

围观小冲突 涵养大文明

王玉宝

他就是耍无赖,你怎么办?虽然法律对权利的界定很清楚,但直接面对时个体仍感为难,甚至从被侵权走向侵权。

因为上述三个特点,当这些“小冲突”被摆上舆论场解剖后,其价值就不止于群众“吃瓜”,而是为每个人处理类似冲突提供了行为参照——既不让自己委屈,也不过度维权。特别是“高铁掌掴”事件,被讨论了好几波,细节被掰得特别碎。而随着信息公开的扩大,道理也越说越透。当你被他人攻击时,是不是真的一还手就成互殴,怎样算正当防卫,怎样算防卫过当?在透彻的公共讨论之后,相信更多人心目中有明确判断,廓清了许多误区。

这样的围观和讨论,还有助于在全社会强化道德和法律共识,使“高空抛物罪”这样的法律成为常识,避免更多的法官制造灾难。同时,对那些试图耍无赖者形成震慑,使他们不得不收敛不端言行,以免成为下一次

全民围观对象。

当然,这样的讨论也值得立法和监管者跟进。比如,公民对车位的所有权和使用权的维护,还需更有效的法律救济途径;对城市高空抛物行为,还应有更严密及时的监管和防范,等等。

迈向现代化的中国,公共舆论场需要这样的“碰撞”和“案例教学”。富裕起来的中国,个体活动半径越来越大,个体行为的公共性不断增强。但是,平心而论,在公共场合尊重他人的理念、谦抑自警的精神、包容他人的涵养,一部分人还有所欠缺。特别是,流动的中国、生机勃勃的中国,正在加速消费、旅游、交通等活动的体化。不同区域、不同职业、不同年龄的人共处一室的几率大大提升,这就更需要社会厘清规则。一次又一次这样的“案例教学”,将有助于从整体上构建起一个看得见、摸得着的文明中国。

中国新闻名专栏 之江观察

最近,几桩公民个体之间的小冲突,引起了网络围观。事情不大,但成为全民热议,就有了事件之外的价值。

一位女子,在四川乘坐高铁时,因为制止后排3个孩子的吵闹、撞击椅背行为,而受到对方家长辱骂和掌掴。该女子予以语言和肢体回击。结果,警方认定双方构成“互殴”,该女子被罚款200元,对方家长被罚款500元。看似对方家长受罚更重,但一开始许多网民并不认同,认为挑起冲突的是对方,警方不应鼓励打不还手、骂不还口。也有一些法律专家支持这一说法。5月10日夜间,警方进一步公布详尽到秒的细节。在获知更多细节之后,公众对警方的处置有了更多理解,认为被掌掴女子自身在激化冲突方面也有责任。

对副区长的白发,不必惊诧

刘晓庆

近日,深圳市龙岗区副区长平原,因为“一撮白头发”走红网络,其“独特造型”引发网友热议。有人认为是副区长的为了时尚,刻意“挑染”而成;也有人觉得,这是因为工作操劳而白了头发。话题“深圳女副区长一撮白头发被指挑染”登上热搜,微博阅读量达3.6亿次。5月10日前后,其本人和深圳市龙岗区政府工作人员均回应,这是自然长而非染的。

“一撮白头发”把这位副区长推进公众视野,可能是因为她的外表乍一看确实有些“打眼”。平原有很多需要公开出镜的场合,翻看那些照片,在一众中规中矩的形象中,这一抹白为她增添了几分个性化色彩,也让旁观者容易第一眼就关注到她。

长期以来,不少人对干部形象的认知有些固化。互联网上流行的“厅局风”“体制内穿搭”“局里局气”等说法,都是用来形容公务员穿着风格的。很多人印象中的公职人员大抵是这样的——衬衫、POLO衫、翻领夹克、公文包、皮鞋、黑白灰三原色等“固定搭配”。于是,有着一撮白发的平原确实显得有些“不一样”,进而成为公众审视的对象。

但干部本来就没有固定模样,社会也不必用刻板认知框住干部。《国家公务员行为规范》在仪容方面的要求是“举止端庄,仪表整洁”,除此之外,并没有作出过多的细化限制。抛开公职人员

这一身份,他们也是有血有肉、有兴趣有生活的普通个体,只要其整体形象大方得体,不违背职业要求,公众也无须吹毛求疵。更何况,副区长的白发,本就是“浑然天成”,她又何错之有?苛求“千人一面”本就不符合客观规律,也无益于创新活力的激发。黑发精神,白发睿智,西装持重,时装时尚,这些“个性”又有何不可呢?

舆论关注公职人员的形象,因为他们是展现政府形象的“窗口”,是其他岗位人员的“标杆”,是广大人民群众的“公仆”。这种“在意”无可厚非,也是对公职人员廉洁任职的一种监督。

但期许公职人员更具“公”形象,重点不应该只落在外表上。比起研究他们发型如何,穿了什么,更应该关注其是否站在人民的立场上解难题、办实事,是否在自己的工作岗位上爱岗敬业、担当奉献,是否有过硬的政治素质和作风,这些才是“公”形象的核心所在,也是舆论监督应该着重发力的关键所在。

可喜的是,“白发副区长”引发的这一波关注虽有质疑,但以平常心对之的也很多。特别是,在搞清楚真相之后,更多人表达了支持。有人坦言“她看起来真的很酷”;有人清醒“不必过度关注官员外形”;有人反问“就算她真的是染的,那又如何?”可以说,逐步开明的舆论风气会鼓励人们包容多元、理解差异,那么在未来,更多的一撮白头发”才不会过度解读。

画中话



纠歪风 治腐败

国家卫生健康委等14个部门日前联合印发《2023年纠正医药购销领域和医疗服务中不正之风工作要点》,要求健全完善行风治理体系,重点整治医药领域突出问题。

“超千兆”浙江电信率先发力 引领2000M时代

5月12日,中国电信浙江公司重磅推出2000M光宽带,超千兆宽带正式商用。此举标志着电信率先发力,成为浙江首发超千兆宽带速率的通信运营商。

首推“超千兆” 持续提升家庭网络体验

从多屏到4K、8K的视频娱乐体验,再到远程办公、在线学习互动等,家庭生活的智慧化迎来了“加速期”。中

国电信致力于“升级一根线,做优一张网,智慧一个家”,即通过打造高品质光宽带,打造家庭组网极致体验,满足家庭用户对更大带宽、更多连接和更低时延的体验需求。

本次发布的电信超千兆宽带,包含超千兆宽带接入及超千兆全光组网。中国电信不断巩固宽带接入品质优势,聚焦宽带需求使用升级推出2000M宽带,优化了中高端PC、家庭云和超高清8K视频等场景的网络使用感知;同步提升了上行速率,更适配直播、监控等家庭上行场景,全方位、前瞻性地满足用户智慧生活质量需求。中国电信浙江公司还基于超千兆全光组网,定制化全光组网解决方案、专业化上门装维,为用户提供超千兆全光组网,确保超千兆网络的全方位、立体化覆盖。

据了解,基于光纤到房的全光组网(FTR)技术,2000M光宽带可同步支持全屋超千兆WiFi体验。“宽带、WiFi均可达到最高2000M,下载一部4K高清视频仅需半分钟。”笔者在营业厅体验到,不管是硬核测速、传输大量文件,还是稳定连接多终端设备,对电信超千兆光宽带来说都是“小菜一碟”。

在迈向智能化的过程中,中国电信不断为智慧家庭提供高速度稳定的网络服务,更快、更稳、更智能的电信光宽

带已成为家庭智能化的核心底座。

宽带“国家队” 让数字红利惠及千万家庭

作为杭州亚运会官方通信合作伙伴,中国电信以强大的网络实力护航亚运。电信宽带以“国家队”硬实力,通过持续提升宽带、连接、体验三方面的能力,推动全民共享数字生活红利。

一直以来,中国电信浙江公司以服务作为提升网络质量的抓手,包括专业的组网服务、家庭全场景智能化定制服务、客户网络检测,以及“快快快”的宽带新装、移机和维修服务,实现城区无条件受理千兆宽带业务,为客户打造满意无上限的数字生活新体验。

政企好帮手 助力百业释放新动能

中国电信浙江公司始终致力于推动数字化服务普惠共享,除了宽带家庭应用,电信还以高品质信息化服务赋能千行百业。基于电信光宽带的千兆全光组网(FTR),通过帮助小微企业组网,以及酒店、餐厅、商超等大规模用户接入,成为各类商用场景的极值组网方案。

通过打造宽带+组网+应用的端到



端产品体系,中国电信帮助小微企业解决数字化转型瓶颈,适应远程会议、直播带货、业务上云等新型办公场景,提升工作生产效率。FTR还具有安全、易于管理等优势,为小微企业节省维护费用,真正做到降本增效。

对于酒店民宿、商超餐厅来说,电信FTR解决了终端设备接入过多时的网络拥堵现象,被称为“开店神器”。高速率、全覆盖、无缝漫游的网络体验,成为客户服务感知的“加分项”,是留客获客的重要一环。

2000M家庭宽带的推出,夯实了电信宽带业务的领先优势。作为数字浙江建设主力军,中国电信始终在“品质宽带”方面先行一步,助推百姓开启智慧生活。中国电信深入推进“云改数转”战略,构筑“四融”新动能,为浙江经济社会发展注入活力,为数字化改革迭代升级、提质扩面,助力三个“一号工程”落实见效,提供管用好用、实战实效的电信智慧、电信方案。

(图文由中国电信浙江公司提供)

天台千名“雏雁”齐飞 激活乡村振兴一池春水

张一帆 杨群

近日,天台县委平桥镇平东村村委会公开栏上,新增了一排照片,3张年轻的脸庞特别醒目。“我的日常工作是摸排安全隐患、化解矛盾纠纷、做好政策宣传等,切实解决群众的‘急难事’,协助提升基层治理效能。”作为村级青年人才之一,现任专职网格员,庞婷婷被列为村级青年人才培育对象。

今年以来,天台县委大力实施“8090”千名雏雁计划,从现任村(社)干部、网格员、返乡大学生、退伍军人、农村致富带头人、青年新乡贤、村级团组织负责人等群体中选拔村级青年人才。目前,全县已选拔出990名青年人才,每个村均储备了2名以上青年人才,大专及以上学历占比超65%。

“我们采取‘定职责 亮身份’的方式,在村里公开栏公开职责分工、履职承诺、干事清单,接受村民监督,让后备干部师出有名,激活青年人才的‘一池春水’。”平桥镇党委副书记陈时斌说道。

年仅26岁的林亚男可谓身兼数职,平桥镇新中村村委兼支委、村团委书记、村级报账员……重担之下,是林亚男的快速成长。

去年以来,新中村党总支书记陈去飞带着林亚男翻遍村里的每座山头,走遍每户村民家,了解村庄产业、村集体经济、村民急难愁盼问题等,一同完成了自来水水网改造等民生实事工程。“既要淘,人要教,我们通过村主职干部与青年人才‘一对一’结对,让

他们拿好握稳手中接力棒。”陈去飞表示,“让青年人才参与村庄发展规划、民主决策议事、重大项目建设,使他们对村庄下一步发展有更清晰的定位,能确保村庄未来5年,甚至10年发展的连贯性、持续性、稳定性。”

平桥镇依托青年人才“青蓝工程”,引入乡镇联系领导、兴村治社名师、千名好支书等作为导师,开辟“师徒面对面”“田埂板凳会”实践课堂和纠纷调解、项目攻坚、党建提升试验田,让导师和青年人才一同参加学历提升、集中培训、外出考察等活动,打造“遇事同协商、办事同协作、考核同进退”三同机制,让青年人才在乡村振兴广袤天地历风雨、壮筋骨。青年人才也要赢得群众“好口碑”。对此,

95后青年新乡贤王梓琛深有感触。2021年王梓琛大学毕业后,在新乡贤交流群里目睹了家乡日新月异的变化,萌生了返乡创业的想法。依托乡村里的儿童体能提升乐园,他主打经营起“Home town咖啡店”和卡车基地,去年还在村里置办了农家乐,吸引游客近3万人,2023年,王梓琛成为了岩溪村的青年后备人才。面对村民的信任,他更有干劲。

为了激励更多青年人才投身乡村干事创业,平桥镇实施动态调整机制,要求青年人才和村干部一同参加“述职述评”考核、群众满意度测评等。镇党委也通过走访座谈、滚动考察青年人才履职情况,还对优质青年人才提供创业扶持政策等。



天台平桥镇新中村主职干部“传帮带”青年人才,结对走访低保户。(图片由天台县委平桥镇提供)