

频频座谈为的是一个“真”

张萍

一个目标——解决问题、创造条件,让企业好起来,把经济搞上去。这种形式,大家都不陌生,从2018年习近平总书记民营企业座谈会上那句振聋发聩的“民营企业是民营企业是我们自己人”,到各省市频频出现的“企业家代表早餐会”等新的会面机制,通过各式座谈,党委、政府主要决策者与企业家正在构建更开诚布公的亲清政商关系,也表露出越来越明确的共进退的姿态。一位参加过2018年民营企业座谈会的浙商,曾经在接受采访时动情地告诉记者,会上感受到的那份真挚之情,很长一段时间让他想起来就有干劲。

2023年行程过半,从国家到地方各项经济成绩单最近相继出炉。7月17日,2023年中国经济半年报出炉。今年上半年国内生产总值593034亿元,按不变价格计算,同比增长5.5%。“5.5%”看上去虽不惊艳,但不可否认,

在外部环境不给力、内部元气仍处在恢复中这样的背景下,中国经济运行整体回升向好,发展质量提升,展现出强大韧性。这其中,亿万经营主体尤其是民营企业承载着就业,创造着财富,推动着创新,体现着社会责任,从制造业到服务业,从传统产业到战略性新兴产业,经营主体奋力“破风”,绝不认输,让人尊敬。

对当下民营企业的处境,我们不能掉以轻心。6月28日,国家统计局发布数据显示,今年1-5月,全国规模以上工业企业实现利润总额同比下降18.8%,其中私营企业实现利润下降21.3%,下挫相对较多。还有前5个月,我国民间投资增速出现较为罕见的负增长,较整体投资增速低4.1个百分点,大幅低于国有投资增速8.5个百分点。由于民营经济在全国经济中发挥着“五六七八九”的重要

作用,民营企业的表现会深度影响全国整体经济指标。搞清楚民营经济需要什么,现行政策有没有效果,宏观政策举措如何进一步完善,是目前的关键一步。

今年是改革开放45周年、党的十八届三中全会召开10周年,也是“八八战略”实施20周年。在“平均7个人就有一个老板”的浙江,毫不动摇地支持民营经济做大做强,是提振经济信心与预期的重大举措,也是推动“八八战略”走深走实的重大任务。不久前,在省委“八八战略”实施20周年新闻发布会上,王浩省长强调要“再创浙江民营经济新辉煌”。不管是座谈会,还是其他形式的沟通,真心实意地服务企业,真刀真枪地破解难题,真实有效地落实各项助企惠企政策,巩固好这支经济主力军,高质量发展之路才会越走越稳健、越走越宽广。

“磨剪刀哟……”这样的吆喝声,你多久没听到了?当我们的城市变得越来越“高大上”,能小修小补的地方,反而不好找了。在宁波百丈街道潜龙社区,有一个“老吴帮邻工作坊”,每天义务为街坊四邻维修小家电、老物件。更让人感叹的是,在这里工作的3位“员工”,年龄加起来足有232岁了。

不少人都有这样的经历,想改个裤长、补个鞋子、磨个菜刀、修个拉链,还真不知道去哪儿。有些社区或者小区物业会定期组织服务活动,但一年到头可能就两三次,满足不了日常需求。尤其是一些老小区,老年人多,家里什么东西坏了,不舍得扔,总希望修好继续用。宁波潜龙社区这个工作坊,则是一个“常设机构”,基本上天天开门服务邻里。更难能可贵的是,他们特别热心,哪怕深夜接到报修电话,也会第一时间上门帮忙。所以说,小区附近如果有这样一个工作坊,必须算是民生的“重大配套”。

但遗憾的是,在很多城市,这样的配套似乎并没有被纳入居民生活圈规划。一方面,是城市不断升级改造,路宽了楼高了,但以前容纳小修小补的小街小巷没了。有些城市出于市容市貌管理的需要,逐渐取缔了小摊点。另一方面,随着人们消费观念的改变,小修小补的需求确实在萎缩。一些摊主难以维持生计,不干这一行了。而年轻人更是很少选择以此为业。

往往是失去了才懂得珍惜,现在越来越多的人感受到小修小补的“香”了。毕竟,东西坏了,小零件换一换就能继续用,省下的可是真金白银。更何况,有些物件用惯了有了感情,能修好总比扔掉强。“小修小补”虽不起眼,但是和老百姓生活的温度、幸福息息相关,跟城市里那些“高大上”的商业模式一样,同样是烟火气里不可或缺的一抹风情。

城市之大,怎么留住这些“小修小补”?今年2月,商务部新闻发言人曾表示,让修鞋、配钥匙等“小修小补”规范有序回归百姓生活。近年来,不少地方将“小修小补”摊点集中管理,租金全免,仅收取少量管理费,力争为百姓带来更多实惠与便利。比如,上海在全市范围内打造“15分钟社区生活圈”,陕西咸阳渭滨街道的“小滨工坊”,修鞋、理发、配钥匙、家电维修等小店一应俱全。但在更多的城市里,这样的“配套”还远远不够。

留住“小修小补”,不能任其自生自灭,需要社会各界都出一份力。比如,社区应想方设法提供免费或者低租金的场所,主打一个便民。新小区在建设规划中可以跟菜市场、超市、社区食堂等规划在一起,为“小修小补”寻找合适的存在形态。针对后继无人的情况,不妨从辖区的志愿者中招募热心人士,把这些老底子的技能传承下去,更好服务百姓。

宁波“老吴帮邻工作坊”的三位老人家常说,他们是“顺便做点好事”。事情虽小,带来的方便却是无法替代的。人们常说的“烟火气”“幸福感”,也许就是这满满的生活气息吧。

速海涛

拒绝“敏感游客”,是自保还是自曝?

刘晓庆

“玩的话,就不要说是记者了。因为公司那边的话,基本上是不收这种敏感行业的(游客),比如说有的像律师之类的,也不会收。”近日,一位新闻从业者爆料称,自己在网上团购预订一家云南旅行社时,因持有记者证被客服建议不要跟团。随后有媒体记者咨询云南当地多个旅行社,有客服坦言,基本上不收敏感行业的游客。19日晚间,昆明中国国际旅行社发布声明称,“尚未发现我公司业务涉及以上报道内容”。不过,这显然无法止住公众对旅行社“潜规则”的质疑。

消息一出,不少记者、律师直呼“躺枪”。“原来自己居然在这些旅行社的‘黑名单’里。”自嘲之外,也有“被冒犯”之感。

一些旅行社之所以明里暗里“防记者”“防律师”,无非是出于“多一事不如少一事”的动机,也可以理解为所谓的“保险起见”。律师和记者相对而言更为熟悉法律和舆论,有较强的监督与维权意识,旅行社如果想在游客身上“捞点油水”“动点歪脑筋”,这些猫腻很难逃过他们的“法眼”。于是,一些旅行社就干脆把这类“敏感游客”拒之门外。

殊不知,旅行社的这种自保,实则是“此地无银三百两”的自曝。

将特定职业的消费者拒之门外的选择性经营,本就涉嫌违法。消费者权益保护法第九条规定,经营者没有选择消费者的权利;第十六条也规定,经营者不得设定不公平、不合理的交易条件。如果平白无故把记者、律师划定为“敏感游客”,仅仅因为其职业身份就拒绝提供服务,这不仅涉嫌职业歧视,还损害了他们的合法权利。

往深层看,怕记者、怕媒体、怕律师,是“工作经不起推敲”的心虚,更是“给自己留条后路”的侥幸。近年来,提起某些地方的旅游市场,喜的是如画的风景确实让人流连忘返,愁的是强制购物、宰客欺客等乱象让人“避之唯恐不及”。但根源并不是媒体曝光了负面新闻,而是部分店家、导游的工作确实存在违法违规行为。其中的逻辑十分清晰。可有些人想的却不是去解决存在的问题,反而对付发现问题的人。此举实在令人费解。

退一万步讲,旅游服务到底好不好,检验者并不只是记者、律师等特定职业的人,而是每一位享受服务的消费者。在“人人都是自媒体”的当下,很多人遇到不合理、不公正现象时,都有如实记录、公开曝光的意识。就算旅行社管得住记者、律师的腿,难道还能管住所有游客的嘴?

须知,新闻媒体作为舆论监督的有效载体,曝光一些负面事实是职责所在,是为推动社会进步。与其在问题产生后嫌弃媒体“挑剔”,不如自己狠下心、劳努力主动把“刺”拔了。

画中话



助力发展

记者7月19日从司法部获悉,司法部、工信部日前联合印发《服务实体经济 律企携手同行专项行动方案》,从今年7月至2024年12月,在全国范围内开展律师行业助力实体经济发展专项行动。

·资讯·

天台县：“雏雁学院”领飞乡村振兴

郑宇钦 陈优优

近年来,台州市天台县聚焦村年轻后备干部培养,搭建“雏雁学院”干部培育平台,着力提高村干部队伍素质,优化干部梯次结构,加强农村青年党员和有为青年的重点培养,进一步合理配置农村干部人才梯队,为乡村振兴提供坚强组织保证。

天台县按照“缺什么,补什么”的原则,有针对性地制定村级后备干部年度培养计划,采取理论培训、典型示范与电化教育相结合的方式,狠抓村级后备干部素质提升。建立“1+1+N”帮带制度,确定1名乡镇干部、1名村书记及若干名“专业对口”村干部担任“雏雁领飞人”,重点围绕政策法规、党务知识、经济管理、信访调解、实用技能等知识,每半年至少组织1次集中培训,每一位后备干部全年累计培训时间不少于6天。如该县街头

镇利用省委党校和省开放大学结对帮扶优势,把课堂搬进村,针对当地村庄发展情况因地制宜开展干部培训。省开放大学为街头镇培育了61名农民大学生,其中本科生22名、专科生39名,减免学费25万余元。省委党校为街头镇开设了唯一一个面向村干部的培训班,每年为镇上30余名村干部开展专题培训。

除了理论学习,天台县也将一线实践作为后备干部培育的重要内容。如建立村级后备干部重点工作制度,组织后备干部到项目招引、下山移民、环境整治等中心任务中锻炼,注重在中心工作中发现好的后备干部苗子。其间参与村里每一项重点工作,都能够获取相应的“雏雁积分”,通过“雏雁积分榜”反映干部工作成效,把基层历练情况作为比选择

优、干部推荐的重要内容。明确优先使用在重大战略、急难险重以及基层一线、重大项目、吃劲岗位历练过的干部。如天台县街头镇金满坑村以来,积极投身村内各项工作,尤其是在黄茶三产融合项目中,他充分发挥年轻优势和不怕苦、不怕累的军人风采,积极参与项目规划和产业建设,让12个乡村振兴重点帮扶村和475户低收入农户成为项目的参与者和受益人。又如街头镇小溪坑村的村级后备干部队伍信息库,明确后备干部的工作纪律和生活作风的管理要求,并结合“清廉村居”建设,由当地乡镇纪委跟进开展每季一座谈、每年一谈话等,并把警示教育作为日常教育的重要组成部分,贯穿后备干部成长始终。以该县街头镇为例,全镇77名后备干部全部建立发展档案,完成“干部画像”。目前,该镇有3名后备干部因表现不合格被替换,5名表现优异的后备干部发展为预备党员。

帮手。

为明确成果导向,明确后备干部职责任务,“雏雁学院”实行“平时+年终”“导师+学员”的双向捆绑考核机制,结合“治村擂台”定期晾晒成果,督促真帮真带。按照“一人一档、一村一册”的原则,建立统一的村级后备干部队伍档案信息库,明确后备干部的工作纪律和生活作风的管理要求,并结合“清廉村居”建设,由当地乡镇纪委跟进开展每季一座谈、每年一谈话等,并把警示教育作为日常教育的重要组成部分,贯穿后备干部成长始终。以该县街头镇为例,全镇77名后备干部全部建立发展档案,完成“干部画像”。目前,该镇有3名后备干部因表现不合格被替换,5名表现优异的后备干部发展为预备党员。

临海市邵家渡街道：一线历练干部 攻坚重点项目

金晨

“住进高楼,生活质量都提高了。”最近,临海市邵家渡街道佩弦湖一期征迁安置房陆续住进了新家——星辰家园。阳台落地窗将城市全景尽收眼底,小区绿化带环绕成了散步的好去处,新客站、医院等都在附近,生活十分便利。佩弦湖一期项目推进之快,创下了临海市城中村改造史上的新纪录。

作为临海城区向东发展的主战场、主阵地,邵家渡街道30个行政村中有25个村经历过或正面临重点项目征迁,难度之大不言而喻。今年,该街道以完成非工业性投资44.4亿元,占全市19个镇街总量近五分之一的成绩圆满收官。今年,临海市强势推进“三大攻坚战”,邵家渡街道计划安排重点项目39个,其中27个列入该市“三大攻坚战”。

“我们正沿着‘拥江、揽湖、依站、傍水’的战略布局,组建四大片区专班,重大项目一线设立指挥部,通过多线推进、兵团作战等形式,快速突破重点项目前期工作,推进产城旅高质量融合发展。”邵家渡街道党工委书记王勇说。

事在人为,干部成了邵家渡街道项目推进的关键要素。该街道深入实施干部执行力提升工程,以干部“能力指数、作风指数、落实指数”推动项目“速度指数、破难指数、落地指数”,并在实战中历练锻造青春铁军,组织了6名青年干部与工作经验丰富的中年干部开展“青蓝结对”。

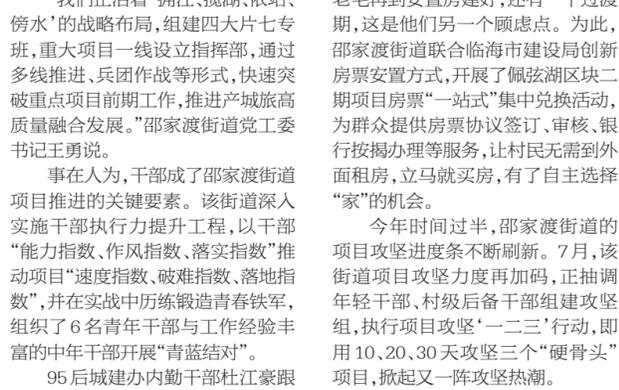
95后城建办内勤干部杜江豪跟

着街道工会主席、经济发展服务中心副主任林英兴跑项目。“一开始到村民家,门难进、脸难看、事难办。”刚工作不久的杜江豪傻眼了,“师傅告诉我,每家情况不一样,要针对村民的需求找到解决问题的突破口。”门进不去,就隔着窗户讲;上班时间远征迁户家里没人,就专挑中午和晚上,准点蹲守在他们家门口;和本人讲不通,就找亲戚朋友,打“亲情牌”,走“迂回”路线……

在“青蓝结对”工程助力下,各片区、专班协力破难,今年以来,邵家渡街道成功打通杭绍台铁路、余温公路等重点项目跨村安置“中梗阻”,破解久拖的大路章村拆迁安置难题,全力保障甬台温高速改扩建、351国道改建,并使佩弦湖、钓鱼亭、铁路站场等多个片区综合开发步伐不断加快……

但对于征迁的村民而言,从搬离老宅再到安置房建好,还有一个过渡期,这是他们另一个顾虑点。为此,邵家渡街道联合临海市建设局创新房票安置方式,开展了佩弦湖区块二期项目房票“一站式”集中兑换活动,为群众提供房票协议签订、审核、银行按揭办理等服务,让村民无需到外面租房,立马就买房,有了自主选择“家”的机会。

今年时间过半,邵家渡街道的项目攻坚进度条不断刷新。7月,该街道项目攻坚力度再加码,正抽调年轻干部、村级后备干部组建攻坚组,执行项目攻坚“一二三”行动,即用10、20、30天攻坚三个“硬骨头”项目,掀起一阵攻坚热潮。



佩弦湖一期征迁安置房星辰家园 (图片由临海市邵家渡街道提供)

建德市：借人才之力 畅通家纺产业转型升级之路

潘盼

传统家纺产业如何涅槃重生?近日,2023家纺产业创新发展大会在杭州建德市乾潭镇举行。现场,来自全国的行业协会代表、专家学者、企业代表、高校围绕建德家纺产业的发展展开“头脑风暴”,为其寻找产业转型升级的有效路径。

现场,浙江理工大学纺织科学与工程学院副院长苏森向与会人员介绍了新材料在家纺领域的应用;两位企业代表分别就“家纺外贸企业转型”及“家纺行业数字化转型服务”两个主题分享自身的实践经验与思考探索;之后的圆桌会议中,6位专家及企业代表更是围绕“建德家纺产业发展的未来方向”这一主题开展交流对话……

名贤学士齐聚一堂,为建德破解

家纺产业瓶颈建言献策。

基于多年的产业积累,建德家纺产业主要生产珊瑚绒毯制品、床品件套、绒布面料等产品,主要销往欧、美、中东、亚洲、非洲等80多个国家,是浙江重要的家纺产品生产基地。但随着劳动力资源和劳动力成本优势的逐渐丧失以及工业装备的逐渐落后,建德家纺产业也慢慢步入了发展瓶颈,逐渐暴露出产品以中低端为主、企业规模小、亩均效益低等问题。

作为建德家纺产业集聚的重点乡镇,乾潭镇相关负责人表示:“乾潭现有的土地空间与家纺产业基础都有很大的开发潜力,激活潜力的关键,就是如何提高低效工业用地亩均效益。”

为激活产业潜力、破解现实困难,乾潭镇在鼓励传统企业转型升级、腾笼换鸟升级工业园区的同时,也在为他们寻找外力支持。

活动现场,乾潭镇与杭州市纺织工程学会完成签约,双方将在落地杭州市纺织工程学会乾潭服务站的基础上,共享人才资源、技术服务,为乾潭当地家纺企业转型提供智力帮助。“当地家纺企业在转型中遇到靠自己力量难以突破的问题时,比如设备的升级、纺织技术的突破等,我们就会通过服务站联系到行业或高校的专家,形成联合破解小组,具体问题具体破解。”建德市科协相关负责人介绍。

除了与杭州市纺织工程学会合作签约外,现场,建德还成立了家纺

产业创新发展专家服务团,搭建了家纺产业智库。同时,浙江理工大学大学生实训实践基地落地建德。“我们将发挥人才集聚效应形成的合作之力、智慧之力、创新之力,全方位、全维度、全领域为建德家纺的高质量发展赋能。”建德市相关负责人表示。

据了解,建德将持续推动助企纾困服务,针对性出台工业经济奖励政策,加大对传统家纺产业的指导、帮扶工作。下一步,建德将通过多方合力,不断推进建德家纺产品向专业化、品牌化、特色化方向发展,并将推进家纺产业集群向行业上下游延链补链强链,改善产业结构,使之从传统产业向现代产业集群转变,推动产品向品牌化、高端化方向发展。