

湖州：乡贤人才赋能 构建基层治理新格局

长兴太湖图影： 激活乡贤资源 赋能乡村发展

马政宁 张笑言

古桥、古堤、古树、古宅……走进长兴县太湖图影旅游度假区小沉渚村，扑面而来的是充满江南韵味的书香气息。“现在，村里大变样了。”每每聊起，村里的老人都会竖起大拇指。

这些变化，离不开乡贤的出谋划策与帮助。近年来，太湖图影通过完善乡贤理事会工作制度，制订理事会章程，办好乡贤座谈会、恳谈会、乡贤文化节等多种方式，进一步激活乡贤资源力量，助推共同富裕。

乡村要振兴，家乡要发展，乡贤是主力军。投资2000万元在历史古宅“钦宅”旧址上打造“湖上软青民宿”，是乡贤范一民在经过考察后决定的。“前几年我们古村特有的历史文化没有挖掘出来，近两年政府实施历史文化村落建设，乡村面貌焕然一新，家乡永远是我们的养育初始之地，我们应该为家乡发展出力。”范一民说，民宿建成后，预计每年能为村集体增收10万余元。

长兴县作家协会主席田家村作为小沉渚村的新乡贤和“文艺村长”，多次带队组织古文化建筑实地调研，在打造溇港特色文化建设中，提供了专业性指导建议。每周田家村都会挤出时间到村上指导历史文化村落建设、组织文艺活动，他在长兴县太湖图影小沉渚村文化礼堂创办的“田家村文艺工作坊”很受欢迎，被列为新乡贤同心·共富基地。

同时，太湖图影依托党建联建乡贤理事会，发挥本土乡贤在美丽乡村

建设、环境治理、矛盾调解等工作中的带头作用，进一步激发乡村治理活力。乡贤温雪峰带头参与山湖花园社区污水管网改造、“双美双创”协调、拆迁安置答疑等社区建设，顺利解决了一批社区重点难点问题，推动社区治理迈上新台阶；横山桥乡贤理事会结合自身地域特色，将“乡贤广场”与“乡贤调解室”结合，聘用优秀乡贤进入乡贤调解工作室解决基层矛盾，促进基层和谐……

太湖图影遵循“服务保障龙之梦，承接转化溢出效应”的发展思路，把“党建+乡贤+村集体+商户”作为提升旅游商贸业发展的引领力、带动力和影响力的有效载体来抓，9800平方米的商业街在乡贤的带动下，完成对外招租90%以上。另外，太湖图影还采取“六村+公司”运营模式，邀请乡贤增资入股，盘活村级经济，成立了图兴物业管理有限公司，承接龙之梦酒店保洁等多项业务，带动社区居民就业安置，解决剩余劳动力就业200余人，实现公司年经营性收入超400万元，村集体经济每年增收40余万元。

“广大乡贤就是我们太湖图影的‘形象大使’，他们为家乡宣传推介，帮助家乡汇聚更大‘朋友圈’、画出更大‘同心圆’。”太湖图影旅游度假区党工委统战委员钱慧峰介绍，太湖图影将进一步完善乡贤联络联谊机制，让更多人才为家乡发展牵线搭桥、献策出力。



长兴太湖图影小沉渚村历史文化村落 吴拯 摄



南浔区旧馆街道港胡村经过统一规划、统一设计、统一建造后的美丽乡村连排别墅。 陆志鹏 摄

南浔旧馆： “小积分”撬动乡村治理大动能

王琪琪 陆志鹏

用积分换奖品在湖州市南浔区旧馆街道港胡村是一道风景线。在港胡村，只要谁做了改善村容村貌的事儿，就能攒到积分。还别说，自从有了这奖励，村民参与热情顿时高涨，下雨天排水沟堵了，有村民主动去疏通；村上公共区域出现环境问题，村民主动打扫。邻里之间纠纷变少了，相处也更为和谐了。

过去的港胡村，村民自扫门前雪，主动参与各项事务的积极性不强，房前屋后的乱堆乱放、“三令五申”之下，仍是老方一贴。如今，这些已成过去式，秘诀就是该村推行的“善治积分”。

治理有效，是乡村振兴的重要内容。港胡村按照“党建引领、积分管理、群众主动”的思路，推行“善治积分”治理模式，充分发挥积分制管理在推进乡村治理中的激励引导作用，让村民积极参与到乡村治理行动中来，把以前不太关心的村里事变成人人上心的家里事，村民由“被动参与”变成“我要参加”。

“善治积分”从何而来？港胡村将乡村治理各项事务转化为4大类共计17条量化指标，推行“表彰加分+惩戒建分+一票否决”赋分管理模式，以港

胡村党总支为引领，由村两委干部为主导，老同志、村民小组长、网格长协同落实打分记录责任，按照月打分、季审核、年评比的管理流程，以户为单位，实行积分考核。

“村民可通过参加组织生活、志愿服务、打扫庭院卫生等方式积攒积分，每月可兑换相应的物品，年底我们将评比出星级户，不同等级的星级户可兑换现金奖励。同时，积分与评先评优挂钩，作为入党入伍、党员党性体检的依据。”港胡村党总支委员、村委会副主任潘雪礼介绍。

乡村治理绝不是放任不管，也不是事事都管。如今，港胡村村民言辞间满满透露着对家园的依赖与热爱。“大家支持村里工作，我们也不怕脏，不怕累。心往一处想，力往一处使，就能让村子越变越好。”这份变化来源于“善治积分”治理模式，更源于自治带来的满满获得感。

推行“善治积分”模式以来，全村党员群众主动认领并解决环境问题67个，房前屋后面貌问题整改53个。“小积分”发挥了“大作用”，现在，老百姓的话语权更多了，乡村环境更美了，乡村振兴的底气更足了。

德清阜溪： 青创团队让治水变成“智水”

杨斌英

正值梅雨季，德清阜溪街道五水共治办协同该街道宋扬青创团队，在街道企业密集区附近的水域开展治水活动，针对水管网年久失修、雨污混排等问题，通过水下相机“顺藤摸瓜”查找根源，第一时间解决。

青创团队核心人物宋扬，是今年阜溪街道通过大学生招引计划引进的一名青年博士人才，他本人及团队的主要研究方向就是污水管网物联网监测等高新技术，通过分析液体的流速、水位、流量等关键监测指标，及时掌握城市给排水管网的运行特征，从而判断该水域存在的问题。

从今年4月中旬开始，宋扬和他的团队就从阜溪河上游开始“体检”，他们用无人船、无人机等“智慧力量”，开启“水陆空”立体护河。在关键流域，他们利用小型成像光谱仪、水下相机及其他水质监测设备，分时间节点监测水质状况，采集典型点位不同水层和不同深度的水质数据，探索典型污染物在不同点位的时空分布特征以及相同点位的垂直分布特征。基于河流输入、主要排污口等重要点位的监测数据，进行污染物及相

关同位素含量的检测，对典型污染物进行解析，构建污染物分布一张图。

一个青创团队的出现，为阜溪街道“五水共治”带来了新思路和新方向。据了解，阜溪街道地处德清县北部，是湖州莫干山高新技术产业开发区核心区区块所在地，辖区内企业众多，地下管网情况复杂，如何让山更青、水更绿、景更美，一直是街道党委着力破解的难题。

“科技赋能治水，现在，我们在岸上通过显示屏，可以从‘点—线—面’多视角看到河道水质健康状态，节省了大量的人力和物力。”阜溪街道人大工委主任陈建伟介绍，作为县人大代表的他，经常组织人大代表和专业人员一起去检查治水问题，根据不同的污染源因进行管理处置，增强人大代表履职实效。

如今，阜溪街道各条河道时常能见到团队人员采样、监测、摸底的身影。接下来，阜溪街道将继续组织人大代表、“德清嫂·阜溪好婆婆”、新居民志愿者等社会各界力量去寻找查找问题，并且加大高层次专业人才和团队的引育力度，全方位提升山青水绿的营商新环境。



宋扬青创团队利用无人船监测系统，在工业园区附近的河道开展水质走航监测，排查问题原因。（图片由德清县阜溪街道提供）

天台：医保惠民见实效

季丰婷 何惠铭 杨群

近日，一则短讯在台州市天台县各家医院及药店等医疗机构中炸开，“中止医保服务协议7家、解除医保服务协议1家、拒付医保基金61家、收取违约金1家、责令改正17家、收回违规使用基金25.66万元。”这是天台县医疗保障局新成立的部门——医保反欺诈中心开展“打击欺诈骗保，建设清廉医保”重点行动的成果，迅速成为群众津津乐道的热点话题。

今年以来，天台县医疗保障局提出清廉医保建设精细化要求，构建精准预防的源头防控体系，绘制出《医保关键领域权力运行流程图》《廉政风险点排查清单》《岗位廉政责任清单》，持续开展廉政风险点排查和梳理，推动监督关口前移，实现由事后监督向事前监督转变。

日前，天台县医疗保障局开展夏

初清廉“粽”动员，发动医保基金安全使用突击检查。“我们还发动群众监督，深入实施‘双随机、一公开’监管和信用风险等级分类管理，综合运用远程非现场监管、现场巡查、社会监督员义务监督等监管办法，提高监管参与度。”该局负责人张振华说。

天台县医保局干在百姓“急难愁盼”的关键处，精简申办材料30项、压缩办理时限80%、即时办理事项平均10分钟内办结；通过医保服务网格化，实现28个医保经办事项向基层延伸，为辖下70个行政村、300余家企业和10万余群众提供“一站式”医保服务；实现医保便民服务站建设“六统一”，聚焦减轻困难群众重大疾病医疗费用负担，积极构建主动发现、精准识别、梯次减负、保障兜底的具有天台特色的防范长效机制。

多元创新服务。该局深化与医疗机构、银行、保险公司合作，健全优质服务均衡高效的全生命周期医保服务体系，全面做实县、镇（街道）、村（社区）三级经办全覆盖，构建医保“15分钟服务圈”，探索出可操作、可复制、可持续的医保服务样本，比如，平桥镇医保服务中心成功入选省级医疗保障基层服务示范点，设有城乡医保专窗，整合现有服务设施和资源，为办事群众提供“一门进、一站式”服务，成功经验在全县推广；创新推出每月“医保开放日”，发放上千份调查问卷，面向全体参保对象，特邀离退休干部、居民代表、全县两定机构代表等，通过“线上+线下”模式，宣传医保政策制度、受理举报投诉、收集意见建议，目前正在收集200余条意见建议，正在有序落实；依托自助服务终端系统，实现部分医保业务自

助办理，通过线上与线下、窗口与网上的协同服务，实现经办服务触角横向展开、纵向延伸，提升群众办事便利度。

打造“智控监管”体系。构建精准智控的数字赋能体系，提升监督执纪问责精准度，构建廉政档案管理系统，对医保基金、项目建设等进行全方位监督预警，将数据优势转化为治理效能。

“经过考察，我们了解到天台清廉医保效果显著。群众最关心的参保基金全覆盖、跨省就医直接结算、医保基金平稳运行、慢性病报销比例提高、医疗救助双百分百你们都做到了。我给你们打满分。”天台县人大代表对医保服务能力建设开展专项评议，满意度达100%；这是天台县人大评议史上从未有过的。

绍兴越城区： 无感办医保 幸福更质感

“朱灵燕 余颖颖

我在绍兴市越城区参保后，原来杭州的医保关系和个人账户就转移过来了，自己不用办理其他任何手续，非常方便。”近日，市民徐先生为省内医保关系“无感办理”点赞。“之前在嘉兴工作，现在回越城区来办理退休，本来年纪大了还是在为不知道怎么把嘉兴的医保转过来发愁，没想到越城区工作人员告知我已经为群众为我办理完了医保转移，太为咱们着想想了。”柳先生也对省内医保关系“无感办理”赞不绝口。

无感转移医保 智慧医保服务 助力优化营商环境

为进一步优化政务服务，提升服务效能，优化营商环境，依托国家智慧医保信息平台、浙江省智慧医保系统，越城区实现省内医疗保险关系转移接续“无感办理”，解决百姓在医保办理中的难点痛点。

“无感办理”实现以来，越城区实现了省内医保关系转移接续业务免申请、免材料、零跑腿、个人账户实时转移。越城区省内新引



深入社区进行医保政策宣传（图片由绍兴市医保局越城分局提供）

进人才、省内跨统筹区变动工作的参保人员，无需本人申请医保转移手续，而是改为由医保系统智能识别、自动发起申请，实现参保人员医保转移接续无缝衔接、无感办结，方便了百姓，大大提高了办理效率。

截至目前，越城区已办理省内医保关系转出1万余人次，省内医保关系转入近1.5万人次。

“零跑腿”办医保退休 无感退休 助力医保公共服务再升级

“越城医保已为您完成医保退休手续的办理，从本月1日开始您将享受医保退休待遇”。近日，家住越城区府山街道的蒋先生收到一条来自越城医保分局的短信提醒，告知其已通过“无感退休”完成医保退休手续，成为全省首个通过医保“无感退休”完成医保退休手续的人员。

“医保部门的服务真是越来越到位啦！”蒋先生由衷点赞。1963年5月出生的蒋先生，是越城区自谋职业医保参保人员，按照以往做法，蒋先生需在6月份前往人社局办理养老退休手续后再通过“退休一件事”办理医保退休手续，一般需要1个月时间，6月份开始追缴享受待遇。医保“无感退休”服务推出后，蒋先生“零跑腿”即可在退休当月享受医保退休待遇。

为进一步优化医保公共服务，充分运用系统归集优势，落实百跑办办事便捷化，减少百姓多跑腿，从2023年6月起，越城区医保部门在全省率先推出医保“无感退休”服务，主动为达到法定退休年龄，且实际缴费满240个月的自谋职业参保人员办理医保退休手续。截至目前，已为41名退休职工办理了医保“无感退休”，并通过短信点对点告知到位。

杭州高新区(滨江)

“直播滨团”发布未来三年V30计划

丁豪 俞琳

“我们承诺在未来三年孵化不少于30个国货品牌及‘新农人’账号，打造不少于30个实训基地及供应链基地……”6月28日，在“先锋滨·向未来”2023年高新区(滨江)两新组织“迎七一”展演活动现场，杭州高新区(滨江)“先锋滨·直播滨团”许下庄严承诺。

“先锋滨·直播滨团”作为杭州高新区(滨江)两新党组织的一个缩影，近年来多次走进结对地区，借助直播电商，带领群众走上致富之路。

现场，“先锋滨·直播滨团”发布了未来三年共富发展新“秘籍”，即V30计划：立志3年内通过8个“30”，助力

山区26县等结对地区帮扶发展、携手共富，真正体现滨江“直播产业第一区”的使命担当。

像“直播滨团”这样的两新党组织，在杭州滨江还有许多。十年间，两新党组织从612个增加至2928个，两新党员从2013年的34961名增加到现在的43665名。在这期间，地区生产总值从2013年的598.64亿元增加到2022年的2184.8亿元，年均增长达15.47%，更是以最小的区域面积创造出全省领先的数字经济核心产业，区域内有69家上市公司，为全省最多。

而这时，“迎七一”展演也在“数字经济第一区”的靓丽风采视频中拉开序幕。作为全国高新区第一方阵“排头兵”，杭州高新区(滨江)始终坚持两新党建与经济发展同频共振，奏出了“双强”发展的最强音。

“迎七一”展演走进第十个年头，恰巧与“亚运年”撞了个满怀。作为杭州亚运会主会场“东道主”，高新区(滨江)建成“大小莲花”“小白碗”等国际一流亚运

场馆，打造了更具“高新气质”的迎宾大道，更加“大气开放”的沿江景观，更为“和谐舒适”的特色街区，高质量保障了第14届世界短池游泳锦标赛、2019国际网球邀请赛等国际大型赛事。

“生逢盛世当不负盛世，生逢其时当奋斗其时”。今年的“迎七一”晚会，“新·《蝶变跃升·踔厉奋发新征程》”“星·《奔赴美好·星火闪耀共富路》”“心·《亚运担当·心心相融向未来》”三大篇章缓缓展现，同时，还对第二批8家“党建强、发展强”示范单位进行授牌，为6位“光荣在党50年”的党员代表颁发纪念章。最让人期待的是“滨豆”积分系统的全域启动，打造积分产生、流转、消耗、兑换闭环，激励居民参与社区治理。

高新区(滨江)党委组织部相关负责人表示，今天的展演，是对广大“先锋滨”的致敬，是对共富新生活的礼赞，是对亚运大盛会的期盼，更是对滨江美好未来的憧憬与展望。让我们期待下一个十年！



“先锋滨·向未来”2023年高新区(滨江)两新组织“迎七一”展演活动现场（图片由杭州市滨江区委组织部提供）