

让教育春风惠及更多人 平湖“学校后”教育蓄力生长

顾伟慧

教育是最大的民生，也事关共同富裕。在平湖的教育图景里，不仅要做强学校内教育，也要做优“学校后教育”。

去年6月，省教育厅研究同意平湖率先在全市域开展面向共同富裕的教育改革发展试点，重点聚焦劳动年龄人口，通过强化社会人员学历、技能的需求分析，创新政策供给，推进政策集成，调动各方资源等方式，探索普惠性人力资本提升的实现路径。

这犹如一场及时雨，让平湖“学校后”教育的种子破土而出，蓄力生长。

平湖市政府出台了《平湖市“学历+技能”双提升若干政策实施意见》，旨在打通“学历+技能”双提升通道、供给与需求对接端口，扩大受益覆盖面，提高匹配程度。

把需求排摸放在首位

教育春风要惠及更多人，需求排在首位。

为找准“学校后”教育的关键点，平湖厘清供给、需求、政策、匹配4张清单，对全市40.92万名社会人员开展上门调查，共摸排有学历提升、社区教育、技能提升等“学校后”教育需求人员超12万人。同时，结合本地产业结构、企业用工需求等，梳理出227项学历供给清单、179个技能供给清单。“希望每一位有学习需要的市民都能‘想学尽学’‘处处能学’。”平湖市教育局

相关负责人说。

每周日上午8点，25岁的盛凯强都会匆匆赶到位于平湖市区的浙江省开放大学教学点。作为去年秋季入学的首批学员，眼下他正在这里学习法学专业知识。

“我是独山港镇派出所的一名辅警，一直希望能学到更多与岗位相关的专业知识，让自己得到提升。”盛凯强说，他期盼这样的学习能给职业发展带来更大的空间。

此外，平湖还着力推进“学校后”教育五大提升工程，即企业职工“学历+技能”双提升工程、新型职业农民技能素养提升工程、现代服务业职工能力提升工程、全民精神富足提升工



浙江开放大学平湖学院开设老年烘焙培训课程

程、高层次人才提升工程，构建层层递进的“学校后”教育层次体系。

农民马剑法就是受益者之一。“作为一个农民，我很想学，但不知道去哪里学。”在马剑法最迷茫的时候，是广陈镇成人文化技术学校给他打开了一扇窗。后来，通过在浙江广播电视大学平湖学院的学习，马剑法先后获得了专科和本科学历。

数字赋能“精准滴灌”

教育要“精准滴灌”，少不了数字化赋能。

瞄准“学校后”教育“谁来学，学什么”“在哪儿学，怎么学”“学以致用，效果如何”等问题，平湖创新开发了“增财实学”线上应用。通过应用，平湖将38家院校和机构无缝链接，归集了262项课程计划资源。目前，该应用已

被列为浙江省教育领域数字化改革创新试点项目。

“增财实学”应用的上线，为平湖开辟了价值创造新空间，激发了劳动者的学习潜能。

平台新突破，牵引出的是共同富裕的大场景。平湖从劳动者的需求入手，让每个劳动者都能“想学尽学”“应学尽学”，为他们梳理了学历教育、社区教育、技能教育三张清单，并链接本地院校、优质企业的教育资源和人才需求，建立长效规范的“学历+技能”培养机制，精准画像之后系统即可自动精准推送相应学习资源和对应岗位，构建报名、学习、成果转化等全程服务，满足百姓终身学习需求。

王平是在平湖的务工人员，前段时间，他通过流动人口采集渠道提交了高中升大专的需求信息，“增财实学”应用便自动为其提供了个性化的

学习清单，推送适宜的升学路径以及相关课程的开班计划，并匹配老师为王平开展一对一指导服务。

“增财实学”应用打造了“学校后”的数字海洋，重塑了“学校后”服务模式，构建了课证融合机制，创新了精准服务推荐模型。截至目前，平湖已将“学历+技能”教育的前沿阵地延伸到企业与田间，已与7所大型规模以上企业达成合作，8个企业班1个农民班意向报名人数已达317人。

让企业职工“按技增收”

政企协同，让知识变现提速。

为畅通知识技能向财富转化的路径，平湖坚持强化政策激励，对通过自学取得职业资格证书的学员给予培训补贴，帮助企业职工“按技增收”。

在《平湖市“学历+技能”双提升若

干政策实施意见》中，明确了16条激励政策，政策受益面涵盖了企业、学校、学员、镇（街道）等各类主体，构建了较为完备的人力资本提升奖励政策体系，年政策奖励总额达3700多万元。

去年，平湖“学历+技能”双提升政策奖励达2561万元。同时，将提升后学员职业技能素质及企业实际用工需求信息双向推送至企业及参训人员，为他们提供更优选择通道。截至目前，平湖已累计完成“双证制”教育344人，大专及以上学历提升819人。

此外，平湖还设立校企联合育人专项资金，对组班企业进行奖补，并按照不超过职工工资薪金总额的2.5%实行企业教育经费税前列支，超过部分后续年度结转扣除。同时，对县域内超额完成教育培训任务的开放大学、职业院校、成人学校实行绩效外奖励，对完成学历提升的社会人员给予学费总额30%—50%的奖励，对取得职业资格证书或技能等级证书的给予800—3200元的培训补贴。



平湖市面向企业组建“学历+技能”提升班



平湖市当湖街道开设社区矫正人员职业技能培训课程

(图片由平湖市教育局提供)



平湖“增财实学”应用驾驶舱

余杭：绿色助企“十二条”厚培近悦远来热土

南苏 任东升 张飞

贴心服务，掷地有声，小小锦旗，情真意切。

不久前，杭州市生态环境局余杭分局收到了一面来自鸿星科技(集团)股份有限公司的锦旗，方寸之间寥寥数字，是对该局行政审批科在环评审批中高效服务的高度赞扬。

在快速发展过程中，鸿星科技(集团)股份有限公司亟需实施项目技改，因此在向杭州市生态环境局余杭分局申请环评审批时表达了自身的急迫。在了解企业情况后，审批工作人员立即开展工作，指导业主单位通过“零土地”技术改造项目备案承诺的方式简化审批流程，并协调第三方环评单位快速高效做好环评报告编制，从启动编制到完成备案最终仅用了10天时间，为项目开工节约了大量时间。

企业有所需，政府有所为。

余杭区深知，良好的营商环境是市场经济的源泉之水，是市场主体的生命之氧，更是高质量发展的培育之

土。春节上班第一天，全省召开“新春第一会”，提出优化营商环境“一号改革工程”，全省上下掀起打造营商环境最优省活动。

余杭区迅速响应，在区分管领导牵头部署下，杭州市生态环境局余杭分局也以“等不起”的紧迫感，深入贯彻“一号改革工程”决策部署，立足生态环境部门职责，结合余杭实际，深化落实助企纾困政策，推出《优化营商环境绿色助企十二条措施》，从优化环评审批、优化执法监管、优化包容审慎、优化环保服务等四个方面，细化出台十二条举措，助力经济高质量发展。

“比如，我们发现企业在入驻时，由于不了解环评流程，导致前期环评编制时间长，我们就着力优化环评审批，以‘店小二’服务精神，由审批工作人员提供从环评编制到批文送达的全流程代办服务，变‘企业跑腿’为‘代办员跑腿’，为企业节省审批时间60%以上。再比如，一些企业因为不了解环

保法律法规，容易出现环境违法行为，我们就优化包容审慎，推行‘轻微违法不予处罚’清单制度，对初次违法且危害后果轻微并及时改正的，依法不予行政处罚；对积极整改，主动消除或减轻环境危害后果的，从轻处罚；对因行政处罚导致信用受损的，我们通过电话、短信等方式提醒，为整改完成的企业及时办理信用修复，帮助企业重新获得政府采购、招投标、银行融资等资格。”杭州市生态环境局余杭分局有关负责人介绍说。

我负责阳光雨露，你负责茁壮成长。十二条措施推出以来，今年一季度，杭州市生态环境局余杭分局办出一张亮眼的成绩单——优化环评服务，主动对接2023年第一批省集中开工项目11个；服务代办项目46个，总投资额99亿元，上门指导8家重点企业。优化执法监管，新增19家企业纳入执法正面清单，作出不予处罚3件、从轻处罚9家，减免金额近100万元，

信用修复23家。

优化营商环境需久久为功，杭州市生态环境局余杭分局将以党建为统领，充分发扬党员干部先锋模范作用，团结凝聚统战人员力量，发挥硕士服务团智库优势，积极作为，认真做细做实绿色助企十二条措施，助力企业健康成长，倾力优化营商环境，在推进共同富裕的道路上不断贡献余杭生态环境力量。



杭州市生态环境局余杭分局上门服务 (图片由杭州市生态环境局余杭分局提供)

花为媒 邻为伴 上城区：转角遇到幸福 花海喜迎亚运

张梦月 陈彩萍 金陆燕

漫步在南星街道，这样的“转角浪漫”不止一处。南复路和虎玉路路口，一处花墙让过往的行人忍不住驻足观望，布满繁花的花帘垂落下来，假山叠石，层层叠叠，搭配色彩艳丽的海棠、蔷薇、三角梅，花意诗意让人陶醉其中。南宋皇城遗址的和平门外，南星街道精心打造的景观小品已经悄然绽放，松柏挺立，鲜花簇拥。

为进一步号召居民迎亚运盛会、展文明风采，街道组织志愿者、热心居民等发起阳台浇花行动，同时自发为街角的花景浇花灌溉。

除了这些点位，接下来，为响应城市文明大提升工作，南星街道还将以馒头山新时代文明实践站为中心，在周边区域打造“花满南山”，用花箱、彩绘的形式，将柔美风雅融于白墙黛瓦、前庭后院，让游客宛如身处浪漫小镇。

“扮靓阳台·花满上城”先锋行动是上城区喜迎亚运盛会开展“红领上城，奉献亚运”大考大赛的一项内容。“我们一共设置了七项先锋活动，想要通过发挥基层党组织战斗堡垒作用，推动党的组织体系与亚运工作体系相契合，让广大党员干部在护航亚运中当先锋、作表率、展作为，全力打好亚运攻坚战。”上城区委组织部相关负责人说。



“扮靓阳台·花满上城”先锋行动 (图片由上城区南星街道提供)

送岗上门 就近就业

海宁市许村镇：深挖本地潜力 构建居家增收机制

沙智萍

不用掐点到岗，在家里就能干活。近日，在海宁市许村镇，不少村、社区与海宁市杰凯拉链科技有限公司开展合作，企业出单、工坊接单、群众做单，实现良性循环，有效解决就业与家庭的矛盾，真正让群众实现“顾家、打工”两不误。

今年，许村镇党委以党建联建为纽带，积极推进“共富工坊”建设，深入挖掘本地潜力，送项目到村、送就业到户、送技术到人，构建“居家增收”机制，让群众心里更暖、底气更足、日子更有奔头。

前期，许村镇家纺人才协会在企业走访中了解到，杰凯拉链科技有限公司有一批订单时间紧、任务重，赶不出来将会影响交货期限。了解到

相关情况，人才协会立刻与许村社区协商寻求支援，许村社区立即反应，腾出仓库、落实人员、招募工人。

10余位群众接受技能培训后，领取了25000余根原材料。“没想到，在家做手工也能挣钱，接单、送货也不用自己操心，能安心照顾家人了。”许村社区张阿姨对现在的“工作”非常满意，边说边忙着组装手里的拉链。

“通过将非关键性业务外包，我们可集中力量开展核心业务，有效增强市场竞争力，同时大大缓解企业周期性用工短缺问题。”杰凯拉链相关负责人说，今年一季度，杰凯拉链产值同比增加约30%。

对村社来说，许村社区、龙渡社

区、许巷集镇等5个村社统筹农村富余劳动力，累计吸纳就业人数达200余人次，单次计件收入200—300元不等。

许村镇在共富工坊打造中注重社会的全面发展，不单单强调为群众增收多少，还注重群众个人能力素质的提升。工坊秉承“授之以鱼，也授之以渔”的理念，邀请专业师傅定期对村社群众开展业务培训，与企业一道将各类技术免费培训推广。同时根据培训情况对群众技术水平进行简单评定，这样在业务接单时可以根据自身能力水平选择接单。

在业务分包期间，企业会有专门的生产技术人员进行对接，实时

为各工坊提供技术指导，并对分包生产情况进行验收。村社组织的一些活动中，也会组织党员参与工坊工作，把工坊打造成村社全面建设的一个平台。

订单式工坊实现了经济效益和社会效益双赢。“居家增收”机制让闲散劳动力家门口就业，实现了家庭增收两不误。此外，一些村社通过组织党员志愿者帮助完成订单，有效增进了村社党群关系、干群关系。

接下来，许村镇将继续擦亮品牌，精准开展“扩中提低”行动，加强基础性、普惠性、兜底性民生保障，增强许村人民幸福感、获得感，加快打造共同富裕先行示范新城。