

# 眼里有活 肩上扛责 玉环干部敢为善为 拼出高质量新发展

陈瑶 徐海波

2022年以来,玉环市创新搭建“干部点将台”,在干部成长上搭台架梯、在赛场比拼上铺路压担、在考核评价上扬鞭激励,发现培养了一支敢为善为有为的“四将干部”,即“改革闯将”“发展干将”“攻坚老将”“热血小将”,引领带动全市党员干部积极投身现代化建设。

通过半年多时间的奋斗拼搏,玉环市第三轮城市有机更新项目全面实施、市医疗中心项目启动建设、东海大道建成通车、大麦屿港集装箱吞吐量再创历史新高……眼里有活,肩上扛责的玉环干部,让该市年初定下的“十大标志性成果”初步展现,花园式港口城市、现代化产业体系等建设迈出了全新步伐。

## 搭建“赛马场” 一线比拼促成长

“6月份,我们完成了项目入统、300亩土地平整、一期M1地块50万吨石渣回填等任务。接下来要加快开启厂房建设,争取工作往前做,进度往前赶。”自揭榜科创能源高效太阳能电池组件生产基地项目后,清港镇楚北塘(晶科能源)开发工作专班负责人徐根法每天都“泡”在施工现场,带着专班成

员挂图作战、攻坚破难。

为加快推动中心工作和重点项目建设,玉环市面向全市干部开展“揭榜当先锋、实绩论英雄”活动,精选县乡两级重点工作、重点项目及亟需集中攻破的老大难问题作为攻坚项目,分批次面向全市发布,综合比选专业能力强、干事热情高、培养潜力大的干部作为揭榜对象,组团签订攻坚任务书并作为攻坚目标承诺。截至目前,已发布榜单3期,签约重点项目19个,吸引揭榜干部117人。



玉环市“雏鹰训练营”学员赴基层开展助农活动丰富实践经验

“艰难困苦,玉汝于成”,干部的成长要靠实践,靠基层一线的历练、艰苦环境的磨炼。除了开展“揭榜当先锋、实绩论英雄”行动,玉环市还深化“干部五线历练计划”,创新搭建“干部点将台”,推出“干部点将个人赛”机制,重点围绕“项目竞速、改革竞变、城市竞发展、产业争先、服务争优、党建争一流”搭建干事创业“赛场”,紧扣推进重大项目、重要任务、重点指标落地见效设立比学赶超“赛道”,以专班化运作开展比赛。通过单位推荐和干部自荐,玉环市每年点选200名左右优秀干部到重大改革、产业发展、城市蝶变、招商引资、信访维稳等吃劲岗位“比速度、比质量,比担当、比协作,比实绩、比贡献”,为干部在一线攻坚比拼、成长磨炼提供更广阔空间、更大平台。

## 用好“指挥棒” 实绩实效论英雄

“常规的干部考核更多的是从干部

年度述职、相关对象评价反馈等来衡量业绩表现,但在结果可视化和考核及时性上有所欠缺。”玉环市委组织部相关负责人表示,为此,玉环坚持将“质量”“绩效”“贡献”作为干部考核评价的核心导向,抓牢关键成果精准考核,逐步制定形成了“取得突破性进展、获得贡献性荣誉、创造普遍性经验、得到肯定性批示、产生广泛性影响”等五条可视化评价指标,清晰呈现干部实绩和工作实效,让考核提质增效。

“市里开始实行标志性成果及时申报认定机制后,专班工作成效和干部日常工作表现都能及时得到认定。”玉环市数字经济产业园专班负责人胡正生说道。去年10月、11月,胡正生所在的专班连续两项成果得到了组织认定和宣传,专班成员都感到付出有收获,干事激情也更足了。

去年,玉环规定工作推进过程中取得标志性成果可以以单位或专班的名义即时自行申报,由组织部门、考核部门等联合对标志性成果进行认定,让工

作成效和干部风采得到及时展示。目前,共开展标志性成果集中宣传展示5期,涉及城市有机更新、南部湾区引水工程、数字经济产业园等重大专项9个。

同时,玉环对申报通过认定的标志性成果,在每年6月、9月、12月还要组织开展集中考核,由组织部门组建考核组对申报单位和相关干部开展深入考察,掌握实际贡献和工作表现,并在考核后立即开展“四将干部”评选活动,让敢为善为有为的干部脱颖而出。截至目前,已累计评选出4期共72名“四将干部”。

## 树好“风向标” 及时激励提干劲

“原本以为大力选拔‘四将干部’只是提口号,没想到这么快就真的兑现了。”去年11月被评为“四将干部”,今年4月就担任玉环市工商联党组成员、秘书长,当事人郑茂斌意识到“四将干部”激励政策是动真格了。

为及时激励优秀干部,使干得好的随时受表扬、有成绩的随时得奖励,玉环市坚持“论绩施奖、评选一个、奖励一个、带动一片”,出台涵盖晋升级、评先评优、提拔重用、增加个人考核奖金系数等八条激励措施,对表现突出的“四将干部”及时进行表彰奖励,明确年度新提拔干部中“四将干部”占三分之二以上。

“激励八条”政策除了强调及时性,还突出了差异性,根据不同年龄段的干部有针对性地推出细化措施。如对于工作经历单一、实践经验不足的“热血小

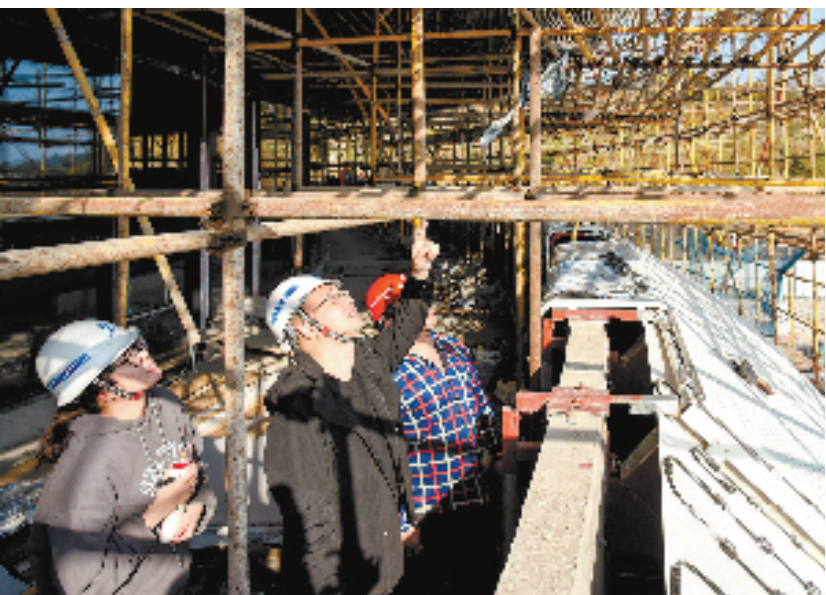
将”,除了表彰奖励外,统一纳入“雏鹰训练营”进行深度培养,精准赋能干部成长成才;针对退出现职的“攻坚老将”,专门单列30个左右年度考核优秀名额,向积极参与中心工作的干部倾斜,对在攻坚克难上作用发挥明显的,优先晋升职级。去年以来,共有56名老将获得年度考核优秀、晋升职级等激励。

培优建强敢为善为有为的干部队伍,关键在于推动干部能上能下,除了做“加法”,让实干型干部上得来,也要做“减法”,让不担当、不负责、不作为的干部下得去。能上能下,关键在下,难点也在下。去年以来,玉环市在全市各单位大力开展无“躺平式”干部、无“混日子”干部“双无”单位创建活动,建立15种“不担当不作为”情形清单,及时发现整治上任后“躺平式”“混日子”干部94名,给予诫勉谈话、通报批评、降级降职、年度考核基本称职或不称职等处理。能者上、优者奖、庸者下、劣者汰,鲜明导向立起来,干部队伍活力就迸发出来了。



玉环市农业农村局组织新录用公务员开展一线实景教学研究提升业务水平

(图片由玉环市委组织部提供)



海山国际旅游岛建设专班督促旅游集散中心项目建设

# HANGZHOU

·公益广告·



Heart to Heart, @Future 心心相融, @未来

杭州亚运会组委会