

工行萧山分行

融入“千万工程” 助力萧然大地和谐共美

孟文陈飞施翼

今年是浙江实施“千万工程”20周年。从美丽乡村到美丽浙江，再到为美丽中国建设探路，“千万工程”展现时代生命力，为中国式现代化建设带来诸多有益启示。

近年来，工商银行按照“国家所需，金融所能，工行所长”，发挥综合服务优势，实施城乡联动发展战略，助力乡村全面振兴。工行萧山分行积极贯彻落实总行城乡联动战略，加快城市金融向城乡金融转型，按照“四化一提升”实施路径，主动融入“千万工程”建设。截至6月末，全行涉农贷款48.7亿元，实现两年翻一番，充分发挥了国有大行在金融服务“千万工程”、支持乡村振兴、助力共同富裕示范区建设中的主力军作用。

以“城镇化”为擎 提升乡镇环境

浙江乡村美丽蝶变，始于“千万工程”。20年来，“千万工程”造就万千美丽乡村，在浙江城乡之间，城市文明与乡村风情深度融合，乡镇面貌发生了深刻改变。

作为国有大行，工行萧山分行大力加强对区域内有机更新项目的支持，保障各类基础设施和公共服务设施向农村地区的延伸和布局，加快新型城镇化开发建设步伐，同时解决安置户住房问题。比如，积极参与北干街道集中安置房项目，投放贷款近亿元；为蜀山街道祝桥变区块、红山农场城市有机更新项目、萧山环城建设未来社区等项目投放资金4.6亿元。

“千万工程”，内外兼修。为支持供水和污水处理等基础设施建设，该行还为杭州市第二水源输水通道（江南线）项目投放资金6.52亿元，为萧山区临江污水处理扩建工程及提标扩建工程投放12亿元。一个个项目陆续落地，不仅改善了居民生活水平，也推动着萧山城乡品质化提升。

提升乡镇环境，交通设施是关键一环。工行萧山分行立足本地，加大基础设施补短板，支持铁路杭州萧山机场站枢纽及接线工程项目建设就是其中之一。据了解，该项目是实现杭州铁路枢纽“一轴两翼”过江通道布局，提升枢纽地位与能力的重要基础设施；也是实现高铁进杭州萧山国际机场，构建空铁联

运体系的重要项目。为保障项目顺利实施，该行成立项目服务组，协助客户解决项目推进过程中的各类问题，最终为该项目配套融资6亿元。

以“产业化”为桨 推进农业发展

乡村要振兴，产业必先行。“千万工程”以产业为基，才有持久生命力。

近年来，工行萧山分行不断加大与农业龙头企业、农民专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体的合作力度，重点支持农产品精深加工、农村物流体系建设、文旅休闲服务等新型农业业态，支持全产业链发展。

“工行的贷款太及时了！”近日，萧山区进化镇下坂底村的农户李大哥发出这样的感叹。原来，李大哥承包了800多亩土地种植苗木、蔬菜、西瓜等，因整改复耕要求，部分土地改成了基础农田。鉴于水稻等作物季节性要求高，急需资金采购农用机械，工行萧山分行根据客户需求，第一时间办理170万元“e抵+余值信用”组合融资业务，解了客户的燃眉之急。

“不到两天，他们银行就给我贷了30万元，非常给力。”在新农都市场从事水产行业的王女士也有类似的感慨。

前段时间，因养殖甲鱼急需资金周转，王女士自有资金不足，又无房产抵押，于是来到工行萧山分行网点咨询。该行客户经理了解后，推荐普惠信用贷款业务，不到2天就顺利为其发放农户贷款30万元。



工行萧山分行助力萧山加快描绘“千村引领、万村振兴、全域共富、城乡和美”新画卷，图为该行支持的瓜沥七彩未来社区。

为更好地服务商户，该行工作人员走访新农都市场，以信用为保障合理授信，全线上办理，近期已为150多户商户合计授信0.5亿元。与此同时，该行持续推进农贸市场改造提升，加大对各类农产品市场建设的支持力度，累计投放5.7亿元。

以“特色化”为帆 助力山区26县

2021年，浙江扛起高质量发展建设共同富裕示范区的重要使命，“千万

工程”也朝着“千村未来、万村共富”迭代升级。

为撬动山区26县产业支点，工行萧山分行制定“一县一行一策”行动方案，探索构建金融支持“飞地经济”发展新模式，已落地萧山—龙泉山海协作“飞地”产业园项目。

就在前不久，萧山区与龙泉市组建联合申报体，入选浙江省制造业高质量发展结对促共富示范创建名单，并获得2023—2025年制造业高质量发展结对促共富示范创建财政专项激励资金。

在工行萧山分行支持下，萧山与龙泉加快项目招引、孵化和产业化发展。

应运而生的协作产业园选址萧山经济技术开发区益农区块，主打高端装备制造基地和纤维新材料创新中心，旨在通过推动工业高地与山区26县的交流互补，提升山区县自我造血能力，合力探索“产业促共富”新模式。

据了解，在现有合作基础上，双方将谋划精密制造和新能源汽车产业园、吉利热管理系统总成及核心零部件生

产基地+研发中心、盛达输电铁塔智能绿色工厂等项目，通过拓宽产业链实现产业“多元化”“融合化”，努力形成从“先富”到“共富”的格局。

以“普惠化”为舵 航向共富未来

实施20年来，“千万工程”从顶层设计到“示范引领”“整体推进”“落实提升”的不同阶段，自始至终贯彻着共同富裕的价值原则。“千万工程”的实施诠释了共同富裕真正要让人民群众受益，让农民“一个都不能少”地分享改革发展成果。

为做好助农文章，工行萧山分行持续加强物理渠道建设，延伸金融服务触角。目前已在戴村、衙前、益农等地设立10个“兴农通”服务点，这是针对乡村金融市场供给的有益尝试。

聚焦农户、涉农企业、农贸市场等领域，该行创新推出“兴农贷”产品线，如“农户e贷”“商户贷”等全线上小额信用类特色场景贷款产品，运用农业大数据，通过模型测算，在线为农户、家庭农场、新型农业经营主体、涉农小微企业等客户提供融资服务，支持农民创业致富，目前已为全区近2000名农户主动授信。

居有所安，心有所栖。为提升新市民的幸福感和安全感，工行萧山分行发放拆迁安置房贷款，满足拆迁村民或危旧住房改造等被拆迁户居住需要，改善农民居住条件，支持农民进城买房、为下一代求学创造条件。

在之江大地，“千万工程”的金字招牌越擦越亮。未来，工行萧山分行将继续贯彻好总行城乡联动战略，认真学习运用“千万工程”所蕴含的科学思想与理论方法，保持“一张蓝图绘到底”的战略定力，持续提升金融服务水平，以国有大行的责任担当为万千百姓托起“稳健的幸福”。

(图片由工行萧山分行提供)

安吉县溪龙乡用心服务新的社会阶层人士 当好“娘家人” 做实暖心事

杨斌英

沈嘉毅

为了更好地维护新的社会阶层人士的合法权益，日前，安吉县溪龙乡召开DNA安吉数字游民公社联合工会成立大会。

据悉，2021年，安吉县溪龙乡将闲置的多处老旧厂房进行串联，打造成为落形态的数字游民工作生活综合园区——DNA数字游民公社。这一创新举措为青年创业者提供了一个理想的孵化基地，在这里，创业者将工位搬进绿水青山间，利用互联网远程办公实现创新创业，以更加自由灵活的方式经营着自己的事业。

“新的社会阶层人士的涌入给我们带来了人气和资源，也催生了丰富的乡村新业态。”安吉县溪龙乡党委副书记吴欣表示，随着这些新的阶层人士队伍的壮大，他们的服务需求也不断增加。为进一步服务好新的社会阶层人士，今年以来，溪龙乡积极探索“新阶层+工会”的新模式，成立了DNA安吉数字游民公社联合工

会，为新的阶层人士提供温暖的港湾。自此，他们找到了工会“娘家人”，工会为他们提供维权和帮扶服务，着力解决各种纠纷争议，搭建起了一个信得过、用得上、靠得住的“职工之家”。

“我们根据领域特定、行业特性、群体特征，为新的社会阶层人士打造温馨之家，构建有活力、有影响力的群团组织。”DNA安吉数字游民公社联合工会主席王丽说，该工会将建立覆盖全域的服务阵地，形成“线上触手可及，线下随处可见”的服务特色，开展送温暖、送技能、送清凉、送服务等多种服务项目。此外，工会还将以座谈会、访谈等形式，深入了解新的社会阶层人士的思想动态，广泛听取他们对联合协商的意见和建议，及时调整和创新服务模式。

值得一提的是，DNA安吉数字游民公社联合工会的组建，还将帮助新的社会阶层人士对接更多的技能培

训、素质提升资源，从而促进他们可以向更为职业化、专业化和规范化方向发展。“我们将不断加强职业教育培训和岗位技能培训，将职业技能竞赛向新形态工作者延伸。”王丽说。

当好“娘家人”，做实暖心事。未



DNA安吉数字游民公社联合工会成员为新的社会阶层人士讲解当地就业政策。

(图片由安吉县溪龙乡提供)

全力维护职工权益

平湖市新仓镇：打通为企业服务“最后一公里”

杨希观 钟丽芳

近年来，嘉兴市平湖市新仓镇总工会始终围绕中心工作，紧扣改革目标，切实突出职工为本，贴心服务，保障权益，搭建平台，以“娘家人”的角色架起工会“连心桥”。今年5月，镇总工会依托镇级“小周姐”和谐劳动关系工作室将服务站点前移，设立了以园区内构建和谐劳动关系为主要目标的小微园“杨大哥”和谐劳动关系工作室，入驻两个小微园区，切实打通为企业服务“最后一公里”。

蹲点式服务
搭好劳动关系“门诊台”
“杨大哥”和谐劳动关系工作室以“接受业主咨询，倾听职工诉求”为工作理念，以“矛盾纠纷不出园区”为工

作目标，通过工作室负责人每周轮流去两个小微园区驻点办公，接受咨询，受理处理矛盾纠纷。某小微园某公司新入职员工孟某，由于不熟悉操作流程即上岗，在工作中被生产刀具割伤手指，与企业协商无果后，孟某找到“杨大哥”和谐劳动关系工作室寻求帮助。受理后，工作室人员第一时间约谈双方当事人，经过一番动之以情晓之以理的说服解释，双方达成一致，孟某出具相关医疗机构因此事故负伤需要疗养休息的证明以及医疗费用发票，企业按时报销并支付误工补贴，矛盾顺利调解。

心贴心服务

当好职工维权“处方师”

在每周驻点接待过程中，“杨

零距离服务 当好企业维稳“检验员”

为更好地将矛盾纠纷化解在基层、预防在萌芽状态，工作室在日常工作中，通过走访园区内企业主，了解企业的生产经营现状，职工的工资发放及日常管理状态。某日，工作室人员来到园区某电池企业在与企业管理人员交谈中了解到，该公司职工汤某、张某等5人已连续数天没到岗上班，公司决定单方面与其解除合同。工作室人员马上叫停了公司做法，并对企业主进行了相关法律法规的讲解。后多次约谈双方，经过谈话和政策法规的宣传，双方达成和解，5名职工回岗继续努力工作，该公司也避免了一笔不小的补偿金损失，更是稳定了企业的正常生产经营秩序。

杭州市上城区： 实施“青·尚”工程 助力年轻干部成长

邵炜 徐文君

“上城区年轻干部‘青尚学堂’，通过集中授课、现场教学、互动研讨等模式，让我学到了很多新知识新方法，在优化营商环境、推动经济提速等方面，提供了新思路、新方向。结业后，我将运用在经济课堂学到的‘干货’，带领街道经济团队以‘全员、全时、全域’发力拼经济，让凯旋街道这个老街道搏出经济新活力。”来自杭州市上城区凯旋街道的学员说。

“从学员入班的那一刻起，我们就为每位学员建立年轻干部学习记录档案，做到‘一人一档’，全方位考察记录年轻干部学习成长、工作实绩、群众口碑等综合情况，实时更新录入年轻干部档案，实现‘提人知事，提事知人’。上城区委组织部有关负责人说。依托“青尚学堂”干部画像机制，上城区常态化择优选派干部到重大战略项目攻坚历练，实行项目领办、绩效考核机制，推动干部在创新改革发展一线争先比拼。全区累计提拔64名经过重大项目历练、重大任务检验、各方面都比较成熟的优秀年轻干部，真正实现把敢于为善、担当作为的干部发掘出来、使用起来。

一年来，上城区“青·尚”工程共选派176人次年轻干部到山海协作、亚运保障等一线磨砺锻炼。

将202名“青尚学员”，按照岗位特点、专业特长等要素进行分组，建立9支青春建功先锋队，围绕区委中心工作，从经济发展、民生福祉等重点难点问题中，形成“一老一小”公共服务保障等9篇调研报告。鼓励全区各街道同步延伸拓展特色培养项

目，如凯旋街道迭代升级“365凯学堂”年轻干部培养工程，以地铁征迁、老旧小区改造、危房重建等重点工作为载体，坚持“干部派到项目中”的工作理念，分级分类搭建墩苗、赛马、拔节平台，激励年轻干部在助跑机制锻炼中提升综合素养与能力，在基层党群服务工作中发挥干部最大作用。

“成事之要，关键在人。干部培养一直也是我们街道工作的重点之一，我们也将学习区里‘青尚学堂’的培训理念，即培养工匠，又培养猛将。在着重培养街道年轻干部的同时，向下延伸至社区，做好社区后备队伍的培养，为社区组织换届工作打下基础。”凯旋街道主要负责人说。

“从学员入班的那一刻起，我们就为每位学员建立年轻干部学习记录档案，做到‘一人一档’，全方位考察记录年轻干部学习成长、工作实绩、群众口碑等综合情况，实时更新录入年轻干部档案，实现‘提人知事，提事知人’。上城区委组织部有关负责人说。依托“青尚学堂”干部画像机制，上城区常态化择优选派干部到重大战略项目攻坚历练，实行项目领办、绩效考核机制，推动干部在创新改革发展一线争先比拼。全区累计提拔64名经过重大项目历练、重大任务检验、各方面都比较成熟的优秀年轻干部，真正实现把敢于为善、担当作为的干部发掘出来、使用起来。

一年来，上城区“青·尚”工程共选派176人次年轻干部到山海协作、亚运保障等一线磨砺锻炼。

将202名“青尚学员”，按照岗位特点、专业特长等要素进行分组，建立9支青春建功先锋队，围绕区委中心工作，从经济发展、民生福祉等重点难点问题中，形成“一老一小”公共服务保障等9篇调研报告。鼓励全区各街道同步延伸拓展特色培养项