

浙江对这支公务员队伍的培训有深意

本报记者 叶锦霞 李 灿

说起“公务员”和“考公热”，很多年轻人会调侃“宇宙的尽头是编制”“铁饭碗还是香”，可对于公务员的职位分类和具体职责，却不太了解。

6月25日至29日，全省行政执法队伍暨行政执法类公务员“提能力、转作风、促发展”专题培训班第一期在杭州举行，浙江3万余名行政执法人员将分三期参加培训。这是“大综合一体化”行政执法改革以来，浙江行政执法队伍培训规格最高、覆盖范围最广、参训人数最多的一次培训班。其中，“行政执法类公务员”引起了大家的关注。

这类公务员有怎样的特点、在管理方式上有什么不同？与浙江正在推进的“大综合一体化”行政执法改革又有何关系？

——
者内设机构设置，像平常常说的公安、综合行政执法、农业、市场监管、自然资源、生态环境、交通运输、应急管理、文化市场、卫生健康等政府部门，或者这些部门中的执法单位。

与前两类相比，行政执法类公务员具有执行性、强制性特点。执行性，就是执行而不是研究制定相关法规政策，实施许可、征收、收费等；强制性，就是行使强制权力，现场直接对管理对象进行检查调查，采取强制措施，实施行政处罚。

我们生活中不乏行政执法类公务员的身影，他们大多扎根基层一线，既是最前线的公务员，也是服务型政府的“窗口”。就在去年，浙江首次以省委、省政府名义，对全省80名“人民满意的公务员”、40个“人民满意的公务员集体”进行表彰，其中就有多位行政执法类公务员。

例如，象山县自然资源行政执法队的沈德法，每天绕着驻守海岛执法巡查，一走就是6000多个日夜，热情从未消磨；杭州市环境监察支队的沙剑飞，奋战在执法一线超12年，对各类环境违法行为始终“冷面”执法，只为守护绿水青山……行政执法类公务员可以说是人民群众感知公共服务效度和温度最直接的“神经末梢”。

——

当下，浙江为什么这么重视行政执法类公务员队伍的建设？还要专门进

行培训？其实，这支队伍的建设对于浙江正在推进“大综合一体化”行政执法改革来说，是关键环节。

去年1月，浙江成为全国唯一的“大综合一体化”行政执法改革国家试点。经过一年多的实践，改革收效显著：原来需要多部门协调处置的问题，现在可以通过“一张清单”“一支队伍”“一个平台”“一套制度”，进而高效协同执法，从而有效避免执法扰民、多头重复执法等现象。

借助“大综合一体化”行政执法改革“东风”，浙江正大力推进行政执法类公务员分类管理。数据显示，通过执法队伍精简整合和参照管理重新认定，全省87.8%的执法队伍已经纳入行政和参公序列（此处参公指的是单位参公）。

对行政执法类公务员进行分类管理，不是为了好看，而是为了优化管理，提高公务员管理科学化水平。分类管理后，不仅能更好地为行政执法类公务员“量体裁衣”，实现分渠道发展、精细化管理、专业化建设，也将确保队伍持续稳定，继续推动“大综合一体化”行政执法改革走深走实。

但不管是提升基层治理效能，还是加强执法队伍建设，说到底，改革的终极目标还是为了切实维护和实现群众的根本利益，保证群众能够更多地享受到发展带来的红利。

如今，人民群众对美好生活的向往更多向民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面延展。让人民群众在每一个

执法行为中都能看到风清气正、从每一项执法决定中都能感受到公平正义，正是法治浙江建设的努力方向和着力点。

——
三

当前，行政执法类公务员分类管理还需要突破哪些难点？结合实际，主要得破解职位设置、职务序列、职级晋升、分类考录考核等难题。

近年来，我国已有部分省市先行试点。这其中就有不少有益的新尝试。

比如深圳市，在薪酬待遇上，专门规定行政执法类公务员实行与职级挂钩的薪级工资制度，每一职级对应若干薪级。只要踏实工作，执法人员无须当官就能不断提高职级薪级。

再如上海市，从试点方案中可以看到，行政执法类公务员的职务晋升主要不是与工作年限相关，而是与执法数量与质量挂钩，与群众满意度以及操守相关。

记者了解到，浙江今年将制定出台行政执法类公务员分类管理指导意见，将符合条件的执法人员纳入行政执法类公务员管理，通过精细化管理提高执法效能和公共服务水平。

循法而行，依法而治。今年是“八八战略”实施20周年，立足新起点，建强行政执法类公务员队伍，可以说是浙江进一步深化“大综合一体化”行政执法改革等改革进程，充盈基层治理力量，推进法治浙江建设的长远部署。

例达57%。“很多大货车为了多拉多赚超限运输，加装强光灯就是为了躲避电子监控抓拍处罚。”湖州市交通运输行政执法队吴兴大队相关负责人介绍。

现场，交警执法人员依法对驾驶员予以罚款200元、记3分的处罚，交通执法部门根据超限行为，对其处以罚款6210元。执法人员责令驾驶员将非法加装的灯光装置就地拆除，恢复原状，并告诫其超载和非法加装灯光的危害性，教育其今后要杜绝超限超载，规范使用灯光。

当晚，湖州交警、交通执法部门共

计出动执法人员40余人，检查车辆110辆，共查处使用强光灯、车辆超限超载等违法行为8起。两部门均表示，将每

周开展不定期联合专项整治行动，持续加大对私自加装强光灯、超限超载、遮挡号牌等违法行为的打击力度，给广大市民提供安全、有序的道路交通环境。

湖州开展联合执法，整治大货车私装强光灯

报道反馈

本报讯（记者 吴丽燕 通讯员 张琪）日前，本报《一线调查》栏目报道了104国道湖州段大货车私装强光灯，严重影响交通安全的现象。这段时间，湖州交警、交通执法部门在104国道湖州段联合开展夜间突击整治行动。

6月29日晚，记者跟随湖州市公安局交警支队直属二大队、湖州市交通运输行政执法队吴兴大队的执法人员来到104国道吴兴区妙西镇潘村村附近路段进行突击检查。

当晚10时左右，国道上迎面驶来一辆大货车，灯光十分刺眼，交警立即对其进行拦截，并示意驾驶员靠边停车接受检查。此时，交通执法部门数字治超平台也推送来消息，这辆由杭州方向开来满载铁块的车辆超限装载，超限比

——
的不同形态，通过角色从与风为敌到与风为友的变化，表达大陈岛从满目疮痍到东海明珠的蜕变。最终，故事中的人物与大陈岛一起在垦荒精神的传承中，铸就新时代不朽的诗篇。台州“垦荒”精神也由此走出台州，走向全国。

本剧由浙江演艺集团与椒江区区委宣传部共同打造，集结了国内高水平主

创团队，阵容强大。

舞剧《风起大陈》上演

本报讯（记者 陆遥 陈久忍）6月29日、30日晚，舞剧《风起大陈》在杭州运河大剧院精彩上演。

本剧以1956年第一批登岛的志愿者垦荒队队员和上世纪八十年代的建设者为主要创作本体，在“垦荒排雷”“渔业开发”“电力建设”等历史史实中，围绕两代人“建设大陈岛”而展开的理想与奋斗为主线，在个人命运与大陈岛命运交织的讲述中，通过风

——
景聚焦市场主体，推动企业自治、共治、法治，以高水平安全赋能高质量发展。“对企业来说，这是一项走心的创新举措。”浙江东尼电子股份有限公司安环部总监王雄说，“e企安·365”借助数字化，高效解决企业自治问题，让员工安心暖心。

目前，该套工作体系对湖州优化营

商环境成效显著。今年以来，湖州涉企

警情同比下降19%，其中火灾警情同

比下降41%；涉企刑事案件、治安案件

数同比分别下降27%、44%；企业办事

时长缩短30%以上；全市企业自行调

解内部矛盾纠纷2048起，发现整改消

防、安全生产、生态环境等问题2195个，扎实提升了企业安全感、幸福感、责

任感、获得感、归属感。

专家学者探讨基层治理创新

本报讯（记者 李世超 共享联盟·湖州 陆晓芬）借助基层社会治理，公安部门如何为营商环境保驾护航？日前，“新时代‘枫桥经验’与优化营商环境创新大会”在湖州召开，来自全国各地的专家学者、警务大咖、企业家代表共同探寻这一基层治理问题的做法和成效。大会现场，湖州公安打造的“e企安·365”工作体系引起广泛关注。

在数字化改革背景下，湖州公安积极探索新时代“枫桥经验”企业版，打造“e企安·365”工作体系。“e企安·365”谐音“一起安”，其中，“e”代表运用数字化方式赋能治理；“企安”代表公安机关围绕发展和安全主题，立足本职，助力企业发展。”湖州市公安局相关负责人表示，该工作体

——
新昌“村BA”落下帷幕

生态鱼黄酒成了比赛奖品

放山猪、生态鱼、黄酒以及宕糕等奖品，也为比赛增添了“土味儿”。

乡村篮球大赛的火爆，让更多人

从观众变成了主角。21岁的沙溪村球

员裘宇晨从小就爱打篮球，每次回家

都会跟村里的小伙伴一起打球。这次

代表村里参加县级篮球赛，还在赛场

上遇到了自己的高中老师，他觉得非

常有意义，“‘村BA’不仅让我们感受

到篮球带来的激情和活力，更展现出

我们新昌自信、团结、拼搏的新农村精

神风貌。”

新昌“村BA”落下帷幕

生态鱼黄酒成了比赛奖品

本报讯（记者 周楷华 共享联盟·绍兴 潘晓林 通讯员 王桢杰 周莉）6月30日晚，首届新昌“村BA”总决赛在新昌县体育馆打响，最终，儒一村以绝对优势战胜新昌华数队，为本届大赛画下圆满句号。

“村BA”主打一个“土”字。据悉，本届比赛吸引了全县16支球队、近200人报名参加，球员来自当地各行各业。13天的角逐，展开了35场小组赛和最终的总决赛，共吸引超过200万人次通过现场和线上观赛。乡贤赠送的

——
之秀、人文之美、创新之魂，也展示了新

时代的浙江精神、浙江文化、浙江气质。

文化，绵绵之力铸就久久之功

正茂”，预约爆满；浙江音乐学院、浙江小百花艺术中心等重大文化设施投入使用；全新文化地标之江文化中心即将亮相……

目前，全省累计建成5万余家新时代文明实践中心、所（站、点）和农村文化礼堂，形成了农村文化礼堂、县级图书馆总分馆、城市书房等文化惠民浙江经验，建成8000多个“15分钟品质文化生活圈”，文化建设成果看得见、摸得着、真实可感。

文化的力量最终可以转化为物质的

力量，文化的软实力最终可以转化为经

济的硬实力。文化已“润物细无声”地融

入我们的生活。

浙江，一个在改革开放前被称为“三

无”的省份，在自然资源、国家扶持、政

策优惠方面无任何优势可言，如今却演绎

了地方发展逆袭的精彩篇章。这背后，离不

开千百年来积淀下来的浙江人文精神，离

——
的外在呈现。有爱的城市，和善良的

人，总能相互成就。凡人善举背后，是社

会文明风尚的提升，蕴含着文化的力量。

聚焦人的现代化，浙江统筹推进文明

培育、文明实践、文明创建，全面提升公民

道德素质、科学文化素质和社会文明素

养。持之以恒打造“最美浙江人”品牌，截

至目前，涌现出“时代楷模”5例、全国道德

模范18人、“中国好人”536例。全国文明

城市数量从2005年的1个增加到目前的

27个，成为首个全国文明城市设区市“满

堂红”的省份。“浙江有礼”省域文明实践

被列入共同富裕“十大标志性成果”之一，

礼让斑马线、聚餐用公筷等成为具有全国

影响力的文明品牌。让文明真正体现在

每一个细节、每一个角落、每个人身上，让

精神富有成色更足、可感可知。

在全国全球舆论场发出浙江强音。

20年来，全省宣传思想文化战线围绕中

心、服务大局，持续壮大正面主流舆论，

以浙江声音壮大中国声音，媒体融合发展

稳步前行。2022年以来，创新打造“浙江宣传”微信公众号，组建全省统一的

技术平台“传播大脑”，精心打造重大

传播平台和“潮新闻”“Z视界”客户端，

让好声音传得更远。

行走在浙江的城市和乡村，一个个或

大气新颖时尚，或充满地方特色的建筑，

令人眼前一亮；一张张洋溢着幸福感的笑

脸，让人心生温暖。以文化人，文润浙江

中国女篮重夺亚洲杯冠军—— 12年等待今梦圆，姑娘们真棒

新华社记者 苏斌 曹奕博 王琪



新华社发（胡泾辰 摄）

受伤，决赛无法出战，这给中国女篮的阵容轮转带来了很大冲击。面对日本队高强度防守和快速反击，中国女篮开场后有些不太适应，上半场出现了10次失误。

逆境之下，方显强者本色。帮助中国女篮摆脱困境的，仍是她们多年来坚守的团队篮球：顶替杨力维首发的金维

娜在攻防两端发挥奇兵作用，李缘替补登场后很快做出贡献，韩旭表现依旧稳定，李梦关键时刻毫不手软，张茹和高颂不遗余力地在防守端贡献力量……

73:71，中国女篮时隔12年再次站上亚洲杯最高领奖台。

从悉尼到悉尼，从世界杯亚军到亚洲杯冠军，中国女篮正在一步一个

（据新华社北京7月2日电）

之秀、人文之美、创新之魂，也展示了新

时代的浙江精神、浙江文化、浙江气质。

夯实脚下路：拓宽文艺广度，提升软实力