

舟山实现普惠托育基本全覆盖 海岛带娃不再难

郑元丹 戎珊珊

走进普陀六横岛的一家普惠性托育机构，干净整洁的园区环境、充满童真童趣的布置，让人眼前一亮。“收费不贵，环境好、老师好，让人放心。”市民王女士说，“以前在岛上要找托育机构很难，一般只招收幼儿园的孩子，现在有了托班，自己也可以忙些别的事情了。”

为满足海岛群众对“幼有所育”的美好期盼，近年来，舟山市加快建设价格可承受、质量有保障、服务可触及的普惠型托育机构，逐步缓解“海岛带娃难”问题。

结合海岛特色，通过合理利用现有学前教育资源，鼓励社会力量举办托育

机构，补齐社区托育服务短板三大措施丰富供给。今年，舟山新增备案托育机构20家，新增托位976个。乡镇(街道)利用现有的场地资源建立婴幼儿家庭养育驿站4家，提供“家门口”临时托育服务。目前，普惠托位比2022年提高23%，实现了海岛普惠托育基本全覆盖。3岁以下婴幼儿入托率提高7%，有效满足海岛群众托育需求。

“托育费用是家长关注重点。”对此，舟山加大政策支持，减轻群众负担。根据制定的普惠托育机构认定标准和机构补贴政策，每个托班给予一次性建设经费补助2万元，同时给予托育机构一个孩子每个月200至500元的

运行补助资金。若是二孩、三孩婴幼儿入托，分别给予每月给予500元、1000元的补助。此外，在托育机构用水、用电方面，按照非居民用户标准和房屋租金减免政策。

安全是托育环境中最重要的因素之一。针对海岛托育机构小、散的状况，舟山建立了卫健、教育、市场监管等九部门婴幼儿照护服务综合监管体系，形成联合执法检查、投诉联合处置、信息互享共通于一体的工作机制。“我们创新开展托育机构星级评定，涉及场地建设、人员配置、收托管理、安全管理等十方面内容。尤其在师资配备上，《保育员上岗合格证书》

持证率要求100%。”舟山市卫健委相关负责人介绍，目前全市已有10家星级托育机构，将充分发挥示范引领和辐射带动作用，促进托育机构提升办园能力和水平。

舟山还积极推进“医防护”儿童健康管理中心建设，打造基本医疗、预防保健和养育照护三位一体的服务体系。今年6月初，舟山首家“医防护”儿童健康管理中心正式启用。温馨的环境、适幼的设施设置、丰富的活动……走进临城街道社区卫生服务中心B幢，宝妈吴丽看着接种完留观的小宝宝们有的看绘本、有的玩玩具，不禁莞尔一笑。

汇聚发展合力 蹚出海岛富美路

郑元丹 刘奕辰

“蚂蚁哎，快快来，铁硬骨头啃落来……”近日，伴随着一声声清脆的《蚂蚁歌谣》，由民建舟山市工委联合舟山市艺术剧院《浪尖上的蚂蚁岛》演艺人员，走进红色原创地——普陀蚂蚁岛文化礼堂，为观众带去了一场红色视听盛宴。

演出下半场，演员“转场”到三八海塘体验馆。从上山炸石、浸滩溜泥到渔娘们接力把饿哭的婴儿送到母亲怀里，跌宕起伏的剧情和演员精彩的演绎，赢得台下阵阵掌声。

该剧历经1年多时间创作排练，获十五届省戏剧节“兰花奖·新剧目大奖”。演绎好《浪尖上的蚂蚁岛》这一台大戏，正是民建舟山市工委助力蚂蚁岛精神富有的一次生动展现。自2022年初舟山市委市政府按下“小岛屿你好”海岛共富行动“播放键”以来，在舟山市委统战部的指导帮助下，民建舟山市工委先行探路、破立结合，充分发挥联系经济界的特色与优势，结对蚂蚁岛，多层

次、多方位探路共富实践，助推其走上一条文旅融合、小而和美的海岛共富新路子。

除演好一台戏外，舟山市委统战部联合民建舟山市工委还建设了一条绿道，助推海岛生态环境提升。在多次实地调研的基础上，会员企业蚁族生态建设有限公司无偿承担景观设计，30多名民建会员第一时间筹资21万元，以认养树木的方式与蚂蚁岛共建“民建林”。如今300米长的忠河路长出一片生态绿。

创设好一桌菜肴，让游客品出蚂蚁岛精神。依托统战资源，民建舟山市工委联合会内企业高佳庄餐饮有限公司及舟山餐饮行业协会力量，依托当地红色文化故事，研发繁“虾”似锦、敢啃骨头、红色根脉、百舸争流等一套“共同富裕菜”，从菜名制定、菜品制作到餐具选择，让游客看见红色历史、记住红色故事。

讲好一堂税法课，让企业合理减负



《浪尖上的蚂蚁岛》剧照 舟山市统战部供图

减压。舟山市委统战部联合民建舟山市工委邀请涉税方面的会员企业家，为蚂蚁岛企业经营户讲授税务法律法规课程，助其进一步掌握政策法规。依托

蚂蚁岛虾皮原产地的自然禀赋和天然优势，助力虾皮企业调整产业结构，逐步从粗放型加工方式转变为精细化生产模式。

搭好一体化平台 立体培养技能人才

郑元丹 虞佳茜 张灵姬

日前，舟山工匠学院岱山共富分院成立。今后将围绕传统职业(工种)培训及认定、工匠培育、企业新型学徒制等方面，打造新型高技能人才综合型培养基地，为岱山高技能人才提供良好的培训和考证环境。

作为国家战略叠加之地和海洋经济发展的“主战场”，近年来，岱山县对海洋产业技能人才需求越来越大。对此，县里建立“工匠学院-技能赛事-人才工作站”技能人才选用一体化平台，健全“以师带徒、以赛代评、以站引才”的海岛技能人才培养体系，让技能

人才培养方向与企业用工需求“无缝衔接”，全方位优化岱山技能人才成长环境。

校企共育，开设共富学堂。“我们还大力推进岱山县工程师(工匠)学院建设。”岱山县委组织部相关负责人说，学校组建了技师共富服务团，通过以师带徒、导师授业，面向学徒开设共富学堂，运用名匠签约结对、工匠学院导师培养、大师工作室陪练等模式，让“老匠人”手把手带新人模型操练、进企服务，推进“产教训”融合，培养企业适用的技能人才。

以赛代评，拓宽人才评价渠道。为了让人才能够大展身手，岱山通过组织举办海员技能比武、企业职工岗位大赛等赛事，直接进行人才认证，扩大各行业领域技能人才队伍。在“以赛代评”基础上，推行技能等级认定，支持企业自主开展技能人才评价，切实拓宽技能人才评价渠道。截至目前，全县已有9家企业通过技能人才自主评价备案，累计开展自主认定450人。

以站引才，聚力高端匠人。岱山强化数字工匠、新材料工匠等高端匠

人招引，加速布局技能人才招引阵地。围绕石化、港航等专业定制特色人才招引路线13条，定点建设引才工作站、博士后工作站，形成遍布全国的技能人才引进导航图，释放高端匠人集聚效应。如通过引进LHD潮流能发电项目，为林东等10余名高端匠人提供发展平台，匠人团队成功实现海洋潮流能开发技术世界级突破。

截至目前，岱山县累计创建引才工作站9家，实现“高精尖”人才年均增长31%，高技能人才年均增长28%。

政策精准帮扶 就业迸发活力

郑元丹 蒋 叶

近日，岱山县就业部门工作小组来到舟山晨光电器有限公司，为企业负责人和在企就业的高校毕业生详细解读全县最新就业创业政策，“手把手”指导他们补贴申报，确保他们“看得懂、算得清”。今年以来，全县已对符合条件的216名高校毕业生发放就业补贴109.96万元。

为促进毕业生实现更充分就业，今年以来，岱山县人社局落实落细就业优先政策，通过与企业建立“产学研”合作机制，帮助学生找准就业目标；面向高

校毕业生开展系列招才引智活动，发挥本地企业集聚效应；精准摸排、对接，根据学生需求开展针对性帮扶。

校企合作，拓宽眼光揽人才。岱山县联动岱山当地企业浙江鼎盛石化赴河南南阳、开封等地持续开展高质量就业订单班招生工作。依托岱山职业技术学院在师资力量、专业学科、实训基地等方面的优势条件，精准匹配企业技能人才培养需求，实现“入学-培训-考证-实习-就业”保姆式服务。“鼎盛石化订单班”是首个以企业名称命名的特

色订单班，已招用来自四川达州、甘肃兰州、贵州黔东南等地职业院校的数百名学员，有效缓解企业用工缺口和技能人才短缺问题。

多措并举，牵线搭桥送岗位。抢抓高校毕业生求职关键窗口期，岱山县启动高校毕业生返校巡回招引，赴哈尔滨、银川、大庆等地高校，用“线上预热+线下招聘+现场推介+校地座谈”模式引才。截至目前，累计组织、参与各类校招20场，为高校毕业生提供2000余个岗位，其中已落实签约意向500人。

面向岱山籍大学生以及各类求职人员，岱山县还积极举办“舟创未来·智汇东海”高校毕业生夏季招聘会、“云上探厂 实景带岗”直播活动。今年以来，共组织线上线下招聘活动15场，发布各类岗位6800余个。

“依托基层劳动保障服务平台，我们还对高校毕业生进行一对一精准帮扶，通过实名制登记、走访、建册入库构建精准画像，及时了解需求，助他们找到心仪的工作、岗位。”岱山县就业管理中心副主任施世雄说。

严把工期 争分夺秒

新城重点项目建设“热”潮不减

黄宁璐 韩 锋 张 静

进入7月，气温不断攀升，舟山新城各重点项目建设也持续“升温”，项目建设者开足马力加紧施工，不断刷新项目“进度条”。

在新城滨海城市带“欢乐海湾”项目施工现场，工程机械车往来穿梭，近300名工人挥汗劳作，一派火热的建设情景。

“项目分为A、B两个地块，总用地面积约4万平方米，土建部分建设周期2年，目前已完成总工程量的55%，力争明年上半年完工。”“欢乐海

湾”项目相关负责人介绍，为应对高温天气，项目部实行“抓两头、歇中间”的错峰作业，在施工现场设置茶水亭，无限量供应大麦茶、菊花茶等降火凉茶，并设立应急小组，落实中暑人员及时救治工作，确保施工安全与建设快速推进。

位于新城老街口的老碇桥改造工程现场，施工人员将10多米长的钢筋笼放入桥桩桩孔内。热气从河面蒸腾上来，工人们挥汗如雨。“老碇桥改造工程从6月初开工，目前已完成桥桩施工

的30%，计划年底前建成投用。”现场施工负责人介绍，老碇桥改造完成后，将由双向两车道升级为双向6车道，通行舒适度将大大提升。

体育路南段提升改造工程也在如火如荼施工中。“高温天气下，我们提前计划工作量，合理调配施工时间，以避免高温时段。除必备的防暑降温物品外，我们还为施工人员定时发放绿豆汤、西瓜、饮料等。”舟山海城建设有限公司市政工程建设处处长李哲辉介绍，此次改造范围南起滨海大道，北至海天

大道，长度约560米，改造内容包括沥青面层加铺、人行道铺装翻修、路灯灯头更换等，自7月初启动以来，已完成总工程量的25%。

今年以来，新城管委会按照全市“实干争先·跨越发展”部署要求，聚焦重点项目、重大工程，以“真抓实干、马上就办”工作作风，对标对表、攻坚克难，全力以赴拼经济、抓项目、谋发展、惠民生。目前全委22个市重点项目推进顺利，1—5月完成投资23.29亿元，完成年度任务的82.2%。

魅力渔场凝聚同心

何伊妮 陈子宁

日前，嵊泗县嵊山镇成立尽山尽美公益基金，用于当地医疗、养老、教育等事业的发展。值得一提的是，该基金的发起人颜静飞、戎儿、吕鹏飞三位嵊山新乡贤，发挥自身优势，助力解决群众看病难、养老难等问题。

近年来，嵊泗县嵊山镇发挥统一战线特色优势，聚焦人才荟萃、智力密集、联系广泛的特点，有效激发和调动社会各界人士力量，为当地打造人居环境优美、人文精神正气的魅力渔村小镇贡献力量。

发挥智力优势，建言献策有深度。赴湖州、宁波等地进行考察调研，定期组织开展统战人士座谈会、经验交流会，通过人大代表联络站、政协民主议事堂等平台建言献策……嵊山镇多措并举，组织新乡贤、社会新阶层人士、党外知识分

子等统战人士，不断提出契合嵊山实际的经验和做法，共同研究商讨海岛乡镇发展瓶颈、基层治理薄弱点，让“统战之声”传得更广。

发挥资源优势，诉求解决有实效。聚焦海岛教育短板，引进外来乡贤外部资源，以海岛学生帮扶、乡贤课堂等方式，开展海岛诗歌、海洋亲子等活动，丰富海岛学生的见识与日常生活。聚焦海岛文化传承，依托全镇文化礼堂、渔俗博物馆、海韵展示厅、嵊山文化长廊等载体，打造乡贤文化工作室，开展接地气及群众喜闻乐见的活动，弘扬海岛特色传统文化。

此外，该镇还积极号召统战人士参与环境卫生整治、全国文明乡镇提升宣传动员、文明引导协助维护交通秩序等工作，充分发挥其身份优势，让更多人参与志愿活动当中，营造全民参与创建全国文明城市的良好氛围。

金融服务触达海岛

郑元丹 董艳

近日，人保财险普陀支公司党员志愿者跟随“共富方舟·健康守护”医疗团队来到东港街道塘头村，耐心地为村民宣讲惠民类保险以及金融知识，解答各类保险疑问，好评如潮。

今年以来，人保财险舟山市分公司加强金融服务触达海岛、乡镇的力度，提升党员队伍在小岛、农村建设中的先锋作用。公司党员志愿者深入村镇社区，普及宣传大翻保险、水稻保险、生猪价格指数保险、农房保险、舟惠保等惠民助农保障服务，将金融保险服务真正送到群众“家门口”。

围绕地方农业发展实际，充分发挥保险功能，守护好百姓“米袋子”“菜篮子”“钱袋子”。截至6月底，该公司全面完成年度舟山早稻“主险+完全成本”保险的承保工作，为3282亩早稻提供风险保障394万元，连续两年实现全

市早稻保险全覆盖、完全成本全覆盖。继去年开发舟山市财政补贴型生猪价格指数保险后，今年继续为定海华晟养殖场5.4万头生猪提供保障。同时扩面服务，为岱山徐丰猪场4万头生猪提供4000万元风险保障。

提前介入，专业保障护航农户生产。最近正值台风季，定海区岑港正云农业专业合作社林师傅与人保财险工作人员一起做好水渠清理和大棚维护、加固工作，以减少水淹隐患和设施损失。“人保工作人员都很贴心，会提前来帮我们做防灾检查，理赔也很快！”林师傅说。

聚焦舟山海洋经济高质量发展，创新升级产品服务。今年以来，人保财险舟山市分公司陆续为甬舟高铁西堠门公铁两用大桥、浙能舟山六横液化天然气接收站项目、嵊泗海上风电项目等重大工程、重点项目提供保险保障，同时以“保险+服务”模式升级保险供给，持续提升服务社会治理的专业能力。

构建“362”监督体系

郑元丹 周业尧

近日，岱山县岱西镇一名“一肩挑”人员，因违反廉洁纪律，受到党内严重警告处分。他的违纪行为也将影响该村清廉指数年底的考评赋分。

“‘一肩挑’人员的清廉指数和村社年度的考核挂钩，如果还是不能吸取教训，年底的考核就危险了。”有了这一教训，岱西镇其他“一肩挑”人员在工作中更加绷紧纪律弦，纷纷表示以后开展村务工作将更加规范、严谨。

去年起，岱山县纪委监委探索完善村社“一肩挑”人员监督机制，建立“三管六督两评价”体系，实行廉洁履职负面清单、重大事项报告以及定期谈心谈话“三管”机制，打造“三促一跑二联”、“四民”清廉服务、述责述廉考评、清廉质询评议、定期思想体

检、廉洁保证金等6个监督场景。还推出对“一肩挑”人员和村社的“两种清廉评价指数”，形成对“一肩挑”人员的全生命周期监管。

一个体系管所有，让严管厚爱结合、激励约束并重。据了解，该监督体系聚焦村级“三重一大”事项决策、“三资”管理、惠农政策落实等事关群众切身利益和容易产生廉政风险的重点领域开展全流程监督，全面规范“关键少数”权力运行。截至目前，共给予“一肩挑”人员党纪处分6人，免职5人，停职反省1人，谈心谈话178人次，扣减29名“一肩挑”人员年度薪酬16400元。

“通过加强对‘一肩挑’人员的事前管理、事中监督、事后评价，不断建强头雁队伍、夯实治理根基。”岱山县纪委监委相关负责人说，“这也为‘千万工程’的持续推进、重点项目的顺利建设提供了有力保障。”

擦亮新乡贤品牌

郑元丹 郑泽华

近日，嵊泗县“共富合伙人”项目集中发布会暨新乡贤创业论坛在五龙乡黄沙村“屿四季艺术空间”举办，来自不同行业、不同领域的创客青年欢聚一堂，围绕“新乡贤+乡村振兴”主题展开深入研讨和实践探索。

现场，4位新乡贤同辖区内4个村分别签订“同心共助”驻村项目，聚力打造宜居宜业的理想岛居生活五龙样板。

“如何为乡村振兴找魂，重新定义乡村价值？我们亟须眼睛向内，琢磨如何因市场、技术、模式的大变化，调整自身的认知、姿态和方法。”浙江乡立方乡村发展集团、智库专家、项目总监郑勇说，乡村产业与业态，新乡贤一定是首选的理想投资人，且他们有经验有情怀，是最好的招商对象。

论坛研讨阶段，与会的行业大咖就“新乡贤+乡村振兴”和“新乡贤+共同富裕”两个议题进行了深入探讨，提出许多想法、建议和思路。资深民宿酒店体验师、《岛与》杂志的执行主编罗璐分析：“过度饱和、盲从、产品单一、专业人才匮乏是当下民宿行业的短板。现国内民宿更多是作为商品来投资，缺乏民宿的精髓即‘主人文化’

和‘在地文化’，而这恰恰就是民宿真正的价值。”现场，各种真知灼见纷至沓来，为凝聚新乡贤力量、赋能乡村振兴提供了重要参考。

今年以来，嵊泗县高度重视新乡贤在带动乡域共富上的作用，持续擦亮新乡贤品牌辨识度，以五龙乡为模板创建了“共富合伙人”乡域共富品牌，谋划构建以海岛新消费场景、乡村青年人才社区、创业平台版图为主要内容的“一岛一区一图”创业平台，努力为新乡贤创客赴嵊创新创业提供更好服务和更强保障，竭力打造优越的营商环境，在引资聚才、业态填充、乡贤带富等方面取得了良好效果。

自4月全县首场新乡贤“共富合伙人”发布会召开以来，该县已落地各类合伙人项目14个，开展乡村考察行、乡村论坛等10余场，形成了人才项目与产业发展双向联动的良好态势。

下一步，嵊泗县将围绕“文旅产业赋能、创客社群营造、艺术乡建共创”三大“海岛共富共创”主题，以五龙乡为试点以点带面“复制推广”成功经验，不断汇聚新乡贤创客智力，探索可供借鉴、可复制的乡村共富发展模式。