

打通技能晋升通道,成立劳模工匠产业人才学院…… 温州,让更多产业工人由工变匠

本报记者 叶小西

8月10日,温州市劳模工匠产业人才学院成立,10名劳模工匠成为学院首批劳模工匠导师,用他们的经历、成长故事、奋斗历程,为青年学子诠释劳模精神、工匠品质和奉献精神。

同日,温州劳模工匠馆开馆。这是温州第一家集劳模工匠事迹宣传、史料展陈、交流学习、社会服务等功能于一体的劳模工匠主题展馆,让观展者零距离感受匠心坚守。

温州聚焦产业工人由工变匠,力求让产业工人更有获得感。这传递出怎样的信号?本报记者就此进行了采访。

产业振兴离不开产业工人

在中国式现代化进程中,推进新型工业化,意味着技能型产业工人的发展机遇将更多、舞台将更大。让更多产业工人由工变匠,是时代的呼唤,更是现实的要求。

看过去,温州,百工技艺,巧匠辈出。走进温州劳模工匠馆,映入眼帘的是一个超宽曲面显示播放屏,展示的是一批批劳模工匠,他们如同瓯江的一朵朵浪花,在城市的各个角落、在各自熟悉的领域,深入钻研,追求精益求精。

看当下,作为靠民营经济起家、立家、发家的城市,温州民企数量比重和民营经济对GDP贡献比重、工业增加值

值比重、从业人员比重、税收占比均在90%及以上。当前,温州正全面推进“四大振兴”,把产业振兴作为发展的核心所在。产业要振兴,没有理由不把目光投向这座城市数以百万计的生产服务一线劳动者。

近年来,温州高度重视产业工人队伍建设,通过成立新时代温州产业工人队伍建设改革工作协调小组、构建“五个一”劳动和技能竞赛体系等举措,不断激发企业内生动力,涌现出一批非公企业产业工人队伍建设改革典型。截至目前,温州全市技能劳动者总量达161.2万人,其中高技能人才40多万人。

打破成长天花板

记者发现,产业工人自身也有提升技能的意愿,但如何提升、跟谁学习、谁来“买单”等问题,困扰了他们的成长。

对此,已有不少温州企业通过鼓励技能人才发展、激发技工队伍活力,开启了员工和企业的双向奔赴。以华峰集团为例,该企业探索实践“八级技工制”,建立从一级到八级的晋升阶梯,打通一线产业工人技能晋升通道,评定范围扩大到集团内5大职类、16个岗位,并将年收入从最高50万元提高到100万元。被评为八级工,需要15年工作年限,至少传帮带三人,还需通过不断

钻研,掌握关键操作技能,创造公认的先进操作方法或改进操作模式。目前,华峰集团已有20位一线技术工人通过“八级技工制”评定。

不仅如此,着眼于产业工人全周期职业成长,温州还聚焦数字赋能,开发推出“产业工人成长在线”平台,围绕产业工人成长过程中的不同场景,打造多元评价、跨场景应用的数字服务平台,推动线上数据要素与线下资源要素的高效协同,构建一体化产业工人成长精准服务应用。

“对我们产业工人来说,技能就是立业之本,多亏了技能大赛,让我的干劲更足了。”奔腾激光(浙江)股份有限公司激光器装配工陈亮告诉记者,通过“产业工人成长在线”平台的技能培训和考核,有10多年工龄的她从中级工晋升到高级工,薪资比去年提升近10%。

通过温州的探索实践,我们可以看到,打破技术工人成长“天花板”的,既有工资收入的“钱景”,还有更具前景的晋升通道。

让劳模工匠有为有位

弧型抽芯机构、卡簧级进成型模具、全自动退螺牙的注塑模具……浙江恒田科技有限公司技术总监郑荣芬的这些创新发明为企业发展注入了新

动能。

在温州,像郑荣芬这样驱动企业发展中的中坚力量还有很多。

“温州民营经济发达,是传统制造业大市,也是产业工人集聚地。去年,全市命名表彰市级技能带头人97名、培育浙江工匠56名。”温州市总工会相关负责人表示,让劳模工匠享礼遇、有为有位。接下来,温州要把“路线图”变为“实践图”。

让劳模工匠有实惠。温州将进一步完善权益保障政策,聚焦劳动报酬、社会保障、安全生产等技术工人“关心事”,落实人才薪酬、住房、子女入学等多方面政策举措,让产业工人在温州有奔头、有干劲。

让劳模工匠有作为。今年,温州将继续广搭技能提升平台,助力产业工人成长;深化技能人才评价制度改革,创新探索职工成长型社会改革试点;着力打造引才聚才新高地,不断加大温州对全球、全国优秀产业工人的吸引力。

让劳模工匠有影响。温州探索推进劳模工匠产业人才学院建设,高标准培育新时代温州工匠。依托温州大学、温州理工大学等,推动首批五个劳模工匠产业人才学院建设,培育一批塔尖人才、培养一批塔基人才、选树一批劳模工匠产业人才,在全社会营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围。

深入实施“双招双引”推动高质量发展

丽水半年度新引进亿元项目首次破百

本报讯(记者 暴妮妮 通讯员 杨哲熙 周晓峰 周叶舟 叶炜婷)日前,龙泉市政府和吉利汽车集团在丽水举行项目合作签约仪式,双方成功签约新能源汽车热管理项目、换电项目及汽车科技产业投资基金项目,标志着龙泉将拥有自己的新能源汽车热管理系统总成企业。

山重水复、难觅平原,一直是制约丽水经济发展的重要因素。近年来,丽水深入实施“双招双引”战略性先导工程,推动招商引资和招才引智在更高水平实现点面突破、融合发展。今年上半年,全市半年度新引进亿元项目首次破百,达107个,总投资额439.8亿元,同比增长15.2%,其中10亿元项目同期翻番,百亿级制造业项目再突破;新引进

高校毕业生2万余人。

为打好“招大引强”战,丽水在全市推行“一把手”招商,各地各部门主要领导率队赴北京、上海、深圳等国内城市及多个国家和地区开展“双招双引”活动。为激励各县(市、区)党政主要负责人增加外出频率,丽水还定期对他们的外出招商次数进行排名晾晒。仅上半年,“一把手”们外出招商164次。

“既然招引的项目有了,就不能因为丽水没有相关用地而遗憾放手。”丽水市“双招双引”工作领导小组办公室(市招商中心)相关负责人介绍,为此,丽水研究出台了《丽水市重大产业项目“跨山统筹”招引落地机制(试行)》,举全市之力推动招商项目在市域范围内合理流转。

为聚焦高精尖产业,提升招商精准度,今年初,丽水成立了“双招双引”主题基金,通过基金的杠杆作用,撬动各方资本重点投向全市生物医药产业集群。其中,中信医疗子基金已高效投资招引落地国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业北京医准智能科技有限公司项目。

提高招商引资“含金量”的同时,也要提升招才引智的含金量。在“双招双引”过程中,丽水采用“倒推”方式,先看团队,再引项目。如浙江珺芯微电子有限公司、同创(丽水)特种材料有限公司、中科院先进半导体材料与芯片研究中心等多家企业和产业相关研究机构,就是因拥有自主知识产权产品和自主研发人才团队而被招引落地。

除此之外,丽水聚焦产教融合,开展“绿谷精英”暨健康医药与半导体领域创业项目专场,举办“双进双留”研学实践、青年科研人才特训营等活动,实施平台提能造峰、技能人才引育等重点项目。据统计,上半年,丽水建成院士(专家)工作站2家、省级博士后科研工作站16家,累计开展技能人才培养13.67万人次,新增技能人才2.54万人,高技能人才8500人,高技能人才增速全省第一。

接下来,丽水将做大做优“5+5”现代生态经济体系,持续发力特色机床、集成电路、元宇宙、智慧交通等未来产业,推进“绿谷精英”评选、“来浙丽 当主角”千名硕博引进、“双进双留”研学实践等活动,助力丽水人才、产业百花齐放。

8月10日,金华金义综合保税区云仓跨境华东中心仓内,工人正在对跨境电商商品进行分拣、包装,发往全国各地。金华海关统计,今年1月至7月,金义综合保税区网购保税进出口包裹约1555万票,总货值约46亿元。

跨境电商发货忙



宝业集团潜心研发建筑科技

技术攻坚17年,造出节能屋

本报讯(记者 徐添城 见习记者 毛艺蓉 通讯员 房国泉 俞哲雯)在位于绍兴柯桥的宝业集团总部实验大楼内,有一幢占地约80平方米、2层高约7米的“楼中楼”,其所采用的双面叠合墙体楼面、节能门窗等材料,都由宝业集团自主研发制造。从2006年开始,这幢专用于测量节能数据的实验楼几乎每天都在接受不同的外部环境考验:室外温度会在-46℃至60℃之间变化,风速和降雨量控制在4m/s至50m/s、110mm/h至300mm/h之间,可模拟出我国不同地区的各种气候条件。

“今天的外部温度设定为40℃,室

内温度设定为26℃,热电偶设备正在测量室内空气和固体的表面温度,我们将在此基础上得出一组该状态下的房屋耗能数值。”日前,宝业集团建筑能耗碳排放研究院院长裘水富带记者来到实验楼内,介绍了“节能低碳实验”的运行情况。他告诉记者,在攻关技术的17年里,宝业集团打造了“足尺寸、全天候”建筑能耗实验室,并在此测得了数万组能耗数据。上半年,宝业集团对外公布了技术成果,该公司研发应用的工业化集成建筑产品较传统建筑节能53.9%。

宝业集团技术人员介绍,目前我国民用建筑在达到相同室内冷热舒适度的

情况下,使用能耗高出发达国家平均水平的两到三倍,因此,通过试验,来对建筑整体进行节能降耗攻坚,显得尤为必要,“这几年来,我们根据测得的数据完善产品,用更高的节能环保指标助力行业转型升级。”

当前,宝业集团正积极推动建筑节能科技与产品从实验室走向市场。“我们研发的‘百年宅’体系产品,集成工业化建筑8万个零件,可以有效防止质量通病,并将房屋的使用寿命从50年提高到100年。”裘水富说,目前宝业集团已先后爱多邦、绍兴新桥风情、大坂绿园和上海爱多邦、活力天地等一系列“百年宅”项目,市场反响不俗。

“作为一家根植于浙江的民营企业,我们需要也应该参与到重大技术攻关当中,激发企业活力,提升经济信心。”宝业集团董事长庞宝根说,创新始终是企业发展的生命力,宝业集团每年在科技创新上投入不低于3亿元。

探索之路还在继续。目前,由宝业集团主导打造的总投资20亿元的中国建筑节能研究中心项目正在如火如荼建设中。项目建成后,将开展建筑节能科技、建筑生命科学研究和相关技术培训,为我国建筑节能碳排放提供基础性数据和技术支撑,填补当前建筑节能数据采集、基线确定、监测评价三方面空白。

浙产好剧《冰雪尖刀连》 今晚央视开播

本报讯(记者 沈昕雨)抗美援朝战争剧《冰雪尖刀连》将于8月11日21时在央视一套开播。

本剧是国家广播电视总局重点扶持剧目、浙江文化艺术发展基金资助项目,由中央电视台、浙江省委宣传部、浙江省文化产业投资集团有限公司、浙文影业集团股份有限公司出品。

本剧根据兰晓龙长篇小说《冬与狮》改编,兰晓龙、陈琼琼编剧,高希希执导,杜淳、王子奇等主演,首次以连队视角讲述了抗美援朝期间“钢七连”战士爬冰卧雪、浴血奋战、保家卫国的战争故事。

浙江省大学生乡村振兴创意大赛启动

本报杭州8月10日讯(记者 应陶 通讯员 洪尧)10日,“建行裕农通杯”第六届浙江省大学生乡村振兴创意大赛在建德启动。

浙江省大学生乡村振兴创意大赛已连续举办五届,成为浙江高校人才服务乡村振兴的聚合平台,累计引领省内

近百所高校、10万余名师生走进乡村,解答了4000多个乡村振兴发展中遇到的实际问题。

建德市委组织部相关负责人表示,赛事期间,来自浙江各大高校的百名青年人才将深入建德市大同镇各大村庄,对风貌提升、乡村文旅进行探索与研究。

青田发布元宇宙产业发展新政

本报青田8月10日电(记者 暴妮妮 吉文磊 通讯员 朱丹丹)青田10日发布《关于加快元宇宙产业发展的若干意见》,向全国发出在青田共建元宇宙产业生态的邀约。

意见适用于青田范围内依法经营、合法纳税和生产经营的数字经济企业和研发机构(不含贸易类、总部类企业),包括通信技术、云计算、区块链、数字孪生、人工智能、交互技术、VR(虚拟现实)、AR(增强现实)、MR(混合现实)、无人驾驶、虚拟机器人、脑机交互、元宇宙教育、影视动漫、数字虚拟人、文创IP等元宇宙技术研发、应用、生产、培训、推广的独立法人企业和研发机构。

意见共有10条政策,包含租金支

持、算力合作、项目引进、创业安居、技术创新、金融支持、应用场景等方面。青田县元宇宙专班负责人戴华森介绍,在算力合作方面,当地利用青田创新赋能中心的算力优势,向全国发出邀请,每年发放总额不超过1000万元的算力券,支持企业在青田开展算力合作。

对于到青田开展元宇宙方面创业的国内外元宇宙领域人才、工作室、创业服务机构,当地每年还将组织举办元宇宙创新创业大赛,评选3个优秀元宇宙创业团队及优秀元宇宙项目、产品,并给予获奖项目、产品一定补助。在金融方面,青田支持元宇宙企业同等享受县里有关“政保共担贷”政策,鼓励企业申领“政保共担贷”。

嵊州推动非警务事项多方联管

本报讯(记者 阮冲 通讯员 周晨舟)近日,在嵊州崇仁古镇,一位居民与外地游客因车辆停放问题产生纠纷,选择报警后不到5分钟,赶到现场的不是民警,而是嵊州市综合行政执法局的工作人员。通过现场调解,双方的矛盾很快被化解。

“非警务事项的处置效率得到提升,数字化平台起到了重要作用。”嵊州市公安局情指中心主任裘栋英说,嵊州市公安局创新研发“枫桥式”协同治理场景应用,通过科学分流,群众拨打公安110涉及的非警务事项会“派单”到

相关政府部门,进行分类处置。依托公安警情数据库,嵊州公安已在“枫桥式”协同治理场景应用中添加了1000多项业务。今年以来,已累计分流协同处置事项6400余起,全市派出所处警量同比下降18.4%。

嵊州还建立了“枫桥式”协同治理指挥中心,政法、公安、市场监管、人力社保等部门常态化入驻。中心设置有预警分析模块,能够对同一人员、同一内容、同一区域的高频事项进行自动研判和预警,并及时派发交办单至相关单位落实处置。

(上接第一版)

如何更好地了解民情、化解矛盾、解决问题?多年来,衢州各地不断尝试最适合本地区的做法,做到了民情沟通常态化。

柯城建立单元、小区、社区“三级微信群”机制,社情民意实时沟通;江山在全域推广“敲门嫂”志愿服务,常态开展敲门回需行动;开化全县269个村社推行“下楼办公”,拉近村社干部与群众的距离;衢江每个乡镇配备一辆“民情直通车”专车,开通“民情热线”,通过一站式移动办公,将矛盾化解在基层。

“让沟通随时随地且有效地进行,能让很多矛盾化解在萌芽中。”在完成对衢州“三民工程”的调研后,中央党校(国家行政学院)公共管理教研部公共政策教研室主任刘小康说,“三民工程”是衢州的一个招牌,其中民情沟通是关键一环,直面问题,直接沟通,及时回应,彰显的就是“以人民为中心”。

为民服务,让群众有满满获得感

“家里水管出问题了。”柯城区信安街道的郦美英最近在“邻礼通”应用程序上发出了诉求,半小时不到,就有维修人员上门了。她开心地说,果然是用好“邻礼通”,一点就灵通,太高效了。

“邻礼通”已形成了沟通、办事、反馈的闭环。公共维修、投诉举报、小区报事、居家维修、法律纠纷、装修上报等6项服务诉求“一键上传”。目前,柯城全区通过“邻礼通”共收集上报物业维修、紧急求助、社会治安等事件1.9万件,办结率98.3%,基本实现“小事不出格,大事不出社”。甚至像业主委员会选举、民主议事这样的小区大事,也能在“邻礼通”上完成,落实涉及公共利益事项650件。

为民服务不仅要解决群众身边的民生小事,还要带领大家一起谋发展。

盛夏时节,位于衢江畔的盈川村迎来了一拨又一拨游客。这里的民宿由运营公司统一打理。“我的第二、三层楼空着没啥用,也租出去开民宿了。”闲置房屋变现,村民周连福每年能有1.5万元的固定收益。盈川村通过摸清闲置文旅资源、闲置资产、闲置人力“三闲”家底,推动村企联建、多村抱团联片、村民多岗就业,实现了宾客团团盈、群众喜盈盈、口袋满满盈“三盈”。今年以来,全村共接待游客25万余人次,带动旅游消费增长近400万元,推动村集体经营性收入超60万元。

“这是一个很好的探索实践。”刘小康说,当地通过激活乡村沉睡的资源,实现了“三民工程”和美丽乡村、共同富裕一体化推进。

紧扣中心大局,“三民工程”正激发更多的场景应用。衢州在实施新时代“三民工程”中还持续深化党建联建和党建共富工坊建设。比如,开化组建了“根源红”共富工坊79个,累计提供就业岗位8271个,帮助600余名农村妇女、193名残疾人实现了“家门口就业”。今年,衢州还将评选首批新时代“三民工程”示范村(社区)100个。

日前,衢州专门召开了新时代“三民工程”部署会,确定将以新时代“三民工程”为重要抓手,与深入贯彻学习近平总书记关于“八八战略”和“千万工程”“浦江经验”等重要指示精神相结合,谋划开展主题活动。

“‘三民工程’是衢州深入实施‘八八战略’、忠实践行殷殷嘱托的实际行动。”衢州市委书记高屹表示,深化“三民工程”,就是要走好新时代党的群众路线,在不断优化基层治理中更好服务人民群众,把为民服务做到老百姓心坎上,不断密切与人民群众的血肉联系。下一步,衢州将开展更多创新性探索,不断赋予“三民工程”新的时代内涵,扎实推进“三民工程”常做常新,走深走实,努力打造党建引领基层治理的“金名片”。