牢记嘱托感恩奋进 凝心聚力实干担当

一我省新时代十年推进组织工作高质量发展综述

本报记者 李 灿

汗水浇灌收获,实干笃定前行。

回望新时代十年,是浙江在新时代新 征程上昂首阔步的十年,也是全省组织工 作护航中心、砥砺奋进的十年。

这些年来,浙江坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习领会习近平总书记对党的建设和组织工作的重要指示精神,贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,稳中求进、守正创新、攀高跃升,着力打造勤廉并重的新时代党建高地,为浙江以"两个先行"打造"重要窗口"提供坚强组织保障。

政治铸魂走深走实

2023年伊始,浙江省委举办省管主要领导干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班,省委主要负责同志作开班动员和辅导报告,300余名省管主要领导干部集中5天时间读原文悟原理,拉开了全省党的二十大精神集中轮训序幕。今年以来,省市县三级累计培训54.6万人次。

思想建党、理论强党,是组织工作的 重大使命。全省各级党组织深入推进政 治铸魂,浙江大地已成为学思践悟新思想 的大课堂——

这些年来,高质量开展"不忘初心、牢记使命"主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,让全体党员干部都接受了深刻的党性洗礼。特别是今年,结合主题教育深入开展"循迹溯源学思想促践行",围绕总书记走过的足迹、擘画的印迹、牵挂的心迹和浙江党员干部感恩奋进的事迹,推动全省上下感悟真理伟力、汲取奋进力量。

党员干部教育培训推动党的创新理论武装人脑人心。我省深人实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,精心组织开展县处级以上领导干部学习贯彻党的十九大、二十大及历次省党代会、省委全会精神集中轮训,积极构建完善课程体系、师资体系、教材体系、现场教学体系,沿着习近平同志浙江足迹遴选打造百个现场教学示范点;在"两新"领域,连续10年实施新生代企业家"双传承"计划,"红色传承"班和"创新转型"班累计培训学员3万余人。

坚持把政治建设摆在领导班子建设首位,引导广大干部坚定拥护"两个确立"、坚决做到"两个维护"。2020年,省委专门出台文件并召开省管领导班子政治建设座谈会,着力打造维护力、引领力、担当力、服务力、廉洁力"五强"领导班子;今年,结合主题教育对211个省管领导班子、2146名省管干部开展政治建设调研分析,研究制定《进一步推动各级领导班子政治建设走深走实的若干意见》。

天。根据预测,今年迎峰度夏期间,浙江全

社会用电量最高负荷将达到1.15亿千瓦,

破解用能难?记者专访浙能集团党委书

作为用能大省、资源小省,浙江如何

记者:浙江能源紧张的形势有何

胡仲明:近期,经济恢复叠加居民降

浙江能源消费较快增长,以电力为

温用电,全省电力需求快速上升。截至7

月27日,7月份浙江全社会累计用电量

例,2022年我省全社会用电总量为5799

亿千瓦时,最高用电负荷(即某一时刻全

社会用电总需求)超1.02亿干瓦,两项数

据都处在全国第4位。近些年,浙江常出

能需求较为旺盛,但化石能源禀赋差,煤

炭、石油、天然气等全部依赖外部调入。

当前燃煤发电依然是主力,保障煤炭供应

是关键,这两年受供需关系影响,国内煤

炭供应偏紧、煤价大幅上涨,而浙江没有

自产煤,主要从晋陕蒙等外省购入,运输

国大力开发可再生能源,并建设远距离输

二是能源绿色低碳转型。近年来,我

距离远、保供和成本控制压力大。

用能阶段性紧张的原因,一是浙江用

现用能阶段性紧张的局面。

达575.66亿千瓦时,同比增长5.9%。

同比增长10%以上,电力供应依然紧张。

记、董事长胡仲明。

成因?

最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲 担当,已然成为浙江的鲜明标识。

激励干部担当作为

推进强国建设、实现复兴伟业,关键在党、关键在人。浙江一以贯之推进完善"干部为事业担当、组织为干部担当"良性互动机制,打出一套激励干部担当作为组合拳,为强力推进创新深化改革攻坚开放提升注入强大动能。

今年6月30日,一份表彰名单备受 关注——省委召开激励干部担当作为表 彰大会,对担当作为先进典型进行表彰。

我省开展担当作为好干部、好支书评选表彰4年来,400余名"好干部"和900余名"好支书",连同80名"人民满意的公务员"和40个"人民满意的公务员集体",树起了浙江党员干部担当作为先锋群像,提振了全省上下感恩奋进精气神。

正确用人导向是对干部队伍的最大激励。今年省委鲜明提出"四个坚持、八个不"选贤任能导向,把"用什么人、不用什么人"讲得清清楚楚,以实绩实干导向推动干部跑起来赛起来。

10年前,省委召开第一次县委书记工作交流会,推动县委书记和广大基层干部比学赶超。10年来,不仅县委书记工作交流会坚持每季召开,还推动建立了厅局长工作交流会、乡镇党委书记工作交流会等制度,更多好干部在推进三个"一号工程"、服务保障杭州亚运会等重大任务中脱颖而出。

数据显示,目前设区市党政正职中具有下一级党政正职经历的占58.8%;市级党政领导班子中,具有县(市、区)党政领导班子成员或者乡镇(街道)党政正职经历的占71.4%。同时,持续深化"大综合一体化"行政执法改革,全省专业执法队伍数量精简率超50%,88%的执法力量下沉县乡,推动行政执法队伍更好在一线履职担当、为民服务。

"庸懒散"是事业推进的"拦路虎"。从2013年开始,省委以调整不适宜担任现职干部为重点,常态化推进能上能下。今年又根据中央《推进领导干部能上能下规定》精神,修订出台我省《实施细则》,明确7方面30种"下"的具体情形。5年多来,全省共调整不适宜担任现职干部1500余名。

着眼为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,今年6月,省委组织部、省纪委制定出台健全容错纠错机制激励干部担当作为《实施办法》,围绕深化落实"三个区分开来",细化6方面21种具体容错情形,让干部放开手脚、轻装上阵。

基层焕发勃勃生机

在宁波市鄞州区咸祥镇里蔡村"海里

红"共富工坊,20多位村民正在加工玩具, 大家有说有笑,"现在做点手工活每月能赚 3000元,还能照顾家里,我们都愿来!"

去年,省委组织部部署实施组织工作助跑共富九大行动,给基层群众带来了实实在在的获得感。以党建引领"共富工坊"建设为例,全省7000余家工坊吸纳了35.5万人就业,人均月增收约2600元,目前该做法已在全国推广。

欲流之远者,必浚其泉源。只有党的 各级组织都健全、都过硬,形成上下贯通、 执行有力的严密组织体系,党的领导才能 "如身使臂,如臂使指"。

海宁市硖石街道西山社区,如今是基层 治理"网红打卡点"。社区党委通过党建联 建,让40多家社会组织成为"治理合伙人", 共同为居民群众量身定制了60多个服务项 目,涵盖居民生活的方方面面。随着全省现 代社区建设不断深化,每年滚动实施一批重 大改革、攻坚项目、惠民好事,社区党组织和 社工成为居民群众离不开的"贴心人"。

这些年,浙江以"红色根脉强基工程" 为总抓手,从农村到社区,从国企到民企, 从传统业态到新业态,逐个领域抓基层、打 基础,推动基层党建全面进步、全面过硬。

推进农村基层党建方面,2015年党中央在浙江召开全国农村基层党建工作座谈会,这是继1990年"莱西会议"之后又一次具有里程碑意义的重要会议,会议总结推广了农村基层党建"浙江二十条";深化农村基层党建"整乡推进、整县提升",该做法被吸收进中央文件;高质量完成村社换届,村社换届经验20条、导师帮带制等全国推广;深入实施新时代"领雁工程",构建村社干部培训、课程、学制、考评"四大体系";精准调配干部资源赋能基层,20年来选派农村工作指导员46万多名、科技特派员2.4万名;着眼先富带后富全面深化党建联建机制,打造党建联建实践案例8200多个。

经济社会发展到哪里,浙江的基层党组织就向哪里延伸。创新实施党建统领网格智治,优化设置网格8.5万个,配备网格力量84.5万人;推动新就业群体融入城市党建格局,引导28.3万名快递员、外卖送餐员、网约车司机到社区报到。

与此同时,高质量抓好党员队伍建设,5年来全省新发展党员52.5万余名,队伍结构持续优化;充分发挥党员先锋模范作用,在防汛防台等大战大考中冲锋在前贡献力量;打好流动党员"查纳管联用"组合拳,累计纳管54.1万人。

聚才磁场筑巢引凤

创新是第一动力,人才是第一资源。 这些年来,省委一以贯之落实习近平总书记 在浙江工作时擘画的人才强省重大战略, 推动人才工作不断迈上新台阶。

2011年,杭州未来科技城在杭州城西挂牌成立,经历十多年的发展,一座现代化智慧化的科创之城拔地而起。目前,杭州未来科技城拥有高层次人才5660名,其中引进及合作的"两院"院士47名、海外院士18名,国家高新技术企业1141家,各类专业园区、科创园区55个,成为名副其实的未来科技策源地、未来产业引领地、未来城市样板地。

杭州未来科技城是历届省委践行习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,一以贯之推进人才强省战略的生动缩影。目前,我省集聚人才总量1482万人,每万名就业人员中R&D(科学研究与试验发展)人员数160人,入选国家级人才工程总数839人次,分别比10年前增长457%、112.5%、1081.7%。

筑巢方能引凤。"三大科创高地"建设有力推进后,布局建设大科学装置、省实验室体系,超常规举措推进高水平大学建设,全力打造浙江大学、西湖大学、之江实验室等一批高能级平台。以高水平工程技术人才为核心,从2020年起试点建设14家特色产业工程师协同创新中心,通过高校、科研院所、人才等要素集聚,协同解决共性技术问题。目前,已引进全职工程师4277人,解决技术难题1600多个,转化成果375项。

着眼推动党管人才工作具体化、清单化、项目化,构建教育、科技、人才战略协同机制,省市县三级创新推行人才例会制度,"一月一例会、一事一专班"重点研究跨领域跨部门跨区域的重大事项。

秉纲而目自张,执本而末自从。党的 十八大以来,全省组织系统紧紧对标"讲 政治、重公道、业务精、作风好"重大要求, 建立健全组织工作坚定拥护"两个确立"、 坚决做到"两个维护"闭环落实机制。今 年以来,以主题教育为契机,深化完善部 务会"第一议题"制度,把学习领会习近平 总书记重要讲话重要指示批示作为首修 课、必修课。建立贯彻习近平总书记重要 指示批示常态化"回头看"评估检视机制, 大力开展"循迹溯源学思想促践行",部务 会议成员领衔重大课题破解重点难点问 题,深入实施全省组工干部素质能力提升 全员轮训,持续加强公道正派核心价值观 教育、组织部门优良传统教育,模范部门 过硬队伍建设不断推向纵深。

步履不停,奋进不止。面向未来,我 省组织系统将认真学习贯彻习近平总书记 关于党的建设的重要思想,深人落实全国 组织工作会议精神和省委十五届三次全 会部署,以绝对忠诚之志捍卫最高原则, 以服务大局之为践行根本使命,以主动担 当之力推进重大任务,以高质量组织工作 助推高质量发展。

绍兴企业综合服务中心市县全覆盖

服务越增值 企业"越满意"

本报绍兴7月31日电(记者周楷华朱银燕通讯员叶思佳)7月31日,绍兴市企业综合服务中心在绍兴市政务服务办公室揭牌成立。当天,绍兴6个区(县、市)的企业综合服务中心也同时挂牌,实现市、县全覆盖。这标志着,绍兴在创新开展"增值式"政务服务改革的道路上迈出了坚实一步。

企业综合服务中心的成立,会带来哪些变化?"简单地说,企业可以享受的服务增值了!"绍兴市政务服务办相关负责人介绍,该中心不仅集纳了传统涉企审批服务事项,还聚焦企业在生产经营、发展壮大过程中的堵点、难点问题,提供个性化的增值服务,包含招商服务、人才服务、涉外服务、政策供给、金融服务、科技服务等多个板块。

除了线下实体的服务中心,绍 兴还打造了与之对应的线上服务平台,前端面向企业开通线上线下服 务窗口,后端联接相应职能部门、服 务机构,企业的需求通过"一个口子"实现受理、流转、督办、反馈的闭 环式管理,提供"一站式、集成式"综合服务,让企业"进一扇门,办所有事"。"这是企业满意度感知的'传感器',是企业获取发展信息的'资源库',也是解决企业诉求的'老娘舅'。"绍兴市政务服务办相关负责人表示。

今年以来,绍兴以人选"依托全 国一体化政务服务平台开展政务服 务线上线下融合和向基层延伸"国 家级试点为契机,聚焦企业群众所需所盼,探索实施"越满意""增值式"政务服务改革,深人实施营商环境优化提升"一号改革工程",助推政务服务从"便捷服务"到"增值服务"的全面升级。成立企业综合服务中心是推进改革攻坚中的重要一环,也是改革标志性成果集中展示的窗口。

按照规划,绍兴将以企业综合服务中心为抓手,创新实施政务服务集成办、全域办、免证办、就近办、随时办,聚焦内容增值、流程增值、时间增值、信息增值、政策增值构建升级"一个码"、编制"一清单"、探索"一类事"、开展"一链办"、迭代"一平台"的增值服务体系,打造惠企政策直达快兑全国样板、建立中小企业要素资源"配对池"、推行企业上市"一件事"集成办理等8大具有经兴辨识度的改革标志性成果。

目前,改革成效已开始显现。如绍兴深人推进"无证明化"改革,已为各类市场主体和市民减少提交证明材料450万件;开展重点产业建设项目增值服务专项行动,全市152个重点产业项目全部配齐"项目管家"全程陪办,5月以来全市召开项目协调会议22场次,服务企业65家,解决堵点难点55个,加速推进项目建设;在全省率先打通财政支付系统,审批流程与资金兑付实现无缝衔接,今年上半年已为超过8万家次企业兑付资金37.8亿元。

"一表五清单"促进乡镇工作一任接着一任干**宁波助新官理好旧账**

本报讯(记者 王丹静 通讯员 勇祖轩)近日,在宁波市鄞州区东 钱湖镇书记离任交接会议上,镇党 委书记杨洪波从他的前任陈建恩手上接过了一张表格五张清单,其中包括在建项目、遗留问题、风险隐患等"旧账"。近年来,宁波从基层干部交接入手,探索实施镇乡(街道)书记离任交接办法,帮助"新官"理好"旧账"。

新老交接,工作干头万绪,但以往镇乡(街道)一级,前后任主要领导交接时,并没有具体的交接规范,因此个别镇乡(街道)换届,存在内容不明、责任不清等问题,甚至回避矛盾、掩盖问题。宁波市委组织部相关负责人介绍,对此,宁波创新镇乡(街道)书记离任交接办法,于2022年1月开始试运行——交接时,前任需填写"一表五清单",把综合经济、资产负债、重点项目、遗留问题、潜在风险等75项内容填写清楚,促进乡镇工作一任接着一任干下去。

在离任交接实施过程中,宁波坚持不回避矛盾、不掩盖问题,既推动问题解决也保护了干部。"这也是对干部的一种保护,如列入清单往下交接事项出现问题,今后还将继续问责追责前任领导。"宁波市委组

织部相关负责人表示。

目前,除了镇乡(街道)书记离 任交接办法外,"一把手"履职跟踪 管理制度、重点镇乡(街道)提级管 理、"说到做到、做就做好"履职监督 已初见成效。8个月以来,按照新 任"一把手"需在履新3个月内提交 履职报告的要求,市国资委、市统计 局、市综合执法局等单位的19名新 任"一把手",向市委递交了报告,汇 报岗位履职和感悟体会,逐步构建 起任职谈话、任前告知、履职报告、 上门回访、市领导评价等全链条工 作闭环。宁波还将29个重点镇乡 (街道)党(工)委书记纳入提级管 理。宁波市委组织部会同区(县、 市)、有关市直部门对镇乡(街道)党 的建设、经济建设、平安建设等方面 共性指标排名情况进行五色管理, 实行"一季一晾晒、一年一盘点"。

近期,在干部管理监督"四项制度"探索实践的基础上,宁波市按照省委激励干部担当"1+3"组合拳部署要求,分层级细化完善不适宜担任现职领导干部具体情形,拟定容错纠错具体操作规程,迭代升级形成激励干部担当作为"1+3+N"政策体系,激励干部在争创共同富裕和中国式现代化示范引领的市域样板中担当敢为、奋发作为。

十问十答 | 半年度经济形势系列报道之八

能源保供要"广积粮""深挖潜"

---访浙能集团党委书记、董事长胡仲明

本报记者 胡静漪

入夏以来,全国日调度发电量已三创 送电力通道。在浙江,今年3月全省风光 历史新高,全国最高用电负荷则两创历史 装机容量突破3000万千瓦,成为仅次于 新高。分地区看,华北、华东、南方、西北 煤电的省内第二大装机主体。浙江还有 四个区域电网以及浙江、福建、广东等14 超过三分之一的电力为外来电,包括四川 个省级电网最高用电负荷创历史新高累 水电和省外风光电等。这些可再生能源 受天气影响波动性较大,比如去年夏季高 计达50多次。 7月3日,浙江电网用电负荷突破1亿 温干旱导致四川缺水缺电,一定程度上导 千瓦,较2022年破亿千瓦的时间提前8 致浙江局部时段用能紧张。

三是国际能源形势变化。当今世界局势不确定因素增加,叠加极端气候等影响,不断冲击全球能源供应链产业链。特别是2022年爆发的俄乌冲突,对国际大宗商品供需产生巨大影响。

记者:上游资源市场形势如何,怎样 保障省内用能?

胡仲明:自2021年下半年以来,能源 资源供需偏紧、价格高企,今年上半年国 内供需紧张的局势有所好转,但仍然存在 一定压力。

上半年,全国全社会用电量同比增长5.0%;国内原煤累计产量23.0亿吨,同比增长4.4%,进口煤2.2亿吨,同比增长93.0%。随着进口煤补充国内市场,煤炭价格有所回落,但仍在高位运行,还是高于国家发改委确定的合理价格区间。

能源保供是责任,也是产业发展机遇。能源企业可以从以下三项举措入手:

一是千方百计落实上游资源供应。煤炭就像发电厂的口粮,要广积粮、积好粮。 要做好煤炭中长期合同签订,不断开拓采购渠道,力争降低一次能源采购成本。

比如浙能集团积极对接电煤战略供应商,在年初即已锁定全年的合同量,上半年进口煤采购量同比增长160%。天然气方面,我们前期在新疆投资新天煤化工煤制气项目,年产20亿方天然气送回浙江,占全

省管道气消费的13%。近几年,又分别和 国际知名天然气供应商签订LNG(液化夭 然气)长期合作协议。

二是以重大项目建设提升发供电能力。当前,火电仍然是最重要的支撑性电源,浙江正在加快推动新增煤电规划指标落地。同时,要挖掘省内清洁能源潜力,浙江沿海核电、海上风电、滩涂光伏等资源相对丰富,"向海进发"是未来的新战场。此外,与西部风光电大省搭建电力输送线,特高压项目"甘电人浙"已经在前期推进中。

今年,浙能集团省"干项万亿"重大工程,乐清电厂三期两台100万千瓦机组提前17天完成省政府下达的"630"双投目标,其中5号机组创下国内同类机组建设周期最短纪录,为全省迎峰度夏期间电力保供注入强大动力。目前,六横电厂二期建设正在推进,嘉兴电厂四期项目已获核准,将持续提升省内自主发电能力。

三是持续提升资源储备和运输能力。手中有粮,心里不慌,配备运输系统、扩建储存基地是重要保供举措。

目前,浙能集团已建成黄泽山石油储备基地、舟山煤炭中转码头,今年还专门开辟了南方莆田港作为第二块进口煤中转基地。即将投产的温州LNG(液化天然气)接收站,建有天然气储罐80万方,接卸能力达每年300万吨,未来配置全球资源将更加游刃有余。

记者:如何确保自身经营的同时,促进电力稳价?

胡仲明:东南沿海省份处于全国能源供应的末端,资源议价能力相对较弱。近年来,煤炭价格大幅上涨,市场平均煤价达每吨1000元至1300元,相较于正常年份价格翻倍。

随着燃料成本上涨,电煤成本占煤电发电成本已超过八成,导致主要电源成本高企。近段时间,得益于国家资源保供政策的推进,煤炭价格有一定回落,部分疏解了发电企业成本上涨的压力。不过,全链条稳价仍有不小的挑战。发电行业经历连续两年多的巨额亏损,距离恢复正常经营还需要一段时间。

这些年来,浙能集团在继续发挥能源保供压舱石作用的同时,也在持续为企业优服务、降成本。

一是满足市场和用户需求。中长期合同有助于提前锁定电量、稳定价格。2023年,浙能集团与用户签约年度中长期合同电量约占全年电量的85%,让用户尽少受到市场价格波动的影响。此外,浙江外向型经济规模较大,用户为应对海外碳关税等机制,对绿色电力有较大需求,我们千方百计在全国组织绿电资源,确保用户用上电、用好电。

二是提供优惠政策和综合服务。比如提供能效管理、综合能源管理等服务,帮助企业提高用能效率、降低单位能耗;为用户开发光伏、储能等分布式能源,通过自发自用降低用电成本。此外,浙能集团还免除用户所有用电偏差考核费用,切实让利终端用户。

三是加快融人新型电力系统建设。随着新能源电力的大规模增长,平抑其间歇性、波动性成为新型电力系统的核心问题,需要形成多元主体的辅助服务市场。浙能集团已建成投产萧山储能电站和乐清电厂储能项目,正在积极推进"虚拟电厂"建设,实现充电桩、空调、储能、分布式能源等各类分散资源可调可控,有力协助我省优化电力调度,降低保供成本。



7月31日,成都大运会跳水项目在简阳文体中心游泳馆开赛,中国队的奥运冠军张家齐搭档掌敏洁出战女子双人10米台决赛,毫无悬念获得冠军。在男子双人三米板决赛中,中国选手黄博文和梁朝辉以397.35分获得冠军。

定价每月43.50元 零售每份1.50元

本报特派记者 王建龙 纪驭亚 摄

本报社址:杭州市体育场路178号 问询电话:0571-85310114 邮政编码:310039 电子信箱:zjrb@zjnews.com.cn 印刷:浙江日报报业集团印务有限公司