

# “项目制”提升企业“安全感”

陆 娟

构建长效机制,纾困助企有深度;推行多元化服务,安商利企有温度;坚持规范化执法,严打护企有力度……今年以来,嘉兴市公安局南湖区分局聚焦高质量发展主线,主动服务大局,创新完善服务保障企业发展相关举措,努力为企业发展打造安全稳定的社会环境、公平正义的法治环境和优质高效的服务环境。

6月20日,在版权保护·南湖论坛暨浙

江省公安机关知识产权宣传周启动仪式上,果麦文化传媒股份有限公司与嘉兴市南湖区解放街道、嘉兴市公安局南湖区分局分别签署子公司图书版权综合运营项目和知识产权警务联络官合作协议。果麦文化传媒有限公司总裁瞿洪斌说:“前期,嘉兴、南湖两级公安机关有力维护了公司的合法权益,展现了公安机关对版权保护的决心和力度,也让我们放心到南湖来投资

兴业。”

在南湖区公安分局,有155名民警拥有一个同样的称呼——“项目警官”,他们认领了全区341个重点工程项目。“一个项目、一名警官、一份档案、一套方案、一抓到底”,如今“项目警官制”已经迭代升级至3.0版本,在确保落实重大项目工作责任的基础上,进一步升级助企服务举措。

“真是太感谢你们了。民警帮我们企业

查漏补缺,以后我们经营更踏实了。”

6月12日,南湖区公安分局经济犯罪与食品药品环境犯罪侦查大队民警对新丰某制造企业进行案件回访时,企业负责人曹先生握住民警的手激动地说。依托“项目警官制”,在服务企业过程中逐步厘清、归纳出盗版产业的共性特点,为规上企业配好知识产权联络官,量身定制版权保护方案,用实际行动阐释“法治就是最好的营商环境”。

# 山海协作结出惠农“致富果”

胡佳英 陈明远 姚怡琴

当平湖的创新工作“强社惠民”与“山海协作”战略相遇,会结出怎样的“果实”?答案是“致富果”。最近,平湖经开(钟埭街道)与庆元龙溪在钟庆山海协作共富工坊建设推进座谈会上,协商达成了金额100万元的惠农增收农产品意向订单。订单由平湖市钟溪社区服务有限公司负责运营,这也标志着该市“强社惠民”改革迈出实质性步伐。

平湖市钟溪社区服务有限公司成立于

2022年9月,是全省首家社区集体抱团强社公司,由平湖经开9个社区抱团成立。按照“党建+经营+治理”模式,公司将收益落实到惠民项目中,将惠及8.9万居民。此次百万订单,主要由庆元县茶乡集体经济发展有限公司统一供货,供应农产品以龙溪茶叶为主,同时包含香菇、牛肝菌、黑木耳等特色生态农产品,再通过平湖市钟溪社区服务有限公司销往平湖。

这张百万订单,源于浓厚的“山海情”。近年来,平湖经开和龙溪乡两地山海情深,结下了深厚情谊。两地围绕党建联建,在经济发展、社会治理、民生服务等领域进行了广泛深入合作,共同成立了龙溪嘉平异地党支部、庆元县龙溪乡驻嘉平党群服务驿站等,服务来自庆元的1800多名新居民,形成了“互通有无、资源共享、优势互补、协调发展”的山海协作新样板。今年4月,两地“山海协作”党

建联建再深化,上马新项目“共富工坊”,此次百万订单正是“共富工坊”结出的丰硕果实。

百万订单是全省首家社区集体抱团强社公司运营的新起点,更唱响了“山海经”的全新音符。郭强表示,接下来他们将以钟庆山海协作“共富工坊”为平台,推进钟埭街道和龙溪乡两地山海协作联系机制常态化、项目落实常态化,形成双方发展新的经济增长点,让两地群众共同走上致富路。

## 筑牢防火墙



秀洲区油车港镇纪委制定村级小微工程项目监督办法,围绕工程项目开工前、施工中、竣工后三个环节开展监督。图为油车港镇麦家村监察联络站工作人员参与村庄道路工程监督。

王市兵 摄

## 清风抵人心



位于西塘古镇景区的清廉文化长廊以廉政文化建设为主线,通过清廉小故事,深入浅出地宣传廉政理念,达到“人在长廊走,廉在心中留”的廉政教育效果。图为西塘古镇景区的清廉文化长廊。西塘镇人民政府供图

# “码”上监督密切政商关系

彦纪轩

“多亏你们服务及时,否则延误了出货时间,后果不堪设想,损失可就惨重了。”嘉兴力合电机有限公司负责人彭剑向海盐县武原街道蔚蓝湾科创社区监察工作联络站联络员沈佳慧表示感谢。

近日,通过助企云平台,沈佳慧接收到一条求助信息,企业反馈科创园西区四号楼电梯后门被撞后打不开,虽已上报维保单位,但出货紧急,请求加急处理。接到求助后,沈佳慧当即联系物业安排维保单位上门维修,全程不到30分钟。

运用“码上监督”收集、受理企业意见

建议,建立亲清政商连心桥。今年,海盐县纪委监委实施“站站联动”监督模式,成立蔚蓝湾科创社区监察工作联络站,选取27家企业作为“亲清政商观测点”,公开设置“码上监督”二维码,企业扫码即可反映问题,有效加强对科技城、科创园、医学创新园内经济、社会发展等部门(条线)及群众性自治组织中管理人员的监督。

此外,今年以来,海盐县纪委监委打造“12345”监督体系,紧盯决策部署贯彻不快、政策执行阻滞不畅、政商交往亲清不分等问题,大力实施政治引航、铁拳护

航、清风导航、亲清巡航“四大行动”,精准护航营商环境优化提升。截至目前,海盐县纪委监委已走访全县9个镇(街道)的37家企业,以监督执纪“硬举措”持续提升营商环境“软实力”。

在紧盯党员干部和公职人员“四风”问题上,海盐县纪委监委靈活开展“靶向”监督、体验式监督,采取不打招呼、直击现场、模拟办事等方式,监督职能部门工作推进中存在的责任、作风问题,推动主体责任再压实,服务意识再强化,营商环境再优化。

在监督推动党员干部和公职人员严格遵守亲清政商关系禁业、负面、限制“三张清单”上,海盐县纪委监委认真落实“三个区分开来”,为受到不实举报的1名领导干部澄清正名,鼓励党员干部在不触碰纪律红线和法律底线的前提下,积极帮助企业争取政策、项目、资金,提供咨询、服务,同时加大对清廉建设单元特别是清廉民企等的金融扶持力度,支持8家企业申请获批清廉民企信用贷款1290万元,及时为企业化解资金周转难题。

# 居家养老 幸福塘汇

倪莉瑾 马娟萍

中午11时许,嘉兴经济技术开发区塘汇街道新禾家苑社区“幸福味”食堂的工作人员把冒着热气的饭菜端上了甘志宝老人家的饭桌,两荤一素。

甘志宝老人患有多年阿尔茨海默病。因为子女不在身边,老人的日常用餐是个大问题。“现在有了老年餐厅,不仅可以送饭上门,政府还给补贴,真是解决了我们的大问题,社区很贴心。”甘志宝的子女对社区提供的送餐服务赞不绝口。

2020年,塘汇街道投入约300万元,在新禾家苑社区建成了1250平方米的示范型

居家养老中心,主要服务周边3个小区、1000多位老人。中心按照省级示范型居家养老中心的标准,兼具日间照料与全托服务功能,提供心理疏导、康复护理等六大服务。在中心一楼,每天都是热热闹闹的。老人们除了喝茶聊天,工作人员每天都会组织各项活动,比如戏曲欣赏、手工制作、集体生日会、健康知识讲座等,丰富老年人的文体娱乐生活。今年以来,中心已组织各类活动122场次,参与活动的老年人达3720余人次。

中心一楼的健康小屋还配置了康复训

练器、健康体检机等,为老年人提供基础的医疗康复服务。每周四上午,塘汇街道社区卫生服务中心全科医生坐诊,提供健康检测(量血压、测血糖等)、慢性病管理、康复指导、健康咨询等服务,不出小区便享受“一站式”的健康服务。每周六上午,志愿者们上门为老年人提供免费的理发服务。在中心二楼,设置了短期托养床位区域,设床位12张,每个房间都配备了独立的卫生间,目前已入住7人。

近年来,塘汇街道示范型居家养老服务中心持续深化医养结合服务内涵,与社区卫

生服务中心联手,为居家老年人打通医养结合“最后一公里”。

居家养老服务中心建立健全重点关爱对象探访机制,采用隔日探访、电话随访等方式,动态关注老年人个性化需求,定期开展关爱服务。对于辖区内的孤寡、空巢、失能半失能、高龄独居等特殊老年人,塘汇街道给他们定制安装了智能监测设备“五件套”,具体包括智能烟感、智能气感、人体红外感应、一键呼叫等功能,终端接入设在新禾家苑社区的智慧养老平台,为老年人居家安全提供全方位保障。

# 水乡沈荡 风貌醉美

姚敏方 吴筱凡

近日,嘉兴市首批风貌特色镇创建名单出炉,全市共有6个镇(街道)列入首批风貌特色镇创建名单,海盐县沈荡镇名列其中。

向下扎根助力向上生长,沈荡镇聚焦风貌特色,四敢争先,委托长三角(嘉兴)城乡建设设计集团总体谋划、整体设计,以“强化创建主题—串联示范路线—提升全域发展”为创建路径,立足水乡古镇特质,全镇党员干部队伍合力用心做大文化特色,全力打造

余华文化IP、醉美文化特色,打造书里文城、醉美沈荡。

秉持“微整治、精提升、可持续”的理念,用“绣花”功夫修复风貌,织补功能,延续老街区的建筑风格、文脉特征、巷道肌理,打造以沈荡市河为轴线,构筑集娱乐休闲、慢行步道于一体的老镇文化长廊——沈荡老街。深入实践党群创业共富工程,以党建带群建,以党员带群众,构建党群创业街区,聚集59个党群创业者在

老街创业带富。2023年浙江省“我们的村晚”让沈荡大放异彩。“2023长三角”沈荡古镇户外运动多项赛等系列活动,持续聚拢烟火气,大力推进文旅深度融合工程。

立足2022年创成省级美丽城镇县城副中心型样板镇和4A级景区镇的优势,沈荡镇围绕风貌特色镇创建,对六类空间全方位推进有机更新改造工作,共计11个项目,累计投资额2.6亿元。结合4个片区打造4个

重点项目,沈荡谷仓文化产业园、沈荡酿造文化园、贯湖老粮仓改造、沈荡茧厂二期改造工程,持续优化营商环境,跑出文旅产业“加速度”。

一盘棋谋划、一张图实施、一张表推进,沈荡镇按照嘉兴市风貌特色镇“一年出亮点,两年换新颜,三年出示范”的总体要求,凝心聚力狠抓风貌特色镇示范建设,描绘“书里文城·醉美沈荡”新篇章,为全市风貌特色镇建设提供先行示范。

## 消防治理扎实推进

孙丽

今年以来,嘉善县消防救援大队在基层消防责任体系、消防隐患治理、委托执法改革等方面实现新突破,扎实推进全县消防工作向上向好发展。

在打造基层消防责任体系上,嘉善县委组织部选调2名二级调研员担任县消安委专职副主任,招聘6名防火监督员开展日常检查培训工作;并将办公场所有机融合建构筑物消防员培训学校、高层建筑抢修专班、智慧消防监控室、消安办,实际推动各项工作机制有效落地。针对镇级消安委建设,嘉善县委、县政府发文明确,由各镇(街道)镇长(主任)担任消安委主任,分管工业的副镇长任消防工作分管领导,担任副主任,并明确全覆盖建立镇级消防所。

在消防隐患治理上,嘉善县政府常务会议专题研究消安委成员单位职责分工,并提高规格由县政府发文,每年制定年度消防工作计划,定期对镇(街道)和部门履职情况开展督导检查,并纳入年度消防目标责任考核内容。同时,县级多部门联合起草重点领域的隐患消除闭环管控机制,出台《关于进一步规范镇(街道)消防监督闭环管理工作的通知》,明确防火工作在镇(街道)一级闭环的要求。

在委托执法改革上,各镇(街道)作为被委托主体,嘉善县消防大队与之签订委托执法协议,全面实行消防委托执法,并明确镇(街道)消防监督执法检查流程,规范消防监督执法程序。同时,嘉善县消防大队全面参与基层专职消防救援队的队伍建设、业务训练、督导考核、人员招聘等工作,提升基层消防队伍业务能力。

## 基层矛盾多元化解

江琳 潘如锦

近年来,海盐县百步镇创新党建引领,依托该镇、村一体“四责协同”监督机制和村级“站站联动”监督品牌,聚焦群众所思所急所盼,大力探索监督下沉推动基层治理新路径,将矛盾化解在基层。3年来,全镇共受理各类矛盾纠纷1746件,调解成功率100%。

矛盾纠纷一站化解。百步镇矛调中心汇聚了综治、信访、司法、纪检监察等多个重点领域力量,对各类矛盾纠纷实行一站受理、精准分流、依法引导,形成严密的工作闭环和责任闭环。自建成以来,共接待来电来访1736次,成功办结1736件;成功化解矛盾纠纷2263起,工作成效显著。

社会力量示范引领。百步镇深入实施农村“两人一户”,即“法律明白人”“法治带头人”“学法用法示范户”,设立党员先锋岗和离退休干部党员调解队,在日常工作和生活中,积极学习法律知识,肩负“普法员”的职责,积极参与农村社会矛盾纠纷调处化解工作,全面助力平安乡村建设,夯实现代社区发展基础。截至目前,该镇共培育“法律明白人”60名、“法治带头人”55名、“学法用法示范户”55户;11个村社级人民调解委员会的人民调解员队伍中,离退休老干部、老教师、老党员、老退役军人有55名。

三大调解品牌齐发力。百步镇结合实际,用好“诉调加邮站”“商家共治联盟调解室”“中和调解室”3个特色调解品牌,做实专业领域矛盾纠纷化解工作。该镇通过“诉调加邮站”开展日常排摸及宣传,推动形成群众学法、尊法、守法的浓厚氛围;“联盟调解室”搭起商家与政府部门之间的桥梁纽带,密切商家与政府部门之间的“亲”“清”关系;“中和调解室”受理员工与员工之间、员工与公司之间的各项矛盾纠纷调解,逐步形成“上下联动、横向链接、层层发力、多方参与”的矛盾纠纷排查化解格局。

## 普惠金融助推发展

沈宏虹

今年以来,农行桐乡市支行将助推高质量发展作为首要任务,主动融入和服务新发展格局,在金融服务实体经济方面充分发挥国有大行引领和支柱作用。

地方政府推进三个“一号工程”号角嘹亮,农行桐乡市支行用行动与之“同频共振”。开年以来,农行桐乡市支行紧跟桐乡市委、市政府统筹推进的重大项目建设,持续强化信贷资源倾斜,大力支持桐乡市重点领域发展。

为提升普惠金融服务覆盖率,自去年以来,该行持续开展“企业大走访”活动,选派一批业务精英强将,结合桐乡市规上企业名单、壮腰工程名单、拟上市企业名单、专精特新国家级和省级企业名单,加大专精特新企业、规上企业走访力度,联动各级农行机构,为全市民营企业提供强大的融资支持。

接下来,该行还将以自身业务的数字化转型提高服务流程效率,通过打造“农情暖域”服务品牌,持续优化桐乡营商环境中的金融生态,以跨境金融提升开辟开放合作新通道,为桐乡企业更深层次地融入全球产业链提供各类贸易融资产品,当好助力桐乡高水平对外开放的金融“主力军”。

## 加速融入共享成果

陈皓亮

近年来,嘉善县罗星街道积极探索新业态新就业群体党建工作方法新路径,通过激发“新”活力、共享“新”阵地、发挥“新”力量,有效助推新业态新就业群体加速融入城市生活、助力基层治理、共享发展成果。

建“星”级组织,激发“新”活力。罗星街道结合万联恒大城、银泰嘉善店商圈、善商大厦等辖区商业楼宇综合体、商业街区实际,采取龙头单建、产业联建、区域统建、群团共建相结合的方式,推动新业态新就业群体党组织应建尽建,同时绘制新业态新就业群体分布“红色商圈楼宇地图”,实行网格划片区域管理,以资源导向划分10个商圈楼宇网格,以有形覆盖推动城市基层党建 work 提质增效。

强“星”级服务,共享“新”阵地。罗星街道党委依托各村(社区)社区党群服务中心、户外休息驿站等,设立骑士加油站专区,打造“善城驿站·温暖嘉”红色服务阵地,开辟“骑士小哥”服务绿色通道,为他们提供多样化连心服务,同步开设红色教育、法律援助、心理辅导、就业招聘等10余项“增值”服务,真正实现服务有阵地、互动有场所,以高质量党建更好地引领新就业群体高质量发展。

优“星”级品牌,发挥“新”力量。罗星街道坚持实效导向,创新成立“星”火骑士团等志愿服务队伍,试行“红色代办员”“先锋骑手”等举措,发挥新就业群体党员在网格巡防、安全生产、志愿服务等方面作用,将新就业群体纳入基层治理,充分发挥群体流动性强、联系面广、影响范围大等优势,着力将新业态新就业群体培育成基层治理共建共治共享的新兴生力军。