

打

强磁场

一座城市的“磁力”从何而来？营商环境是关键所在。以打造“现代化网络型山水城市”为目标的嵊州，正在全域掀起一股优化提升营商环境的改革热潮，做大做强产业平台，创业创新氛围火热，服务品质更加优良，吸引了越来越多的“金凤凰”来栖。

如今，站在崭新的起点，面对大开放格局提升带来的区位优势 and “头部”企业招引形成的集群优势，嵊州正快马加鞭打响改革攻坚战，凝聚合力擦亮“嵊州办”品牌，推动营商环境大优化，向着“打造营商环境最优市”的目标昂首前进。

以强力推进改革攻坚、实现营商环境优化提升“一号改革工程”大突破为契机，嵊州立足新兴产业，为重点项目打开“绿色通道”，构建起“1+9+X”的服务体系，进一步优化政务、市场、人文环境，送出干货满满的“大礼包”。

聚焦重点项目 激活产业新动能

今年2月，在绍兴弗迪电池有限公司大门口，由嵊州市人社局“点对点”从贵州省包车接来的25名务工人员顺利抵达。现场，工作人员准备了热气腾腾的嵊州小笼包和中午生活用房，为远道而来的务工人员提供便利。

在嵊州，重点项目享受到了量身定制的贴心服务，落地发展驶入“快速路”。“通过项目考察、接洽、入驻‘一站式’服务，帮助项目快速签约、落地。”嵊州市招商投资促进中心相关工作人员介绍，如今，企业投资项目审批联动机制更加健全，重大项目实现“定制化”。如比亚迪项目在洽谈期间，嵊州市主要领导带队上门对接十余次，还专门协调多部门组建工作专班“一对一”跟踪服

务，打消了企业的后顾之忧，最终项目从签约到投产用时仅10个月，跑出了项目建设的“嵊州加速度”。

为了精准帮助企业解决燃眉之急，护航重点项目高质量投产，嵊州组建起招工服务攻坚专班，今年伊始就启动新春用工服务保障月活动，助力企业复工复产，抢抓“开门红”。同时，嵊州还迅速发布58条特色惠企政策，涵盖产业发展、项目建设等各个领域，通过“定向支持”的方式，助力符合嵊州高质量发展需求的优质企业、重点项目、新领域及地方特色产业发展。

蔚星科技总部及卫星研制基地项目、长鸿生物全生物降解材料产业园项目、浙江纳米抗体技术中心有限公司年产45000克纳米抗体建设项目、贝达(嵊州)创新药产业化基地项目……近年来，一批聚焦高精尖领域的优质重点产业项目落户嵊州，并在当地形成了新能源汽车及零部件、新材料、生命健康、高端装备等7个特色产业集群，大大优化了产业格局。据统计，去年，嵊州共

完成亿元以上项目签约52个、开工35个、投产30个，新签约项目总投资达262.4亿元，3个市县长项目全部落地，省重大项目开工率列全省第一位。

在重点项目的牵动下，嵊州经济社会发展动力更为强劲。去年，嵊州全市地区生产总值达711.08亿元，同比增长4.1%，增速高于全国、全省1个百分点以上，全国高质量发展百强县进入第68位，重返全国综合实力百强县，全市规模以上工业增加值、工业投资、工业产值、工业用电量等指标增速全年领跑绍兴。



比亚迪新能源动力电池生产基地项目一期 (嵊州经济开发区(高新园区)供图)



石璜镇驻村干部使用“浙里民情”为老人解决问题 (嵊州市委组织部供图)

驻企干部在浙江钜丰科技有限公司开展驻企服务 (嵊州市委组织部供图)



嵊州市石璜镇白雁坑村——油罗山“一庭园三基地”文旅融合项目效果图 (嵊州市委统战部供图)

引育金凤凰

厚植科创沃土 引育更多金凤凰

人才是城市发展的“源动力”。“再过几天，有一位化学专业的博士会加入我们的科研团队。”在嵊州市三界镇，浙江湃肽生物股份有限公司办公室主任徐亦峰高兴地说，公司主打的多肽产品广泛应用于高端生物医药和美容健康等领域，高技能人才的加盟，有助于优化产品的合成工艺，提升效益。

在科技赋能、人才兴业的创新导向之下，求贤若渴的嵊州，吸引了越来越多人才前来，也引育出更多的领军人才。目前，嵊州已累计引育国家级领军人才29人、省级领军人才26人，人才资源总量达22.5万人。去年，嵊州还新引进高技能人才2200余人，新建省级博士后工作站5家。

“领头羊”和“金凤凰”变多了，带动创新产业蓬勃发展，城市的“磁力”更加强劲，形成了良性循环。据统计，去年嵊州全市高新技术产业投资增长达144.2%，居绍兴市首位；2023年实现“开门红”，一季度，嵊州规上工业增加值同比增长14.8%，其中规上高新技术产业增加值同比增长达20.7%，占规上工业增加值比重较2022年底提升1.6个百分点至63.4%；同时，地区生产总值增长7.1%，增速为绍兴市第一。

高技能人才的集聚，离不开拓

业舞台和鼓励科技创新的火热氛围。“我们将在这里打造千亿级数字化科技城。”在嵊州艇湖科技未来城，嵊州市委组织部相关负责人介绍，以未来城为核心的剡溪创新带，已成为近年来嵊州集聚高技能人才的“圆心”。在剡溪创新带两翼，还有重点布局智能制造、生物医药、新材料等战略新兴产业的嵊州经济开发区(高新园区)和聚星科创园、电子商务、现代服务业等新业态的高铁新城，加上剡溪两岸多个不同功能的产业创新园区，形成了全流域协同创新的空间格局。

近日，在上海·嵊州人才周活动期间，中国·绍兴“万亩千亿”新产业平台人才全球创业大赛——嵊州市新能源装备系列赛正式启动，面向行业高技能人才抛出橄榄枝。如今，各类赛事成为嵊州引育人才的重要渠道。目前，嵊州连续六年举办全市创新创业大赛，北京、上海、广州等地的上千个项目通过层层选拔，已有百余个优秀人才项目落户，为科创产业发展掀起强劲“后浪”。

为了吸引更多优秀高校毕业生来嵊州就业创业，嵊州构建起“平台+高效+企业”三线驱动的引才模式，启动“才聚嵊州·矩阵引才”云招才计划，组织开展高校引才专列、人才夜市、“剡溪·越”你

申‘嵊’不息”上海高校招才引智等系列活

动，率先开行“在沪学生返嵊专线”，近三年年均新引进高校毕业生1.2万人。今年一季度，已经招引大学生3100余人。

为了更好地留住人才，嵊州优化完善“保姆式”的人才服务体系，加大优质人才服务供给，制定重点人才推进例会制度，组建人才服务专员队伍，常态化开展“访百企、送政策、优服务、促引才”活动，及时解决人才“发展大事”“同城难事”“关键小事”。嵊州还大力实施人才安居工程，建成艇湖公寓、英才苑两处人才公寓近千套，全日制本科及以上学历人才均可申请入住。此外，嵊州聚焦人才引育、科技创新、营商环境等领域，构建“1+9+X”政策体系，持续提供有力度、有温度、有速度的奖补政策体系，让来嵊人才感受到满满归属感。



“才聚嵊州·筑梦未来”2023上海·嵊州人才周活动 (共享联盟·嵊州 马玉龙 摄)

健全服务制度 构建优良生态圈

“新厂房马上就能投入生产！”近日，浙江海威汽车零部件有限公司在嵊州的新厂房即将迎来首批设备，董事长王承永连连为“企情日记”点赞。去年底，该企业急需扩充产能，但生产场地有限，项目进展受阻。通过“企情日记”，驻企服务员及时记录和反馈，嵊州经济开发区(高新园区)仅用时两周，就帮企业找到了一个占地约3万平方米的新厂房。

“民情日记”是嵊州的一张“金名片”，如今，面临抢先机、拼经济的热潮，在浙江省实施营商环境优化提升“一号改革工程”的背景下，“民情日记”还扮演起了为企业“雪中送炭”的角色，第一时间跟进群众和企业的所急所盼。为了帮助市场主体把握机遇，嵊州进一步扩大“民情日记”的服务范围，创新打造升级版“企情日记”，900余名党员干部把服务从田间地头延伸至企业的厂房和车间，成为驻企服务员，记录、传达企业的诉求，帮助企业破解难题，构建起优良的“生态圈”。

相对复杂的问题，则会坐上“直通车”，得到高效解决。去年，嵊州举行营商环境作风监测点揭牌仪式暨特邀作风监督员授证仪式，首批选取当地重点企业及部分中小企业，共成立93个营商环境作风监测点，184名企业家代表成为特邀作风监督员。嵊州市纪委监委还推出纪委书记“直通码”，为每个监测点和监督员“量身定制”专属二维码，监督员可以通过“扫码”的方式，直接向嵊州市纪委书记反映有关单位或公职人员在履行职责、依法行政、服务态度、办事效率、廉洁从政等方面存在的问题。

“企业是各项政策、服务的‘落脚点’，从企业家的视角出发，能够更直观地发现问题，精准定位作风建设和营商环境的薄弱环节。”嵊州市纪委监委相关工作人员介绍，截至目前，已通过“直通码”收到并解决企业反映的相关问题13个，除了反馈企业在办事过程中遇到的各类干部作风问题，监督员也会积极建言献策，集聚智慧，为企业发展送上“金点子”。

嵊州艇湖科技未来城夜景效果图 (嵊州经济开发区(高新园区)供图)