

西湖区西溪街道：雕琢细节“绣好”亚运城市风景线

姜晓涵 靖豫杭 董维静

亚运，在孩子眼中是什么模样？是可爱的吉祥物、激烈的体育赛事，亦或是身姿矫健的运动员……

最近，家住杭州西湖区西溪街道武林巷的居民发现，家门口原本灰扑扑的石墩换上了“新装”。在文天社区

的组织下，小朋友化身亚运宣传使者，用手中画笔描绘他们心中的亚运会。

“我画的是杭州亚运会的吉祥物飞飞，希望让更多人了解亚运残运会！”“我画的是亚运场馆‘大莲花’，你看像不像？”……小巷的石墩“变样”



西溪街道积极打造亚运风景线（图片由西湖区西溪街道提供）

后，让不少来往居民感受到“抬头可见、驻足即观”的亚运氛围。

为迎接即将到来的杭州亚运会，西溪街道对辖区道路、外立面、景观小品等进行提升改造，愈来愈多被精细雕琢过的城市“细节”脱颖而出，成为靓丽的亚运城市风景线。

马踏花窠、钱王养马、白荡烟村……在石灰桥新村居民楼，四面融合了西溪历史文化的墙绘，令人眼前一亮。“生活需要烟火气，也需要‘诗情画意’。”西溪街道城管科相关负责人介绍，此次设计的墙绘不仅展示了西溪街道独具魅力的城市特色，也让更多居民深入了解这片区域的历史文化。

现如今，走在西溪街道的大街小巷，亚运元素随处可见：在银马公园，亚运吉祥物搭配不同颜色花卉，营造出休闲浪漫、轻松愉快的街区景观；在莫干山路段的法治广场上，亚运景观小品集中展现了杭州亚运会五项重点比赛项目，全民健身迎亚运的氛围瞬

间拉满。

当好东道主，喜迎八方客。当前，西溪街道从城市主要人口到城市外围，再到公园广场、居民小区，全方位打造融合亚运元素的景观小品。同时，西溪街道发挥“西溪汇”党建联建单位力量，成立志愿服务联盟，对楼宇外立面、公共场所进行清洁，全力做好街区环境景观提升。

此外，西溪街道还借助各社区党群服务中心、新时代文明实践站等阵地资源，聚焦“城市品质、城市治理、城市文明”三大提升行动，设置“扮靓西溪”清洁家园、“护杭亚运”红袖章、亚运城市文明志愿服务三大岗位十个项目，积极发动辖区广大党员干部群众迎亚运当先锋作奉献。

截至目前，西溪街道已开展“服务亚运之我教邻居学英语”、“花满西溪，香飘亚运”扮靓家园、“护杭亚运”交通文明劝导等迎亚运相关活动160余次。

临海市上盘镇：量身定制培育“套餐”助力年轻干部成长

金晨 吴晓迪

“在导师帮带下，感觉工作有了主心骨，尤其是在重点项目攻坚中能很快找到突破口，现在我也独当一面了。”最近，台州市临海市上盘镇年轻干部卢奕汐取得了短朱北搬迁项目攻坚的阶段性成果，饶有信心地说。自2015年进入上盘镇工作，她快速从一名稚嫩的乡镇年轻干部成长为能独挑大梁的管理区书记。

快速蜕变得益于上盘镇启动的“临港启航·青年薪火计划”。为了让年轻干部快速适应乡镇工作，上盘镇按照他们的个性特点和职业发展目标，组建信息库，量身定制培育“套餐”，同时组建攻坚导师团，通过每位导师与1—3名年轻干部结对，深入重点项目一线，提升年轻干部实战能力。

镇党委将缺乏历练经验的卢奕汐放在短朱北自然村拆迁项目上，由副镇长凌统作为导师与其结对。起初，面对项目推进过程中的各种质疑和不感，让她感觉无从下手。导师凌统带着她挨家挨户上门，与群众话家常，在一次次交谈中了解他们的所需所求，在力所能及的范围内帮助解决就业、就业等难题，目前整个项目的宅基地分



导师凌统带年轻干部卢奕汐入村讲解政策（图片由临海市上盘镇提供）

配工作已完成。“以前我觉得只要符合政策，群众就一定会配合，现在我才懂，做群众工作不能光套政策，更要学会换位思考。”卢奕汐说。

近年来，上盘镇坚持把建机制、搭平台作为锻炼培养年轻干部的重要手段，通过全方位纪实、个性化定制、常态化护航等方式，快速打开年轻干部成长通道，着力打造一支政治硬、能力强、业务精、素质优的年轻干部队伍。

在上盘镇，处处可见年轻干部活跃在车间田间。“95后”干部尹海辉跟随导师徐军来到台州一号公路搬迁项目锻炼，获得了“业务+思想”双提升；“00后”干部翁羿珉跟随导师朱选军深入村庄为群众修路搭桥，在实践中提升驻村帮扶能力。

目前，围绕破解难题、助力乡村振兴，上盘镇深化“老带新、熟带生、强带弱”帮带关系，先后选拔35名年轻干部与结对导师一同开展项目攻坚、招商引资等任务，目前共结成帮带关系15对，完成重点工作8项。

上盘镇不仅量身定制培育“套餐”，助力年轻干部成长，同时用好“硬指标”，完善年轻干部监督管理。“该同志思维活跃，与群众沟通交流有亲和力，但工作粗心、容易产生浮躁情绪，半年来，经历了山地征迁等项目后，褪下浮躁之气，面对工作也开始得心应手……”翻开年轻干部徐一鸣的成长手册，上面记录着他点点滴滴的蜕变。

上盘镇不仅通过“一人一册”记载年轻干部的成长经历，也坚持跟踪培养与日常考核相结合，每季度对年轻干部的综合表现进行考评，并将考评结果纳入干部考核考察、年度考核等次、评先评优范畴，每年定期开展年轻干部点评会，结合年轻干部岗位进度和现实表现点评分析，结果记入档案，促使年轻干部“早成才”。

瑞安市仙降街道以多中心融合创新行政执法改革“小支点”撬动基层社会“大治理”

周琳子

每周三，在瑞安市仙降街道，综合执法干部们到实地开展“综合查一次”已经成了雷打不动的惯例。通过规范32个赋权事项的执法全过程要素，并针对仙降产业、人口特点，建立涉企检查清单28张，实战练兵之下，执法机制不断磨合、业务整合、队伍融合，实现检查频次降低40%以上，并在消防、农地等领域实现案件零突破。

仙降街道作为经济重镇，人多、房多、企业多，基层治理压力大，优化营商环境的需求强烈。为此，在浙江“大综合一体化”行政执法改革国家试点的背景下，仙降街道根据自身特点，创新“多中心融合”模式的“大综合一体化”行政执法改革，实现“一个中心受理、一个中心指挥、一个中心处置、一

个中心管理”，为营商环境提供法治、平安、服务等全方位保障，被评为温州最佳实践案例，并入选省级样板。

围绕解决执法队伍分散、群众办事不便等问题，当地由街道党工委领衔“大综合一体化”行政执法改革，党工委书记兼任街道综合行政执法队党支部书记，通过机制创新、人员调配，打通“队伍重组、系统重塑、流程再造”过程中的各项堵点。与此同时，创新“N进1”的队伍管理机制，将全部基层站所纳入综合行政执法队，并与机关合署办公，整合形成党群服务、综治矛调、政务审批、综合执法等多中心融合的瑞安首个现代基层治理实体中心。

在“街道绕着中心转，中心绕着一

线转”方面，仙降推动执法场景一件事、基层治理一件事、产业管理一件事改革，基层治理合力成效显著：在防范风险隐患方面，当地组建由司法所、综治办、派出所等联合的“调解室”，借助本地国字号人民调解员的优势，仅去年在劳资纠纷类案件中推动人社、公安等执法力量及早介入，成功处置相关案件263起，涉及金额2000多万元；在产业发展方面，解决仙降时尚轻工业合规成长需求，当地落地温州市首家街道级知识产权工作站，将专利授权办理时间从6个月压缩到7天；在安全生产方面，上线“码上查”信息化平台，箱包园及其首批11家企业赋码入驻，执法人员作为包保干部，分片分园、定人定岗保障安全生产；在依法拆

违方面，助力老旧工业区改造，今年以来拆除307亩违建，新建产业空间36.7万平方米。

为进一步实现多中心融合服务的提质增效，仙降整合了社保、户籍、新居民服务等群众办事窗口，所有事情基本能在大厅统一办理，实现一地解决所有事、一次办清不多跑。目前，服务窗口每天的办件量超85件，全年办件量可达23000件。同时，启动全程监管，全面推广落地行政行为码，实现检查结果、问题整改、处罚决定全过程留痕可溯。打造“清风护企中心”，在重点企业设置联络点，并开通“码上监督”的执法投诉渠道，实时监督涉企执法行为，努力以“小支点”撬动基层社会“大治理”。

富阳：为描画现代版富春山居图引才育才

李睿来 肖咏梅

人才是第一资源。如何让人才“引得来、留得住、发展得好”？近年来，杭州市富阳区精准聚焦人才发展需求，通过丰富人才活动、创新服务机制、优化服务内容等扎实举措，为人才提供“增值式”服务，打造优质人才“生态圈”。

对人才而言，优质的服务极富吸引力。在人才集聚的滨富特别合作区，富阳打造了滨富合作区新市民（人才）一站式服务点。在这里，人才们可以享受人社、医保、税务、市场监管、公

安、公积金6个项目120余项服务，真正实现可办事项现场办、线上事项指导办、疑难事项咨询办。

打通政务服务“最后100米”，让人才实现“最多跑一次”。富阳区委人才办相关负责人表示：“要留住人才，除了提供良好的事业发展平台和薪酬待遇，还需要为他们提供舒心的生活环境，让他们能够毫无后顾之忧地在富阳创新创业。”

为此，富阳区全面深化“杭帮彩”

提供“增值式”服务 打造优质“生态圈”

服务体系，制定出台《富阳区“杭帮彩·富聚才”人才服务机制》，提升人才综合服务效能。该区优化提升富阳“人才码”系统，在行政服务中心、党群服务中心等设立人才办事窗口，以“线上+线下”相结合方式，有序推进各类政策受理兑现。上半年，该区通过“人才码”服务人才30余万人次。

急人才所急，想人才所想。富阳区积极协调帮助解决子女就学、住房保障、健康体检等人才工作生活“关键小事”。

比如，和该区商业银行对接，为滨富特别合作区商会企业人才授信100亿元，创新推出安置货币化回购模式，有效缓解了合作区企业人才住房等问题。

丰富多彩的人才服务活动也是富阳区吸引人才的一大法宝。富阳结合自身的发展特色，打造每月一主题，实现月月有计划，常态化开展人才服务活动。区人社局、团区委、区文联等部门单位开展人才政策宣讲，畅通人才了解政策的渠道；乡镇（街道）也纷纷

开展企业人才相亲交友、“书香墨韵·乡遇灵桥”首届灵桥镇乡村文化节、文化礼堂文艺汇演等各式活动，吸引各层次人才3000余人次参加。

有了吸引人才的“底气”，还得有引才渠道。富阳区积极落实杭州“一赛一会”要求，高质量举办2023中国光学十大进展高峰论坛、第三届人工晶体材料青年学术会议、人才“咖啡会”等各类人才活动，吸引包括范漠元等院士在内的高端人才参加。同时，组织开展第七届

“富春特支人才”、第六届“高级经营管理人才”等评优计划，高标准举办第八届杭州大学生创业大赛富阳赛区活动，吸引国内外77所高校102个项目团队的大学生来富阳参赛。

此外，在乡贤等资源对接下，富阳区与企业、高校等多方开展合作，实现“多方共建，聚力服务”。如和浙江科技学院等高校达成合作，成立人才工作联盟，为富阳带来充满干劲的优秀人才。

天台县人民医院：数字赋能 推动县乡村药事服务一体化

杨群 姜银敏 徐春芽

“现在不用早上6时出发赶到县城去开药，乡里的卫生院就有，真的方便我们这些老人。”最近，台州市天台县雷峰乡的王大爷感慨道，他的老伴儿患帕金森多年，以前每月都要赶20多公里路去买药，现在在家门口就能买到。自县人民医院医共体打造“清廉”药事服务体系、实施药事一体化管理后，全县乡镇卫生院统筹医共体药品调配，打通服务民生最后一公里。

作为山区县，天台县为有效解决偏远山区群众就医不便等问题，2019年组建了全县唯一的一家医共体，

2020年又在全国率先打造了县域“云上医共体”。天台县人民医院把优质资源向基层卫生院辐射，成功架构起“1家县级医院+15家基层卫生院+62家社区服务站”的县域医共体管理一体化，其中就有雷峰乡。

医疗数据上“云端”，全县药事服务信息互联互通。借助“云上医共体”平台，天台以清廉医院建设为抓手，实施县域医共体药事一体化管理模式，统一药品目录、统一采购账号、统一药品编码、统一考核标准、统一业务培训、统一药品调配等，形成一套从“源头治理”到“环节管理”再到“末端考

核”的药品全链条闭环管理机制，县级医院和基层卫生院药事管理同标同质，共同促进用药廉洁。

同时，借力大数据织密清廉监督守护网，建立医共体药品采购信息化供应链系统、医共体智能审方中心、出入库管理系统、防统方系统、智慧化审批流程等医共体药事一体化管理信息平台，设置“网络药师”，实现处方调配前的在线审核、不合理用药干预、处方点评，保证患者用药安全，让县域内患者就诊信息互联互通，避免重复开药。“同一种药，不同年龄段或身体状况的患者，服药量会有差别，基层医生

可以在系统内通过查询用药字典、患者医共体内用药记录等信息来开药，让患者用药更安全。”县人民医院党委书记王军伟说。

如今，天台县域药事管理“一盘棋”统筹，将“清清白白用药”作为医院清廉建设的重中之重，定期组织县域医疗机构合理用药专项检查，加强医共体药品管理沟通、交流，鼓励乡镇药师走上来、总院药师沉下去，联合乡镇（街道）卫生院药师开展村居（社区）药事服务，提高群众安全用药意识。

近年来，天台县人民医院医共体建立“科为网格，全院覆盖，责任到人”

的网格化监督管理机制。梳理重点环节的小微权力清单41条，积极探索“阳光工程”建设，大力推进阳光采购、阳光招聘、阳光用药。创新“以和合文化为根基、以健全制度为保障、以数字赋能为动力、以提级监督为抓手”的清廉共建模式，努力打造党风清正、院风清朗、医风清新、群众满意的清廉医院。

此外，为进一步推动清廉医院建设走深走实，该院将从“数智监管、权力监督、亲清院企、智慧考评、满意度评价”五大维度，构建“清廉医院数智平台”，打造“清廉”药事服务体系，并

充分运用智慧云平台，实现重点环节全过程干预，规范医疗行为。



天台县人民医院医共体分院医生带着常用药品进村，开展“医疗集市”服务。陈潇怡 摄

奋力打造勤廉并重的新时代清廉建设高地