

今年首批茶山杨梅出口意大利

王艳琼 陈明铭

近日,经温州海关检验检疫合格后,第一批总重量1吨的温州茶山丁岙杨梅经温州龙湾国际机场,远渡重洋直飞意大利米兰,成为今年瓯海区出口的首批新鲜杨梅。

6月高温高湿,杨梅果肉娇嫩,保鲜期仅10来天,属于“鲜急特”出口商品,对运输和储藏条件要求极高。温州顺

丰快递投入大量资源,通过冷冻真空包装保鲜,加冰块低温保鲜,泡沫箱减震,全程冷链运输等手段,切实保障杨梅顺利发运,实现从田间到舌尖的溯源,为茶山杨梅走向世界保驾护航。“这次运输从杨梅打包装车送到机场,再到国际航班飞抵意大利,整个过程耗时大约19个小时40分钟。”顺丰瓯海地区负责人

柳飞说。

丁岙杨梅原产地在瓯海茶山,温州人习惯称它“茶山梅”,是温州地方特色名果,享有“红盘绿蒂”美誉。

近年来,瓯海区全面实施“农业双强”行动,制定杨梅产业三年振兴计划,推进“五优工程”,持续抓好品种改良选育、优质高效栽培、全程标准化生

产、农业文化挖掘、科技成果转化和创新创业载体孵化等关键工作。同时,多次组织杨梅种植户“走出去”开拓视野、创新理念,开展技术培训班,果品质量和生产效益得到稳步提升,茶山杨梅出口到海外市场广受好评,近年来已逐步打开法国、意大利、荷兰、加拿大等国际市场。

延伸阅读

泰顺杨梅长三角出圈

赖森莲 王瑶瑶 尤建明

近日,来自长三角地区3省1市的130多个精品杨梅,参加首届长三角精品杨梅推介活动。其中,由泰顺县杨梅产业协会选送的泰顺杨梅在评选中荣获特等奖,该参评样品由泰顺县百湖种植专业合作社提供。

“这次获评特等奖,是对我们杨梅质量的高度认可,也让我们闯市场信心倍增。”百湖种植专业合作社负责人林垂敏表示,该合作社成立于2013年,现有碳梅、东魁等品种。其中,东魁杨梅基地种植面积135亩。百湖种植专业合作社所在的百丈镇,出产泰顺最早的杨梅,现有种植面积8800余亩,主要有碳梅、东魁杨梅等品种,最高收购价达35元/斤。

近年来,泰顺牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,坚定不移走生态优先、绿色发展之路,扎实推进杨梅产业可持续发展。2015年,泰顺杨梅被国家工商总局商标局正式核准注册为中国地理标志证明商标,成为该县继“三杯香”之后获得的第2枚证明商标。此后,当地立足优越的自然生态资源优势,持续推进杨梅标准化生产和优质高效生产技术推广,泰顺杨梅的质量和美誉度都有了很大提高,近两年全县新种和改种了1.6万亩杨梅。

目前,泰顺杨梅种植面积达5.6万亩,产量近1.5万吨,已成为泰顺农民增收的农业主导产业之一。



农户分拣准备发往海外的杨梅 陈明铭 摄

技术能手 同台竞技

王艳琼 邵卢静

日前,温州市第五届职业技能大赛拉开帷幕,此次大赛持续至10月底,近万名来自全市各行各业的技术能手将同台竞技。

作为建设“技能温州”竞赛高地的主战场,此次大赛是温州规模最大、工种最齐全、参赛人数最多的一次综合性技能大赛。聚焦数字经济、先进制造业等领域,大赛重点围绕产业布局、重点领域职业(工种)和技能岗位需求,设置了66个比赛项目,采取“集中+分散”的方式办赛,预计全年组织开展市县两级技能大赛100场以上。启幕当日,鞋服设计、互联网营销师等13个竞赛项目在主场和分会场开赛,其余53个竞赛项目将分期分地举办。

通过竞赛角逐脱颖而出的选手,

将获得相应荣誉和奖励。获一、二档项目第一名的选手,由温州市委人才办、市人社局保局授予“温州市首席技师”称号;获本次大赛各项目前三名的选手,分别由市人社局保局、市总工会授予“温州市技术能手”“温州市职业技能带头人”称号;获本次大赛各项目前三名的选手且年龄在35周岁以下者,由团市委授予“温州市青年岗位能手”;获本次大赛各项目前三名的女选手,由市妇联授予“温州市巾帼建功标兵”。

活动对2022年度温州市“瓯越工匠”、新时代浙江工匠、2022—2023年全国技术能手进行颁奖,对2022年温州市高技能人才公共实训基地、温州市级技能大师工作室分别进行揭牌,现场还同步举行6家市技能型社会“增培增收”改革试点签约仪式。

城市更新 快速推进

江维海 谷佳佳

3个月的时间里,鹿城区丰门街道全面推动“全域焕新”行动,第一批3个旧村的征迁全面完成签约、腾空、拆除工作。整个行动合计征迁1120户,拆除旧房近40万平方米,腾出发展空间520余亩,迎来城市更新建设大好局面。

一个项目、一套班子、一个目标,建立项目一线“党支部+指挥部”,这是丰门街道每个旧村改造项目的“标配”。当地城市更新征迁工作能如此有力有效地推进,正是得益于丰门街道征迁工作组在党建引领下,敢于打破常规、创

新方式方法。

为解决拆迁户临时居住问题,丰门街道提前谋划部署,精心推出7个“临时周转房”共计300余个房间,根据就近分配原则,让被拆迁的老人在签约完后就可以拎包入住。同时,街道还专门成立“征迁志愿服务队”,帮助有需要的老人及一些老弱病残征迁户腾空搬家。

据丰门街道有关负责人表示,丰门街道将重点做好“拆”“建”“管”三篇文章,高起点规划目标定位,高标准谋划功能布局,让“中国鞋都”以崭新的姿态开启共同富裕新征程。

好手艺有好收益 渔家厨娘代厨忙

章慧聪

近日,温州市洞头区多部门联合推出“共享餐厅+共享厨娘”组合拳,走出“以产育才、以才促产”的“共富工坊”新路子。

为拓宽渔民渔嫂伏季休渔期的增收致富的渠道,洞头全面排摸具有私房餐厅功能的民房、淡旺季明显的闲置业态空间及旅游配套闲置空间,掌握数量、建筑风格、面积等要素建立“共享餐

厅”数据库,引导区内厨娘与“共享餐厅”抱团合作,完善“厨娘代厨”多元化、个性化、精准化的服务体系。

解决渔家厨娘代厨订单不足、市场需求与生产端口不对称等问题,是推动渔家厨娘“共富工坊”运行迭代升级的关键。为此,洞头成立“共富工坊”工会联合会,配齐配强“工坊管家”4名,联动镇街厨娘队伍,线上链接“超惠玩”“美

团”等平台,增设渔家厨娘代厨接单功能,打开代厨服务市场;另一边,线下联动温州市区各大旅行社,捆绑景区景点、民宿餐厅推出“共富工坊”渔家厨娘团建游等旅游线路,深挖文旅融合消费新热点,推动渔家厨娘与中小民宿抱团营收。今年以来,线上线下联动接单已超500单,实现渔家厨娘月收入最高超万元。

聚焦“为低收入农户提供精准帮扶”,洞头还依托“共富工坊”工会联合会建设,开发渔家厨娘帮扶“暖心”“送富”“兜底”三大服务场景。

据悉,洞头区渔家厨娘“共富工坊”自年初成立以来,已带动近百名厨娘实现就近就业、灵活创收,其中中低收入群体64名,预计每年为厨娘队伍带来超300万元的收入。

龙湾、连云港两地签署跨省远程异地评标合作协议

不用折返跑 业务就近办

刘燕琼

近日,温州市龙湾区政务服务中心和连云港经济技术开发区行政审批局以网络视频方式签署《远程异地评标合作协议》,标志着两地跨省远程异地评标合作正式开通。

合作双方主要围绕公共资源交易领域远程异地评标双方合作范围、双方权利和义务、评标管理、评标费用、质疑和投诉处理等事宜进行了交流讨论,并签署远程异地评标合作协议。

此次签约是落实“放管服”改革,长三角公共资源交易一体化的务实之举,是两地开展跨省政务服务交流合作的新开端、新起点。“一定程度上突破了评审专家、评审场地等资源瓶颈和空间限制,降低了交易成本,提高了评标工作效能,有利于打造等价公平的招投标和政府采购营商环境。”龙湾区政务服务中心相关负责人表示,此举为两区的政务服务互联互通奠定了坚实基础,

是两地在跨省专家资源共享方面的又一次突破,为更好地服务两区企业,优化提升营商环境探索经验。

对标营商环境优化提升“一号改革工程”要求,龙湾区政务服务中心积极探索政务服务从便捷向增值升级服务举措,拓展“跨省通办”“全球通办”等“多跨联动”服务业务,梳理“跨省通办”事项472项、“全球通”事项109项。2022年,建成工程建设远程异地多点评标系统,

政采云平台远程开评标及在线监管系统,先后开展工程建设项目8宗和政府采购项目1宗远程异地评标,受到两地企业群众一致好评,取得良好效果。

下一步,龙湾区政务服务中心将依托远程异地评标系统,加强合作,将远程异地评标工作做实做强,不断拓宽远程异地评标的适用范围,实现远程异地评标工作的规范化、高效化、常态化运作,打造更加公开、公平、公正、开放的营商环境。

春泥计划 初小共读



近日,温州市水心小学(二校区)五年级孩子走进温州市实验中学(府东校区),同该校七年级孩子一起共读一本书——《小王子》。

这是由鹿城区精神文明指导中心组织的“春泥计划,初小共读”系列活动之一。鹿城区精神文明指导中心有关负责人表示,今年暑假期间,还将加大资源投放力度,推出符合未成年人身心特点的暑期创新活动,不断丰富未成年人的精神文化生活。

金婷婷 文/摄

颜值品质兼具 安置房提速提质

张远加 江维海

“没想到这么快就交房了,没想到绿化那么好,没想到安置房能做出高端小区的效果。”曾在鹿城区双屿街道中村的赵某安,连用三个“没想到”来表达自己的感受。

近日,赵家安第一次来到自己的新家——双屿街道营桥社区忆江家园安置小区,望着绿荫环绕的小区景观和色调雅致的楼房,难掩内心激动:“房子户型南北通透,超大中央景观花园,边上就有幼儿园、学校、医院,交通也很便利。”

安置房建设关乎群众切身利益,寄托了群众对美好生活的向往。“我们不仅要交得好,也要交得快,用品质和交付节点兑现承诺。”中铁建设置业公司温州项目负责人李长顺表示,今年以来,中铁建设置业公司全力启动新一轮“安置提速提质”专项工作,通过强化协同聚合、多措并举控品质、真情服务

暖民心等举措,对本年度交付的在建项目倒排工期,持续推进安置工程提速提质。

据悉,中铁建设下辖投资开发、设计、施工、装饰、物资采购、电梯安装等全产业链业务板块,所有参建方在集团的统一协调下,高效协同、紧密配合,有效地保证了开发建设管理的高效有序,为提速提供了保障。

如果说集团全产业链协同是提速的保障,那么对品质的精益求精就是提速的关键。“我们的目标是打造精品工程,始终坚持把精益求精的理念贯穿开发全过程,通过全盘策划细分247个节点,精准把控开发节奏和建设品质。特别是在小区整体设计上与流行大趋势接轨,与当地居民喜好契合,把钱花在刀刃上。”李长顺说。在系列项目的开发建设中,中铁建设通过采取安置房样板先行的策略,在专属区域

先行打造房屋建造模块,给整个项目各个区域的施工选材提供标准化模板,从而保持了工艺和品质的一致性。在景观设计上,项目还充分考虑当地特色建筑风格和布局,推动园区景观、建筑风格、自然环境三者有机融合,实现颜值、品质兼具。

据悉,刚交付的忆江家园安置小区主楼外墙使用高品质真石漆、裙楼外墙使用石材干挂、钢筋比重按照标准上限配比……品质方面与商品房相比不相上下,外观方面也足与周边商品房媲美。此外,小区内人车分流,大园林景观匹配彩色环绕橡胶步道,兼顾所有楼栋的绿地景观让所有人都能共享“开窗即遇风景”。

在中铁建设开发的所有项目里,忆江家园并不是个例。预计6月底将迎来竣工验收的仰义街道新谷家园,11幢住宅楼拔地而起,外立面简约大气,楼

房间距开阔,小区附近有菜场、公园、幼儿园、体育健身、医疗卫生等,沿河景观漫步道配套完善,充分展现了“集约高效、绿色低碳、生活休闲”的效果。值得一提的是,小区容积率达到2.3,保证了绿地率超过35%,建筑密度仅22%,并按照每户1.2个停车位的高标准准备两层地下机动车位。

据统计,从6月起,中铁建设置业公司将有6个项目实现年内竣工验收,建筑面积122万平方米,全年交付住房达到6600余套。正是追求精品和保障进度的双重考量,为中铁建设持续发展奠定了口碑基础。目前,中铁建设开发足迹遍布温州市辖区内7个街道和13个地块,坚持建设品质社区、“质造”美好生活,打造出一批安置房“金名片”项目,先后摘得温州市“十三五”城市建设最佳贡献奖和2022年度“共筑民生工程”特别贡献奖。

医保业务 门口即办

周洁 黄建晓 江维海

日前,鹿城医保分局举行“我在药店办医保”启动仪式。会上,10家定点连锁药店公司代表签订了合作协议,正式宣告鹿城全区240多家医保定点药店纳入医保业务办理网点。

据悉,“我在药店办医保”是鹿城“立体式”医保公共服务的重要一环,也是打造医保经办“10分钟便民服务区”的重要举措。鹿城区充分发挥定点药店量大面广的优势,做好医保事项延伸办的服务工作,让群众在家门口就能享受到办理医保业务的便捷服务。

鹿城医保分局党组书记杨雄文表

示,通过“六个一”的药店医保经办标准建设,把21项医保高频业务延伸到遍布全区的医保定点药店,极大地方便了群众就近办理医保业务,有效拓宽了辖区定点医药机构服务群众的渠道,切实提升人民群众医保公共服务的获得感、幸福感。

近年来,鹿城医保分局开通涉绿色“直通车”、完善“柔性执法一件事”清单,列出“柔性免罚”清单,在优化营商环境的同时,将服务送到了群众的家门口。截至目前,该局已累计解决企业职工异地就医直接结算、生育津贴无感发放、人才子女参保等各类困难问题共计3万人次。

公开澄清 卸下包袱

林维芳 戚祥浩

“经查,反映章荣旻、王新同两人在司法审判过程中收受好处费的问题不实,现予以澄清……”近日,在龙港市人民法院的澄清正名通报会上,该市纪委监委如同让实干者吃下“定心丸”,在法院干部队伍中引起热烈反响,不少干部表示,比起“查清事实就过”,这种郑重其事公开澄清更能有效正名和卸除干部心理负担。

“刚得知自己被信访举报的时候,确实觉得委屈,虽说清者自清,但不实的言语扰乱了我正常的工作和生活,现在公开澄清之后,思想上的包袱也可以卸下了。”收到澄清正名通知书的法官章荣旻如释重负。

组最终认定举报问题均与事实不符。

为了让干部敢担当善作为,最大限度消除诬告陷害影响,龙港市纪委监委与该市人民法院共同召开澄清正名通报会,对该不实举报予以澄清。这次澄清如同让实干者吃下“定心丸”,在法院干部队伍中引起热烈反响,不少干部表示,比起“查清事实就过”,这种郑重其事公开澄清更能有效正名和卸除干部心理负担。

2月,龙港市纪委监委收到实名信访举报,反映法官章荣旻、王新同两人收受审判对象好处费的问题后,立即成立调查组开展详细核查。通过调查发现,原是涉案当事人在个人利益无法满足情况下,有意混淆实际情况,持续向纪检监察机关举报,给承办法官造成了困扰,干扰了正常司法审判秩序。经核实,调查

区村社干部过筛分析。对于个别“体检”不过关的村社干部,鹿城区纪委监委也开出相应的“处方单”,及时对他们谈话提醒或建议组织部门对其进行岗位调整等。

与此同时,鹿城区各街镇也纷纷亮出了监督妙招。如山福镇竹源村举办了“阳光问廉会”,五马街道进一步增强监察工作联络站站长履职尽责本领等,加强对“一肩挑”干部的监督管理。

全流程提升素养,助力村社干部“一肩挑”

谢雨翔 戚祥浩

“自从当了‘一肩挑’干部,我觉得肩膀上的担子重了许多,每一件事都关乎群众的切身利益,必须规范用权、谨慎用权。”温州市鹿城区正风肃纪反腐问题专项整治工作,持续聚焦村社主

职干部的素质提升,通过教育、管理、监督全流程,切实增强村社干部干事本领,巩固提升战斗力,助力“一肩挑”干部真正“挑起来”。

该区纪委监委将“廉政导师制”向基层延伸,通过以老带新、以强带弱、先进带后进等形式,不断提升村社干部特别是“一肩挑”干部的廉政意识和能力水平,并联合区委组织部采取“学历+能力”“线上+线下”“课程+实践”等灵

活教学形式,提升村社干部依法办事、推动发展、解决问题的实际能力,目前累计发动99名村社干部参与学历提升,推动村社干部队伍整体提升赋能。

为进一步强化对村社主职干部的管理,该区纪委监委携同区委组织部,探索村社组织“届中体检”制度,聚焦“一肩挑”后村社组织运转情况、干部表现情况等方面,结合村(居)民、辖区项目负责人、企业负责人满意度,对全