

经济大平台勇挑大担当、打好攻坚战

未来科技城：为杭州城市重要新中心建设注入新活力

唐骏 梁 洁

当前，杭州进入打赢经济翻身仗、亚运攻坚仗“两场硬仗”的冲刺决战阶段，余杭区亦提出纵深推进杭州城市重要新中心建设，奋力展现中国式现代化城市范例的头雁风采。

作为余杭经济大平台和杭州城西科创大走廊核心区的杭州未来科技城，如何勇挑大担当？

近日，笔者走进热火朝天忙建设、忙生产、忙招引的未来科技城，走访政府部门、特色小镇、高新企业等，从全力拼经济、打好攻坚战氛围中，感受城市重要新中心建设的新活力。

强韧性拓增量
以产业攀峰支撑“浙江第一区”

今年上半年，余杭实现地区生产总值1456.11亿元，同比增长10.8%，总量继续位居浙江区（县、市）第一。

余杭能继续站稳“浙江第一区”，未来科技城是重要支撑。今年上半年，未来科技城规模以上企业营收超4700亿元、增幅11.4%，税收近300亿元。

未来科技城相关负责人说，面对复杂经济形势，科技城聚焦“五大产业生态圈”打造，持续延链补链强链，不断提升产业集聚效应。

当下，余杭正以三个“一号工程”为抓手推动高质量发展，坚决打赢经济翻身仗。着眼“全年红”和未来发展，未来科技城紧紧围绕高质量发展主线，强韧性谋增量，推动产业不断攀峰，强力支撑余杭站稳“浙江第一区”。

以优质服务建强产业韧性。强化与阿里巴巴集团“双向奔赴”，招引高德红外、百盟股份等总投资亿元以上项目56个，推动字节跳动、vivo、OPPO等重大产业项目加快建设……继续做强数字经济、生物医药等优势产业链。

聚焦风口打造全球数商中心。万亿规模的数商产业爆发在即，未来科技城正以“未来数港”建设为核心，打造聚集数商总部、融合产业生态、品牌影响全球的数据产业集聚区，成为名副其实的“全球数商中心”。

瞄准科技前沿谋划未来产业。打



超重力离心模拟与实验装置效果图

造未来产业高地，未来科技城正结合现有产业基础，推动创新资源、产业资源向最有发展前景的未来产业集聚，如聚焦未来网络通信与安全的未来网络产业，自动驾驶领域的空地一体无人机产业，人工智能领域的脑机接口产业，芯片领域的芯片设计产业。

汇聚高端要素
科技成果“转”出发展新动能

未来科技城因创新而生，因人才而兴，10余年孕育了热带雨林式的创新创业生态体系。如何再续写下一个10年甚至更为久远的辉煌？未来科技城深知，唯有坚持“人才引领、创新驱



杭州未来科技城

动、产城融合”发展战略。

在余杭深入构建全球创新策源地之际，未来科技城正锚定科技成果转化首选地目标，加快构建政企研多方协同的科技成果转化应用体系，构筑未来发展新动能。

打造科技成果转化首选地，未来科技城底气十足。这里有4家省实验室和浙江首个国家大科学装置；超5万家企业，其中上市企业19家；国家高新技术企业有效数占余杭1/2以上，独角兽和准独角兽数量占杭州1/3以上；核心区从业人口增加到42万……

重大创新载体的溢出效应开始显现。未来科技城与之江实验室智能产业创新平台紧密合作，已有10家科技成果转化企业落地；今年还与天目山实验室达成合作，推动更多实验室科研成果转化项目企业落地未来科技城。

而科技成果转化能否成功，专业化服务非常关键。接下来，未来科技城将加强与杭州科技成果转化中心联动，推动未来科技城科创联盟更好发挥作用，构建全要素科技成果转化生态。

更为重要的是，要让科技成果转化项目“茁壮成长”，离不开一流的营商环

境。未来科技城全面推进营商环境优化提升“一号改革工程”，正对标世界银行营商环境新评估指标体系和国际惯例，聚焦企业、人才发展痛点难点，迭代“阳光雨露”服务模式。

激活力换新颜
塑造一流中心城区最美形象

未来科技城既是经济大平台，也是

新中心核心区。这意味着，在余杭纵深推进杭州城市重要新中心建设中，未来科技城要“塑造一流中心城区最美形象”，天然要求城市颜值与产业内涵双提升。

梦想小镇是浙江特色小镇发展的一张“金名片”，是创新创业者的精神符号。这段时间，小镇正经历着一次焕新：道路、建筑外立面重修，景观绿化重新布局，入驻孵化器和企业项目



梦想小镇 (图片由杭州未来科技城管委会提供)

天台升级积分制管理 推动企业与人才“双向奔赴”

叶健宁 徐佳婉 杨 群

“我2022年来到天台，一直从事智能纺织产品研发工作，按照以往的评分标准，我的积分达不到兑换人才公寓入住名额的资格，但今年加上贡献分和新酬分以后，我满足了名额兑换要求，这帮我解决了住房的大难题。”在台州市天台县平桥镇工作的浙江严牌过滤技术股份有限公司研发人才张先生高兴地说道。

今年以来，围绕人才创新创业的立体化维度，天台县迭代升级企业人才积分制，破除唯学历、唯资历、唯奖项的“一元制”人才评价标准，科学设置学历分、奖励分、职称分、贡献分、荣誉分等9个人积分项目，并将评价结果与人才公寓入住、子女入学、医疗保障等公共资源兑换挂钩，充分激发企业人才创新创业活力。

企业人才积分制推行“二元积分”双向流动，以“个人积分”调动人才创新创业的积极性，以“企业积分”赋予企业用人主体人评价的自主权。企业根据人才引育、人才平台建设等情况获得积分，根据积分结果被分为四档，每档可兑换对应义务教育专项入学、人才公

寓入住、体检、疗休养等名额，可自由调剂给本企业人才使用，实现企业与人才互利共进。

“政府将资源调配的自主权交给我们，让我们能够根据自身情况自主评判，把更多福利带给实际贡献的人才，让踏实做事的人才能够安心创造更大的价值。”浙江大自然户外用品股份有限公司相关负责人如是说。

据了解，今年以来，天台县通过企业人才积分制，共为60名人才解决了子女入学、住房保障等“关键小事”。

打消了企业人才干事创业的后顾之忧，积分制还将企业人才积分与政府对企业发展评价体系评价相挂钩，强化了企业发展的要素保障。依托企业人才积分，企业可以在全县工业企业综合评价体系中最高8分的加分项目，综合排名靠前的企业将在项目用地、信贷支持、供水供电等方面获得优先保障。2022年度，天台县共有14家企业因加分提档，在土地使用税减免、用能排污指标增加、新增土地供应方面得到资源倾斜。

企业人才积分制以数据指标衡量

企业人才工作水平，以数据评价充分调动企业引才用才的积极性。“在拿到2021年度的评价结果后，我们认真对照《天台县企业人才积分制管理办法》中的评价指标，找准自身人才队伍建设的薄弱环节，并结合实际情况进行针对性补短提升，推动人才结构更加合理、人才队伍持续壮大。”浙江严牌过滤技术股份有限公司相关负责人表示，2022年度，企业共引进本科及以上学历人才18



天台县平桥镇机关干部走进企业车间，开展企业人才积分制宣讲。(图片由天台县平桥镇提供)

人、技能人才303人，企业积分同比增长114%，人才工作整体水平显著提升。

“企业人才积分制的设立，是我们探索人才评价机制改革的重要举措，通过企业积分、人才积分双轮驱动，逐步构建重能力、重实绩、重贡献的企业人才评价机制，有效破解了企业引才动力不足、人才创新后续激励手段匮乏等现实难题。”天台县委组织部人才科负责人说道。

越城：打造医保基金监管共同体 织牢医保基金安全网

丁伟琴 丁 烨 丁沁颖

“参保人员单某经平台大数据分析发现，可能存在工伤医疗费用违规在医保基金支出或重复报销医疗费用等问题”，绍兴市越城区纪委监委派驻区纪委监委纪检监察组收到市纪委红色预警信息后，第一时间将相关情况反馈给医保部门，医保部门组织力量核实后，追回违规费用1133.81元。

医保基金是人民群众的“看病钱”“救命钱”，为切实保障医保基金安全运行，医保部门压紧压实党风廉政建设主体责任，以清廉医保建设为切入点，紧盯医保领域的风险点和关键点，驻区纪委监委纪检监察组列席党组会议、实地跟随查看监督现场，共同参与医保基金监管工作，进一步织密全覆盖强效监管网，健全医保基金监管闭环机制。

近年来，越城区充分发挥部门联动力量，筑牢医保基金监管网络，打造医保基金监管共同体，通过建立医疗保障基金监管联席会议制度，打造医保与卫生健康、市场监管、公安、检察院等15个部门要情互通、联合检查、线索移交、联合惩戒等联动监管模式，定期分析研判基金运行风险，最大程度消除监管盲区，实现一案多查、一案多处。



绍兴市医疗保障局越城分局对定点零售药店开展现场检查。(图片由绍兴市医疗保障局越城分局提供)

一次呼叫 精细服务
余杭区良渚街道：“亲企办”纾困解难 助企服务再提速

金良瓶

“感谢良渚街道工作人员的热心帮忙与推荐，让我们本次新产品的检测工作能够高效完成，避免了因产品检测问题而失去客户订单的情况。”近期，杭州市余杭区良渚街道辖区内的一家规模以上工业企业——中双元（杭州）科技有限公司负责人没想到，在一通电话后盼到了“及时雨”，企业的燃眉之急没多久就解决了。

中双元主要从事实验室教学仪器设备的研发和生产。就在不久前，他们研发了新产品，在投入市场之前需经过第三方权威机构验证。传统方法是通过网络寻找资源，但这样沟通成本高，难以找到专业匹配的检测机构。如何找到合适的第三方权威

机构，成为他们的一大难题。

就在一筹莫展之际，中双元想到了良渚街道的“亲企办”服务，并拨通了24小时热线电话。在接到电话后，良渚“亲企办”接线人员第一时间将情况反馈给街道助企服务员高唐。高唐立即进行实地走访，充分了解企业需求后，最终为中双元匹配到辖区内的一家专业检测机构。两家公司距离不到一公里，专业检测机构只需技术人员上门为中双元服务，就可完成新产品检测。

今年以来，良渚街道所有科室以骨干力量共同成立“亲企办”，将科室助企服务员作为具体经办人，全面推出24小时热线，收集企业问题与

诉求，按照“当天受理、当天交办、当天回应”的形式，交办至街道相关职能科室，统筹全街道资源为企业服务。

良渚街道相关负责人表示，年初以来，街道严格贯彻余杭区高质量发展大会精神，以营商环境优化提升“一号改革工程”为牵引，进一步打响“我负责阳光雨露、你负责茁壮成长”的余杭营商环境品牌，制定实施“渚企计划”，积极落实助企惠企“五机制”。

除了“亲企办”，良渚街道还以“数字化”赋能助企服务。通过“良企智服”平台，建立“一园一档”“一企一档”，为企业提供更好的数据支

撑。同时，该平台作为助企、惠企服务总入口，导入政策解读、问题反馈等功能，实现惠企政策一站直达。与此同时，良渚街道广泛走访企业，问需求、听心声，帮助企业熟悉掌握政策，为企业“解难题、送政策、强信心”。

接下来，良渚街道将继续落实余杭区助企服务深化年行动“五个精准”，推动助企服务精准破难，完善企业诉求解决闭环。良渚街道将持续用实干举措，以“抢、拼、争”的态度，送上“保姆式”的服务，主动做企业发展的“服务员”、助企纾困的“贴心人”、为企业服务的“先行军”，积极打造亲企、护企、安企、扶企的营商环境，助推地区经济高质量发展。