

# 嘉兴首批大型楼宇空调负荷柔性调控设备安装补贴下发

朱舜丹 陈 怡 卓 立

4月23日，嘉兴首批大型楼宇空调负荷柔性调控设备安装补贴正式下发，进一步推动了空调柔性调控建设，为迎峰度夏能源保障提前做好准备。

在国内能源消费还将保持刚性增长的背景下，保供稳价是今年能源工作的首要任务。自去年以来，浙江以“千瓦可控必控、度电应调尽调”为目标，探索创新空调负荷数字化、柔性化、精准化调控模式。

为进一步提高全市大型楼宇安装中央空调智能化控制设备的积极性，鼓励电力用户积极参与电力市场化调峰行动，充分发挥价格补贴机制在优化资源配置和电力保供中的作用，引导用户优化用电负荷，增强全市电力负荷的实时柔性调控能力，大型楼宇空调负荷柔性调控设备安装补贴应运

而生。该补贴是用于激励需求侧用户参与空调负荷柔性调控的专项资金，按照柔性中央空调制热(制冷)总功率20%计算、每千瓦50元的补贴标准进行一次性补贴。

“我们通过开展全市大型楼宇安装中央空调智能化控制设备，将大型楼宇空调电力负荷纳入电力负荷管理中心统一管控，持续增强全市电力负荷的实时柔性调控能力，有效提升能源供应保障能力。”国网嘉兴供电公司虚拟电厂相关负责人钱金跃介绍，首批补贴由符合条件的企业申报，国网嘉兴供电公司配合相关政府部门联合审核发放，涉及用户46个、补贴金额合计约16万元。

“这笔补贴资金到得真及时，让我们更有动力参与今年夏天的空调柔性

负荷需求响应。”当天，平湖市鼎盛实业有限公司的账户收到补贴后，负责人马伟冬说道。根据测算，鼎盛实业的总制热负荷为562.56千瓦，配合完成改造后，能收到的安装补贴金额为5600多元。

当前，国网嘉兴供电公司立足打造市域“光伏+储能+虚拟电厂”“三位一体”综合示范项目，以数字化技术为牵引，围绕负荷聚合、柔性调控的整体思路，按照“行政+市场”联合推进原则，积极开展市级虚拟电厂建设。截至目前，国网嘉兴供电公司已实现全市693户中央空调负荷柔控建设，计划今年聚合空调可控负荷达15万千瓦。

下一步，国网嘉兴供电公司将不断深化虚拟电厂试点建设，推进空调柔性调控接入，进一步加强空调负荷

管理，并持续推动政府增强制度供给能力、强化政策协调配套，助力提升全社会能效水平。



嘉兴供电公司员工通过虚拟电厂平台实时监控全市空调负荷 陈怡 摄

## 常山举行双招双引(杭州)城市推介会 聚力双招双引 蓄足发展活水

胡斌 赵璐洁

“常山基础完善、资源富集、服务优越，处处充满发展的机遇，涌动着创新的春潮，时刻向广大投资者、创业者张开热情的怀抱。”在4月21日举行的常山双招双引(杭州)城市推介会上，常山县委组织部主要负责人向企业家和各界创新人才发出诚意满满的邀请函。

近年来，常山县深入开展招商引资、招才引智，拜访对接知名高校、企业商会，以长板招商、以优势聚才，示范带动全县上下全面掀起抓招商、上项目、促转型热潮。一场场对接、一次次沟通结出了丰硕成果。在推介会上，2023年“常山英才”创业创新大赛10个意向合作项目进行意向合作签约，涉及生物医药、3D技术、新材料等领域，为推动常山高质量发展积蓄强劲动能。

一个个高质量项目的落地，离不开优质营商环境的一路呵护。就在前不久召开的常山县营商环境优化提升“一号改革工程”工作推进会上，《优化营商环境“一切为了U”十二条举措》正式发布，激励广大企业家在常山放心投资、安心经营、潜心创业。

在推介会上，常山县委组织部主要负责人也再一次提出，常山将举全县之力打造“全市前列、全省一流”的营商环境最优县，与广大企业家共享

“最优服务”。来自浙江先导精密机械有限公司、艾佳果蔬有限公司、常发粮油的企业家代表现场分享了在常山创业发展、与常山一同成长的故事，引起了许多企业家的共鸣。

人才招得来还要留得住，留得住更要发展得好。常山以最大限度帮企业优化人才环境，让大家尽展所长。对入选“常山英才”计划的项目，经评审认定为A、B、C三类并落户常山的，分别给予800万元、500万元、300万元项目启动资助；建立“教育券”制度，对引进的重点人才，做好统筹保障；实施“海外工程师”“周末工程师”“银领工程师”等计划，柔性引才……

常山县委组织部相关负责人介绍，常山率先在衢州市进行了人才发展集团的实体化运作，紧盯战略人才储备，加强创业创新平台支撑，去年常山引进国家级重点人才3人，培育浙江杰出工匠2人，创建省级院士专家工作站2家、省级博士创新站2家，均居衢州市首位，为企业发展提供了很大帮助。

“常山地理区位得天独厚，历史文化独具魅力，科教人才集中集聚，产业发展势头强劲，是一座潜力无限、活力迸发的机遇之城。真诚邀请和期待各位企业家朋友选择常山、扎根常山、赋能常山，做常山高质量发展的‘最佳代言人’。”常山县委组织部主要负责人说。



2023年“常山英才”创业创新大赛10个意向合作项目进行意向合作签约 游待露 摄

## 西湖区西溪街道：

# 打好服务“组合拳” 精准发力稳就业

姜晓涵 宋俊思 王 薇

失业人群如何实现再就业？提升就业技能是有效路径之一。

最近，在杭州市西湖区西溪街道，一场面包烘焙培训在铁佛寺社区举行。30多位社区失业人员积极参与，希望借此培训获得专项能力证书，从而增加再就业机会。

“街道通过常态化开展岗位培训，满足求职人员及招聘用工的需要。”据西溪街道公服中心相关负责人介绍，“针对不同人群的就业创业需求，我们定期开展‘定制化’的求职招聘会、就业培训会 and 创业分享会等服务活动。”今年以来，西溪街道已举办线上线下招聘会3场，吸引58家单位提供岗位数1125个。

近年来，西溪街道积极打造就业服务站、延伸就业服务链、织密就业服

务网，不断提升辖区就业服务和就业治理水平。其中，溪畔社区获评第五批国家级充分就业社区，铁佛寺社区获评市级充分就业社区。

作为西湖区首个将“就近就业”小程序融入社区小程序的街道，西溪街道以数字赋能，畅通岗位供需双方信息传递渠道，打造“15分钟就业圈”。目前，该小程序已收录辖区企业112家，提供有效招聘职位1600余个，分设“邻家岗位”“零工兼职”“实习岗位”三个版块，供不同需求的求职者选择。

拓岗位稳就业，优服务促创业。在铁佛寺社区，位于浙商大创业园区的“创业陪跑空间”成为不少辖区初创企业的“孵化基地”。

为精准帮扶有创业需求的就业重点人员，西溪街道为其提供创业场地、

房租补贴等优惠政策，有效缓解了创业前期面临的资金链短缺、场地租金贵等问题。

同时，企业成立还带动了辖区招工岗位的增加，实现“一人创业、多人就业”的良好态势。据统计，现有15家以上初创企业入驻“杭州西湖浙商大创业陪跑空间”。

这些年，西溪街道充分利用辖区高校资源优势，联合浙商大创业园、浙师大科技园、杭电数字经济创新科技园、浙江开放大学等四大高校创业园区，打造了“咖+咖创业约咖时光”、“商大好项目—校友创业大赛”、“火炬杯”创新创业大赛、“智创汇人才分享会”等一批具有辨识度的“校地共创”特色品牌。

接下来，西溪街道计划吸纳杭州

市西湖区金领职业培训学校、浙江通用职业技术培训学校等8所培训学校，成立“就业指导联盟”，通过开设家庭教育指导、茶艺师、互联网营销师和心理咨询师等近20种技能培训，为辖区就业创业人员提供更多可能。



西溪街道铁佛寺社区为失业人员开展面包烘焙培训 (图片由西湖区西溪街道提供)

## 社会主义核心价值观

富强  
自由  
爱国

民主  
平等  
敬业

文明  
公正  
诚信

和谐  
法治  
友善