

# 习近平总书记关心科技工作者的故事

新华社记者 陈 芳 胡 浩 胡 喆 温亮华

事业发展，要在创新；创新之道，唯在得人。在党的二十大报告中，习近平总书记强调，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。亲切的关怀，深切的嘱托，殷切的期望，习近平总书记同科技工作者之间的动人故事，展现的是党中央对科技工作者的诚挚真情，是对建设科技强国的战略擘画。

## 人才是第一资源 “国家科技创新力的根本源泉在于人”

选种、施肥、测数据……清晨6点，北京平谷区西樊各庄村，中国农业大学科技小院研究生王雯欣已经在试验田里忙活起来。一年多来，她和同学们协助村里打造了150亩智慧农场。

2023年五四青年节前夕，王雯欣和同学们收到一封特别的回信，落款是“习近平”。总书记在信中说：“得知大家通过学校设立的科技小院，深入田间地头 and 村屯农家，在服务乡村振兴中解民生、治学问，我很欣慰。”

1983年深冬时节，河北农业大学正定籍大学生收到了时任正定县委书记习近平的来信。信中写道：

“虽然‘科技热’的浪潮正在广大农村蓬勃兴起，但是心有余而力不足啊，人才更不足啊！”“农村迫切需要农大学生，农大学生同样也离不开农村。”

从摆脱贫困到振兴乡村，相隔40年的两封书信，一个想法始终坚定：让群众过上好日子，很关键的一条就是靠现代科学技术的推广和应用，就是靠这些掌握科学技术的专门人才。

科研院所、高校、高新技术企业……进入新时代以来，习近平总书记始终牵挂着科技人才培养，多次同科技工作者面对面交流。

千秋基业，人才为本。

“我原来在正定工作时，就知道这里是咱们国家科研院所里很重要的一个，久仰大名啊！”

2023年5月12日上午，正在河北考察的习近平总书记来到位于石家庄的中国电科产业基础研究院。

刚一抵达，习近平总书记就同研究院的同志们亲切交流起来，这让在场的每位科技工作者都感到很温暖。

40多年前，刚到河北正定工作时，习近平同志在调研中深切感受到，人才稀缺是正定发展的一大短板。

为破解这道难题，习近平同志制定“人才九条”招贤纳士，在一年多的时间里，700多封来信飞抵正定，200多名人才落户古城。

这次在石家庄，习近平总书记又语重心长地对科技工作者说：“科技强国，离不开一个个科技尖兵、科技方阵。”

科技创新靠人才，国家发展靠人才。

在福建，流传着一段“点草成金”的佳话。

2021年11月19日，出席第三次“一带一路”建设座谈会时，习近平总书记回忆起20多年前的一件往事。

在福建工作期间，习近平接待了来访的巴布亚新几内亚东高地省省长。“我向他介绍了菌草技术，这位省长一听很感兴趣。我就派《山海情》里的那个林占熺去了。”

林占熺是电视剧《山海情》中一位农技专家的原型，也是菌草技术的开创者。在习近平同志的推动下，菌草技术被列入闽宁对口扶贫协作项目，带动百姓致富。那次会见之后，很快，林占熺远赴南太推广菌草。

2000年，一场特殊的颁奖会在福建省政府举行。这是专门为一个人授奖的颁奖会，也是福建第一次为科技工作者记一等功。获奖者正是林占熺。为他颁奖的，是时任省长习近平。

颁奖会上，习近平同志开宗明义：“我们的科技知识分子只有把自己的聪明才智同时代的需要结合起来，才能创造出世人瞩目的、为人民群众所欢迎的卓越贡献”。

从绽放西海固大地到漂洋过海，在习近平的亲自关心和推动下，小小“中国草”如今已成长为惠及100多个国家的“幸福草”。

敬才惜才，对科技工作者始终饱含深情厚谊。

2017年11月17日，习近平总书记同参加全国精神文明建设表彰大会的600多名代表合影，当看到90多岁的黄旭华院士站在代表们中间，总书记拉着他的手，微笑着请他坐到自己身边。2019年新年贺词中，习近平总书记动情地说：“此时此刻，我特别要提到一些闪亮的名字。今年，天上多了颗‘南仁东星’”。总书记一番话让“天眼之父”南仁东的故事传遍千家万户。

与航天打了一辈子交道的“两弹一星”元勋孙家栋院士，始终忘不了习近平总书记给他颁发“共和国勋章”的情景。

2019年9月29日，在人民大会堂举行的颁授仪式上，孙家栋因为腿脚不好，坐着轮椅。

“当时，习近平总书记走在我的左侧，步伐坚定有力，但他特别注意步履，与我并行。这个细节，让我由衷地感到亲切、感到光荣！”回忆起这一幕，孙家栋记忆犹新。

重才用才，激励科技工作者奋勇前行。

2023年4月10日，习近平总书记到广东湛江考察，提起了他在福建工作的一段往事。

30多年前，时任宁德地委书记的习近平同志，在当地大黄鱼育苗技术专家刘家富递交的《关于开发闽东海水鱼类养殖技术的报告》上作出批示，要求集中力量进行科研攻关。

“这场及时雨，为大黄鱼养殖技术深化研究提供了思路与资金支持，更为我们科技工作者持续攻关增添了信心与力量。”如今已是耄耋之年的刘家富感慨万千。

从“小菌草”到“大黄鱼”，一次次不拘一格选人才、打破常规用人才，实验室里的新成果变成了老百姓的“致富果”。

“创新的事业呼唤创新的人才。”

2014年6月，习近平总书记在两院院士大会开幕式上指出：“实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好。”

2020年9月，习近平总书记在科学家座谈会上强调：“国家科技创新力的根本源泉在于人。”

2021年5月，习近平总书记在两院院士大会、中国科协十大上指出：“我国要实现高水平科技自立自强，归根结底要靠高水平创新人才。”

……

新征程上，广大科技工作者正沿着习近平总书记指引的方向奋勇争先。

## 把科技事业大厦建得更高 “关键是要改善科技创新生态”

2023年3月10日，十四届全国人大一次会议表决通过关于国务院机构改革方案的决定。

“组建中央科技委员会”“重新组建科学技术部”……

在《党和国家机构改革方案》中，“加强党中央对科技工作的集中统一领导，统筹推进国家创新体系建设和科技体制改革”，成为这项重要部署中的关键着力点。

以改革释放创新活力，让更多千里马竞相奔腾。

党的十八大以来，习近平总书记把科技体制改革作为全面深化改革的重点，亲自领导、亲自部署，许多重大科技体制改革议题都指向破除制约科技创新的思想障碍和制度藩篱，激发科

技工作者的积极性、创造性。

“得人之家，必广其途以储之。”

在习近平总书记心里，国家创新体系的大方向要抓，涉及科技工作者的具体事也要管好。

面对自己繁忙的工作安排，“共和国勋章”获得者钟南山院士也有无奈：“我有时也不得不‘站台’、拍视频！”这样的烦恼，很多科技工作者都遇到过。

“各类应景性、应酬性活动少一点科技人员参加，不会带来什么损失！决不能让科技人员把大量时间花在一些无谓的迎来送往活动上，花在不必要的评审评价活动上，花在形式主义、官僚主义的种种活动上！”

2021年5月28日，在两院院士大会、中国科协十大上，习近平总书记情真意切的话语，道出广大科技工作者的心声，在会场内外引发强烈共鸣。

“我国科技队伍蕴藏着巨大创新潜能，关键是要通过深化科技体制改革把这种潜能有效释放出来。”习近平总书记的话掷地有声。

改革始终坚持一个“敢”字，敢于迎难而上，敢为天下先。

10年间，支撑全面创新的制度性、基础性框架基本建立，体制机制更加适应科技发展的需要和科研人员的诉求：

“揭榜挂帅”“赛马制”支持科学家大胆探索，更多青年科学家在重大科研任务中挑大梁；

以破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”的“四唯”现象和“立新标”为突破口，为科研人员松绑、减负；

以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系正在建立，激活科技创新的“一池春水”；

……

把科技事业大厦建得更高，是习近平总书记提出的战略性要求。

2020年9月11日，在一场特别的科学家座谈会上，人才问题成为焦点话题。每一位发言者都感慨万千、言辞恳切。

姚期智院士建议，打造一条完整的人才培养链，培育中国的人才造血能力。

施一公院士汇报了西湖大学的建设进展，期待那里成为尖端科技孵化器和顶尖人才培养基地。

……

习近平总书记时而插话，时而记录。总书记说：“我们是感同身受的！国家科技创新力的根本源泉在于人。十年树木，百年树人。”

吸引和培养顶尖人才，总书记思虑深远：“在这个问题上，我们步子还要再大一点。步子大一点也是胆子大一点，引入更开放、更灵活的机制。”

对科技工作者的关怀，习近平总书记无微不至。

浙江的许多科技工作者回忆说，总书记在浙江工作期间，是我们的“后勤部长”，是科技人才的“娘家人”。他总是给科学家们送来徐徐“暖风”和“热气”，同大家一起把“冷板凳”烧热。

2005年11月17日，在杭州研发新药已近三年的海归博士丁列明，纠结了几个晚上后，决定给时任浙江省委书记的习近平同志写一封信。

归国以来，丁列明和团队克服重重困难，完成了一种新型肺癌靶向药的临床前研究。然而，没拿到批文，临床试验无法推进。心急如焚之下，这封写给省委书记的信，成为丁列明和团队“最后的希望”。

出乎丁列明意料，仅仅过了5天，习近平同志就在这封信上作出批示，还在信中的关键处划了线。

根据习近平同志的要求，浙江省经济贸易委员会、省食品

药品监督管理局等部门有关领导迅速来到了丁列明的团队，了解新药研发进展和企业需求，并同国家有关部门积极协调，推动审批加速。

科研之路道阻且长，这份关怀，照亮了丁列明的追梦之路。丁列明凭借这个项目，获得2015年度国家科技进步奖一等奖。

在人民大会堂，习近平总书记会见获奖代表时，丁列明激动地向总书记表达心迹：“我们从内心感恩祖国，是祖国给了我们更好地实现自己价值的平台和机会……”

这是丁列明第一次同习近平总书记面对面交流，总书记鼓励的目光，让他久久难忘，更加激励他一门心思埋头科研。

创新人才犹如优秀种子，很是难得，要给予特别关爱。

2003年4月，时任浙江省委书记的习近平到省农科院调研，听说农业科技人员在科技创新中面临着困难和待遇问题，习近平详细地向大家了解相关情况。调研之后没过多久，这些问题就得到了解决。

习近平总书记十分关心我国第一个核武器研制基地——国营二二一厂离退休职工，多次作出重要指示批示，要求解决离退休人员生活上遇到的困难和问题。

如今，二二一厂离退休职工们的待遇好了，看病就医更省心，有关单位还对职工住房进行了修缮，美化了社区环境，生活舒心多了。

2017年起，我国将5月30日设立为“全国科技工作者日”。几年来，在这个特别的日子到来之际，习近平总书记多次发表重要讲话或致信，向全国科技工作者致以诚挚的问候。

习近平总书记要求各级领导干部“主动靠前为科技工作者排忧解难、松绑减负、加油鼓劲，把党中央关于科技创新的一系列战略部署落到实处”。

如今，天下英才聚神州、万类霜天竞自由的生动局面正在形成，全国9000多万科技工作者正为实现高水平科技自立自强不懈拼搏奋斗。

## 肩负起时代赋予的重任 “我国广大科技工作者是大有作为的”

2023年5月23日12时30分许，巍巍珠峰再次见证历史，我国13名科考队员成功登顶珠穆朗玛峰。

6年前，第二次青藏高原综合科学考察研究启动时，习近平总书记曾发来贺信，勉励大家“发扬老一辈科学家艰苦奋斗、团结奋进、勇攀高峰的精神”。

无限风光在险峰，对科技创新来说，亦是如此。

“在科学上没有平坦的大道，只有不畏劳苦沿着陡峭山路攀登的人，才有希望达到光辉的顶点。”习近平总书记曾引用马克思的名言，鼓励科技工作者勇攀高峰。

殷殷期盼，点燃敢于创造的雄心壮志。

2021年1月19日，习近平总书记乘坐京张高铁来到北京冬奥会张家口赛区考察。在太子城站，总书记指出：“我国自主创新的一个成功范例就是高铁，从无到有，从引进、消化、吸收再创新到自主创新，现在已经领跑世界。”

这番话，让京张高铁“复兴号”智能动车组副总设计师朱彦尤为振奋。

2015年7月17日，习近平总书记来到朱彦所在的中国中车长春轨道客车股份有限公司考察。总书记登上装配完成的高速动车组，了解性能、设施、操作运行情况，勉励大家“抓住机遇、乘势而上”。（下转第六版）

# 关于加强科技伦理治理的实施意见

为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于加强科技伦理治理的意见》，现就加快建立健全我省科技伦理治理体系，提升科技伦理治理能力，有效防控科技伦理风险，实现科技创新高质量发展与高水平安全良性互动，提出如下实施意见。

## 一、总体要求

**（一）指导思想。**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持和加强党对科技工作的全面领导，坚持伦理先行、依法依规、敏捷治理、立足国情、开放合作的科技伦理治理要求，遵循增进人类福祉、尊重生命权利、坚持公平公正、合理控制风险、保持公开透明的科技伦理原则，坚持促进创新与防范风险相统一、制度规范与自我约束相结合，强化底线思维和风险意识，以数字化改革为引领，加快构建科技伦理治理体系，推动全面转入创新驱动发展模式，为奋力推进“两个先行”提供有力科技支撑。

**（二）主要目标。**到2027年，三大科创高地等重点领域科技伦理治理制度规范率先建立，精密智治的科技伦理审查监管机制有效运行，科技向善的文化理念深入人心，科技创新生态不断优化，基本建成符合国情、与国际接轨、具有浙江辨识度的科技伦理治理体系。

## 二、构建上下协同、分工协作的科技伦理治理工作体系

**（一）完善科技伦理管理机制。**成立省科技伦理委员会，负责指导和统筹协调推进全省科技伦理治理体系建设工作，研究重大科技伦理问题，为省委、省政府提供重大科技伦理建设决策咨询服务。省科技伦理委员会各成员单位按照职责分工，负责本系统本领域的科技伦理审查规则及流程制定、科技伦理高风险科技活动复核、重大科技伦理案件调查处理、教育宣传培训等相关工作。各相关行业主管部门和市、县（市、区）按照职责分工和隶属关系，具体负责本系统本地区科技伦理治理工作。

**（二）压实创新主体科技伦理管理主体责任。**高等学校、科研机构、医疗卫生机构、企业等单位是科技伦理管理的直接责任主体，要加强本单位科技伦理制度建设、科技伦理审查、科技伦理违规行为调查处理、科技伦理教育培训等日常工作，并根据实际情况设立本单位的科技伦理（审查）委员会。从事“互联网+”、生命健康、新材料等方向科技活动，且研究内容涉及科技伦理敏感领域的单位，应设立科技伦理（审查）委员会，制定相关工作制度。各科技伦理（审查）委员会应按照国家有关要求定期进行登记。

**（三）发挥社会团体协同治理作用。**推动成立省科技伦理学会，支持伦理学界工作者和社会有关方面人士参与科技伦

<p style="text-align:center"><b>中共浙江省委办公厅 浙江省人民政府办公厅</b></p> <p style="text-align:center"><b>印发《关于加强科技伦理治理的实施意见》的通知</b></p>
<p>各市、县（市、区）党委和人民政府，省直属各单位：</p> <p>《关于加强科技伦理治理的实施意见》已经省委、省政府领导同志同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。</p> <p style="text-align:right"><b>中共浙江省委办公厅</b> <b>浙江省人民政府办公厅</b> 2022年12月31日</p>

理理论研究，健全科技伦理治理社会组织体系。相关科技类学会、协会、研究会等社团要发挥学术研究支撑、宣传教育、普及交流作用，引导本行业科技人员积极践行科技伦理行为规范，促进行业自律，营造重伦理、讲诚信的创新环境和学术氛围。鼓励社会团体搭建面向公众的科技伦理交流沟通平台，拓宽科技伦理知识宣传普及渠道，提高社会公众科技伦理意识。

**（四）引导科技人员加强自律。**科技人员要加强科技伦理知识学习，树立科技伦理意识，在科技活动中遵守科技伦理原则，自觉接受科技伦理审查和监管，主动报告、坚决抵制违背科技伦理要求的行为。科技项目负责人对项目的科技伦理问题负总责，对团队成员和项目研究实施全过程科技伦理管理和记录，确保项目实施严格遵循科技伦理审查批准的范围，并审慎依规处理科技伦理敏感研究成果的发布、传播和应用。

## 三、建立规范有序、重点突出的科技伦理规范体系

**（一）制定完善以人工智能为重点的“互联网+”领域科技伦理规范。**健全相关标准，明确具体要求，完善新一代人工智能研发、供应、使用、管理等具体活动的科技伦理规范，避免数据采集和算法开发中的偏见歧视，强化人工智能产品与服务的质量监测和使用评估，加强对人工智能在金融、交通、医疗健康等场景应用中的科技伦理治理。健全公共数据安全制度体系，维护数据安全，切实保护自然人隐私和个人信息。

**（二）深化以生命科学和医学为重点的生命健康领域科技伦理规范。**健全涉及人的生命科学和医学研究科技伦理管理制度，加强高风险研究领域科技伦理风险防范。研究完善医疗技术临床应用科技伦理审查制度，加强对医疗技术临床应用的科技伦理问题评估和对存在重大科技伦理风险的医疗技术审查。常态化开展人类遗传资源管理检查抽查，加强对人类遗传资源采集、保藏、利用、对外提供等活动的科技伦理管理，维护国家生物资源安全。

**（三）探索完善以纳米材料和生物医用材料为重点的新材料领域科技伦理规范。**探索建立纳米材料领域相关科技伦理规范，强

<p style="text-align:center"><b>中共浙江省委办公厅 浙江省人民政府办公厅</b></p> <p style="text-align:center"><b>印发《关于加强科技伦理治理的实施意见》的通知</b></p>
<p>各市、县（市、区）党委和人民政府，省直属各单位：</p> <p>《关于加强科技伦理治理的实施意见》已经省委、省政府领导同志同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。</p> <p style="text-align:right"><b>中共浙江省委办公厅</b> <b>浙江省人民政府办公厅</b> 2022年12月31日</p>

化纳米技术与人工智能、生物、医学等技术交叉应用中的科技伦理监管。加强生物3D打印材料、血液净化材料、医疗器械用配套材料等生物医用材料研发、应用的科技伦理风险防范。深化药品医疗器械审评审批制度改革，加快优化创新医疗器械等临床试验的科技伦理审查流程。

**（四）开展新技术、新业态科技伦理前瞻性研究。**密切跟踪新兴科技发展前沿动态，开展脑科学与脑机融合、生物育种等新兴技术的科技伦理研究，对科技创新可能带来的规则冲突、社会风险、伦理挑战加强研判、提出对策，推动科技新兴领域、交叉领域的科技伦理审查标准、规范、指南的研究制定。推动科技活动单位开展科技伦理风险监测预警机制研究，审慎对待不确定性和技术应用风险。支持相关机构、智库、社会团体、科技人员等参与国际科技伦理议题讨论和科技伦理规则制定。

## 四、建设数字化改革引领的科技伦理审查监管体系

**（一）建立科技伦理多跨协同审查机制。**涉及人、实验动物的科技活动，应当按规定由本单位科技伦理（审查）委员会进行科技伦理风险评估或审查，不具备设立科技伦理（审查）委员会条件的单位，应委托其他单位科技伦理（审查）委员会开展评估和审查。对突发公共卫生事件等紧急状态下的科技伦理审查开通快速审查通道，相关科技活动单位应制定应急预案制度和流程，确保快速响应。在三大科创高地相关重点领域探索建立专业性、区域性科技伦理审查中心。逐步建立科技伦理委托审查机制和跨机构、跨区域的科技伦理审查结果互认机制。

**（二）建立全流程科技伦理监管机制。**加强对科学研究、技术开发等科技活动的科技伦理监管，推动监管全面覆盖科技计划项目全过程各环节。对“互联网+”、生命健康、新材料等重点领域和对社会、环境具有潜在风险的科技计划项目，要严格执行风险评估并签订科技伦理承诺书。各行业主管部门应纳入国家科技伦理高风险科技活动清单的科技活动加强监管，高等学校、科研机构、医疗卫生机构、企业等从事科研活动单

位要建立健全科技活动全流程科技伦理监管机制和审查质量控制、监督评价机制，开展科技伦理高风险科技活动应按规定进行登记。

**（三）建立科技伦理监测预警机制。**建立科技伦理智能监测预警机制，加强科技伦理舆情智能监测、收集、研判和处置，打造系统集成、精密智控的科技伦理数字化治理平台，有效提升科技伦理风险管控和处置能力。推动高等学校、科研机构、医疗卫生机构、企业等单位开展新兴科技领域研发与应用的科技伦理风险评估，及时化解本单位科技活动中存在的科技伦理风险。探索制定公众参与制度，对社会舆论广泛关注的重大、敏感科技伦理事件及时公布调查处理结果。

**（四）建立科技伦理违法违规行为查处机制。**各行业主管部门负责指导和监督本系统本领域科技伦理违法违规行为的调查处理工作。压实高等学校、科研机构、医疗卫生机构、企业等单位调查处理主体责任。各科技活动单位应制定完善相关查处规定，及时主动调查本单位科技伦理违规行为，对情节严重的依法依规严肃追责问责。对单位及其负责人涉嫌科技伦理违规行为的，由上级主管部门调查处理；没有行业主管部门的，由所在地相关部门负责调查处理。财政科研项目申请、评审、实施、结题等活动中的科技伦理违规行为，由财政资金归口管理单位负责调查处理。相关行业主管部门、责任人所在单位要据实调查事实、情节、性质，依法依规对科技伦理违规行为责任人进行严肃惩处，并记入科研失信行为数据库。

## 五、健全支撑有力、导向明确的科技伦理治理保障体系

**（一）加强组织领导。**各行业主管部门和市、县（市、区）要高度重视科技伦理治理，明确职责分工，细化目标任务，建立工作协同机制，扎实推进科技伦理治理各项工作，加强指导监督，着力防范化解重大科技伦理风险。省科技部门要会同有关部门加强对科技伦理治理情况的跟踪监测和分析，适时开展科技伦理治理情况评估。

**（二）加强人才培养。**加强科技伦理学科、研究机构建设，支持相关机构、智库、社会团体、科技人员等开展负责任的研究与创新。高等学校、科研机构要加强科技伦理教育，将科技伦理教育作为相关专业学科本专科生、研究生等培养的重要内容。相关行业主管部门要加强科技人员科技伦理培训，将科技伦理教育纳入科技人员入职培训、承担科研任务、学术交流研讨等活动。

**（三）加强宣传普及。**充分依托科技活动周、全国科技工作者日、全国科普日等载体，面向社会公众开展科技伦理知识普及和宣传推广活动，营造科技向善的创新环境。发挥各类新闻媒体和传播类社会团体作用，科学、客观、准确地报道科技伦理问题和科技伦理伦理知识。鼓励社会各界和科技人员积极参与和支持科技伦理普及活动，发挥舆论监督作用。