

# 柯桥:以人才科创为支点 打造现代化国际纺都

金燕翔 张 达

5月4日,“无限柯能”2023柯桥首届人才科创周暨中国·绍兴第八届海内外高层次人才创新创业大赛拉开帷幕。活动期间,柯桥区将聚焦人才、技术、产业、资本等核心要素,汇聚全球一流人才和科创资源,探讨人才创新与产业发展的新趋势、新思路和新举措。



## 广聚资源 数字经济动能强劲

走进恒生·凤凰数字经济产业园,一片创新创业的气息扑面而来。“我们是2022年底全面建成,目前已引入76家数字经济等人才项目。”背着双肩包,刚考察回来的总经理韩建鹏表示,前不久园区刚刚获评省数字化示范小微企业园。

恒生·凤凰数字经济产业园的高歌猛进,得益于它既拥有恒生科技园的专业化运营能力,也坐拥柯桥区强有力的人才政策支撑、柯桥企业浙江凤凰庄的本土资源支持。“比如,对落户园区的人才项目,我们可以让它在杭州设立一个研发飞地,享受两地资源。”韩建鹏说。

像恒生凤凰这样的数字经济产业平台,眼下在柯桥正如雨后春笋般快速成长。根据省市推进数字经济创新提质“一号发展工程”相关精神,柯桥区着力统筹全区产业基础、要素禀赋和发展空间,结合产业发展规划靶向招引人才项目、建优建强数字经济平台。

其中备受关注的杭绍临空经济一体化发展示范区绍兴片区,就谋划依托杭绍两地资源打造“临空智创城、杭绍光电谷”。2022年,片区签约引进半导体光罩、路维光电等5亿元以上产业项目10个,建成投运中大绍兴新材料产业研究院,签约落地12个高层次人才项目。

柯桥传统支柱性产业也插上了数智“翅膀”。由柯桥区建设的织造印染产业大脑已在省产业大脑能力中心上线,基本实现全区印染企业全覆盖。其中的“浙里工程师”子应用,可让企业、工程师进行在线对接、视频问诊,解决了一大批纺织印染企业“卡脖子”难题。

“我们去年刚创建了博士创新工作站。”浙江越新印染有限公司相关负责人表示,除了织造印染产业大脑,柯桥还有印染工程师协同创新中心,里面汇聚着各细分专业的一流人才。“在全厂智能化改造中,这些工程师给了我们很大帮助,让我们有效实现了提质增效。”

在建园区、引项目的同时,柯桥区还同步加大数字经济领域人才培育力度。如依托区级人才项目支持计划,贯通“人才链、创新链、产业链”的基础,通过柯桥区数字经济联合会聚合企业、行业、平台各方力

量,实现资源共享、相互合作、共赢发展。

瀚为科技是水系电池领域的先行者,8位创始人有6位是博士。“考虑过很多地方,但还是被柯桥的人才政策、产业基础吸引。”团队创始人刘奕杨坦言,“在柯桥不仅可以享受厂房减租的政策,这里生产的无纺布也可以作为我们的原材料,我们的产品还可以卖给柯桥纺织印染企业。”

在中国轻纺城,还活跃着一批电商人才。前不久,柯桥区委组织部、区商务局和浙江中国轻纺城集团股份有限公司还共同揭牌成立了中国轻纺城服装市场直播电商基地、VFM时尚主播基地、柯桥区电商直播式“共富工坊”e联汇。

## 外引内育 地瓜经济藤蔓粗壮

由于每个人的牙齿形状、排布都不相同,传统的齿科类产品制造方法费时费力且难以实现批量定制。但柯桥区的浙江迅实科技有限公司却依托3D打印技术开创了全流程数字化齿科新模式。以牙齿矫正为例,以前需要花费好几周,现在最快几个小时就可以拿到牙套产品。

凭借成本和时效的优势,迅实科技的销售网络已遍布欧美。“我们在全球设立了5个支点,目前北美的市场占有率超过50%,德国的点计划辐射整个欧洲,今年的产值有望实现70%以上增长。”迅实科技CEO金良表示。

令人吃惊的是,从2013年作为人才项目落户金柯桥科技城算起,迅实科技仅有10年发展史。“我们能卖向全球,凭的是一直依靠人才去攻核心技术。我们20%的员工拥有硕士以上学历,其中包括30多个博士。早在2016年,我们就成立了院士工作站。”金良表示。

一家科创企业能吸引众多人才,离不开强有力的支持政策。自2016年以来,中国·绍兴海内外高层次人才创新创业大赛的足迹已遍布全球20多个科创实力雄厚的国家和地区,累计吸引1956个项目参赛,共112个优质项目斩获奖项,73个获奖

人才项目落户柯桥发展。

在做强招引的同时,柯桥区还以普惠性为目标,不断加码人才落户政策。根据柯桥区人才政策5.0版本,落户柯桥的优质创业项目可获得包含启动资助1000万元、投入资助500万元、销售奖励500万元、股权投资奖励500万元等,累计单个项目最高可获得2500万元。

为解决人才项目初创期融资、发展场地扩大等需求,柯桥区还创新启用“基地+基金”扶持政策。截至2022年11月,该区人才相关引导基金已累计投资人才项目18项、投资金额超6.5亿元,并在企业运营、市场推广、融资上市等方面提供了诸多帮扶。

为进一步吸引社会力量,近年来柯桥又积极探索“基金+园区”合作模式,用财政资金“小投入”撬动社会资本“大投资”,有效提升政府资源配置效率。目前,该区已撬动172亿元民间资本参与人才科技产业投资,带动一批独角兽人才项目成长壮大。

生产锂电池正极材料的中科致良新能源材料(浙江)有限公司,就是依托“基金+园区”合作模式引进。项目一期工程今年第三季度投产,规划总产能5000吨,满产后预计年销售额3亿至5亿元。“我们投资项目,其实也需要一个承载平台,和柯桥的合作可以说是不谋而合。”中科长光基金相关负责人表示。

前不久,中科长光基金所属的中科吉林科技产业创新平台又和中科美佳未来科技创新园进行了合作签约,双方将力争通过5年时间将中科美佳未来科技创新园打造成国家级园区。截至目前,中科长光基金已为园区引入6个项目,总投资达1.5亿元。

## 需求导向 优化提升营商环境

在走访中,很多人才项目负责人都表示,优质的营商环境是他们落户柯桥的一大原因。

营商环境是市场主体在市场经济活动

中所涉及的体制机制性因素和条件。“它既包含政务服务、市场的中介服务,又包括政策制度、要素供给、文化氛围等方面。”浙江省经济信息中心开放发展与营商环境部相关负责人表示,营商环境越好,就越受优质资本、人才的青睐。

对于这一点,东盛慧谷产业创新服务综合体的负责人包焕康深有感触。“我们东盛集团以印染起家,2014年印染厂集聚到滨海后,就一直在思考如何利用腾退后的旧厂房。”包焕康表示,“后来看到柯桥区大力发展新兴产业的决心,我们才明确建设东盛慧谷。”

据介绍,东盛慧谷主要招引生物医药、新材料、医疗器械等方面的人才项目,基本遵循柯桥区“1+3”支柱性产业定位。“依托政府相应的人才政策,我们招引人才项目很有优势。”包焕康说,目前,园区已引进市级以上高端人才20名,共有42家企业落户。

东盛慧谷并不是个例。“碳纤维是技术密集型产业,对人才的要求比较高。”浙江宝旌炭材料有限公司相关负责人表示,“我们之所以落户柯桥,很大一方面是柯桥的人才政策非常好,福利涵盖从住房到生活等方方面面,十分支持我们去引进高层次人才。”

据了解,近年来柯桥区不仅打造了人才创新创业服务综合体,还选派优秀干部担任助企服务员,确保人才服务“一竿子插到底”。聚焦家属就业、子女照顾、看病就医等“关键小事”,柯桥区建立了“人才管家”服务机制,竭力让人才生活无忧。

栽好梧桐树,引得凤凰来。锚定“人才首位”理念,柯桥将持续推动产业链人才链创新链深度融合发展,奋力打造现代化“国际纺都、杭绍星城”。

(本版图片由柯桥区委人才办提供)



第七届海内外高层次人才创新创业大赛



东盛慧谷



迅实科技



柯桥瓜渚风光