

# 马上就办 加强作风建设

郑元丹 林波

开展“马上就办”作风建设正风肃纪专项行动;成立专项督导组,紧盯“四三清单”“五大会战”和“六问六做”要求,靶向整治分管不管、中层不快、基层不动等突出问题;对92家单位和54个投资项目开展第一轮督查,发现问题22个……今年以来,舟山市纪委监委紧紧围绕“马上就办 真抓实干”作风建设主题,监督推动市委“马上就办”的八条具体规定落实落地,切实优化提升干部作风。

针对舟山市12345公共管理服务中心工单落实不到位的问题,舟山市纪委监委与该中心建立日常移交、预警抄报、定期分析、督办问责、协调沟通等机制,形成问题先导、靶向施治的工作闭环。“五一”期间,舟山市

纪委监委对12345中心移交问题,第一时间核查,发现少数单位党员、干部存在群众观念淡漠、推诿扯皮、工作作风漂浮等不担当、不作为问题。

“二者的高效对接、协同服务,让‘办不成事’背后的不作为、慢作为、乱作为问题无处遁形。”舟山市纪委监委党风政风监督室负责人表示。

结合海岛实际,舟山市纪委监委聚焦群众关切,以“小切口”监督民生实事,持续推动“民生解困”。畅通民生面对面、海岛信访无忧驿站等问题反映平台,对群众诉求首接即办、接诉即办、负责到底;探索建立吹哨报到工作机制,上下联动攻克一批基层民生诉求和重大疑难问题;持续开展漠视

侵害群众利益问题专项治理,靶向整治“同舟颐养护幼”、菜篮子购销等民生领域“慵懒散漫”等作风顽疾。截至目前,该市各纪检监察机构共处置菜篮子购销领域问题线索35件,党纪政务立案12起12人,对4名主要对象采取留置措施,其中2人已移送司法。

损害营商环境问题“马上举报”、收到投诉举报“马上就办”……近期,舟山市纪委监委在媒体上发布关于受理“马上就办”作风突出问题以及定海区纪委监委“办不成事”投诉举报公告,对审批服务办事难、涉企服务搞形式等方面信访举报设立“绿色通道”,以纪检监察“硬约束”护航营商“软环境”。

这是舟山市纪委监委围绕营商环境优化提升“一号改革工程”,跟进监督打通涉企服务“中梗阻”的重要一步。截至目前,已受理4起涉企信访件,办结3件。此外,通过一对一收集企业诉求与建议,累计上门走访企业112家;开通“双五十”问题收集渠道,在全市分行分类选择50家企业设立营商环境监测点,并选配50名企情联络员,把监督“探头”架在企业一线,共收集问题27个,目前全部解决。针对外来务工人员“欠薪”久拖未决问题,对相关部门和责任人进行追责问责,并作为“马上就办、真抓实干”作风建设反面典型案例通报曝光,强化警示震慑效应,督促整改有效落实。

## 人才飞地 聚光成炬

李永

连日来,浙江中京智能装备有限责任公司在中国(舟山)海洋科学城的装备调校场地正在如火如荼建设中。“公司专门研发无人艇,与舟山的海洋产业导向十分契合。”公司总经理张京辉很庆幸当初选择“舟创未来”杭州人才飞地进行创业。

立足舟山特色产业需求,招引企业入驻“舟创未来”杭州人才飞地“孵化”,再到舟山产业化,作为国内领先的无人系统技术应用解决方案供应商,中京智能“花落”舟山,正是人才飞地聚光成炬的一个缩影。

2019年11月,“舟创未来”杭州人才飞地在萧山、余杭启动运营。该人才飞地由人才飞地建设协调小组总体牵头,舟山海洋综合开发投资有限公司组建“飞地公司”——昌国(浙江)科技发展有限公司具体负责建设运营,同时委托第三方机构进行专业化运作,打通人才、科技、项目在大城市孵化与本土产业化联动发展的通道。

“舟创未来”杭州人才飞地积极疏通人才、技术、项目、资金通道,加速推动两地产业、人才“双循环”。毕业于挪威科技大学的杨堃博士,2020年回国创业,成立舟山超波科技有限公司,自主研发海洋大规模天线系统以及海洋5G终端。同年12月入驻人才飞地,经孵化培育,杨堃入选国家级高精尖人才,并入职浙江海洋大学。2022年,舟山超波科技有限公司入选舟山市“舟创未来”海纳计划,并于今年4月落户舟山市新城科创服务中心。

通过聚焦绿色石化、海洋渔业、海洋旅游、海事服务、能源贸易消费结算、航空、清洁能源与装备、海洋电子信息以及船舶九大产业,该人才飞地不仅成为向舟山输送智力支持的“空间站”,更“变身”为舟山融杭发展的“桥头堡”。截至目前,已累计吸引入驻102家企业,目前在园孵化企业45家。3年来,累计招引各类人才49人,推荐各类人才超百名;输送各类项目198个,其中人才创业项目百余个;申报“6313”行动计划、“舟创未来”海纳计划项目65个,其中成功入选38个;成功招引16个项目落地舟山实现产业化,总投资额约3.7亿元。

## 蓝海牧岛 创富有道

郑元丹 宋玲玲

凌晨时分,嵊泗县枸杞乡“蓝海牧岛·共富工坊”内,10余位渔嫂正忙着铺苗布、放苗绳、撒苗种、串苗线。“现在正是包苗期,活比较多,加一早上班,工钱直接翻倍!”69岁的蔡大娘乐呵呵地说。

这是嵊泗共富工坊带动群众家门口就业的缩影。围绕共同富裕主航标,嵊泗县以渔业、旅游等特色产业为基础,去年10月至今,已多场景打造共富工坊42家,吸纳渔农村就业人数超3100人,旺季人均月增收超3000元。

为让更多低收入农户享受到发展成果,嵊泗县将打造共富工坊纳入全域党建联建体系,建立完善县委牵头抓总、乡镇党委组织协调、村党组织具体实施的三级联动推进模式,统筹选派工坊指导员、红色管家42名。“我们通过政策宣传、牵线搭桥和协调联络来精准匹配供需两端,撮合村企共建工坊。”红色管家王情说。

近年来,嵊泗县坚持“逐坊推进、连点成线”,依托涉渔、涉旅场所,一体推进产业链完整、规模效益强的工坊集群建设。洋山镇利用毗邻上海、项目资源丰富的优势打造定向招工式共富工坊,春节至今,已累计销售南美白对虾23.5万斤,实现产值590万元。

乘着互联网东风,嵊泗县进一步放大“党建+产业+直播”富民效应,分类开展直播、农技、运营等技能培训。“减船转产后,我参加了技能培训,现在都当上主播了。”黄龙乡渔民戎松祥脸上洋溢着幸福的笑容。目前,全县直播蓬勃发展,直接带动就业500余人,人均年增收超3万元。

“共富工坊已经成为推动强村兴产、富民增收、海岛共富的新兴载体。”嵊泗县委两新工委负责人表示。

## 暖企工程 多向发动

郑元丹 林津莹

日前,定海区委统战部四级调研员沈雁以“暖企专员”的身份走进舟山商贸城管理服务中心,收集企业在经营生产中遇到的困难,针对企业提出的个性化问题,对接政府相关部门,逐项解答,宣讲政策。“很多不明白的事情能够快速稳妥解决,我们干事也更加有信心了。”舟山商贸城管理服务中心的员工纷纷表示。

2022年5月,定海区“暖企工程”启动。定海区委统战部发挥3名统战部退休科级干部力量,组建“暖企专员”队伍。截至目前,“暖企专员”已通过企业走访、微信推送、集中宣讲等方式普及相关政策250余次。

以“情”暖企,把持续优化营商环境“一号改革工程”向广度延伸、向深度拓展。从“迈开腿”把政策红利和高效服务送上门,到“搭把手”努力解决企业难点痛点,再到“张开嘴”多渠道加强政企沟通……今年以来,定海区统一战线在法治保障有力、经济生态健康、干部作为担当上多向发力,助企高质量发展。

法治是最好的营商环境。定海区统一战线对1300余家企业开展全面“法治体检”,帮助企业挽回损失千万元。2022年以来,定海区委工商联(总商会)法律服务中心加大力量,吸引6名知名律师加入,为全区重点企业提供公司重组并购、合伙企业纠纷、建设工程争议等免费法律咨询100余次。

清廉民企建设核心在于聚焦企业获得感、需求感。定海区委统战部通过部门联动、企业主动、政企互动,积极构建亲清政商关系。定海区委统战部、区工商联联合对清廉民企进行星级评定,实行动态管理。同时,定海区委统战部联合各相关部门开展“会诊式”体检、“组团式”服务、提供“个性化”指导。

以“智”助企,提升营商环境“加速度”。5月中旬,定海区委工商联、区税务局联合“亲清直通车·政企恳谈会”活动,企业家和政府部门“零距离”谈发展、建真言、献良策。为激发经营主体和发展内生动力,定海区委统战部通过开展民主协商履职活动,定期组织企业家座谈会、意见建议征求会等。去年以来,各民主党派、统战团体累计报送优化营商环境相关意见建议120余篇。

## 船舶修造 智能监管保安全

王玉鑫



执法人员在船企作业现场进行检查 舟山市应急管理局供图

“厂里也没有执法检查人员,高处作业就一会儿工夫,系挂安全带之类的太麻烦,我带着侥幸心理就开展作业了,没想到视频监控这么灵敏,以后肯定不敢冒险作业了……”近日,舟山市应急管理局在开展视频监控辅助时,一名船企作业人员如是说。

画面另一头,在舟山市应急指挥中心值班室内,检查人员通过船企视频监控平台开展巡查,只见检查员娴熟地移动鼠标,锁屏、放大、标注,确认一名作业人员在脚手架平台高处作业时未系挂安全带后,立即截屏保存通知执法部门。

舟山市应急管理局随即组织对该违法线索进行立案调查,查明张某为当日脚手架搭设作业时的作业人员,其本人对执法人员出示的视频监控截图予以确认,并认可在高处作业时未系挂安全带的事实。最终,根据《船舶修造企业船舶高处作业操作规程》(CB3785-2013)等相关法规标准,舟山市应急管理局对该船舶工程服务队作出警告并罚款1.2万元的行政处罚。此案是舟山市应急管理局在船舶修造领域开展视频监控辅助安全生产检查以来所查处的一起典型案例。

近年来,部分企业为了规避处罚,在执法人员到来时,人为减少作业甚至停工停产。同时,船舶修造产业是舟山市的传统优势产业,据统计,全市现有船舶修造企业91家,从业人员3.7万余人,涉及外协施工单位815家,动火作业、高处作业等危险作业多,事故防范存在较大压力。舟山市应急管理局运用AI智能对全市范围内船企生产现场实时监控辅助安全生产检查,实现全市91家船企视频监控画面全覆盖,紧盯船企动火作业、高处

作业等危险作业违法违规行为,督促船企及时整改问题、消除隐患,强化了安全生产执法监管震慑力,提高了执法检查的覆盖面、时效性、持续性和精准度。

视频监控辅助检查工作是一项创新工作,是船企安全生产现场执法检查的有力补充,填补了传统线上执法的盲区和漏洞,也避免了对经营主体正常生产经营活动的过多干扰。下

一步,舟山市将持续运作形成长效机制,有效将“人防”与“技防”相结合,通过线上智能AI辅助执靶指向指引,线下精准执法检查,有效促进全市船舶修造本质安全水平再上新台阶。

## 三个提前 助力重点项目

黄宁璐 陈琼

为深入实施人才强区战略,促进人才与产业、企业、项目深度融合,5月24日,舟山市普陀区正式出台《以人才“三个提前”助力重点项目建设若干意见》。

据介绍,今年普陀区共实施包括金钵盂临港产业园、夏新未来社区、舟山万洋众创城等重点建设项目70个。“重点项目建设的提速增效,离不开人才支撑。”普陀区委人才办相关负责人表示,今年3月起,他们实地走访重点项目12个,与区经信局、区人力社保局等部门及项目负责人多次开展讨论研究,坚持需求导向、问题导向和目标导向,并结合多方建议,最终形成了《若干意见》。

提前支持重点项目人才引进。普陀区将

全面排摸重点项目建设高层次人才、高技能人才、基础人才等各类人才需求,定制个性化招引路线;提前与项目需求对口的高校院所建立合作关系,设立“引才工作站”,给予每个站点每年最高30万元工作经费;围绕重点项目实施,组织选派符合条件的人才参加技能提升培训班;组建由高层次人才、高技能人才、科技专员等组成的重点项目服务人才智库,深入重点项目一线,打通项目建设中相关难点、堵点问题。

提前支持重点项目人才科技创新。普陀区将重点围绕临港先进制造、清洁能源等六大百亿产业,整合现有创新平台资源,积极谋划产业和项目融合发展的创新中心;摸

排产业、企业发展中存在的科研难点和技术堵点,梳理形成项目技术需求“榜单”,支持申报区级“揭榜挂帅”项目和其他重点项目,每个项目最高补助区财政科技经费100万元;根据重点项目需求,提前对接高等院校、科研院所开展科技项目研发,每年组织实施一批区级科技合作项目,给予一定的项目补助资金。

提前支持重点项目人才落地。普陀区聚焦重点项目建设紧缺急需人才需求,允许项目方在人才正式到岗前提交“预评估申请”,经区人才工作联席会议通过后,该人才无需认定即给予人才公寓、子女就学等落地型服务保障;优化普陀营商环境,将重点项目负责

人纳入人才服务享受范畴。此外,该区还建立项目人才举荐制,即对于现行标准难以界定或重点项目需要的紧缺实用人才,可由项目方根据人才能力、业绩及贡献等指标提出举荐申请,经区人才工作联席会议通过后给予认定和配套支持。

“我们希望该政策的实施,能够助力普陀打造最优人才生态环境,激发创新创业活力,推动重点项目加快建设。”普陀区委人才办相关负责人表示,普陀区将一如既往地以求贤若渴之心引才,以弃基垒台之举措,以海纳百川之怀留才,为高质量发展现代化新普陀提供强有力的人才和智力支撑。

## 平安小苑 撬动社会治理

黄宁璐 刘宇翔

日前,位于普陀沈家门城西片区的“平安小苑”综合治理站正式投入使用。该站点内,除了派出所辅警及其他警种工作人员,社区、综治、司法、城管等相关单位工作人员也入驻办公,并由社区书记担任站长。“通过机制牵连,改变以往各单位在社会治理中‘单打独斗’的局面,形成共建共治共享体系。”舟山市公安局普陀区分局相关负责人说。

今年以来,舟山市公安局普陀区分局深入推进县級公安机关系统性重塑整体性变革试点工作,坚持党政主导、协同治理,以沈

家门城西片区为试点,在联勤警务站建设基础上,打造“平安小苑”综合治理站,为基层派出所松绑减负的同时,提升群众安全感满意度。

“华隆小区发生一起噪声警情,请联动处置分队前往处置。”这是发生在“平安小苑”综合治理站综合指挥室里的一幕。

如何实现非警务类警情分流闭环处置?“平安小苑”综合治理站给出破题之策:推进110与12345、基层智治综合应用平台高效贯通、双向联动,纵向完善非警务类警

情“市、区、街道”三级分流体系,横向打造警情“流转、办理、反馈、跟踪”的管理闭环。

为了非警务类警情分流后更好地落地处置,“平安小苑”综合治理站打造联勤处置分队,负责工作日各类非警务类警情处置;专门制定相关协作机制、考核方案,明确工作职责、规范处置流程、强化跟踪督导,确保非警务类警情分得出去、分得精准、分得有效。

除了“警源治理”提质增效,“平安小苑”综合治理站还全力推动矛盾纠纷一站化解。

## 监测机制 优化营商环境

谢倩芸

拉动经济高质量发展“引擎”。

定海区纪委区监委设立营商环境监测点,在全区范围内选取中储粮舟山直属库、舟山市7412工厂等代表性企业20家,挂牌营商环境监测点,精准收集企业在日常生产经营过程的诉求。

与此同时,结合全区“暖企工程”项目,

定海区纪委区监委聘请8位民营企业负责人和22位“暖企专员”作为优化营商环境特约监督员,实行“一聘书、一办法、六职责”,帮助解决污水处理难、公交线路不通造成企业职工出行难等“中梗阻”问题。

定海区纪委区监委建立融合监督机制,协同成立营商环境“体验团”,统筹纪委

监委专责监督、人大依法监督、政协民主监督、融媒体中心媒体监督力量,实地考察各窗口工作人员的服务质效,了解“办不成事”窗口群众满意率等情况,在办事窗口、企业等重点场所公布二维码,同步在线上开设营商环境监督举报模块,实现“码”上反映马上办。