培养基地等一批培养基地，国家集成电路产教融合创新平台浙江基地等一批校地合作载体，以及国家科技信息资源综合利用与公共服务中心长三角分中心等一批院地合作载体正式揭牌。
为政之要，惟在得人。面对新时代的奋进坐标，嘉兴再一次展现出把握未来的胆略和智慧，以“人才流量”提升城市“创新浓度”和“产业高度”。



朝气—— 一体化发展的又一次飞跃

城市的朝气，不仅体现在产业的蓬勃发展和人才的近悦远来，更体现在它向上生长、向外融合的远见。
嘉兴始终认为，人才作为区域一体化最宝贵的资源，需要共育共享，而不是共争共抢。构建区域协同创新机制、创新人才联引共育模式、协作提升源头创新能力……今年峰会聚焦“助推一体发展”，举办长三角新型研发机构伙伴赋能会，发出“伙伴赋能计划”倡议，得到长三角27家机构的积极响应。

在南湖瞻仰红船、分组进行项目路演、赴企业现场考察交流……这几天，电子信息、高端智能装备等领域的90余名留学回国创业人员齐聚嘉兴，参加2023年中国留学人员回国创业高级研修班暨长三角创业训练营。“从日本富山县立大学毕业，我就开始了半导体装备技术的创业之路。这次活动给我们年轻的创业者搭建了一个了解长三角、加盟长三角的窗口和平台，对我来说是一个好机会，也很有收获。”罗亚非博士说道。
独木不成林，一花不成春。为进一步推动长三角人才一体化发展，开幕式上智联招聘连续第三年发布《长三角27城人才活力指数报告》。智联招聘相关负责人表示，该报告对27个城市的人才活力状况进行全面分析评价，希望为各城市提供一个更加科学、合理的衡量标尺，推动互相借鉴、取长补短，以城市群整体人才活力水平的提升，支撑和带动区域更高质量发展。
从做强一城到服务全域，嘉兴以坚定信念和持久韧劲，全力促进人才跨区域流动，全面激发人才创造活力，携手长三角城市为我国建设世界重要人才中心和创新高地贡献长三角力量。
踏上奋力谱写中国式现代化嘉兴新篇章的新征程，嘉兴比以往任何时候都更加求才若渴、唯才是举、惜才如金，也为广大人才提供了比以往任何时候都更加宝贵的机遇、广阔的舞台、光明的前景。
济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。一座城市的高度，不在于楼层的高度，而在于人才的厚度。红船启航地嘉兴，以海纳百川的胸襟，以求贤若渴的诚意，为广人才搭建起广阔的发展舞台，携手共赴星辰大海。



发布长三角27城人才活力指数报告

(本版图片由嘉兴市委组织部提供)