

# 人才竞争加剧,各地争相成立人才集团 看“城市HR”如何揽才

本报记者 陆乐

## 浙报观察

当前,城市人才竞争日趋激烈,而各地悄然兴起的“人才集团”新模式,正成为人才竞争新的“秘密武器”。

7月底,江西省人才发展集团揭牌成立。这是继山东、浙江、海南、内蒙古、河南、四川、湖北后,全国范围内成立的第8家省级人才集团。

在浙江,成立人才集团也已成为大势。截至目前,省内已有各级人才集团42家,其中包括省级的浙江省人才发展集团,以及9家设区市级、32家县(市、区)级人才集团。

这些如雨后春笋般涌现的人才集团,尽管有的叫“人才集团”,有的叫“人才发展集团”,但职能类似、作用相近。突破体制框架限制、打破区域引才瓶颈,这些站在更高维度的“城市HR”,究竟是如何运转的?他们又怎样在花样频出的揽才手段中发挥作用?

### 一

招引人才、留用人才、成就人才,是当下人才竞争中最火热的话题。

以往单纯比拼资助、层层加码政策的模式,对人才的吸引力越来越小,人才工作的重点也逐渐从给钱给资助的“粗放式”向做优服务的“精准化”转变。

想要做到这一点,关键在于发挥市场在人才配置中的作用。比如,在招引人才的过程中,如何让人才从各地纷繁复杂的产业政策、人才政策中找到最优解,这需要一个经营主体发挥作用。

成立人才集团,正是各地提升人才服务市场化水平的破冰之举。

2017年11月,以原有的深圳市人才交流服务中心为基础,深圳市人才集团有限公司正式亮相,成为国内最早以政府为主导的人才集团。

深圳人才集团成立后,一方面对接国内多所知名高校,建立以行业领军人物为龙头的人才库;另一方面,搭建了

一批人才服务平台、人才创新平台等,为企业提供从人才猎聘到人才引进、人才培养等一系列服务。

深圳这一举措的最大亮点,是能够快速突破体制框架的限制,在更广阔的市场范围内实现人力资源的调配、整合及优化,以此打破区域引才瓶颈。此后,这一模式在全国各地逐步推广开来。

2020年6月,义乌人才发展集团揭牌成立,成为全国较早成立的县级人才集团之一。

2021年2月,山东人才发展集团成立,成为全国首家省级人才集团。

2021年9月,中央人才工作会议召开,对深化人才发展体制机制改革提出了更高要求。同年12月,浙江省委人才工作会议也再次强调,要全面落实人才强省、创新强省首位战略,推动人才工作理念、机制、方法、能力迭代升级。

在这样的背景下,浙江省人才发展集团于2021年12月31日完成工商注册登记,2022年1月13日揭牌成立。

作为长三角地区首家省级人才发展集团,浙江省人才发展集团注册资本3亿元,主要业务分别为高端人才引聚、人才项目投资、人才专项服务、人才素质提升、人力资源服务和人才研究咨询等。

### 二

早在人才集团组建之前,浙江各部门已经有丰富的人才招引资源和人力资源服务机构。

比如宁波,2020年就有1500家人力资源服务机构,从业人员2.7万余人。把国有的人力资源机构整合起来,有利于进一步激发市场活力,与其他所有制的人力资源机构形成共进格局。

与传统的人力资源服务公司不同,人才集团更像人才链和产业链结合的人才服务集成平台。

以浙江省人才发展集团为例,在把原本属于发改、经信、人社、外办等系统的人力资源机构整合到一起后,旗下公司的业务涵盖猎聘、管理咨询、人才公共服务、人力资源外包等方面,既能为人才发展提供专业化和系统化服务,打破人才服务间的壁垒,提升人才服务效率,同时又能发挥其市场化特点,精准对接人才、产业和政策,通过灵活的市场化手段推进人才高效配置。

具体来说,只要涉及人才和人力资源工作,人才发展集团的业务都有涉及。比如针对高端人才,他们不仅提供政策性服务,还专门设立国际院士创新中心,招引国际院士的项目到浙江合适的区域落地。一年多来,已引进元宇宙、柔性电子皮肤人机交互、人工智能等3个国际院士项目,分别在玉环、钱塘新区、余杭顺利落地。

针对劳务派遣等业务,截至今年6月底,浙江省人才发展集团已经服务6085家企业,涉及员工近20万人。

再如人才教育培训方面,省人才发展集团已经组织开展了89期职业技能培训、服务4976人次。同时还承接了诸如干部培训、对口支援地区干部培训等诸多培训项目,参训者超过1.5万人次。

据统计,浙江省人才发展集团2022年实现营收96.63亿元,市场份额和综合实力稳居行业前列。实力强劲的省级人才集团,成为全省各地招引人才的重要平台。

### 三

在今年省委的“新春第一会”上,省委书记易炼红在讲到人才工作时,专门提及发挥人才发展集团作用。

这个作用的发挥,最集中的体现莫过于服务省委、省政府的中心工作。

“人才是浙江打造营商环境最优省、成为最具发展活力和创造力省份的第一支撑资源。”浙江省人才发展集团董事长刘一灵说,做好人才工作,不仅

为人才创新创业释放活力,也为优化营商环境增添动能。

要吸引人才到浙江成家立业,第一步就要让各方英才感受到在浙江安家落户的便捷。

为此,省人才发展集团打造了人才创新创业服务综合体,力求实现人才诉求“一窗受理”、人才服务“一站供给”、人才发展“一带到底”。他们还在运营建设全省首个省属企业青年人才公寓,为前来工作的青年人才提供低价住房。

为人才打造一站式服务平台,全省各地都有类似做法。如湖州人才发展集团就在长三角人才服务中心,以“线上+线下”的方式,满足人才对“衣食住行游购娱”等多方面的服务需求。人才集团另一个显著作用,在于服务地方产业的发展。

浙江省人才发展集团有一个数据库,里面既有全省各地、国企、高校和重点实验室的重点产业发展以及人才需求情况,也有高端科学家、领军人才、海外华侨等人才信息。

通过数据库资源,可以实现人才供给和产业需求、创新创业需求端的匹配,避免“引来的用不上、能用的没引来”的问题。

在这个基础上,为山区26县提供人才支撑,也是省级人才集团正在推进的工作之一。

去年以来,浙江省人才发展集团组织67家山区26县企事业单位赴省外开展专场招聘会12场,提供了1000余个就业岗位。他们还在景宁设立创业服务工作站,为3万余人次提供156场线上线下的就业服务。

值得一提的是,这两年,淳安、文成、磐安等山区26县新增了6名国家级政策性人才。这些人才的申报工作,也都是在浙江省人才发展集团的帮助下完成的。

当好党委、政府抓人才工作的经理人、各类人才就业创业的服务者、产学研深度链接的联络员,这是各级人才集团的职责,也是他们的使命。

本报讯(记者 谢甜泉 通讯员 张天杨 千欢欢)日前,温州市自来水有限公司调度室内,工程技术人员正在监测市区东部区域管网压力情况,“自7月25日西向水厂输配水干线工程通水以来,每天输送约8万吨自来水,生活在温州东部城区的市民打开水龙头就能喝上西向水厂的优质自来水。”

温州西向水厂输配水干线工程,西起瓯海西向水厂,东至温州湾新区滨海大道,是城市供水大动脉的重要一环,承担水资源配置空间均衡、平衡管网压力的重任。工程的通水切实提高了温州市域供水保障能力。

近年来,温州城市东进发展,东部地区居民与企业用水需求骤增。而连年夏季的持续干旱,让原本东部仅有的状元水厂供水更是吃紧。“用水高峰期,部分3楼以上楼层由于水压不够,可能会短时缺水。”温州市公用集团自来水公司工程建设中心负责人王彦臣说,如今通过该工程,在市区东部形成双厂联供格局,每天向西水厂最多能有30万吨清水输送到温州湾新区,保障温州东部区域58万居民和企业生产用水的正常供应,缓解市区东部用水难题。

充足的供水,也是不少用水大户提高产能的先决条件。当前,百威啤酒、华润雪花啤酒、太古可口可乐厂,以及落地温州湾新区的锂电池等新能源产业项目,对自来水的供水量提出了更高的要求。

西向水厂输配水干线通水的过程,也碰到了不少的“拦路虎”。该工程的输水管线全长15.45千米,其中贯穿大罗山的隧洞段总长8.33千米,占整个项目的一半以上,是省内首个长距离无支洞钻爆法掘进的供水隧洞,掘进过程需要穿越多次地质构造带。施工人员通过超前地质预报、超前钻探、定量排水、封堵结合等措施,保障贯通隧道。与此同时,管线穿越沈海高速、新104国道、环山东路、温州市域铁路S2线等重要交通区域,管线长、跨度大。施工时,施工人员多次现场踏勘、专题研究商讨后,最后采用泥水平衡法,并实时监测以降低对轨道桩基、墩柱及公路基础的影响等,以防止路面沉降,影响交通安全。

此前,瓯江南北联网保供水应急工程的乐清段、永嘉段已全部通水。西向水厂输配水干线的通水,还将发挥供水大环网西水东调、南水北输的互联互通,在保证市区稳定供水的同时,通过优化调度可进一步提升温州市区向乐清、永嘉、洞头等地用水支援抗旱保供能力。

## 从水域联动升级到全领域联动

# 苏锡常湖开展环太湖交通综合执法

本报湖州8月8日电(记者 吴丽燕 实习生 陈紫烟)8日上午,“苏锡常湖”四地交通执法部门7艘执法艇整装出发,执法人员在太湖水域检查船舶油污、生活污水上岸排放,现场执法记录仪画面实时传输到指挥艇上。当天,“苏锡常湖”环太湖交通综合执法一体化合作启动仪式在湖州举行,四地共同签署《环太湖交通综合执法一体化合作框架协议》。

据了解,此次开展交通综合执法一体化合作,四地将从原先的环太湖封航、污染防治联动,扩展到沿线道路超限治理、大件运输、“两客一危”等交通运输全领域联动,构建起环湖“四地协同、一体监管”联动共商共享共治共优共建新格局。一直以来,“苏锡常湖”四市共享太湖,水上陆路交通网相连相通,船舶来往繁忙。由于特殊的水域和气象环境,雷暴、短时大风天频繁,太湖历来是水上事故多发区。早在2005年,湖州就与苏州、无锡联合建立太湖湖区船舶防污染及通航安全联合管理机制,推动太湖水上防污染一体化、事故联合调查、执法勤务联动等多项跨区域合作机制。太湖水域已累计封航1066次、26731小时,其中,仅湖州太湖水上中队救助船舶就出动达804艘次、船员1796人次,南太湖水域连续19年实现水上交通事故“零死亡”。

眼下,这盘棋从水上扩展延伸至陆上。接下来,“苏锡常湖”四地交通运输主管部门建立轮值、例会、研讨共商机制。如研究边界区域超限超载运输、成品油运输、“两客一危”、固体废物转运等领域的源头管控,推进“一超四罚”、船舶燃油检测等领域联动溯源;探索构建交通运输违法“证据互认、线上移送、协查办理”三大“绿通”办案机制等。

“我们还将打破数据壁垒上发力,构建形成数据共享系统框架,推动区域执法监管数据对接,实现行业信息互查、数据共享。”湖州市交通运输局相关负责人表示。

## 国家海洋输电技术有了新名片

# “国蛟一号”品牌在舟山发布

本报舟山8月8日电(记者 郑元丹 通讯员 雷雨晴 吴玲)我国特色能源品牌再添一张“金名片”。8月8日,“国蛟一号”国家海洋输电技术品牌在舟山发布,将助力我国海洋经济高质量发展。

海底电缆是支撑沿海岛屿与城市之间电力与通信传输的重要手段。舟山是海岛城市,拥有2085座岛屿。近年来,凭借海洋资源禀赋优势,舟山通过自主研发和精准施工,向全国提供了领先的海洋输电技术研究方案和应用成果。例如,五端柔性直流输电工程抢占世界潮头,20赫兹柔性低频输电示范工程破解全球难题,380米输电铁塔刷新输电高度,500千伏跨海联网变电工程填补国际空白,535千伏直流电缆关键装备迈向产业高端等。

“此次发布的‘国蛟一号’是全国首个国家海洋输电核心技术品牌,是国家电网公司在舟山依托其资源禀赋优势,在海洋输电研发、装备、施工、运维领域积累的丰富经验和技术突破的结果。”国家电网公司相关负责人表示,该技术品牌将继续攻克海洋输电新难题,打造一批突破性、标志性的新成果,实现海洋输电全产业链的精彩蝶变。

## 全省代表遂昌研讨清廉村居建设

# 激活监督末梢 规范小微权力

本报遂昌8月8日电(记者 黄彦 共享联盟·遂昌 龚隆森 县委报道组 朱敏)“预警‘吹哨’、监督‘纠错’,真正激活了基层监督末梢。”8月7日至8日,全省清廉村居建设现场推进会在遂昌召开,与会代表在实地考察了新路湾镇蕉川村的乡村廉情“吹哨人”机制后,纷纷发出了这样的感叹。

近年来,遂昌围绕全省清廉村居标杆县创建标准,聚焦“人、财、事”三大关键,强化党建“微网格”,规范基层“微权力”,打造服务“微阵地”,畅通末梢“微循环”,创新治理“微模式”,推动形成了“引领人、规范事、管好财、振兴业”的良好局面。

小微权力、小型工程、小额资金,一直是村(社)干部腐败问题易

发多发的重点领域。遂昌县纪委监委、县委组织部制定村干部履职标准,推行《村干部履职红线二十条》《村干部管理守则》,划出政治纪律、中央八项规定精神红线、民生服务、集体“三资”使用、项目管理、个人生活等六类相关履职禁区,促进村干部规范履职。

为进一步夯实清廉村居根基,遂昌着力发挥村(社)监察监督“吹哨”预警纠错作用。蕉川村既是全省首批清廉村居建设示范点,也是遂昌乡村廉情“吹哨人”机制的试点村。自机制推行以来,该村已收集廉情信息80余条,召开答廉会20余场,推动问题解决80余个,构建了即时预警、即时纠错、即时反馈的监督闭环,已连续5年成为“零”信访村。

## 全线通车

8月8日下午,杭州天目山路隧道开通试运行。天目山路隧道的开通,标志着杭州东西向最长快速路——钱塘快速路全线通车,拉近了杭州城西、中心城区与钱塘区之间的距离,从留下开车到大江东,全程没有红绿灯,约50分钟即可抵达。 本报记者 董旭明 实习生 王诚之 摄



## 宁波“市域一体化”让基层党校含金量更足

# 课程共建 师资共用 成果共享

本报讯(记者 王波)基层党校存在师资不均衡、教学能力不强问题,怎么破?今年以来,宁波市委党校积极探索“市域一体化”建设,通过课程谋划、师资共建、课程共建、成果共享等举措,持续增加基层党校含金量。截至目前,宁波市委党校已为基层党校送课送教、开展师资课程辅导50余次,助力基层党员干部“补钙壮骨”。

“区县级党校,承担了七成基层党员干部教育培训任务,为此我们改变传统的业务指导关系,建立市和区县共同体,促进基层党校全面提升、高质量发展。”宁波市委党校相关负责人表示。共同体涵盖了教学培训共建、科

研资政共研、人才队伍共育、资源数据共享等内容,形成市域联动“团队作战”,全力助力基层党校强优势补短板。今年以来,宁波市委党校组织开展各项交流学习活动80余场次,实现基层党校全覆盖。

针对基层党校教师教学质量参差不齐的问题,宁波市委党校每学期制定精品课程项目,通过张榜课题目录,邀请基层党校老师“揭榜领题”,形成集体备课、小组试讲、专家指导的辅导模式。余姚市委党校劳模老师提交的《实践论》《矛盾论》导读课程,经过5轮打磨以及专家教授指导,不仅为当地党

员干部送去“高钙”精品课,还成为宁波市委党校流动讲师,为宁波市中青年干部培训班授课。截至目前,已有20位基层党校教师参与课程设计,涌现了一批精品课程。

挖掘基层党校教师的优秀课程,宁波市委党校组建党校名师库、课程库,供各基层党校选课,开展跨区域交流授课,补齐基层党校师资力量不足的短板,今年以来已有10余位基层党校教师,到各区(县、市)党校开展主体班次授课40余次。宁波市委党校还建立“数智党校2.0”平台,开发在线学习、考试、科研成果管理等8个功能模块,及

时让基层党校共享中央党校、省委党校等高端课程。系统上线以来,已累计向基层党校直播共享优质课程39门。

在宁波市委党校辅导下,今年宁波区县级党校申报课题和发表论文数达90多项,同比增长43%,形成了一批具有宁波特色的资政研究成果。

“通过‘市域一体化’建设,可以更好提升基层党校‘为党育才、为党献策’的能效。”宁波市委党校相关负责人表示,宁波市委党校将进一步深化推进“市域一体化”,提高党校系统办学治校水平,构建更加完备的党校办学体系,助力基层党校高质量发展。