

## 杭州亚运会第二次世界媒体大会举行成果发布会

# 杭州亚运会主媒体中心将于9月18日运行

### 亚运来了

本报杭州6月29日讯(记者 沈昕雨 张梦月)29日,记者从杭州亚运会第二次世界媒体大会成果发布会上了解到,来自亚奥理事会、亚洲各国(地区)奥委会代表、亚洲单项体育联合会、新华社、美联社、法新社、路透社等国际通讯社和亚洲主流媒体、国内媒体等新闻机构代表,在为期两天的会议交流、参观考察中达成共识,认为这是一届全亚洲共同期待的盛会,是一届筹办工作成效显著、是一届媒体大有可为的盛会。

“当前,亚洲45个国家和地区奥委会已全部报名参赛,其中有很多派出了史上最大规模的体育代表团。同时,杭州亚运会的媒体注册报名也十分踊跃。”杭州亚组委有关负责人表示,这说明亚洲各国(地区)都对本届亚运会保持热

忱、充满期待。该负责人还提到,立足简约、安全、精彩的办赛理念,此次大会上,杭州亚组委向中外媒体介绍了竞赛日程、场馆建设、媒体运行等各项工作进展,得到各方认可。现场,亚奥理事会有关负责人用“十分满意杭州亚运会的媒体运行工作进展和工作成果”,进行总结评价。

当前,杭州亚运会已进入决胜冲刺期,形象塑造关键期、氛围营造放量期。以本次大会为契机,接下来,杭州亚组委将加快筹办脚步,努力向大家呈现一届“中国特色、亚洲风采、精彩纷呈”的体育文化盛会。

比如,在亚运氛围营造方面,亚组委将进一步扩大公众参与范围,把会徽“潮涌”、主题口号“心心相融,@未来”、吉祥物“江南忆”组合等亚运形象景观元素推向全国乃至全亚洲。在杭州亚运会倒计时100天之际发布的7首杭州亚运会推广歌曲,也正在加紧制作官方MV,并将

尽快发布。此外,“亚运四进”“迎杭州亚运会趣味跑”等活动,将继续在全国以及亚洲各国(地区)举办,进一步点燃大家的亚运热情,在全社会营造健康向上、共迎亚运的热烈氛围。

今年3月,作为世界各地媒体记者“大本营”的杭州亚运会主媒体中心正式启动展陈布置工作。发布会现场,杭州亚组委有关负责人透露主媒体中心的建设进展。主媒体中心位于杭州国际博览中心,面积约为5万平方米,目前正按照功能齐全、服务周到、展示中国文化的要求推进展陈工作,预计将在7月中旬完成整体搭建,随后进入为期一个半月的全面调试。这位负责人说:“到时候,设施设备会全面进场,并同步开展全要素、全环境、全人员满负荷调试,工作团队进行综合演练,保证赛时为媒体记者提供贴心、周到、专业的服务。”预计9月9日,主媒体中心将进入试运行阶段,并于9月18日正式运行。

“届时,将有近3000人的工作团队入驻主媒体中心。亚运赛事期间,主媒体中心将24小时运行,并提供新闻信息服务、摄影服务、餐饮和交通服务等工作、生活一站式服务。”杭州亚组委有关负责人表示。

当天上午,杭州亚运会第二次世界转播商大会也在杭州开幕,来自亚洲各国(地区)的持权转播商代表首次齐聚杭州,共商赛会转播服务工作、各项技术标准以及保障措施。会议期间,亚组委将与与会持权转播商介绍亚运筹办整体工作,各业务领域就竞赛项目、赛程安排、媒体运行、转播服务、主媒体中心建设运行进展、收费卡工作政策、广播电视专网、INFO系统、CIS系统和无线电申请等技术标准,持权转播商注册工作及餐饮、住宿、交通、物流服务,媒体村相关情况等服务保障措施进行全面阐释,并与持权转播商代表进行交流讨论、答疑解惑和需求收集。

## 中国休闲运动挑战赛(温州洞头站)——在绿水青山中摘金

本报讯(记者 章慧聪)6月28日至29日,2023绿水青山中国休闲运动挑战赛(温州洞头站)举行,来自全国各地的500余名运动健儿齐聚洞头,用浪花与汗水共庆运动盛宴。

经过激烈角逐,比赛产生11块金牌。单人两项赛男子公开组冠军由叶朝阳获得,女子公开组冠军由林娟获得;而大师组金牌得主分别是男子组的张秀聪以及女子组的秦著华。Mini单人两项赛中,男子组冠军是陈澄灏,女子组则由陈丽锦摘得桂冠。两项混合接力赛中,张红军/吴爱先配合无间,最终勇夺本项赛事冠军。浆板单项赛中,男子组的叶贵桐和女子组的张洪力压群雄,夺得冠军;而路跑单项赛中,男子组的雷敬勇、女子组的章小兰率先冲过终点线。



参赛选手展开激烈角逐。

洞头区文化和广电旅游体育局供图

### 我省打出组合拳促进高校毕业生就业

# 今年三大行业预计可提供逾120万个岗位

### 关注就业季

本报讯(记者 蒋欣如)参加职业技能培训后取得职业资格证书的,可按规定享受职业技能培训补贴;初次创业的,可申请创业担保贷款,并按规定享受贴息、一次性创业补贴……毕业季来临之际,我省高校毕业生收到一份来自人社部门的大礼包,里面系统梳理了近年来出台的就业创业相关政策。

就业是最基本的民生,促进高校毕业生就业是重中之重。今年4月,全国“2023年高校毕业生等青年就业创业推

进计划”暨浙江省“百万岗位进校园”专项行动在杭州启动,活动期间,全省4.7万家企事业单位共推出岗位102.52万个,全力助推高校毕业生更快更好就业。

围绕扩大就业容量、搭建创业平台、优化就业服务、强化兜底保障,浙江打出一套促进高校毕业生高质量充分就业组合拳。

坚持以产业发展带动就业,我省大力发展数字经济、先进制造业、现代农业、现代服务业,创造更多适合高校毕业生的高质量就业岗位。2023年,全省制造业、互联网、现代服务业三大行业预计可提供岗位120万个以上。

作为民营经济大省,浙江用“真金白

银”鼓励小微企业吸纳高校毕业生就业。小微企业招用毕业2年内的高校毕业生,可享受最长12个月的养老、医疗、失业三险社保补贴。

遍布全省的535个创业孵化基地,提供政策咨询、辅导培训、融资对接等专业化服务,成为广大创业者的发展摇篮。近年来,我省不断加大创业帮扶力度,举办创业大赛,打造“奇思妙想浙江行”创业宣传品牌,一大批优秀企业和团队脱颖而出。

各地人社部门纷纷推出富有特色的就业服务品牌,有效推动高校毕业生与用人单位“双向奔赴”。杭州市开

展名牌导师就业创业服务进校园活动,提供简历诊断、面试指导、职业规划等专业化服务,为大学生现场“把脉问诊”。桐乡市推广“学子就业码”,摸清未就业大学生底数,并形成求职需求清单,实现学子对口专业与企业用工精准匹配。

帮扶一个困难毕业生实现就业,也许就能撑起一个家庭。我省为有就业意愿的未就业毕业生提供“131”免费服务,即1次职业指导、3次岗位推荐、1次职业培训和就业见习机会。低保家庭、脱贫人口、残疾等困难毕业生,按每人3000元的标准发放求职创业补贴。

### 我省举行坚持和深化新时代“千万工程”宣传教育活动

## 讲好蝶变故事 共绘美好图景

本报湖州6月29日电(记者 徐访 杭梅 通讯员 裘云峰)29日,坚持和深化新时代“千万工程”暨听党话、感党恩、跟党走宣传教育活动在湖州市吴兴区八里店镇洛村举行。

本次活动由省委农办、省委宣传部、省农业农村厅、省文化和旅游厅、省广电局、省体育局、团省委、省妇联主办,是浙江省“千万工程”实施20周年系列活动之一。现场,来自全省的11位村党组织书记代表共同发出深化“千万工程”建设和美丽乡村倡议:作为这项工程的一线建设者、最大受益者、直接见证者,全省广大农村党组织书记将以主人翁姿态奋进建设和美丽乡村新征程,持续深化“千万工程”,加速构建“千村引领、万村振兴、全域共富、

城乡和美”的“千万工程”新图景。

20年间,“千万工程”推动浙江“三农”发展取得历史性成就,发生历史性变革,也铭刻了一个个乡村蝶变故事。“坚持党建引领、品质提升、绿色发展,我们牢牢抓住红色旅游带来的‘客流’、推动农文旅产业融合发展,重点引进投资强度高、产出效益高、科技含量高、产业关联度高的‘四高’项目,持续为乡村注入发展动能。”余姚市梁弄镇党委书记李军说。

现场,由农创客、村支书等组成的8支宣讲团授旗出征。他们将深入田间地头,多角度多层次全方位讲好浙江各地在建设宜居宜业和美乡村、优化提升乡村营商环境、升级提能乡村“地瓜经济”等方面的生动实践故事。

## 20所军队院校计划在浙招生422人

本报讯(见习记者 朱柳霖 通讯员 蓝永龙)近日,2023年军队院校招收普通高中毕业生工作已启动。据悉,包括国防科技大学在内的20所军校在浙江计划招生422人,其中男生391名、女生31名。

本次报考军队院校的学生需参加2023年浙江省普通高等学校招生考试的普通高中应届、往届毕业生,高考分数达到浙江省特殊类型招生控制线,外语语种须为英语;年龄不低于17周岁、且不超过20周岁;政治条件符合《军队征集和招录人员政治条件的规定》,报考战略支援部队信息工程大学部分专业需符合特殊政治考核条件要求;身体条件符合

《军队选拔军官和文职人员体检标准》,高中阶段体质测试成绩及格以上;婚姻状况为未婚。

军队院校招生属于本科提前批录取,实行传统志愿录取,6月29日8时30分至6月30日17时30分进行网上填报志愿,考生可填报5个院校志愿,每个院校志愿可填报6个专业志愿和专业服从志愿;政治考核将在7月1日至8日组织实施;面试将在7月2日至5日组织;体检将在面试合格后开展。

具体专业招生计划、选考科目及体检标准等,在6月份省教育考试院编印的《2023年普通高校招生计划》中统一公布。

## 长三角水生态环境保护区域合作主题活动举行

本报嘉善6月29日电(记者 顾雨婷 胡静漪 通讯员 赵宇宇 张文燕)29日下午,长三角水生态环境保护区域合作主题活动在嘉善举行。活动以“党建红引领生态绿 碧水清润泽示范区”为主题,旨在推动打造长三角水生态环境保护区域合作新样板。来自长三角生态绿色一体化发展示范区执委会、上海江苏浙江省市县生态环境部门共十一方参加活动。

会上,示范区执委会和上海、江苏、浙江生态环境部门领导交流了长三角水生态环境保护工作开展情况,并表示下一步将在协同推进环境基

础设施建设、跨界水体综合整治和生态修复、开展美丽河湖建设上实现更多突破、取得更大成效,携手努力把示范区打造成为跨区域水生态环境保护区域合作的长三角样板,为建设美丽中国贡献更大力量。

长三角十一方代表共同签署了《党建红引领生态绿 碧水清润泽示范区——打造长三角水生态环境保护区域合作新样板力行书》。随后,嘉善、青浦、吴江、金山、平湖五地共同发布《党建红引领生态绿 碧水清润泽示范区——长三角水生态环境保护区域联防联控共治“啄木鸟”行动方案》。

## 全国残疾人职业技能大赛闭幕

本报济南6月29日电(记者 沈吟)29日下午,第七届全国残疾人职业技能大赛暨第四届全国残疾人展能节在山东济南落下帷幕。浙江代表团以团体总分148分的成绩获得第三,其中5个单项获得第一。

本届大赛是历届中项目设置最多、参赛人数最多的一届。参赛的

浙江选手中,90后、00后选手占比很高。他们在比赛中发挥出色,最终在全国大赛的舞台上有所斩获。

海报设计项目的王旭昕、网页制作项目的潘宇圣、西式烹调项目的郑云海、茶艺项目的蔡璐、IT网络系统管理项目的戚加欣,分别取得各自项目第一的好成绩。

## 锻造出敢担当善作为的高素质干部队伍

为全省干部的榜样,带动全省各级积极发现和选树担当作为的好干部。

他们中,既有机关单位的,又有高校国企的;既有经济部门、政法条线的,又有窗口单位、民生领域的;既有机关的处长科长,又有县里的书记县长,还有不少乡镇干部。

省委组织部有关负责同志表示,常态化评选表彰担当作为好干部,就是要不断激励引导全省广大党员干部向先进典型学习,进一步提振争先创优精气神,更好地扛起历史责任和使命,奋进新征程、建功新时代。

用好一个人,激励一大片。干得好的就给予肯定,然后带领更多的人干得更好,主动担当自会蔚然成风。在2022年市县换届中,就有22名省、市担当作为好干部,走上了市领导班子和县(市、区)党政正职岗位。

目前,前三批省担当作为好干部中,已提拔使用或晋升职级的超过三分之二,起到了很好的示范激励作用。

### 以组织担当激励干部担当

习近平同志在浙江工作期间,就高度重视调动和保护干部的积极性,要求适时给干部“增压”和“减压”,使其始终保持一种“常压”的工作状态。

各级组织敢于担当负责、为干部担当,是干部甩开膀子大胆干事的信心支撑。多年来,浙江认真贯彻落实总书记重要

要求,建立实施“干部为事业担当、组织为干部担当”两个担当良性互动机制,以干部敢为带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。

注重实干争先,在用人上树导向——

今年,省委提出“四个坚持、八个不”的选贤任能导向——坚持事业为上选贤任能,不忽视、不埋没各地方各领域各部门各单位各年龄段的优秀干部;坚持公平公正选贤任能,不亏待、不冷落孺子牛、拓荒牛、老黄牛“三牛”干部;坚持激浊扬清选贤任能,不迎合、不容忍投机取巧、无事生非、拉帮结派、找关系、托门子的干部;坚持组织原则选贤任能,不迁就、不放纵自以为是、跟组织讨价还价的干部。这“四个坚持、八个不”,把“用什么人、不用什么人”讲得清清楚楚、明明白白。

在干部使用上,注重向那些身处改革发展主战场、那些经过艰苦工作岗位历练、那些长期扎根基层一线的干部倾斜。同时,对那些不担当不适宜的干部,即使没有违纪违法,也坚决进行调整。

健全考核机制,在考核中见真章——

《资治通鉴》中说“治本在得人,得人在审举,审举在核真”。

为进一步实现考核评价与担当实绩的精准匹配,浙江从考核内容、考核方式、考核结果分析运用等方面,不断健全干部考核评价机制。

今年,浙江探索建立综合考核体系,

制定出台1个综合考核办法和5个领域实施办法,紧盯党的建设、高质量发展、满意度评价“三张考卷”,坚持考人与考事相结合,推动干部树立正确政绩观。同时,把省级考核事项精简为1个综合考核和9个专项工作考核,为基层减负。

落实关爱措施,在激励中暖人心——

注重精神激励。除了“担当作为好干部”“担当作为好支书”评选,浙江还连续5届评选表彰全省“人民满意的公务员”176名、“人民满意的公务员集体”111个,开展十大强基先锋、千名好支书评选等,不断增强干部的荣誉感获得感,形成更广泛更持久的担当作为动力。

注重关心关爱。用好“浙里干部之家”应用,常态化开展“向组织说说心里话”活动,将身心健康纳入干部教育培训内容,督促各级严格执行中央和省委有关年休假、疗休养等规定,在全省各设区市、县(市、区)建立干部心理健康关爱中心,加强心理疏导和压力调适。

### 以释压减负推动轻装上阵

一些干部不愿干事并非能力欠缺,而是对大胆承担和动真碰硬之后可能面临的风险有所顾虑。

习近平总书记强调,要坚持“三个区分开来”:把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误,同明知

故犯的违纪违法行为区分开来;把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误,同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行区分开来。

落实“三个区分开来”,基本理念是实事求是,主要目的是要最大限度调动和激发干部队伍积极性、主动性和创造性。

近年来,浙江出台改革创新容错有关意见,消除干部担当作为的“顾虑感”。2019年以来,全省共为5952名党员干部和180个党组织澄清,查处诬告陷害210起291人。去年9月,省纪委监委专门在建德市“澄清门”下召开全省澄清正名发布会,为21位干部公开澄清,用信任和保护撑起了干部担当作为的底气。

今年是“八八战略”实施20周年,在新征程上续写好“八八战略”这篇大文章,浙江上下正全力推动创新、改革、开放实现更大突破,更需要旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲,让干事创业者打消顾虑、轻装上阵。

不久前,浙江制定出台《浙江省深化落实“三个区分开来”要求健全容错纠错机制激励干部担当作为实施办法》,对容错纠错的具体情形、适用范围、操作程序、责任追究等作出明确。同时又注重与问责案例等党内法规贯通衔接,坚决防止搞纪法“松绑”。

比如,容错方面,在优化提升营商环境中,突破常规和惯例,大胆探索新型机制和模式;在处置突发事件、承担急难险重任务中,采取紧急权宜处置措施,出现失误错误等情况,只要在纪法底线红线之内,不是明知故犯、没有谋取私利、未造成严重后果,经认定后可以容错。

只有通过实质性的举措,把基层干部肩上不必要的担子卸下去,束缚住的手脚放开来,大家干事创业的信念和信心才能更好提振起来,来自基层一线的内生动力、创造活力才能迸发出来。

为基层松绑减负,纠治形式主义、官僚主义是关键。近年来,浙江坚持问题导向,靶向纠治,精准施策,深入整治涉及基层“八多”问题,部署开展“指尖上的形式主义”等专项整治。

基层干部普遍反映,一些不必要的会不参加了,迎检陪检的次数少了,他们能有更多精力来做调研办实事抓落实。

事业发展的路永远在路上,担当作为没有休止符。对标永无止境,勇立潮头的更高要求,干部担责的自觉、迎难的胆魄、担事的勇气、担事的行动、担起的本领、担新的锐劲还要进一步增强。

习近平总书记强调,今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和有能力实现中华民族伟大复兴的目标,同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。

我们可以预见,浙江广大党员干部将持续增强想担当的自觉、愿担当的动力、会担当的能力、敢担当的闯劲,发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛精神,敢于担当、积极作为,在奋斗中展现新气象,展现在干在实处、走在前列、勇立潮头。