

牢记嘱托感恩奋进 凝心聚力实干担当

——我省新时代十年推进组织工作高质量发展综述

本报记者 李 灿

汗水浇灌收获,实干笃定前行。回望新时代十年,是浙江在新时代新征程上昂首阔步的十年,也是全省组织工作护航中心、砥砺奋进的十年。

这些年来,浙江坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记对党的建设和组织工作的重要指示精神,贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,稳中求进、守正创新、攀高跃升,着力打造勤廉并重的新时代党建高地,为浙江以“两个先行”打造“重要窗口”提供坚强组织保障。

政治铸魂走深走实

2023年伊始,浙江省委举办省管主要领导干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班,省委主要负责同志作开班动员和辅导报告,300余名省管主要领导干部集中5天时间阅读原文原理,拉开了全省党的二十大精神集中学习序幕。今年以来,省市县三级累计培训154.6万人次。

思想建党、理论强党,是组织工作的重大使命。全省各级党组织深入推进政治铸魂,浙江大地已成为学思践悟新思想的大课堂——

这些年来,高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,让全体党员干部都接受了深刻的党性洗礼。特别是今年,结合主题教育深入开展“循迹溯源学思想促践行”,围绕总书记走过的足迹、擘画的印迹、牵挂的心迹和浙江党员干部感恩奋进的事迹,推动全省上下感悟真理伟力,汲取奋进力量。

党员干部教育培训推动党的创新理论武装入脑入心。我省深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,精心组织开展县处级以上领导干部学习贯彻党的十九大、二十大及历次省党代会、省委会全会精神集中轮训,积极构建完善课程体系、师资队伍、教材体系、现场教学体系,沿着习近平同志浙江足迹遴选打造百个现场教学示范点;在“两新”领域,连续10年实施新生代企业家“双传承”计划,“红色传承”班和“创新转型”班累计培训学员3万余人。

坚持把政治建设摆在领导班子建设首位,引导广大干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。2020年,省委专门出台文件并召开省管领导班子政治建设座谈会,着力打造维护力、引领力、担当力、服务力、廉洁力“五强”领导班子;今年,结合主题教育对211个省管领导班子、2146名省管干部开展政治建设调研分析,研究制定《进一步推动各级领导班子政治建设走深走实的若干意见》。

十问十答 | 半年度经济形势系列报道之八

能源保供要“广积粮”“深挖潜”

——访浙能集团党委书记、董事长胡仲明

本报记者 胡静漪

入夏以来,全国日调度发电量已三创历史新高,全国最高用电负荷则两创历史新高。分地区看,华北、华东、南方、西北四个区域电网以及浙江、福建、广东等14个省级电网最高用电负荷创历史新高累计达50多次。

7月3日,浙江电网用电负荷突破1亿千瓦,较2022年破亿千瓦的时间提前8天。根据预测,今年迎峰度夏期间,浙江全社会用电量最高负荷将达到1.15亿千瓦,同比增长10%以上,电力供应依然紧张。

作为用能大省、资源小省,浙江如何破解用能难?记者专访浙能集团党委书记、董事长胡仲明。

记者:浙江能源紧张的形势有何成因?

胡仲明:近期,经济恢复叠加居民降温用电,全省电力需求快速上升。截至7月27日,7月份浙江全社会累计用电量达575.66亿千瓦时,同比增长5.9%。

浙江能源消费较快增长,以电力为例,2022年我省全社会用电总量为5799亿千瓦时,最高用电负荷(即某一时刻全社会用电总需求)超1.02亿千瓦,两项数据都处在全国第4位。近些年,浙江常出现用能阶段性紧张的局面。

用能阶段性紧张的原因,一是浙江用能需求较为旺盛,但化石能源禀赋差,煤炭、石油、天然气等全部依赖外部调入。当前燃煤发电依然是主力,保障煤炭供应是关键,这两年受供需关系影响,国内煤炭供应偏紧、煤价大幅上涨,而浙江没有自产煤,主要从晋陕蒙等外省购入,运输距离远、保供和成本控制压力大。

二是能源绿色低碳转型。近年来,我国大力开发可再生能源,并建设远距离输

最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当,已然成为浙江的鲜明标识。

激励干部担当作为

推进强国建设、实现复兴伟业,关键在党、关键在人。浙江一以贯之推进完善“干部为事业担当、组织为干部担当”良性互动机制,打出一套激励干部担当作为组合拳,为强力推进创新深化改革攻坚开放提升注入强大动能。

今年6月30日,一份表彰名单备受关注——省委召开激励干部担当作为表彰大会,对担当作为先进典型进行表彰。

我省开展担当作为好干部、好支书评选表彰4年来,400余名“好干部”和900余名“好支书”,连同80名“人民满意的公务员”和40个“人民满意的公务员集体”,树起了浙江党员干部担当作为先锋群像,提振了全省上下感恩奋进精气神。

正确用人导向是对干部队伍的最大激励。今年省委鲜明提出“四个坚持、八个不”选贤任能导向,把“用什么人、不用什么人”讲得清清楚楚,以实绩实干导向推动干部跑起来赛起来。

10年前,省委召开第一次县委书记工作交流会,推动县委书记和广大基层干部比学赶超。10年来,不仅县委书记工作交流会坚持每季召开,还推动建立了厅局长工作交流会、乡镇党委书记工作交流会等制度,更多好干部在推进三个“一号工程”、服务保障杭州亚运会等重大任务中脱颖而出。

数据显示,目前设区市党政正职中具有下一级党政正职经历的占58.8%;市级党政领导班子中,具有县(市、区)党政领导班子成员或者乡镇(街道)党政正职经历的占71.4%。同时,持续深化“大综合一体化”行政执法改革,全省专业执法队伍数量精简率超50%,88%的执法力量下沉县乡,推动行政执法队伍更好在一线履职尽责、为民服务。

“庸懒散”是事业推进的“拦路虎”。从2013年开始,省委以调整不适宜担任现职干部为重点,常态化推进能上能下。今年又根据中央《推进领导干部能上能下规定》精神,修订出台我省《实施细则》,明确7方面30种“下”的具体情形。5年多来,全省共调整不适宜担任现职干部1500余名。

着眼为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,今年6月,省委组织部、省纪委制定出台健全容错纠错机制激励干部担当作为《实施办法》,围绕深化落实“三个区分开来”,细化6方面21种具体容错情形,让干部放开手脚、轻装上阵。

基层焕发勃勃生机

在宁波市鄞州区咸祥镇里蔡村“海里

红”共富工坊,20多位村民正在加工玩具,大家有说有笑,“现在做点手工活每月能赚3000元,还能照顾家里,我们都愿来!”

去年,省委组织部部署实施组织工作助跑共富九大行动,给基层群众带来了实实在在的获得感。以党建引领“共富工坊”建设为例,全省7000余家工坊吸纳了35.5万人就业,人均月增收约2600元,目前该做法已在全国推广。

欲流之远者,必浚其泉源。只有党的各级组织都健全、都过硬,形成上下贯通、执行有力的严密组织体系,党的领导才能“如身使臂,如臂使指”。

海宁市硤石街西山社区,如今是基层治理“网红打卡点”。社区党委通过党建联建,让40多家社会组织成为“治理合伙人”,共同为居民群众量身定制了60多个服务项目,涵盖居民生活的方方面面。随着全省现代社区建设不断深化,每年滚动实施一批重大改革、攻坚项目、惠民好事,社区党组织和社工成为居民群众离不开的“贴心人”。

这些年,浙江以“红色根脉强基工程”为总抓手,从农村到社区,从国企到民企,从传统业态到新业态,逐个领域抓基层、打基础,推动基层党建全面进步、全面过硬。

推进农村基层党建方面,2015年党中央在浙江召开全国农村基层党建工作座谈会,这是继1990年“莱西会议”之后又一次具有里程碑意义的重要会议,会议总结推广了农村基层党建“浙江二十条”;深化农村基层党建“整乡推进、整县提升”,该做法被吸收到中央文件;高质量完成村社换届,村社换届经验20条、导师帮带制等全国推广;深入实施新时代“领雁工程”,构建村干部培训、课程、学制、考评“四大体系”,精准调配干部资源赋能基层,20年来选派农村工作指导员46万多名、科技特派员2.4万名;着眼先富带后富全面深化党建联建机制,打造党建联建实践案例8200多个。

经济社会发展到哪里,浙江的基层党组织就向哪里延伸。创新实施党建统领网格智治,优化设置网格8.5万个,配备网格力量84.5万人;推动新就业群体融入城市党建格局,引导28.3万名快递员、外卖送餐员、网约车司机到社区报到。

与此同时,高质量抓好党员队伍建设,5年来全省新发展党员52.5万余名,队伍结构持续优化;充分发挥党员先锋模范作用,在防汛防台等重大大战大考中冲锋在前贡献力量;打好流动党员“查纳管联用”组合拳,累计纳管54.1万人。

聚才磁场筑巢引凤

创新是第一动力,人才是第一资源。这些年来,省委一以贯之落实习近平总书记浙江工作时擘画的人才强省重大战略,

推动人才工作不断迈上新台阶。

2011年,杭州未来科技城在杭州城西挂牌成立,经历十多年的发展,一座现代化智慧化的科创之城拔地而起。目前,杭州未来科技城拥有高层次人才5660名,其中引进及合作的“两院”院士47名、海外院士18名,国家高新技术企业1141家,各类专业园区、科创园区55个,成为名副其实的未來科技策源地、未来产业引领地、未来城市样板地。

杭州未来科技城是历届省委践行习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,一以贯之推进人才强省战略的生动缩影。目前,我省集聚人才总量1482万人,每万名就业人员中R&D(科学研究与试验发展)人员数160人,入选国家级人才工程总数839人,分别比10年前增长457%、112.5%、1081.7%。

筑巢方能引凤。“三大科创高地”建设有力推进后,布局建设大科学装置、省实验室体系,超常规举措推进高水平大学建设,全力打造浙江大学、西湖大学、之江实验室等一批高能级平台。以高水平工程技术人才为核心,从2020年起试点建设14家特色产业工程师协同创新中心,通过高校、科研院所、人才等要素集聚,协同解决共性技术问题。目前,已引进全职工程师4277人,解决技术难题1600多个,转化成果375项。

着眼推动党管人才工作具体化、清单化、项目化,构建教育、科技、人才战略协同机制,省市县三级创新推行人才例会制度,“一月一例会、一事一专班”重点研究跨领域跨部门跨区域的重大事项。

秉纲而目自张,执本而末自从。党的十八大以来,全省组织系统紧紧围绕“讲政治、重公道、业务精、作风好”重大要求,建立健全组织工作坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”闭环落实机制。今年以来,以主题教育为契机,深化完善党务会“第一议题”制度,把学习领会习近平总书记重要讲话重要指示批示作为首修课、必修课。建立贯彻习近平总书记重要讲话批示常态化“回头看”评估检视机制,大力开展“循迹溯源学思想促践行”,部务会议成员领衔重大课题破解重点难点问题,深入实施全省组工干部素质能力提升全员轮训,持续加强公道正派核心价值观教育、组织部门优良传统教育,模范部门过硬队伍建设不断推向纵深。

步履不停,奋进不止。面向未来,我省组织系统将认真学习贯彻习近平总书记关于加强党的建设的重要思想,深入落实全国组织工作会议精神 and 省委十五届三次全会精神,以绝对忠诚之志捍卫最高原则,以服务大局之为践行根本使命,以主动担当之力推进重大任务,以高质量组织工作助推高质量发展。

绍兴企业综合服务中心市县全覆盖 服务越增值 企业“越满意”

本报绍兴7月31日电(记者周榕华 朱银燕 通讯员叶思佳)7月31日,绍兴市企业综合服务中心在绍兴市政务服务办公室揭牌成立。当天,绍兴6个区(县、市)的企业综合服务中心也同时挂牌,实现市、县全覆盖。这标志着,绍兴在创新开展“增值式”政务服务改革的道路上迈出了坚实一步。

企业综合服务中心的成立,会带来哪些变化?“简单地说,企业可以享受的服务增值了!”绍兴市政务服务办相关负责人介绍,该中心不仅集纳了传统涉企审批服务事项,还聚焦企业在生产经营、发展壮大过程中的堵点、难点问题,提供个性化的增值服务,包括招商服务、人才服务、涉外服务、政策供给、金融服务、科技服务等多个板块。

除了线下实体的服务中心,绍兴还打造了与之对应的线上服务平台,前端面向企业开通线上线下服务窗口,后端联接相应职能部门、服务机构,企业的需求通过“一个口子”实现受理、流转、督办、反馈的闭环式管理,提供“一站式、集成式”综合服务,让企业“进一扇门,办所有事”。“这是企业满意度感知的‘传感器’,是企业获取发展信息的‘资源库’,也是解决企业诉求的‘老娘舅’。”绍兴市政务服务办相关负责人表示。

今年以来,绍兴以入选“依托全国一体化政务服务平台开展政务服务线上线下融合和向基层延伸”国

家级试点为契机,聚焦企业群众所需所盼,探索实施“越满意”“增值式”政务服务改革,深入实施营商环境优化提升“一号改革工程”,助推政务服务从“便捷服务”到“增值服务”的全面升级。成立企业综合服务中心是推进改革攻坚中的重要一环,也是改革标志性成果集中展示的窗口。

按照规划,绍兴将以企业综合服务中心为抓手,创新实施政务服务集成办、全域办、免证办、就近办、随时办,聚焦内容增值、流程增值、时间增值、信息增值、政策增值构建升级“一个码”、编制“一清单”、探索“一类事”,开展“一链办”、迭代“一平台”的增值服务体系,打造惠企政策直达快兑全国样板、建立中小企业要素资源“配对池”、推行企业上市“一件事”集成办理等8大具有绍兴辨识度的改革标志性成果。

目前,改革成效已开始显现。如绍兴深入推进“无证明化”改革,已为各类市场主体和市民减少提交证明材料450万件;开展重点产业建设项目增值服务专项行动,全市152个重点产业项目全部配齐“项目管家”全程陪办,5月以来全市召开项目协调会议22场次,服务企业65家,解决堵点难点55个,加速推进项目建设;在全省率先打通财政支付系统,审批流程与资金兑付实现无缝衔接,今年上半年已为超过8万家次企业兑付资金37.8亿元。

“一表五清单”促进乡镇工作一任接着一任干 宁波助新官理好旧账

本报讯(记者王丹静 通讯员勇祖轩)近日,在宁波市鄞州区东钱湖镇书记离任交接会议上,镇党委书记杨洪波从他的前任陈建恩手上接过了一张表格五张清单,其中包括在建项目、遗留问题、风险隐患等“旧账”。近年来,宁波从基层干部交接入手,探索实施镇乡(街道)书记离任交接办法,帮助“新官”理好“旧账”。

新老交接,工作千头万绪,但以往镇乡(街道)一级,前后任主要领导交接时,并没有具体的交接规范,因此个别镇乡(街道)换届,存在内容不明、责任不清等问题,甚至回避矛盾、掩盖问题。宁波市委组织部相关负责人介绍,对此,宁波创新镇乡(街道)书记离任交接办法,于2022年1月开始试运行——交接时,前任需填写“一表五清单”,把综合经济、资产负债、重点项目、遗留问题、潜在风险等75项内容填写清楚,促进乡镇工作一任接着一任干下去。

在离任交接实施过程中,宁波坚持不回避矛盾、不掩盖问题,既推动问题解决也保护了干部。“这也是对干部的一种保护,如列入清单往下交接事项出现问题,今后还将继续问责追究前任领导。”宁波市委组

织部相关负责人表示。

目前,除了镇乡(街道)书记离任交接办法外,“一把手”履职跟踪管理制度、重点镇乡(街道)提级管理、“说到做到、做就做好”履职监督已初见成效。8个月以来,按照新任“一把手”需在履新3个月内提交履职报告的要求,市国资委、市统计局、市综合执法局等单位的19名新任“一把手”,向市委递交了报告,汇报岗位履职和感悟体会,逐步构建起任职谈话、任前告知、履职报告、上门回访、市领导评价等全链条工作闭环。宁波还将29个重点镇乡(街道)党(工)委书记纳入提级管理。宁波市委组织部会同区(县、市)、有关市直部门对镇乡(街道)党的建设、经济建设、平安建设等方面共性指标排名情况进行五色管理,实行“一季一晾晒、一年一盘点”。

近期,在干部管理监督“四项制度”探索实践的基础上,宁波市按照省委激励干部担当“1+3”组合拳部署要求,分层级细化完善不适宜担任现职领导干部具体情形,拟定容错纠错具体操作规程,迭代升级形成激励干部担当作为“1+3+N”政策体系,激励干部在争创共同富裕和中国式现代化示范引领的市域样板中担当作为、奋发作为。



7月31日,成都大运会跳水项目在简阳文体中心游泳馆开赛,中国队的奥运冠军张家齐搭档掌敏洁出战女子双人10米台决赛,毫无悬念获得冠军。在男子双人三米板决赛中,中国选手黄博文和梁朝辉以397.35分获得冠军。

本报特派记者 王建龙 纪驭亚 摄