

砥砺奋进谋发展 勇立潮头写辉煌

——浙江工会五年工作纪实

秦正长 胡慧霞

五年,时光荏苒;五年,任重道远。

浙江省工会第十五次代表大会召开的五年来,浙江工会始终不忘初心,牢记殷殷嘱托,坚持一张蓝图绘到底,在省委和全国总工会的坚强领导下,主动融入中心、积极履职尽责、充分发挥优势、奋力争创一流,全面推动浙江工运事业和工会工作高质量发展。全国“深化民营企业民主管理 增强创新发展内生动力”现场会、全国非公企业产业工人队伍建设改革暨“十四五”引领性劳动和技能竞赛推进会等多个全国性现场会,在浙江召开;工会服务阵地“两性两化”运作、“当一周工人、体工会初心”等多项经验做法,在全国推广;深化构建和谐劳动关系、能级工资集体协商、新就业形态劳动者建会入会和权益保障、维护劳动领域政治安全等多项工作,走在全国前列。

五年来,浙江工会砥砺奋进,可圈可点。



组织开展“中国梦·劳动美”系列活动。

思想领航 激发千万职工奋进力量

凌晨的阳光透过薄云,洒在浙江天杰实业股份有限公司的玻璃门上,折射出七彩光芒,坚持了8年的班前会每天准时开始。

谢钟铨是天杰实业培养起来的技术能手,也是该公司“守好红色根脉·班前十分钟活动”的一名领讲员。他说,领讲让他感受到润物无声的力量:“每天时间不长,但内容丰富,有新思想新理论宣讲、有奋斗故事分享、有技术问题研讨,让我更坚定了走技能成才、技能报国之路。”

“守好红色根脉·班前十分钟活动”,在企业班前会植入红色教育元素,把思政教育课堂搬到工厂车间、生产一线,运用宣讲、红色诵读、党史故事分享等多种方式,播撒红色基因,如今成为浙江企业加强职工思想政治教育的一种“新风尚”,也是浙江工会创新开展职工思想工作的一个生动缩影。

初心闪耀,坚定信念走前列;思想领航,奋楫争先立潮头。

这五年,浙江工会全面加强职工思想政治工作,推动社会主义核心价值观内化于心。精心组织“我心向党”、党的二十大精神、“中国梦·劳动美”、劳模工匠进校园等系列群众性主题宣传教育活动,开展劳模工匠和工会干部“双百千万”宣讲,选树命名产业工人思想政治教育基地,在全社会唱响主旋律、弘扬正能量。

思想就是力量,劳模精神、劳动精神、工匠精神在浙江大地蔚然成风。

五年来,全省涌现103名全国劳动模范和先进工作者、252个全国五一劳动奖(奖状、奖章),评选表彰708名省劳动模范、98个省模范集体、622个省五一劳动奖,培育选树200名浙江工匠、1200名新时代浙江工匠、1693名“金蓝领”,2.4万名产业工人“推优入党”……

一个个奋进的身影,就是一面面猎猎飘扬的旗帜,全社会营造了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的浓厚氛围。



创新开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。

(本版图片由浙江省总工会提供)

围绕中心 彰显建功立业责任担当

这五年,浙江工会始终围绕中心、服务大局,凝心聚力吹响建功立业号角。

围绕助力经济高质量发展,浙江工会相继组织开展“忠实践行‘八八战略’、奋力打造‘重要窗口’”、“当好主人翁 亚运立新功”、助力长三角高质量一体化发展等系列主题立功竞赛活动。全省镇街以上职工职业技能竞赛1.5万场次,参与职工超过500万人次;新建270个省级劳模(工匠)创新工作室,命名

110个先进职工操作法。

为助力更多农民工点亮人生梦想,2019年9月,省总工会牵头实施浙江省“农民工学历与能力提升行动”。省总工会每年投入1000万元专项资金,资助1万名职工接受大专以上学历继续教育,积极鼓励各级工会配补资金,协力共助。浙江是制造业大省,也是农民工大省,接下来省总工会将投入更多资金,每年资助不少于2万名职工实现大专以



组织劳模工匠志愿服务队助力山区海岛县高质量发展。

竭诚服务 当好职工暖心“娘家人”

“娘家人”,是对工会干部的一种亲切称呼。

他们在基层一线,面对面与职工交流,真诚倾听职工心声;心贴心做职工思想工作,与职工群众谈心交友;实打实为职工和企业服务,出实招、办实事。

五年来,省总工会将城市困难职工解困脱困工作纳入脱贫攻坚大局。通过立法参与、政策建议、监督实施等途径,将符合条件的城市困难职工家庭纳入政府社会大救助体系。持续实施职工医疗互助保障,统筹层级从县级提升到市级,活动内容从“单一保”扩充到“多项保”,活动规模从十万级扩大到近千万级。

这是一串有温度的数字:浙江工会五年里累计向38.2万户困难职工家庭发放帮扶资金2.94亿元,在档困难职工全部实现解困脱困;累计发放送温暖资金4.97亿元,慰问职工89.8万人次;累计4418.7万人次参加职工医疗互助保障,发放补助金15.7亿元。

会、组建、保障、关爱,一个都不能少。浙江是民营经济和数字经济大省,活跃着大量新就业形态劳动者,省总工会出台《浙江省维护新就业形态劳动者劳动保障权益实

施办法》,构建建会入会和权益保障一体化工作格局,新建新业态基层工会6777家,发展会员117.5万人,并广泛开展新就业形态劳动者免费体检、免费疗休养、就业培训、节日慰问等活动。

工会组织“广覆盖”,关心关爱“精准快”,浙江新就业形态劳动者的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

近日,职工黄某将一面锦旗送到了临安职工维权窗口工作人员陆惠娟手里。锦旗上写着:“感谢陆律师您关心我的一切”。

开展集体协商要约行动,推行网(云)上职代会、职工说事、民主议事,推进劳动争议多元化解机制……一件件维护职工权益的“暖心事”,感动着“他”。

为丰富职工群众精神文化生活,全省工会加快建设一批平台型、枢纽型、示范型职工服务中心。目前全省已建职工服务中心99个、工人文化宫88个、职工学校34家、工人疗养院7家;建成工会户外劳动者服务站1.2万余个、妈咪暖心小屋6100余个,全省职工服务阵地体系日趋健全。

提升职工生活品质,浙江工会一直在路



组织开展“当好主人翁 亚运立新功”劳动和技能竞赛。

上学历提升和高级工以上技能晋级。

围绕统筹疫情防控和稳进提质出台十五条措施,安排3.6亿元疫情防控专项资金广泛开展慰问。浙江工会组织千万职工和百万工会志愿者积极参与疫情防控,深入开展外务工友“留浙过年”,组织420万名一线职工参加疗休养,直接拉动文旅消费120亿元。

浙江工会围绕高质量发展建设共同富裕示范区,组织开展全省职工岗位建功大竞赛、素质技能大提升、共建共享大服务、美好生活大创建“四大行动”,构建四大工作体系,打造“四型”社会;围绕推进三个“一号工程”,出台《充分发挥工会组织优势作用 助力助推三个“一号工程”的若干意见》,落实二十项举措,建立五项工作推进机制,助力浙江经济高质量发展。

“很荣幸,我成为安吉县第一批能级工资的受益者,因为技术创新,我收到了公司奖励

的1万元。”科声磁性器材有限公司员工王成红最近“薪”情向好。

这一奖励源于该县全面开展产业工人能级工资集体协商要约。这五年,全省开展能级工资集体协商覆盖企业1.5万余家,惠及职工超过220万人,入选全省共富最佳实践。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。过去五年,全省上下把推进产业工人队伍建设改革工作作为一项重要政治任务来抓,先后制定50多个政策文件,形成3747家试点单位先行示范、全域推进的工作格局;培育选树“十大样板”“十大案例”,培育104家幸福共同体企业,总结推广200余项改革经验。

2021年,我省被列为非公企业产业工人单位建设改革全国试点,2022年,在全国评价考核中浙江成为“优等生”,为全国产改尤其是非公产改提供了“浙江方案”。

上:制定提升职工生活品质实施方案,选树国家级试点10个、省级试点297个,31家职工服务阵地参与“两性两化”试点。

省总工会全面推进群团改革各项要求落实,兼挂职制度全面落实,力量资源向基层下沉;稳步推进数智群团和数字工会建设,服务职工更加精准可及、更加便捷,“群帮惠”入选全省数字化改革“最佳应用”,省总工会被列

为全总“十四五”工会信息化建设省级试点单位;扎实开展“大走访大调研大服务大解题”“万名干部助万企”等一系列活动,工会干部作风扎实转变。

干在实处走前列,勇立潮头作示范。在新时代新征程上,共同富裕和中国式现代化的美好图景,正转化为全省广大职工真真切切、可感可及的美好生活。



举办新就业形态劳动者集体入会仪式。