

居家服务全覆盖 漂洋过海来护理

郑元丹 高榕骏

近日,在定海区盘峙岛,来自舟山市中医院的护理团队敲开了张阿婆家的门。张阿婆今年80多岁,因常年卧床身体出现褥疮,需要进行专业的伤口换药处理。因老人不便出行,他的家人就通过网络预约了居家护理服务。“家人可以做到很好的陪伴,但专业护理知识还是很缺乏。”老人的家人说,“现在手机一点,护士就能上门,真是太方便了。”

舟山地理环境特殊,老百姓特别是海岛居民对居家护理的需求大。尤其对有老年患者的家庭来说,老人在家中康复时如何换药?不方便去医院怎么办?如今这些问题都可得到解决。

紧扣让群众“少跑”“近跑”“不跑”的核心要求,舟山市卫健委于2019年11月正式上线互联网护理服务信息技术平台,全市所有公立医疗机构同步接入平台,率先在全省实现以市为单位全域提供“互联网+护理”服务,更好地将护理服务延伸至海岛、社区和家庭。截至今年5月,全市共完成互联网护理服务4806例次,涉及海岛居民近千例次。

手机一点,护士到家。“只要在‘浙里护理’应用填写疾病基本信息,选择个性化居家护理服务项目并下单预约,就能足不出户享受到与医院内同质化的专业护理服务。”舟山市护理学会相关负责人介绍,目前,居家护理服务已在舟山市各县区、各乡镇全覆盖。

去年,与“浙里护理”应用一同落地的,还有12项“互联网+护理服务”制度的修订,具体包括护理质量安全管理、线上专科护理门诊的服务行为规范、项目收费、外带药品与医用耗材管理等,进一步规范“互联网+护理服务”。



上门居家护理 (图片由舟山市卫健委提供)

“互联网”是形式,提供“护理”的人才为核心。依托舟山市护理学会、舟山市护理质控中心,舟山开展定期“互联网+护理服务”质控检查,提升护理人员的素质,提高居家护理服务质量。目前,全市护理人员入驻平台数

量由2022年8月的698人增加到866人,增幅为24%。居家护理项目从最初的26项拓展到9大类61个项目。

“‘互联网+护理服务’是一种新的护理服务模式,可以为患者提供更加个性化、便捷、高效、安全的护理服务,

同时也可以为护士提供更多就业机会和发展空间。”舟山市卫健委相关负责人表示,下一步将加强护士人才队伍建设,提升护士护理技术水平,加强对平台的监督管理,不断提升患者满意度。

舟山新城 实干争先

黄宁璐 韩 锋

眼下,走进舟山新城,道路街区尽显浪漫与生机:一条条主干道上,草木翠绿葱茏,鲜花扎堆成林,“一街一花”、移步换景。这是新城管委会大力实施“花海彩林”项目,推动核心区绿化景观提档升级的成果。

今年以来,新城管委会认真贯彻落实舟山市委、市政府决策部署,牢固树立“项目为王、招商为重”意识,明确把项目建设、招商引资作为全年工作主任务、主抓手,以“马上就办、真抓实干”工作作风,对标对表、攻坚克难,奋力开创高质量发展新局面。

“花海彩林”项目是舟山市打造海上花园城的重要抓手。新城大力加快

项目建设进度,将门牌节点、公园提升改造与道路、步行街、观光线绿化彩化提升同步推进,穿插建设,形成比学赶超、实干争先的良好氛围。“目前,我们已完成6条主要道路以及鼓吹山五彩古道和千岛公园粉黛园的打造。这两天在加紧谋划翁山路段的景观提升工程,方案确定后,目标一个月内完工。”新城管委会相关负责人干劲满满。

连日来,新城管委会经济发展局招商小分队正积极对接宁波区域跨境电商行业资源,谋划6月上旬在宁波召开招商推介会,全力以赴做好政策宣导,推动企业落户舟山。今年1月,舟山市跨境电商产业园正式投入运

营。截至目前,园区共招引入驻企业40家,其中跨境电商及生态服务企业35家、外贸进出口企业3家、直播电商企业2家。一季度,实现跨境电商出口额2500万美元以上。

今年以来,新城管委会聚焦新城产业定位,持续加大产业项目招引和企业对接力度,强谋划、优服务,织密招商网:专门成立北京、上海、杭州3支驻外招商小分队,重点对接央企、国企、500强企业及科研院所,开展常态化驻点招商;积极开展“对口”招商,成立党金融、商贸工业、楼宇、社会民生、港航物流产业等五大产业招商组,抓好企业主体和产业资源联动,

蓝海石榴红 绘就同心圆

郑元丹 潘俊屹

“欢迎来到我们的蓝海牧场,看枸杞美景,尝美味贻贝……”近日,在嵊泗县枸杞岛“蓝海牧岛石榴红”电商直播中心,以枸杞岛壮族小伙邓文强为核心的工作团队,积极推广蓝海牧岛特色贻贝产品和旅游文化。目前,这个直播团队已辐射带动周边就业1600余人,也为嵊泗这个东部小岛注入了生机和活力。

作为少数民族集聚乡镇,枸杞岛高度重视民族团结进步事业,以铸牢中华民族共同体意识为主线,以海岛共同富裕建设、基层治理、文明创城等中心工作为切入点,倾力打造“蓝海牧岛石榴红”共有精神家园品牌,深入实施枸杞岛“蓝海石榴红”富民、惠

民、利民、安民四大工程,努力绘就民族团结进步最大“同心圆”。

为更好地促进经济社会发展,加快各族群众增收致富步伐,枸杞岛政府牵头与嵊泗县农商银行设立少数民族专项贷款项目,为枸杞岛少数民族群众提供低利息、免担保的便捷式金融服务,助力共同富裕。

促进共同富裕,既要做好物质积累,也要实现精神丰实。魏琴琴是苗族姑娘,是枸杞岛奇观村的村干部。她牵头组建的“甜美枸杞”文化团队,将贵州大山的歌舞特色与海岛文化相结合,不断创新文化的形式和内容,在各种节假日开展各类民族团结进步文化活动。“甜美枸杞”的代表作品屡次

在省市文化比赛中斩获金奖。

安居乐业是群众最朴素的追求。针对枸杞岛各族群众流动人口较多的现象,乡党委高度重视全民族的交往、交流和交融,依托“蓝海牧岛知心姐姐工作室”阵地,创新“党建+新东海渔嫂”治理新模式,助力打造“无案、无忧、无忧”“三无岛”建设。近三年来,全乡矛盾纠纷化解率在98%以上。

枸杞岛的民族团结进步工作,也是全市描绘民族富美融合画卷中的动人一角。

今年以来,舟山市统战部以铸牢中华民族共同体意识为主线,深入开展民族团结进步创建和铸牢中华民族共同体意识示范创建,促进各族

人民群众交流交往交融,打造具有海岛特色的共同精神家园。依照一地一特色的总体思路,以创建省市两级民族团结进步重点培育单位为抓手,分别建设内涵丰富、特色鲜明的石榴红家园、工作室、主题公园、体验馆(展示馆)等“之江同心·同舟石榴红”品牌。

舟山市统战部相关负责人表示,下一步,将重点打造“之江同心·同舟石榴红”海岛风景线,完善“枸杞岛蓝海牧岛石榴红共同家园”建设等,指导嵊泗县枸杞乡争创国家级民族团结进步重点培育单位,培育建成8个省级民族团结进步重点培育单位,以点带面,全面推进海岛各族群众迈向共富。

构建优质营商环境

黄宁璐 邹少华

“现在岛上民宿经营规范有序,生意也越来越好,这多亏了镇纪委不断督促整改提升。”近日,在普陀区东极镇庙子湖岛的“曾经来过”民宿里,民宿业主吴峰感慨地对前来走访的东极镇纪委书记孔舟迪说道。

营商环境是企业生存发展的土壤,更是经济发展的“晴雨表”。近年来,普陀区纪委监委坚守职责定位,充分发挥纪检监察机关监督保障执行、促进完善发展职能,定期听取企业关于优化营商环境、构建新型政商关系的意见建议,群策群力破解制约民营企业发展的难点堵点问题,助推民营经济爬坡过坎。

“食宿标准不一、节假日价格波动较大、环境卫生较差,还有违章搭建等问题。”说起以前岛上的民宿经营环

境,吴峰不由得皱了皱眉。

为彻底解决这些问题,东极镇纪委推出民宿“红黑榜”考核办法,对200余家东极镇民宿协会会员单位进行考核;还依托村监察联络站,开展“清廉东极”党员经营户亮牌经营活动,发挥党员先锋模范作用;制定一系列经营管理公约、签订诚信经营承诺书等方式,进一步提升民宿业标准化、品牌化、产业化水平。目前,东极镇已有营业民宿208家,其中精品民宿20家,去年旅游人数30.7万,实现旅游收入3.8亿元。

“下一步,我们将持续聚焦营商环境难点、痛点和堵点,通过常态化督导检查,督促职能部门认真履责,确保各项惠企政策落实到位;推动党员干部改进作风,着力整治门难进、脸难看、事难办等不作为、慢作为问题,持续营造风清气正的营商环境。”普陀区纪委监委相关负责人表示。

海岛清风勤以为民

余青

“人因廉而正,莲因洁而尊”“勤以为民,淡以明志;静以修身,俭以养德”“做人需要堂堂正正,做事更需清清白白”……

在嵊泗县公安局菜园派出所大厅及案件办理队、社区警务队的办公室廉政电视上,滚动播放着廉政图片和标语,寥寥数语,意蕴丰厚。

这是菜园派出所打造忠诚干净、风清气正、群众信任的公安队伍,树立良好清廉公安形象的缩影。今年以来,以“培育清廉公安建设示范单位”为目标,该派出所扎实开展廉洁教育,把全面从严治党警向纵深推进,树清风、强监管、促作风。

坚持“平时常态谈,有事重点谈”,

将谈心谈话贯穿于日常工作中,建卡登记、反复谈心,化解思想“疙瘩”。节假日期间编发“廉政”短信、举办读书会,实行每日所领导点名报道,在工作日进行酒精检测,实行队伍管理周通报、月分析、季评定……为将清廉建设真正落到实处、做到细处,该派出所不断创新方法,推出系列良方,在网上网下全方位进行,督促民辅警自觉守纪,实现廉政管理全程制度化、常态化、长效化。

工作内严管,工作外监督。为加强对民警八小时外管理,菜园派出所还积极推进家家家教建设,组建民警家属群,召开座谈会,定期在群内通报反腐警示案例和家属助廉典型,促清廉家风养成,着力打造真诚融洽、相互信赖、关爱有加的健康警队、温暖警队,激发民警职业认同感和向心力。

双监管守护伏休季

郑元丹 董海梅 王玥

“进入伏休后,有无渔船偷偷出港?监控是否全覆盖?”“目前伏休工作存在哪些隐患,是否采取了相应的对策?”为推动渔业安全生产责任落到实处,近日,岱山县纪委监委驻县农业农村局纪检监察组干部联合职能部门、乡镇渔业管理人员对伏休在港的渔船进行登船检查,重点检查船舶证书、渔船通导设备及救生消防设备、信号灯信号设备等情况,同时要求船东船长提高安全意识,杜绝侥幸心理。

自5月1日12时起,东海海域全面进入伏季休渔期。目前岱山共有1626艘应休渔船在港处于休渔状态,开始长达4个半月的休渔期。结合往年监督经验和伏休期常见问题,连日来,岱山县纪委监委实地走访海洋渔业部

门、渔船点验中心及渔港码头等重点场所,全面掌握伏休基本情况,有效推进伏休制度落细落实。

“督查发现船员普遍存在对培训考证的需求,在伏休期间是否有针对性的整改措施?”纪检监察干部对渔业主管部门提出疑问。

“我们将抢抓伏休‘船靠港,人上岸’的契机,以船员考证培训、船东船长面对面教育、渔船应急演练等形式,开展渔民职业技能培训。”岱山县海洋与渔业局相关负责人介绍,培训将采取“线上+线下”双重培训模式,船员可在“渔业安全”APP中参加线上理论学习,线下也将同步开展安全驾驶、船舶消防、应急处置方面实操培训。

禁渔期也是渔农村党员违纪违法行为易发期,在督查中,岱山县纪委监委着重强调“双监管”,在监管好渔船的同时,督促渔业执法队伍规范执法。

公共服务从有到优

郑元丹 叶叶

5月1日起进入禁渔期。近日趁着伏休期,岱山县衢山镇红帆船船老大戴师傅,化身渔民党员志愿者,来到镇里的渔业零工市场,为来找工的渔民们介绍渔船上的工作环境、收入等情况。

这个建在海岛上,以服务渔民为主的渔业零工市场,自3月启用以来,已归集发布轮机长、大副等渔业用工需求300余条,76人达成就业意向。

聚焦“劳者多得”,岱山人社局织密就业帮扶网。年初,岱山抢抓入职招工“黄金期”,畅通线上、线下招聘双渠道,累计举办各类招聘会13场,推介就业岗位6065个,初步达成就业意向366人。依托“重点群体就业帮扶”应用场景,打通一站式“就业+”服务模式,为失业、就业困难人员提供一对一就业援助,帮扶率达100%。

今年以来,岱山人社局还聚焦技

能培训、根治欠薪等急难愁盼问题,对准跑道,推进公共服务从有到优。

聚焦“技有所长”,拓宽增收新路径。针对“一老一小”生活服务业发展需求,高质量开展育婴员、养老护理员等职业技能培训。缺什么就补什么,岱山组织实施“项目制”培训职业技能提升行动,为企业发展注入源头活水。该县充分发挥技能竞赛评价人才作用,先后举办电工、劳动关系协调员等专项技能大比武,助力产业工人增技增收。今年,全县已进行分类开展职业技能培训6730人次,新增技能人才1466人,其中中技能人才才302人。

聚焦“安薪乐业”,筑牢风险防护墙。今年初,岱山组织“开工第一课”,进企业、园区、项目施工现场答疑解惑。针对重点行业、项目,建立“1+6”工作机制,常态化对在建设项目工地农民工工资支付、工作落实情况进行全面体检。

徒步海岛大花园



近日,“东海蓬莱·仙岛岱山”2023海岛公园岱山岛徒步大会在岱山县岱东镇举行。来自长三角地区的2000余名徒步爱好者齐聚仙岛岱山,共襄徒步盛会。 邱巧燕 陈曦

擦亮“贤”字招牌 助力社会治理

郑元丹 沈 阳

“我同意这个调解方案。”日前,在岱山县高亭镇新乡贤工作室,一场涉及邻里矛盾的纠纷在调解。经过新乡贤仗义海跃的耐心劝导,最终当事双方签订协议握手言和。

高亭镇新乡贤工作室,是以仇海跃、乐水红两位新乡贤为主体的个人品牌调解工作室。今年59岁的仇海跃曾是闸口社区党总支书记兼主任,有着丰富的社区工作经验,群众威望高。退休后,社区街头巷尾、纠纷调解现场、偏远海岛宣讲……大家依然能看到她熟悉的身影。目前,该工作室已成为高亭镇矛盾纠纷调解处置的

重要抓手、矛盾调解的中坚力量。

整合现有新乡贤资源,积极搭建矛盾化解平台,成立以老书记、老村长领衔的新乡贤工作室,这是岱山县委统战部聚“贤”赋能,助力当地社会治理的一个缩影。

近年来,岱山县委统战部牢固树立大统战思维,充分挖掘和发挥新乡贤的独特优势,以乡贤联谊组织为基础,以乡情乡谊为纽带,打造乡贤作用发挥三个平台,推动统战工作与社会治理深度融合,助力提升基层社会治理效能。

涂岛上,有这么一位群众口中的“好阿姐”,她走街串巷帮扶留守老人,积极组建渔嫂文化宣传队,倾心倾力助渔嫂创业致富。她是新乡贤、长涂镇金银渔嫂协会会长胡松素。协会成立5年多来,她充分发挥新乡贤带头作用,和姐妹们携手,与岛上的空巢老人进行银龄互助结对,通过入户慰问、家政服务等方式给老人们的晚年生活带去帮助与温暖。2021年12月舟岱大桥通车以来,东沙古镇面临着所未有的人流车流压力,东沙社区公开招募新乡贤作为志愿者,参与古镇管理。

各乡镇通过搭建新乡贤志愿服务平台,汇集各方力量参与社会治理,同时建设乡贤议事屋、乡贤客厅等工作阵地,搭建议事协商平台,并依托阵地构建基层协商民主新途径。衢山镇通过乡情恳谈会、座谈交流会等形式,制度化、规范化地组织广大新乡贤参与家乡事业的讨论,为家乡经济社会发展献计出力。岱东镇探索建立新乡贤参与“一事一议”项目评议机制,引导新乡贤围绕村级“一事一议”重点项目,积极参与村级事务发展,提高新乡贤参与基层治理共建共富的意识和水平。