

# 高水平建设生态文明典范城市 湖州首次颁发生态鼎

本报湖州9月4日电(记者 叶诗蕾 共享联盟·湖州 陆晓芬)4日,湖州召开高水平建设生态文明典范城市暨美丽湖州建设推进大会,总结回顾生态文明建设历程,并首次颁发“生态鼎”。长兴县、德清县、安吉县、吴兴区等4个区县和妙西镇等36个乡镇(街道)成功夺鼎。其中,长兴县捧获“生态文明冠军鼎”。

何为“生态鼎”?“这是湖州为再攀生态文明建设高峰而铸的荣誉鼎。”湖州市委生态文明建设办相关负责人介绍,近年来,湖州在“绿水

青山就是金山银山”理念指引下,“逐绿前行、因绿而兴、绿满金生、以绿惠民”,生态文明建设工作走在全省乃至全国前列,实现了从“先行地”到“示范地”的精彩蝶变。该市生态环境公众满意度连续8年上升,先后成为全国首个国家生态区县全覆盖的地市、全球唯一的生态文明国际合作示范区等,8月15日还成功举办首个全国生态日主场活动。创新设立“生态鼎”,有助于进一步激发全市上下建设生态文明典范城市的紧迫感、主动性,

不断提升生态文明的成色。

作为湖州在生态文明领域设立的最高奖项,“生态鼎”含金量十足,评选标准也很高。据悉,湖州专门印发《生态文明典范城市建设综合评价办法》,以各区县和乡镇(街道)为对象,对照生态环境质量、绿色低碳发展、城乡品质提升三大类一级指标和28项二级指标,进行综合评价。值得一提的是,区县评选采取差额方式,最后一名无法获得“生态鼎”,每个区县获评乡镇(街道)的数量不超过该区县

乡镇(街道)总数的50%。同时还设置湖州市“生态文明冠军鼎”,将每年综合评价排名第一的区县刻在“冠军鼎”上,荣誉感拉满。

捧着沉甸甸的“生态鼎”,不少获奖单位负责人直言,这是激励,更是新的挑战。湖州市委主要负责人表示,该市将继续以走前列、作表率的责任担当,高水平建设生态文明典范城市,努力建设美丽中国集成之地、浓缩之地、经典之地,奋力绘就“在湖州看见美丽中国”的幸福图景。

# 龙港标准亮相中国质量大会

本报讯(记者 殷诚聪 共享联盟·龙港 谢陈啦 王木记)9月1日至2日,第五届中国质量大会在四川成都举行。来自全球40个国家和地区、7个国际和区域组织及有关技术机构、企业的800多位代表围绕“经济复苏中的质量变革与合作”主题,共商质量变革与合作发展大计,取得广泛共识。

在这场重磅会议中,温州龙港市受邀出席开幕式并在分论坛中作交流发言。

中国质量大会为何邀请龙港参加?答案就是:城市标准化建设。

作为国家城市标准化综合试点,龙港“撤镇设市”近4年来,掀起一场“标准化”革新,贯穿于城市治理能力提升的全过程,发挥着不可或缺的作用。龙港升级为“县级龙港市”后,国家标准化管理委员会批复支持龙港市开展城市标准化综合改革试点工作。

从“小渔村”到“农民城”、从“小马拉大车”到“撤镇设市”,龙港承担着探索新型城镇

化综合改革、建立精简高效创新型设市模式的光荣使命。对龙港而言,标准化改革的神奇之处,就是为创新管理体制机制解决痛点、固化亮点,从而进一步规范行政行为、政务服务,提高政府行政效率和流程规范。

9月1日,中国质量大会的第四分论坛以“公园城市标准化建设——中国式现代化城市实践探索”为主题,院士专家、政府领导、企业代表等齐聚一堂。龙港市副市长胡月珍在交流发言中介绍“关于龙港推进城镇全域标准化建设,整体提升市域治理能力”的经验做法。

龙港实行“大部制、扁平化”基层行政管理模式。“连抄作业都没地方抄。”正如胡月珍所说,一座崭新的城市,一套崭新的机制,一系列顶层设计、整体谋划和模式重构,如果没有“标准”,势必会整个乱套。撤镇设市以来,龙港深入实施标准化战略,把标准化理念和方法融入政府治理之中,引领机构职能优化、流程再造,走出“小政府、大服务”的高效运转

新路。

如何以40%的行政资源,承接100%的行政管理职能,服务好48.5万名常住人口?龙港实施“一张清单转职能”和国家级政府购买服务改革试点,配套建立《政府购买服务工作指南》等一系列标准,规范“转什么”“怎么转”“转得好”等全过程要求,有序将154项政府职能“按标作业”交由社会组织、行业协会等社会力量承接,并加强全过程监管评估,确保事项转移质量,有效减轻行政负担。

针对“大部制”改革后部门“一对多、多对一”问题,龙港对部门流程“模块再造”,对事项职责进行业务梳理、拆分重组,并制定《大部门职责及编制》《模块化业务运行规范》等,规范模块化业务设置原则与运行要求。

“扁平化”改革也一样,如何让“市管社区”高效运转,离不开有效的标准和规范。龙港针对乡镇缺位、社区行政主体缺失等现状,实施涵盖市社联动、居民自治、社会协同、效

能评价等领域标准209项,规范多方主体参与社区治理的机制、规则和程序,常态化推动70%机关干部下沉社区,引导社会组织、党员、志愿者等整编入社到格,通过“网格吹哨、社区响应、部门报到”,实现90%以上事情在社区层面就近从快解决。

除了创新建立政府履职标准化“流水线”,龙港还逐步把标准化思路发散到经济社会发展的方方面面。目前,龙港持续健全印刷业标准体系,实施各类标准223项,为3.5万家印刷包装企业获取标准提供信息指南,引领生产方式和管理方式转型升级,促进产业高端化,助力印刷业产值增长24%以上、税收增长10.9%。

龙港还建立社会治理中心标准体系,实施《政务感知网建设规范》《基层治理全科网格运行管理规范》等60项标准,规范了矛盾纠纷调处化解“一窗受理”、社会治理“一件事”处置等各类数字化流程,实现事件“1分钟响应、2分钟派单、20分钟到场”的闭环。



## 5G 农业园

9月4日,在台州市路桥区螺洋街道5G智慧农业产业园,工作人员在安装自动滴灌装置。该产业园借助5G等现代农业科技开展农作物垂直栽培、无土栽培、数字化育苗、科技农业集成研发,推动现代农业高质量发展。

拍友 蒋友青 摄

# 浙江工匠学院在杭成立 这所新学院如何培养大国工匠

本报记者 蒋欣如 通讯员 慕荣雪

## 浙报观察

9月4日,一所新学院在杭州揭牌成立——浙江工匠学院,与省总工会干部学校实行“一套班子,两块牌子”。

正像它的名字一样,这所学院专门负责培养“浙派工匠”。

这是我省首个省级层面成立的工匠学院,也是浙江推动产业工人队伍建设改革走深走实的又一重要举措。

工匠学院是职工技能素质提升、技术创新的基地,更是职工技术创新成果孵化、展示、交流转化的平台和载体。建设工匠学院不仅有利于加强技能人才教育、提高劳动者素质,更能够带动地区和行业经济发展。

## 为什么建工匠学院

1195万,这是截至2022年底全省技能人才总数。其中,高技能人才395.2万人,占33.1%。

从数据来看,浙江已经部分实现了技能人才“小目标”——《新时代浙江产业工人队伍建设改革“十四五”工作规划》提出,到2025年,全省技能人才总量达到1150万人左右,其中高技能人才总量超过400万人,占技能人才的比例达到35%。

但从实际来看,这一数量还远远不够。浙江制造正加速向浙江智造转型,以轻工为主的产业也逐渐转向高精尖产业。今天的浙江,目光瞄准全球,提出要加快建设全球先进制造业基地。而这一切,都离不开一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的庞

大产业工人队伍。

推进产业工人队伍建设是一项系统工程。全国各地均在开展建设工匠学院。从去年开始,省总工会为成立浙江工匠学院多次赴省内外开展调研,探索规范化、体系化、科学化的办学路径。山西省采用省、市多层次推进工匠学院建设模式,由工会牵头,搭建企业、学校、人社三方合作平台。而今年5月衢州成立的市级工匠学院,则在衢州职业技术学院职业技能培训的基础上升级而来,探索市域产教联合体、行业共同体。

产教融合、协同发展,这是各地工匠学院建设的共识。而浙江作为民营经济大省,有着和其他省市不同的实际情况。

“浙江有不少有能力承接国家标准制定的龙头企业,但许多中小企业缺乏培训能力和师资力量。”省总工会干部学校相关负责人告诉记者,浙江工匠学院需要破解两个难题:怎样建立一套规范化、标准化的匠才培育体系?怎样协同发展,让更多产业工人可感可享?

最终,浙江工匠学院并未照搬任何一种现行做法,而是结合浙江实际探索一套全新的模式。

## 建设怎样的工匠学院

浙江工匠学院建设目标非常明确:具有浙江辨识度,产教融合、协同发展。

何为浙江辨识度?根据浙江产业需求“量身定制”。今年初,浙江提出建设“415X”先进制造业集群,并明确到2027年,浙江制造提升在全球价值链创新链产业链上的优势明显提升,“415X”先进制造业集群规上企业营业收入突破12万亿元。这是浙江制造的升级版,

更是浙江参与全球竞争的最大底气。

作为支撑创新驱动发展的骨干力量,浙江产业工人队伍建设改革也必须围绕“415X”先进制造业集群需求。因此,浙江工匠学院采用“总部+分院+实训基地”的组织架构模式:总部省总工会干部学校负责顶层设计、系统谋划,负责制定方案、示范办学,确保培训标准化、可复制;分院则根据产业划分,目前已成立高端装备、新信息技术、新能源汽车、海港、现代商贸、康养等10所分院;为提高产业工人实操水平,学院还与省内高端装备制造业基地、制造业头部企业合作,打造了一批多功能实验实训基地。

10所分院跳出部门、地方、企业的局限,选择一批契合度高、拥有较好产教融合基础的学校和企业。省总工会干部学校相关负责人介绍,省总工会与省教育厅、省人社厅共同整合资源,首批10家分院中既有高校、高职院校,也有省一流技师院校及相关产业龙头企业,通过协同育人打造培育生态圈,实现高质量就业和产业高质量发展的双赢。

“推进工匠学院体系建设大有文章可做,我们鼓励各级区市结合区域优势和产业特点,成立市级工匠学院。”省总工会相关负责人表示,鼓励各地工会发挥“桥梁纽带”优势,依托具有专业优势、人才优势、技能培训资源优势的机构或企业开展工匠学院建设。

## 在工匠学院学什么

省级层面成立工匠学院,意味着要有更高水平的师资力量。成立仪式上,学院公布了10位特聘工匠导师。

全国劳动模范、自创“竺士杰桥吊操作法”

的竺士杰,从事桥吊操作20多年,培训桥吊司机超3000名;党的十九大代表、浙江首批首席技师吕义聪,为公司创造超3700万元的成本改善效益;全省首个破格获得正高级工程师职称的一线焊工卫松,积极助力山区26县跨越式发展,为金华、台州等多地企业解决技术难题17个,培训技能人才300多人次……10位劳模工匠就像火炬,在各自领域发光发热。

通过邀请大国工匠、劳模先进行开展授课,能够更好发挥示范引领作用。据悉,10位特聘工匠导师将分别开班授课,既教授高深的技术,也分享自己的励志故事,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

浙江工匠学院培训充分体现公益性、普惠性,有提升技能需求的产业工人都可以报名参加。目前,学院还处于“试运行”阶段。据悉,下一步,学院将结合不同工种开展特色培训项目,根据产业工人群体分层分类开展短期培训。例如针对一线产业工人,着重提升劳动者素质和技能水平;面向高技能人才,则重点培育工匠候选人,孵化拔尖技能型人才、培育领军型产业工人。

“我们希望把浙江工匠学院打造成工匠的学堂、讲堂、沙龙和实训基地。”省总工会相关负责人表示,希望通过建设高水平工匠学院,引导带动产业链、供应链上下游企业、中小微企业开展职工技能提升培训,培育有特色的产业工匠人才,助力三个“一号工程”。

为更好服务广大企业尤其是中小微企业,成立仪式上,我省“劳模工匠助企行”专项行动同日启动。全省劳模和工匠人才将组建劳模工匠技术服务队,开展技术服务和技能培训服务,并参与企业研发、技术攻关和工艺改进项目等。

# 宁波民宿邀杭州市民去看海

本报讯(记者 陈晔)杭州亚运会开幕之际,在京杭大运河拱宸桥边的最美游船“拱宸邀月”化身“宁波”号,甲板上,一张张照片展示着宁波民宿的“美颜”;船舱内,一段段视频呈现着宁波民宿创意的新奇特,一个个民宿主人讲述着宁波民宿的故事……近日,宁波民宿组团来到杭州,向杭州市民发出“顺着运河来看海”的邀约。

作为开场戏,宁波民宿微度假推介之旅首选在运河游船上开启。这次宁波专程组织民宿产业走进杭州,以大运河为纽带,紧紧围绕民宿“一个主题、一个主人、一个故事、一桌家宴、一个技艺展演、一份伴手礼、一个特色活动”,通过图板、视频、实物等多种形式,全面展示宁波民宿的主人故事、美食家宴、民宿雅集、特色伴手礼和民宿文化风俗等。

随后,“民宿团”又走进余杭葛巷社区,通过产品推介和集市展销,邀请杭州市民来宁波看亚运、住民宿,提供包括房券、旅游线路、文创产品、伴手礼等优惠产品。据宁波市文化广电旅游局有关负责人介绍,截至今年7月,宁波全市登记在册的民宿超过1700家,床位数量35万余个,国家甲级、乙级旅游民宿各1家,浙江省等级民宿122家,从业人员1.8万余人。

现场,宁波市民宿经济促进会与浙江光大明悦国际旅行社签订战略合作协议。

# 岱山建大安全预防中心

本报讯(记者 郑元丹 通讯员 张志龙)“通过培训,让我带队伍的信心更强了。”日前,浙江鼎盛石化工程有限公司新提拔的班组长赵巍说起建设在岱山县鱼山岛上的“大安全”预防中心,很是感谢,“我本是技术人员,到了管理岗位,人员管理、隐患防控一窍不通,培训解决了不少困扰我的难题。”

舟山绿色石化基地是国家重大战略实施项目,目前一、二期已投产,并全力拼三期。

重大项目发展,安全管理至关重要。今年7月,结合夏季治安打击整治行动,岱山县公安局鱼山派出所驻在舟山绿色石化基地建立“大安全”预防中心,并嵌入“班组长”治安实训基地,实行班组长“晋职必修、在岗必训、学习必考”的“三必”实训模式,夯实企业“自治”体系。

实训从矛盾纠纷的“助调手”、电信诈骗的“宣传手”、安全隐患的“摸排手”三方面入手,警企联手共同建设一批“叫得应、能管事、会除患”的自治“红细胞”。8月26日,绿色石化基地鼎盛生活区内,同一宿舍的霍某和初某因琐事发生争吵,继而相互推搡,住在楼下的班组长宋某发现后立即上楼阻止,并开展法制教育,不到半小时,霍某和初某双方握手言和。

截至目前,“大安全”预防中心已培训“班组长”7批150人,培训后班组长累计参与化解矛盾纠纷35起,化解成功率达100%,班组长日常电信网络诈骗宣传5000余人次,鱼山派出所电信网络诈骗警情同比下降60%,案件数同比下降25%。“通过预防中心沉浸式系统的教育培训,不断充实我们企业的神经末梢,为我们石化企业的自治注入源源不断的‘活水’。”浙石化人力资源部高级经理陈豫平说。

# 诸暨大唐基层治理巧打老乡牌 异乡客变身新乡贤

本报讯(共享联盟·诸暨 杨凌寒 记者 周裕华)在中国袜都诸暨大唐街道,有超过10万人的“新大唐人”创业就业。近年来,当地打好“老乡牌”,通过老乡调解、老乡反诈、老乡志愿服务等载体,引导流动人口从治理对象变成治理主体,“新乡贤”主动参与社会治理,取得了积极效果。

日前,一名安徽籍老乡因在工厂摔伤和湖北籍老板产生了赔偿纠纷,双方亲友聚集在诸暨市大唐街道矛盾纠纷调解室内争执不休、互不退让。眼看矛盾又要激化,大唐安徽商会“老乡义警”成员柳兆杰、李飞等4人及时走进调解室,大家你一言我一语,做起双方工作。听着一声声温和的家乡话,双方情绪渐渐缓和。最终,在“老乡义警”的调解下,这起纠纷在第一时间得到解决。

据了解,大唐街道目前正从老乡党员、商会骨干、城市社区“新大唐人”中发展老乡调解志愿者,安徽商会、雍平社区、盛唐社区等均建立10人以上的“志愿者储备库”,人员来源涉及安徽、江西等劳务输出大省,在各自辖区内为“新大唐人”提供量身定制的调解服务,用乡情乡音解决纠纷。今年以来,老乡调解员已参与20多起社会矛盾纠纷的调解工作。

针对网络诈骗,大唐街道也因地制宜开展反诈工作,去年,外来建设者集中的雍平社区发起成立“老乡反诈团”。目前,“老乡反诈团”已吸纳来自江西、安徽、河南、广西、贵州等各个省份的老乡反诈志愿者11名。他们走村入企和老乡进行面对面宣传,还拍摄了反诈小视频,在当地商圈大屏幕、老乡群等传播,将最新的诈骗套路用方言说给老乡听。

# 淳安凝聚法治力量护航营商环境 提交一次申请,坐等公证服务

本报讯(通讯员 徐英)“太感谢了!没想到一次申请,就把这么复杂的流程都办好了,为我们企业节约时间、降低成本。”日前,淳安县培生游艇公司对淳安县公证处的涉外公证与领事认证“一件事”联办机制点赞。

据了解,淳安县培生游艇公司因今年要赴南非提供游艇赛事服务,根据当地相关规定,需要公司提供营业执照和公司章程的公证,且需要“双认证”(即国内领事认证和外国驻华使领馆认证)。本以为公证申请只是第一步,后续还要跑多个地方经历多道流程,没想到淳安县公证处推出的“一件事”联办机制,让公司只用提交一次申请,便可“坐等”公证书,真正享受到了“一窗受理、联动办理、只跑一次”的便捷服务。

为营造良好营商环境,近年来,淳安县司法局坚持“法治是最好的营商环境”理念,充分发挥县委依法治县办统筹协调作用,以法治思维、市场机制、改革创新、精准举措服务护航营商环境,凝聚法治力量,推出六大专项行动、24项重点任务,大力推进各项法治营商环境重点领域改革,着力完善营商环境法治体系建设,不断提升市场主体对法治营商环境的获得感和满意度,持续为淳安经济高质量发展行稳致远提供强力保障。