

我省首次公布一批改革开放初期有较大影响文献 10份珍贵档案 尽显弄潮风范

本报记者 王璐怡

日前,浙江省档案馆联合温州市、义乌市、台州市黄岩区和温岭市的档案馆首次向社会集中公布了10件(组)改革开放初期具有较大影响的档案文献。

这些档案有何不一般,循着历史的痕迹,我们从档案中又能读懂什么?

一

在重大时间节点向公众公布一些鲜为人知的档案,算得上是档案馆的“保留节目”。

今年是改革开放45周年。激荡40多年,浙江有什么样的“潮头故事”?早在4个月前,浙江档案人已经为此忙碌起来。

“我们最终选取的10份档案,是从全省馆藏改革开放时期档案中精挑细选出来的,具有浙江特色和代表性。”省档案馆征集编研处负责人说,这批珍贵档案中有6份馆藏于省馆,其余来自市县档案馆,这也是我省首次以省市县三级档案馆联动方式,有规模、成体系地集中公布一批改革开放初期的档案文献。

仔细翻阅,这些档案紧扣改革开放主题,时间从1979年到1987年,跨度近10年。

1978年,党的十一届三中全会召开,拉开了我国改革开放的大幕。这次全会还作出一个重大决定——把全党全国的工作重心转移到经济建设上来。

也正因此,此次发布的珍贵档案大多与经济相关,既有反映改革开放初期浙江扩大国营工业企业经营管理自主权改革、鼓励发展股份合作制、颁发小百货敲糖换取鸡毛施临时许可证等突破性举措的,也有反映浙江克服资源环境瓶颈、体制机制障碍,在推动城镇建设、加快农村经济发展等方面的担当作为。

比如,省政府1984年印发的《关于加快发展乡镇企业的若干规定》的通知,是浙江推动乡镇企业发展的一个重要举措。在通知中,省政府明确将发展乡镇企业作为我省经济发展的战略重点,还从资源、人才、基金等方面对发展乡镇企业给予了保障。这也为后来乡镇企业异军突起,浙江民营经济实现大发展赢得先机。

档案中,还有一份1983年温岭县牧屿牧南工艺美术厂的工商企业开业登记申请书,在企业性质一栏中,其表述为:社员联营集体。在此之前,我国农村经济体制只有社有、队有和社营、队营的“集体”,不承认“社员联营”为集体。这张泛黄的申请书率先打破体制禁区,在申请书的另一页,6个不同笔迹的“同意开业”签字,7个鲜红的公章,宣告了全国首家由工商行政部门核发营业执照的股份合作制企业的诞生。

二

浙江是改革开放先行地。许多人对这句话早已耳熟能详,但要如何理解“先行”,怎样讲述“先行”?从档案里,或许就能找到答案。

档案是历史的真实记录。此次公布的珍贵档案,就记录了浙江诸多的首创,它们甚至在全国都有一定影响力,这也为“先行”留下注脚。

浙江省人民政府1983年《关于同意苍南县建立龙港镇的批复》内容不长,一页纸正文仅五行字,但“字越少,事越大”。全国“第一个农民城”龙港诞生了。

这一档案展示的是在国家资金紧缺的情况下,浙江人民发扬自力更生精神,采取多种

渠道、多种形式的资金筹措方式,走出了一条“人民城镇人民建”的道路。龙港镇的建立是浙江在解决小城镇建设中资金缺乏所采取的一个极富成效、极具特色的创举。

先行,还意味着敢为人先,这也是浙江最鲜明的特征之一。这在珍贵档案中同样有体现。

由温州市档案馆馆藏的温州市革命委员会批转市工商局《关于对个体工商户进行全面整顿、登记、发证工作的报告》是一个鲜活的印证。

时间拉回40多年前。素有经商传统的温州人选择冒着风险做生意。当时,温州市有2588户无证商贩。1980年8月11日,温州市革命委员会批转市工商局《关于对个体工商户进行全面整顿、登记、发证工作的报告》。它打破了原有单一的所有制结构,使得个体工商户的地位得到了承认和保护。

众所周知的章华妹,就是在这股东风下,成为中国首批个体工商户,获得了改革开放后浙江第一张个体工商户营业执照。到了1980年底,温州市区1844户个体工商户得到登记、发证。这在中国改革开放的进程中具有标志性意义。

正是档案里的这些“先行故事”,让吃改革饭、走开放路发展起来的浙江变得更加生动。

三

一些人看档案,第一反应是枯燥。但省档案馆工作人员“越看越感动,越看越振奋”。

他们在全程组织筹备此次珍贵档案文献公布工作中,越深入了解档案故事,对浙江尊重群众首创精神和各级党委、政府主动担当作为的感触就越深。

“拿省委、省政府1984年《印发〈关于加快城镇集体工业经济发展若干政策问题的规定(试行)〉的通知》这一档案来说,这个文件的出台背景其实和海盐衬衫总厂厂长步鑫生的改革故事有关。”省档案馆工作人员解释,当时步鑫生打破“大锅饭”“铁饭碗”,大胆创牌子、闯路子,带领濒临倒闭的小厂一跃成为当地第一个产值超千万元企业,被不少人称作是“改革者”。但与此同时,他的一些举措也引发争议。

关键时刻,浙江省委跟进调查并及时作出回应,明确支持步鑫生改革创新精神。这个通知就是在开展正确对待改革和改革者的大讨论基础上下发的。由点到面,省委、省政府还进一步对企业自主权、分配等作出了一系列重要规定,不仅有力地加快了城镇集体企业发展,对于其他类型企业发展也有较大促进作用。

回到当下,再看这些档案,深意何在?

回溯历史,浙江之所以能,既是靠改革开放的时代机遇,也是靠浙江人敢闯敢拼敢干的一股子气、一股子劲。而这一基因,都可以在档案中感受到。以档案为媒,认识、了解档案背后的故事,既可以鼓舞全省人民进一步传承基因、弘扬精神,又可以避免经济发展过程中的曲折,少走弯路,这对于正以“两个先行”打造“重要窗口”的浙江具有重要意义。“这也是我们此次公布这些珍贵档案的用意所在。”省档案馆有关负责人表示。

眼下,世界风云际会,改革已进入深水区,面临的困难和挑战或许更大。如何继续“勇立潮头”,更“永立潮头”?

档案里其实已经给出了回答。以档为凭、以史为鉴,这或许就是档案给我们的最宝贵财富。



热火朝天

7月11日,在杭州市临安区天目山镇一家外贸企业的车间内,工人冒着高温酷暑对出口海外的自行车配件进行抛光作业。今年以来,该企业不断加快提升创新能力,多渠道开拓国际市场,抢抓海外订单,满足国外客户需求。拍友 胡剑欢 摄

温州全链条支持青年人才就业 校园里火车站,都有就业服务点

关注就业季

本报讯(记者 谢甜泉 通讯员 邵卢静)当下正值毕业季,也是用人单位招聘的黄金期。记者从温州市人力社保局获悉,今年以来,温州聚焦高校毕业生所思所虑所盼,围绕“510+行动计划”,通过把就业服务提早送入校园、开展全国巡回人才招引活动、搭建创业孵化示范基地等措施,创新优化引才育才举措,为来温留温的人才提供就业、住房、实习、创业等全方位全链条支持,让大学生来温留温一路无忧,安心走好就业第一步。

在学期末的产教融合预就业双选会上,

温州职业技术学院永嘉学院2024届阀门设计与制造专业学生纪乐,通过企业面试,进入方正阀门的质保部实习。“这家公司与我的专业对口,有老师指导业务,还包吃住。”纪乐告诉记者,一周的实习,他学到了书本上没有的知识,提高了实操熟练度,对阀门的零部件、工艺操作规范等有了进一步了解。在实习结束后,如通过企业的考核,他便能以准员工身份继续留在企业,毕业后可直接入职。

把就业服务送入校园,让准毕业生与企业提早磨合。这个暑假,温州政校企共建暑期实习活动平台,以定向实训的模式,帮助大三的准毕业生提早锁定就业岗位。在校企紧密合作下,高校人才培养与用人单位无缝对

接,切实促进高校学生与用人单位“双向奔赴”。目前,温州各高校都已启动暑期实习活动,今年以来已有4000余名学生到专业对口的企业开展实习。

进入7月,一批高校毕业生走出“象牙塔”,迈向广阔的职场天地。为了降低高校毕业生与用人单位搜寻匹配难度,提高招聘求职的效率和精准度,温州一方面梳理重点项目、企业等用工岗位需求,一方面面向全国各高校就业处精准送达企业用工需求,并邀请高校毕业生参与温州引才专项活动。

在近日举办的夏季人才交流大会上,温州创新将招聘活动搬到了动车站。车站广场变身“人才交流站”“就业服务站”,赴温应届毕业

生无需奔赴多个求职点,到站即可与用人单位面谈。活动中,150家用人单位发布2821个需求岗位,涉及温州鞋业、服装、数字经济、新能源等热门行业,岗位平均月薪约7000元。参与招聘活动的毕业生还可凭票享受省内最高每人每次500元、省外最高每人每次1000元的交通补贴。留温与企业接洽、实习的毕业生,可入住大学生驿站,最多能享受15天、每天每床位120元的住宿补贴。免费“坐动车”“打飞的”求职,让前来参与活动的高校学子直呼“省时省钱,高效便捷”。今年以来,温州在全国范围内开展双线人才招引活动747场,服务企业30754家,新增高校人才工作联络站47家,高校人才工作联络站累计达436家。

开化搭建学生与家乡常态化联络平台 学子联络站,打通回乡路

本报讯(记者 梅玲玲 共享联盟·开化汪宇霖 姚雪)“企业给高校毕业生提供了广阔的发展空间,之前参加钱江源学子家乡行,走进企业活动,我就了解过与我所学专业相匹配的这家企业,只要业务熟悉后,就可以带领一个团队开展研发工作。”今年刚从台州学院毕业的周俊杰日前回到家乡开化,与当地的浙江开化合成材料有限公司签订劳动合同,开始岗前培训。

开化是典型的偏远山区县,如何吸引大学生返乡创业就业?今年2月,开化搭建起学子与家乡常态化联络平台,在省内高校、重点省外地区及海外成立“钱江源学子联络站”,制定

由“县领导挂帅+团委书记担任联络官+开化籍大学生代表担任站长+N个学子作为成员”的“1+1+1+N”联络制度,通过一个高校建立一个联络站,成立一个学子群,打造一个信息库,开展一系列活动,将乡情教育、创业技能、人才招引等工作前置化、实体化、多样化。

“原本计划毕业后到大城市去找工作,但加入钱江源学子联络站后,才发现其实开化近年来发展得也挺好的,只是自己以前了解比较少。”周雨璐今年毕业于长春大学旅游学院,让她颇为感动的是,不仅平常在学游里能看到家乡开化发展变化、招工等信息,节假

日还会收到开化专门制作的家书或者文创小产品。“家乡心系我们,我们也想奉献学识建设家乡。”近日,周雨璐回到开化,在当地的团组织开化县青年人才交流联谊中心就职,主要从事活动策划组织等工作。

开化县团县委副书记徐凯云说,为了减少学子与用人单位之间的信息差,开化通过钱江源学子联络站这个平台,除了开启365微推,发送开化人才招聘信息外,在寒暑假组织大学生走进企业、乡村等地,让他们加深对家乡的了解。同时,在节假日开设青才学堂,提供选修课程,举办公文写作、新媒体运用等

专题培训班,提升大学生综合能力。据统计,目前,钱江源学子联络站已建成高校站点44个,其中省内31个,省外12个,海外1个。

钱江源学子联络站搭建起了连接家乡和高校学子的桥梁,引导在外学子回乡实现个人价值的同时,也破解了山区县企业人才招聘难题。“今年截至当前,我们已引进本科及以上学历以上应届生49人,比去年同期增长了近1倍。”浙江华康药业股份有限公司人力资源部负责人洪春燕说。

数据显示,今年1至4月,开化新增大学生就业1951人,较去年同期增长了195.1%。

龙湾探索处罚、教育、帮扶“三书同达”模式 涉企执法,有罚更有帮

本报讯(记者 张银燕 通讯员 陈小舟)“很意外,没想到收到行政处罚决定书的时候,还会同步收到行政合规建议书和信用修复告知书。”温州一家渣土运输企业负责人日前点赞道。不久前,这家企业因未经核准擅自处置建筑垃圾,被执法人员逮了个正着。“一开始心想坏了,企业不光要面临10万元罚款,还有了污点,以后没人愿意跟我们合作了。”企业负责人坦言。第二天收到一份文件的时候,他有些意外。

文件里有三份材料,分别是:行政处罚书、行政合规建议书和信用修复告知书。行政处罚书清晰告知企业,为什么被罚,以及实施处罚的相关法律条款;行政合规建议书指导企业按照规定清运建筑垃圾,加强管理层对相关规定的学习;信用修复告知书指导企业做好内部合规监管项目建设工作;信用修复告知书则鼓励企业提前修复信用,并告知修复的详细流程,希望企业及时消除不良影响,特别是对评星评级或参与招投标尤为重要。

没有简单电“一罚了之”,取而代之的,是“处罚+教育+帮扶”相结合的柔性执法模式。

龙湾区综合行政执法局政策法规科科长张友谊告诉记者,涉企执法案件的处罚金额相对较高,每一次行政处罚,都涉及企业信用,“企业发展与招投标等信用机制挂钩,信用受到影响,直接关系到生存问题。”

为探索涉企执法柔性服务,助力企业高质量发展,今年以来,龙湾区创新探索“三书同达”新模式。

截至目前,龙湾区制发“三书”数379份,获得企业好评。不久前,该模式入选省委改革办营商环境优化提升第一批“最佳实践案例”名单。

舟山首笔海洋碳汇交易落地 贻贝吃碳 渔民挣钱

本报舟山7月11日电(记者 何伊妮 通讯员 任苕苕)蔚蓝大海上的贻贝,让舟山有了新的交易点。11日,舟山市首笔海洋碳汇项目交易意向签约,卖方为嵊泗山海奇观海洋科技开发有限公司,买方分别为舟山市机关事务管理中心、浙江浙能中煤舟山煤电有限责任公司,此举开启了舟山市构建蓝碳富民新路径的探索之路。

本次交易双方就未来贻贝养殖项目减排量开展认购。这一海洋碳汇项目,是在省市县三级共同主导下,与大成律师事务所、浙江省经济信息中心等权威机构合作开展。

“这次贻贝海洋碳汇直接生产者,是我们公司下属的养殖渔民,最终受益者也应当是他们,将惠及518户贻贝养殖渔民以及2.23万亩贻贝养殖面积。”嵊泗山海奇观海洋科技开发有限公司总经理罗存国表示,将使用贻贝海洋碳汇交易收益为养殖渔民提供更加优质的产品和服务,并确保养殖渔民均等享受贻贝海洋碳汇收益。

“收益的主要投入方向是,贻贝养殖全过程相关的科技创新、科学研究、固碳量核算、海洋生态环境保护及贻贝产业后续发展方面的投入。”罗存国告诉记者。

“未来交易产生的碳汇量,我们将用于中和企业工程建设和生产发电等活动产生的碳排放。”浙能舟山煤电公司副总经理谢增孝还盼望舟山能够推出与市场接轨的机制,促进企业与地方海洋经济发展有机结合。

“舟山有着丰富的海洋碳汇资源。”舟山市生态环境局相关负责人表示,盐沼、淤泥质光滩、碳汇渔业、无居民海岛等固碳条件得天独厚,同步也在积极推进红树林的种植和培育。此次舟山率先开展海洋碳汇市场化交易探索与实践,有利于更好地推进海洋碳汇资源优势转化为经济优势,并为沿海地区加快保护和利用海洋碳汇资源提供可借鉴的模式和路径。

横店设立影视内容创作前置服务中心 开拍前,专家免费做高参

本报讯(记者 傅颖杰 共享联盟·东阳 李磊)近日,文岱天青(东阳)影视有限公司谋划了一部24集的网络微短剧,负责人杨西羽提出申请,希望提前得到审片专家团队的指导。

“影视公司提供的完整剧本有10万多字,我们做好保密工作的同时,从专家库中精心挑选了3位专家,第一时间进行研读预审把关。”横店影视文化产业集聚区管委会摄制服务科副科长唐绍稳说,专家库成员在影视内容创作方面理论功底深厚,实践经验充足,熟悉影视作品制作的各项流程。

接到预审任务后,3位专家认真研读剧本,最后提供了近4000字的修改意见反馈。“专家给出的意见都非常具体,利于操作,帮助我们避了一些‘坑’。”杨西羽感慨,预审服务对他们公司的帮助还是挺大的。

事实上,一部影视作品从孵化到播出普遍需要较长时间,因制作周期长,时间成本在影视制作中占比较高。

为此,横店影视文化产业集聚区深入实施“横店出品”战略,加快推进横店国际影视文化创新中心建设。通过设立影视内容创作前置服务中心,组织审查专家围绕审美、价值等导向问题,对入区企业影视作品的备案立项内容提前预审,提升集聚区影视作品审查通过率。

“整个先期预审全流程都是免费的,我们致力于‘即报即服务即出结果’的目标,提供‘1+N’,即一个专家团队、多次预审服务的先期预审服务,帮助制作机构及早发现和纠正创作、拍摄中存在的问题。”横店影视文化产业集聚区管委会影视文化管理办公室副主任吴燕翔说。

杭嘉湖三地探索流动党员共管

本报讯(通讯员 刘娟 记者 施力华)针对流动党员管理难、服务难、作用发挥难问题,杭州临平、嘉兴海宁、湖州德清三地组织部日前签署流动党员区域共管协议。三地将共同探索流动党员党建工作,通过党建共建探索构建跨市域流动党员管理服务机制,发挥区域一体化党建为群众服务的生命力。

临平区、海宁市、德清县三地毗邻接壤,人员往来频繁,产业互动密切,共有流动党员1.8万余人。三地将通过全方位摸底、经常性教育、科学化管理和亲情式帮扶等系列举措,优化载体路径,强化分类施策,进一步凝聚流动党员先锋力量。

临平区南苑街道与海宁市许村镇、临平区运河街道与德清县禹越镇分别签署流动党员双向共管协议。“我们将通过抓实抓细流动党员管理与服务工作,努力将组织优势转化为推动两地深入合作共贏的发展优势,为高质量发展注入‘红色动能’。”运河街道相关负责人说道。