

嘉兴首批大型楼宇空调负荷柔性调控设备安装补贴下发

朱霁丹 陈 怡 卓 立

4月23日,嘉兴首批大型楼宇空调负荷柔性调控设备安装补贴正式下发,进一步推动了空调柔性调控建设,为迎峰度夏能源保障提前做好准备。

在国内能源消费还将保持刚性增长的背景下,保供稳价是今年能源工作的首要任务。自去年以来,浙江以“千瓦可控、度电应调尽调”为目标,探索创新空调负荷数字化、柔性化、精准化调控模式。

为进一步提高全市大型楼宇安装中央空调智能化控制设备的积极性,鼓励电力用户积极参与电力市场化调峰行动,充分发挥价格补贴机制在优化资源配置和电力保供中的作用,引导用户优化用电负荷,增强全市电力负荷的实时柔性调控能力,大型楼宇空调负荷柔性调控设备安装补贴应运而生。

该补贴是用于激励需求侧用户参与空调负荷柔性调控的专项资金,按照柔性中央空调制热(制冷)总功率20%计算、每千瓦50元的补贴标准进行一次性补贴。

“我们通过开展全市大型楼宇安装中央空调智能化控制设备,将大型楼宇空调电力负荷纳入电力负荷管理中心统一管控,持续增强全市电力负荷的实时柔性调控能力,有效提升能源供应保障能力。”国网嘉兴供电公司虚拟电厂相关负责人钱金跃介绍,首批补贴由符合条件的企业申报,国网嘉兴供电公司配合相关政府部门联合审核发放,涉及用户46个、补贴金额合计约16万元。

“这笔补贴资金到得真及时,让我们更有动力参与今年夏天的空调柔

性调控。”当天,平湖市鼎盛实业有限公司的账户收到补贴后,负责人马伟冬说道。根据测算,鼎盛实业的总制热负荷为562.56千瓦,配合完成改造后,能收到的安装补贴金额为5600多元。

当前,国网嘉兴供电公司立足打造市域“光伏+储能+虚拟电厂”“三位一体”综合示范项目,以数字化技术为牵引,围绕负荷聚合、柔性调控的整体思路,按照“行政+市场”联合推进原则,积极开展市级虚拟电厂建设。截至目前,国网嘉兴供电公司已实现全市693户中央空调负荷柔控建设,计划今年聚合空调可控负荷达15万千瓦。

下一步,国网嘉兴供电公司将继续深化虚拟电厂试点建设,推进空调柔性调控接入,进一步加强空调负荷

管理,并持续推动政府增强制度供给能力、强化政策协调配套,助力提升全社会能效水平。



嘉兴供电公司员工通过虚拟电厂平台实时监控全市空调负荷 陈怡 摄

西湖区西溪街道:打好服务“组合拳” 精准发力稳就业

娄晓涵 宋俊思 王 薇

失业人群如何实现再就业?提升就业技能是有效路径之一。

最近,在杭州市西湖区西溪街道,一场面包烘焙培训在铁佛寺社区举行。30多位社区失业人员积极参与,希望借此培训获得专项能力证书,从而增加再就业机会。

“街道通过常态化开展岗位培训,满足求职人员及招聘用工的需要。”据西溪街道公服中心相关负责人介绍,“针对不同人群的就业创业需求,我们定期开展‘定制化’的求职招聘会、就业培训会和创业分享会等服务活动。”今年以来,西溪街道已举办线上线下招聘会3场,吸引58家单位提供岗位数1125个。

近年来,西溪街道积极打造就业服务站、延伸就业服务链、织密就业服

务网,不断提升辖区就业服务和就业治理水平。其中,溪畔社区获评第五批国家级充分就业社区,铁佛寺社区获评市级充分就业社区。

作为西湖区首个将“就近就业”小程序融入社区小程序的街道,西溪街道以数字赋能,畅通岗位供需双方信息传递渠道,打造“15分钟就业圈”。目前,该小程序已收录辖区企业112家,提供有效招聘职位1600余个,分设“邻家岗位”“零工兼职”“实习岗位”三个版块,供不同需求的求职者选择。

拓岗位稳就业,优服务促创业。在铁佛寺社区,位于浙商大创业园区的“创业陪跑空间”成为不少辖区初创企业的“孵化基地”。

为精准帮扶有创业需求的就业重

点人员,西溪街道为其提供创业场地、房租补贴等优惠政策,有效缓解了创业前期面临的资金链短缺、场地租金贵等问题。

同时,企业成立还带动了辖区招工岗位的增加,实现“一人创业、多人就业”的良好态势。据统计,现有15家以上初创企业入驻“杭州西湖浙商大创业陪跑空间”。

这些年,西溪街道充分利用辖区高校资源优势,联合浙商大创业园、浙师大科技园、杭电数字经济创新科技园、浙江开放大学等四大高校创业园区,打造了“咖+咖创业约咖时光”、“商大好项目—校友创业大赛”、“火炬杯”创新创业大赛、“智创汇人才分享会”等一批具有辨识度的“校地共创”特色品牌。

接下来,西溪街道计划吸纳杭州

市西湖区金领职业培训学校、浙江通用职业技术培训学校等8所培训学校,成立“就业指导联盟”,通过开设家庭教育指导、茶艺师、互联网营销师和心理咨询师等20种技能培训,为辖区就业创业人员提供更多可能。



西溪街道铁佛寺社区为失业人员开展面包烘培培训
(图片由西湖区西溪街道提供)

常山举行双招双引(杭州)城市推介会 聚力双招双引 蓄足发展活水

胡斌 赵璐洁

“最优服务”。来自浙江先导精密机械有限公司、艾佳果蔬有限公司、常发粮油的企业家代表现场分享了在常山创业发展、与常山一同成长的故事,引起了许多企业家的共鸣。

人才招得来还要留得住,留得住更要发展得好。常山以最大限度帮企业优化人才环境,让企业尽展所长。对入选“常山英才”计划的项目,经评审认定为A、B、C三类并落户常山的,分别给予800万元、500万元、300万元项目启动资助;建立“教育券”制度,对引进的重点人才,做好统筹保障;实施“海外工程师”“周末工程师”“银领工程师”等计划,柔性引才……

常山县委组织部相关负责人介绍,常山率先在衢州市进行了人才发展集团的实体化运作,紧盯战略人才储备,加强创新创业平台支撑,去年常山引进国家级重点人才3人,培育浙江杰出工匠2人,创建省级院士专家工作站2家,省级博士创新站2家,均居衢州市首位,为企业发展提供了很大帮助。

“常山地理区位得天独厚,历史文化独具魅力,科教人才集中集聚,产业发展势头强劲,是一座潜力无限、活力迸发的机遇之城。真诚邀请和期待各位企业家朋友选择常山、扎根常山、赋能常山,做常山高质量发展的‘最佳代言人’。”常山县委组织部主要负责人说。



2023年“常山英才”创业创新大赛10个意向合作项目进行意向合作签约 游待露 摄

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善