余杭:引才聚才强村富民

近日,杭州市余杭区余杭街道以"乡村造梦师"培育基地和大学生实训基地为依托,在党群服务中心组织开展"乡村造梦·青春建功"主题活动,8位村书记被聘为街道首批"乡村造梦师成长导师"。据介绍,"成长导师"将指导"乡村造梦师"在本土文化融入、乡民对接等方面内容,以"业务专精+本土融入"为核,建立起功能完善、指导全面的"双导师"体系。他们手中的一纸聘书,标志着乡村造梦师"双导师"机制正式建立,将为"乡村造梦师"融入乡村、引领乡村再添新动能。

近年来,余杭街道创新形式招才纳士,面向全国广发"英雄帖"。通过"造梦践地游""解梦圆桌会"等形式,考察应聘者乡村致富项目运营理念,择优录用6名乡村造梦师,涵养乡村职业经理人的后备队,推动乡村市场化、专业化运营再上公公

人才聚拢后,如何让人才发挥最大效能,积蓄成乡村振兴的不竭动能? 余杭街道积极落实轮岗制度,推动"乡村造梦师"熟悉数字, 充足营销等板块运营,通过理论学



成长导师帮带"乡村造梦师"。

习、业务实操、研学交流、比拼赛智等多元赋能"乡村造梦师"锻造,进一步完善"引育用留"全链条体系,打通"造梦师-CEO"成长转化通道,探索出极富余杭特色的"阶梯型"乡村人才队伍建设路径。

除此之外,余杭街道还积极打造 专业的"禹上稻乡"公司矩阵,带动乡 村运营模式的推广,推动"禹上稻乡" 杭州市余杭区余杭街道供图

共富品牌提能升级。今年,该街道不仅成立"禹上稻乡"强村管理公司,还推动具有丰富经验的永安村杭州稻香小镇农业科技有限公司和由浙江大学农业专家组建的浙江芒种乡村运营有限公司"强强联合"。3家公司各司其职,共同将"禹上稻乡"的成功经验复制到各地。比如,芒种公司负

责品牌研究、战略规划等,稻香小镇 农业科技公司专注落地运营,将"愿 景"变成"实景"。

深耕乡村运营领域的浙江干村运营有限公司负责人表示,该公司积极打造数字化系统,举办点亮乡村沙龙活动,承接运营外部乡村,计划3年内通过组团式和片区化打造,以数字化平台快速扩张,实现运营1000个村,努力成为中国乡村运营领军品牌。

余杭街道举措频出,以"人才兴"和 "运营强"催动"禹上稻乡"焕发勃勃生 机。这也是余杭区把引才聚才引领共富 作为传统乡村转型发展的主动力,探索 深耕乡村振兴共同富裕新路径的一个缩 影。未来,余杭区还将继续以全国首批 乡村振兴示范县创建为抓手,坚持人才 为第一资源,创新为第一动力,充分发挥 基层党组织链接资源、聚合要素、统筹力 量的纽带作用,探索以人才驱动引领强 村富民的新实践,书写乡村市场化、专业 化运营富美新篇章。

(周静 何甲)

安全生产 浙里在行动

"人人讲安全、个个会应急"。今年 6月是第22个全国"安全生产月",浙江 各地针对企业安全管理培训的活动也正 如火如荼地展开。

嘉兴市南湖区消防救援大队借此契机,在月河历史街区创新开设"消防夜市",运用上门培训、逃生演练、网络直播等方式,开展声势浩大的消防宣传活

动。围绕违规电气焊作业、"厂中厂"、群租房和农村自建房等重点领域消防安全问题,用活图解、短视频、H5等融媒体,强化警示和宣传教育,营造浓厚消防宣传氛围。

温州市苍南县炎亭镇组织开展了企业负责人安全生产、消防安全培训。其间,炎亭镇应急管理站的工作人员向企业

负责人进行了全面的消防安全培训,讲解 了消防设备、消防通道、消防疏散措施、火 灾处理等方面的知识,为企业负责人提供 了有力的消防安全管理指导。通过本次 培训,切实加强了企业安全管理,保障了 企业生产经营的顺利进行。

同期,温州市苍南县藻溪镇消防工作人员开展消防宣传"五进"中的进企业

活动,组织企业员工消防安全培训演练。消防宣讲人员结合企业火灾典型案例,多层次、多角度分析如何预防火灾。 重点讲解了火灾造成的危害以及受到的 法律处罚,为参训人员敲响了消防安全 警钟,使参训人员充分认识到做好消防 安全工作的重要性。

(贾寅晴 黄勉 陈颖)

急难愁盼 民声一键办

"是110吗?我要报警……"近日,海盐县110指挥中心接到劳资纠纷的群众报警。接警后指挥中心将该警情一键派单至西塘桥街道四个平台,西塘桥街道"桥帮客"民声服务队联同街道劳保所工作人员8分钟赶至现场共同处置,仅用时20分钟完成调解,有效避免了纠纷升级。这样高效地解决群众诉求,得益于今年海盐县开启的"民声一键办"模式。

有困难找警察,想投诉打热线, 110 和 12345 是老百姓最为熟悉的 两条热线,但很多不属于警情范围 的求助、投诉等"双非警情"电话也 打给了 110,挤占了有限的警务资源。海盐县"民声一键办"模式是让 110、12345 两条群众最为熟悉的热 线"牵手",并与基层智治综合应用 平台进行对接联动,形成闭环流通、 落地办理的紧密协同模式。"'民声 一键办'实现了信息一键流转、部门 高效协同、队伍即时响应、事项现场 办好的工作格局。两条热线'牵手',充分释放警力回归公安主业,也提升了相关职能部门的工作效能。群众的'急难愁盼'事项也及时得到了有效处置,为打造和谐稳定的社会环境提供了重要保障,也是助推市域社会治理现代化、营商环境优化提升,进一步深化共同富裕的内在要求。"海盐县相关部门负责人表示。

每一个电话背后都是期待和信任,只有顺畅的对接,高效的处置,精准的反馈才能无愧于百姓的期待和群众的信任。据统计,自海盐县"民声一键办"机制建设启动以来,通过"民声一键办"处置的非警务警情数180起,非警务警情分流率为31.94%。去年,海盐县以"全市第一、全省第六"的好成绩获评2022年度浙江省平安县,成功实现平安建设"十八连冠",高分获得全省首批"二星平安金鼎"。

(朱双华 吕金杨)

巡回宣讲 造良匠之师

5月22日上午,由教育部主办的 "铸教师之魂·造良匠之师"职业院校 优秀教师代表2023年全国首场巡回 宣讲会在浙江交通职业技术学院举 行。

会上,浙江机电职业技术学院 教师王建林、甘肃钢铁职业技术学 院教师吕杰、山西机电职业技术学 院教师李粉霞、重庆工业职业技术 学院教师谭大庆、渤海船舶职业学 院教师顶大亲、武汉市旅游学校教 师马丹等6名来自全国各地职业院 校的优秀教师代表结合切身经历, 讲述他们在职教战线上取得的教学 改革成果、产教融合经验、帮助学生 成长成才的感人事迹。

此次巡回宣讲活动遴选了一批全国教书育人楷模、全国最美教师、全国教学名师等优秀教师代表,以及全国高校黄大年式教师团队、职业教育教师教学创新团队中的优秀教师代表共12人,组建了2个宣讲团,于5月22日至6月1日,分2组陆续在浙江、江西、广东、四川、湖北、陕西、甘肃、辽宁、山东等省的职业院校开展巡回宣讲。

(杨依然)

淳安打造"熟人社区"品牌

近年来,淳安县为破解"比邻而居而陌不相识"的现代社区建设问题,将"熟人文化"融入社区工作,聚焦党建引领、共建共享,增强社区党组织凝聚力,探索"4+X"邻里熟人自治模式,推动现代社区群众从"陌邻"变"睦邻",打造"邻里一家亲"的"熟人社区"。

为推动现代社区治理从碎片化向整体化转变,挖掘更多"带头人",淳安

县干岛湖镇各社区网格党支部联合业委会、物业、楼道长等治理力量,通过"幸福来敲门"行动,逐一上门走访,选出"邻里熟人"。截至目前,该镇共排摸梳理群众基础好、热心支持社区工作、多才多艺且身体健康的"邻里熟人"312人,同时吸纳159位优秀党员充实骨干力量,夯实队伍建设基础。

在选出"邻里熟人"的基础上,组建

"4+X"辅助治理队伍,"4"是四种治理 伙伴队伍即"秀水大妈""邻家爷爷""社 区达人""红管家","X"是"治理外援"队 伍,包括社会组织、共建单位、辖区企 业、慈善机构、志愿服务队等,通过评 选、晾晒,提高邻里熟人的知名度、信任 度,推动现代社区从"他治"向"自治"转 变

为切实发挥辅助治理队伍对小区建

设的作用,淳安县充分发挥社区党建"穿针引线"效应,成立93个网格党支部,选任1506名楼栋长,搭建"社区党组织一网格党支部一楼栋党小组一党员楼栋长"四级架构,党组织的触角延伸至院落楼栋、居民家庭,形成党员带头示范、居民广泛参与的党建"熟人网",以此增强居民参与社区自治的意识,切实提升居民获得感、幸福感、安全感。 (徐嘉汶)

临安严防"编外"微腐败

近期,杭州市临安区太湖源镇纪委 处理了一例编外用工违反廉洁纪律案 件。聘用人员是与群众打交道最多的 一线工作人员,在社会管理中发挥着重 要作用,但是聘用人员基数大、流动性 强,监督管理一直是个痛点。增强聘用 人员的廉洁意识,提高服务质量,直接 关系到群众的获得感和幸福感。近年 来,太湖源镇纪委狠抓聘用人员教育监督,用好"疏、织、督"三字诀,综合施治,促进编外人员队伍廉政建设。

太湖源镇强化人文关怀,加强廉洁从业教育,做好"疏"的文章。为聘用人员建立教育培训体系,建立覆盖聘用人员入职、在岗、转岗等不同阶段,涉及行为规范、岗位技能、廉政风险意识、心理

健康等不同方面的教育培训体系。筑牢家庭助廉防线,从编外用工的"身边人"抓起,开展家庭助廉教育。

同时,健全管理体系,织密制度网络。太湖源镇健全聘用人员管理制度, 形成系统完备、科学规范的编外人员队 伍管理制度体系;构建交流轮岗机制,定 期排摸单位内部编外用工情况;建立"双 色"廉政档案,建立编外人员廉政档案。

不仅如此,太湖源镇还加强联合惩戒,加大问责力度,在"督"字上下功夫。太湖源镇开展明察暗访,多渠道收集群众举报及舆论反映,对编外人员存在的突出问题,发现一起,查处一起,通报曝光一起;对于不符合相关规定且限期不进行整改的情形,严肃追责问责。 (朱美聪)

监管资金"回家"守牢钱袋子

"老徐已将组级资金按规定存入组级 账户上了,我们以后一定加强对组级资金 的监管。"湖州市德清县禹越镇杨家坝村村 监站负责人对前来回访的巡察组反馈整改 情况。

事情要从几个月前说起。德清县委第四巡察组对禹越镇下属行政村开展巡察,

巡察中发现有一个村民小组长以定期存款 多赚利息为由将组内资金存在自己的私人 账户上。虽进一步核查发现该账户内资金 未取用过,但是巡察组还是向村党支部指 出了该问题,并要求加强组级资金管理。

"在日常监督中,我们也发现过类似问题。为此,我们成立督查指导组,对全

部行政村的组级财务情况进行了专项监督。"禹越镇纪委负责人表示。在本次组级财务管理专项监督中,共发现"非正规收款收据入账""小组分红分配方案未经户主大会表决"等问题14个,并督促所在村两委进行即知即改。

为此,镇"三资"管理服务中心制定《禹

越镇组级"三资"精细化管理办法》,对组级集体资产资源进行造册登记,对小组发包出租收益分配审批流程进行明确。"作为村里的报账员,我要进一步担负起组账村管的责任,把好指导关、审核关,杜绝白条、糊涂账,管住守牢组级'钱袋子'。"禹越镇栖湖村报账员高连民表示。 (马燕忠)

"小社区"做出"大文章"

未来社区建设是民生工程,贴近群众生活、契合百姓需求。开展未来社区建设,是构建以人为核心的城市现代化平台、满足对人民美好生活向往的重要举措。嘉兴市经开区嘉北街道昌盛社区是浙江省第六批未来社区创建项目,嘉北街道在未来社区建设工作中,坚持党建统领,聚焦公共服务资源优质共享、创建多元参与的社区营造体系建设、探索未来社区可持续运营机制的搭建。社区通过整合空间资源、加强多方联动、满足多样需求等举措,在"有限空间"谱写出了"全新篇章"。

以人为本 打造邻里共享和谐场景

"社区要进行公共设施改造前都来征询我们的意见建议,我们有什么困难也随时可以找楼栋管家反映,基本上都能及时得到解决。感觉我们的社区环境越来越整洁了,生活配套也越来越成熟齐全了!"嘉兴市经开区嘉北街道昌盛社区居民沈阿姨笑着说。

据悉,自未来社区创建开始以来,嘉北街道昌盛社区党委以党建引领为核心,依托"社区两委—网格专员—小区物业—微网格长—楼栋管家"的五级网格化管理体系,建立起了信息收集、"面对面"交流、"点对点"调研、及时衔接反馈的工作机制,把收集意见建议的触角延伸到每幢楼栋。以问题的覆盖广度为依据,通过楼道议事会、板凳议事会等形式让居民参与未来社区的改造,形成了以居民需求为导向,不断完善的未来社区基础设施改造方案。

昌盛社区党群服务中心是集党建服务、社区服务于一体的基层党群服务阵地。社区通过重新布局将服务中心改造成了"会客厅"式办事大厅,并结合居家养老服务中心、运动家及多功能运动场、微网驿站等公共设施,为不同层次、不同年龄段的社区居民提供了便利,有效发挥了党群服务中心强基础、促共富的主阵地作用。同时,社区从实际需求出发,结合居民提出的建议,将昌盛花园西区52幢旁原本坑坑洼洼、高低不平的场所通过"微改造"升级为科

学规划、设计合理的"明德园",使其成为社区里"一老一小"的林下空间,更是社区宣传的首选阵地。

多跨协同 未来社区多元化治理

社区是城市治理的"最后一公里",是党委和政府联系群众、服务群众的神经末梢。构建以党建为引领,以服务社区居民为宗旨,以建设幸福和谐美好社区为目标的现代化社区治理体系是未来社区创建的重要组成部分。

不久前,昌盛社区的李先生因感情问题导致工作和家庭生活都受到了极大影响,在自己无法处理的情况下来到了社区求助。乡贤顾芬芬在得知此事后,立即与社区爱馨调解工作室人员第一时间出面调解。由于女方当事人情绪较为激动,在第一次调解后,虽然情绪得以平复,但乡贤顾芬芬生怕事后矛盾出现反复,在详细了解事情的原委后立刻与女方户籍地的派出所及社区联系对接进行协商,并再次对双方当事人

进行耐心劝说,双方当事人最终达成协 议,一起因感情纠纷引发的两年多的闹 剧,终于在乡贤顾芬芬和爱馨调解工作 室调解员的耐心劝导下得以成功处 置。据悉,自爱馨调解工作室成立以 来,乡贤团利用"人熟、地熟、事熟"优 势,进得了门、说得上话、贴得了心,用 真情化解每一起矛盾,成为邻里之间的 "粘合剂",在助推社区民主法治建设、 促进基层社会和谐稳定中,发挥着至关 重要的作用。爱馨调解工作室推行的 "爱馨汇·五微联心"工作法,有效激发 社会发展治理活力,将民主法治融人社 区协商,通过多部门联勤,民主参与、依 法决策,处理社区各项事务,构建了社 区协作联动、共建共治的基层治理新模 式,从而实现在基层治理中发挥出最大

"接下来,街道将持续开展基层社会治理工作,以'小联动'推动'大治理',引导社会力量积极参与社区共建、共治、共享,提高社区居民的幸福感、安全感、获得感。"嘉兴市经开区嘉北街道相关负责人表示。 (王佳 张娟)

浇筑成功 再拓新进展

5月31日,由中铁二十四局集团 承建的杭德市域铁路Ⅱ标一工区 A86-87简支梁顺利浇筑。此片简支 梁是杭德市域铁路浇筑的首片简支 梁,标志着杭德市域铁路顺利进入桥 梁上部结构施工阶段,按下了项目施 工"快进键"。

杭德市域铁路位于杭州市余杭区、德清县境内,是衔接杭州与湖州德清的一体化交通基础设施,客运量大、准点高效、快捷便利、发车密度高、服务水平高。建成通行后,能有效缩短杭州与德清的空间距离,充分满足沿线居民出行需求,对加快杭州与湖州德清同城化发展具有积极作用。

该项目的铁路起点在仁和北站, 终点位于德清高铁站,线路全长 25.9km,设计时速120km,线路分高 架、地下两种方式敷设,共设9座车 站。线路串联杭州钱江经济开发区、 下渚湖重点规划区域、地信小镇、德清主城核心区、智能生态城等区域。其中,杭德 II 标项目长度 12.2km,包含仁和北站、地信小镇站等地下车站2座、八字桥站、下渚湖站等高架车站2座、高架区间、轨道工程、舞阳车辆基地及出入线工程(含盾构段)。

自杭德市域铁路 II 标一工区进场以来,施工单位克服前期交地迟、恶劣天气、新冠疫情等困难,严格把控安全质量、工序衔接等重点,用极短时间迈入桥梁上部结构施工阶段。此次为确保首片梁的顺利浇筑,项目组提前部署,科学组织,对地基处理、支架搭设、底模铺设、模板安装等环节都制定了详细的专项方案和应急预案,并对作业人员进行了严格的安全技术交底和培训,要求现场技术员分工明确,监督把控好现场每一步施工环节,严格按照操作规程进行规范化、标准化施工。

四方联动 富了一群人

今年来,台州市天台县龙溪乡党 委积极推进"共富工坊"建设,通过"党 组织+企业+村集体+农户"的联动模 式,打造各具特色"共富工坊",实现项 目送到村、就业送到户、技能送到人, 实现村集体、群众可持续增收。目前, 全乡已建成6家来料加工式、电商直 播式、农旅融合式等"共富工坊"。

在乡党委的牵线下,龙溪淡水养殖场主动融入省级城乡风貌样板乡镇创建、县"寒山神隐"共富示范带建设中,提升"颜值",做实"内涵",与黄水村村集体及农户携手,打造集养殖、观赏、娱乐、科普于一体的农文旅融合式"共富工坊",并成功创建市级科普基地。

龙溪淡水养殖"共富工坊"利用乡

内优质的水资源养殖香鱼、鲟鱼等名贵淡水鱼种,盘活了黄水村内14间闲置房屋、流转70余亩土地,使村集体增收10余万元。该工坊还提供了13个常年固定就业岗位,并在每年丰收时节为周边村民提供销售、养殖、捕捞、包装等30条个临时岗位,直接带

动村民增收50余万元。 龙溪乡党委书记丁栩翔表示,下一步,龙溪乡将以"共富工坊"为纽带,进一步强化村、企党组织党建联建,秉持"一个人带动一座坊、一座坊富了一群人"的理念,借助特色农产品,拓宽致富渠道,在产业振兴方面"做加法",持续推动农民增收、企业增效、集体增富,不断做大"共富"蛋糕。

`。 (陆莹莹)

全员消防 筑牢安全线

"全员消防"带动"全民消防",一直是金华市金东区消防救援大队坚守的信条。该大队围绕培训、检查、指导、备战、宣传五方面,全面筑牢辖区消防安全防线。

"全员培训"扩展知识面。该大队坚持"理论+实践"的教学模式,引导全体指战员把理论知识与实操工作相结合,在掌握防灭火操作系统的同时,了解各种消防设施设备使用方法,将培训成果转化为消防监督检查工作的强大动力。

"全员检查"排查火灾隐患。截至 目前,该大队共计成立了14个流动巡查组,深入辖区"五类场所"和重大火 灾隐患单位,紧盯"用火用电用气" 安全。

(主。 "全员指导"加强灭早灭小能

了 救援 培 "五姐 强 必测 作战 至

力。该大队成立帮扶小分队,指导重点单位和村(社区)微型消防站及志愿消防队,旨在讲解火场逃生自救、各类消防器材装备的使用方法以及实战演练后复盘工作,加强基层消防队伍力量。 "全员备战"练好实战基本功。该

大队组织开展阵地作业面测试及火场救援实战演练,要求全体指战员熟悉"五必看"、演练"七必练"、消防设施"五必测",提高灭火救援快速反应和协同作战能力。

"全员宣传"提升消防知晓率。该

"全员宣传"提升消防知晓率。该 大队发动各乡镇(街道)宣传小分队深 入辖区各类场所单位开展常态化消防 安全宣传,邀请广大群众进教育馆培 训,提升群众的消防安全意识。

(刘丹怡 余诗靓)