

# 首次面向全球发布 3975 个博士后岗位 发力高精尖，浙江广发英雄帖

本报记者 蒋欣如 通讯员 周豪

## 浙报观察

近日，浙江首次面向全球发布3975个博士后岗位，招收单位涵盖617家顶尖科研机构、高校和知名企业，包括西湖大学、之江实验室、东方理工高等研究院、万向钱潮、聚光科技、浙江核新同花顺等。

这次大规模招聘，主要集中在哪些领域？从这次招聘中，可以看出浙江哪些发展信号？

### 这次招聘面向全世界

创新、科技、人才一直是近年来浙江发展的重点所在。面向全球大规模招聘博士后岗位，为什么是现在？

去年，浙江已经围绕国家战略性、基础性产业完成十大省实验室布局，省实验室体系建设初具规模，这对浙江的引才聚才机制提出新的要求。今年“新春第一会”再次明确，要集聚战略人才，把人才作为强省之基、转型之要、竞争之本。

当今，人才成为赢得未来的重要战略资源。全球供应链重构的大背景下，各国纷纷将人才体系建设作为应对人才供应短缺的重要选择。而博士后制度，正是一项全球通行的吸引培养使用优秀青年人才的重要制度。

事实上，不只是浙江，上海、深圳等地也纷纷加大博士后引进培养力度，于去年面向全球发布博士后招聘岗位。

3975个岗位，如此大规模的博士后招聘，并不是一时兴起。省专家与留学人员服务中心相关负责人告诉记者，去年浙江就连续举办两场海外博士招引宣讲活动，邀请陌

江实验室、良渚实验室等10家单位面向全球做引才宣讲，发布岗位需求超1400人。

宣讲效果远超预期——来自英国、法国、日本、韩国、澳大利亚等欧洲及亚太地区14个国家和地区共6800多位人才线上参会，820多位人才线上互动交流。也正是这次尝试，坚定了浙江从省级层面布局、进一步面向全球招引人才的决心。

省人社厅开展实地走访、座谈及问卷调查，通过一年的部署，排摸出这次的3975个博士后岗位。其中，包含省实验室532个、高校科研院所1728个、医院等其他事业单位197个、企业1518个。岗位需求涵盖机械制造及自动化、计算机科学与技术、生物学、材料科学与工程、医学等专业。

### 企业和山区海岛求贤若渴

科研自主度、人才培养机制、生活配套环境，是进站博士后最关注的三个问题。想要在全球引才中赢得先机，浙江必须拿出招聘的诚意。

“科研经费支持最高可达800万元”“出站后可申请中国科学院青年人才计划支持”“提供可拎包入住的人才公寓”“协调解决子女入学等问题”……为吸引到心仪的人才，各单位纷纷将最有竞争力的福利待遇写在招聘信息中。

优厚的待遇来自完善的资金和政策支撑。我省博士后工作建立省市县多层次、政企多渠道的立体化经费投入体系，打造引进、培养、留用全链条政策配套。2021年，浙江又一次大幅提高资助标准，日常经费资助标准从每人两年16万元提高到30万元，各市对民营企业引进博士后给予20万元的引才补贴。

这也促成了全省大量头部企业设立博士后工作站。此次招聘中，近三分之一的岗位来自企业。

如承担多项国家重大工程的华东勘测设计研究院，这次发布了200多个博士后岗位。该院博士后工作站负责人柳涛告诉记者，相较于高校和科研院所，企业博士后工作站更注重实际工程项目急难险问题的解决，重视工程技术的提炼总结，关注科技研发的市场推广价值与商业经济效益。

“我们已经累计招收博士后200余人，在水电和新能源、城乡建设、城市与环境等各业务板块形成多项核心技术，组建了多个高端技术团队，提高我院品牌影响力、市场占有率，人才吸引力方面成效显著，这和各级政府提供的极具吸引力的政策支持也密不可分。”柳涛说。

省人社厅专技处相关负责人介绍，经过多年实践，我省在全国率先探索出了一条“先设站、后授牌”的企业博士后工作站发展之路，“符合基本条件企业只要引得来人才，我们就允许设立工作站，并精简相对复杂的审批流程，这也是优化营商环境的体现。”

同样求贤若渴的还有山区海岛县。这次招聘，山区海岛县根据自身特色产业，共有82家企业工作站推出176个博士后岗位需求。此前，我省曾就支持山区26县就业创业高质量发展出台文件，鼓励山区县设立博士后工作站，当地财政可给予建站补助。省博士后科研项目择优资助遴选时，同等条件下向山区县在站博士后倾斜。

### 三大科创高地占半壁江山

作为高层次人才“储备库”，博士后群

体对于推动浙江科技创新和产业发展发挥着重要作用。

这么多的博士后都流向了哪些领域？从全省博士后工作站的点位设置，可以看出浙江未来产业的布局。

在省专业技术人才管理服务平台上，一张博士后概览图一目了然，全省的博士后工作站和在站博士后主要集中在“互联网+”领域、生命健康领域、新材料领域等。

聚焦高度依赖原始创新驱动的三大科创高地，我省立足本地、面向全球，集聚起一批青年创新型人才。“我们致力于打造一支优秀的青年科学家队伍，最终在全省营造出具有全球竞争力的开放创新生态。”省人社厅专技处相关负责人表示，近年来，我省围绕产业链布局人才链，目前重点实验室、新型研发机构设立博士后工作站基本实现全覆盖。

随着博士后人才队伍的不断壮大，一批“好苗子”也跳了出来。傅振海博士后所在的之江实验室—浙江大学联合科研团队，突破超高真空光阱稳定悬浮等系列自主可控关键技术，研制的装置核心指标达到国际领先水平；浙江九川竹木股份有限公司的马中青博士后，与企业合作开展对生物质热解气化多联产技术的研发和攻关项目，获浙江省科技进步三等奖；绍兴市质量技术监督检测院罗燕博士后团队研究的一体化生活污水处理设备标准体系，已在2家企业开展试点，新增销售收入16342.54万元。

接下来，我省将进一步优化完善人才培养机制，实施更加灵活的人才使用政策和更有效的人才评价激励政策，坚持“走出去”与“引进来”相结合，定期面向海外顶尖高校开展定向招聘和宣讲会，提高服务事项管理工作规范化和精细化水平，打造博士后人才培养集聚高质量平台。

## 我省召开清廉浙江建设现场推进会 奋力打造勤廉并重的 新时代清廉建设高地

本报讯（记者 戴睿云）经省委同意，4月25日，全省清廉浙江建设现场推进会在杭州市富阳区召开。会议要求，要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实中央纪委国家监委和省委部署要求，以更高站位、更强责任、更清路径、更实举措推进清廉浙江建设，不断巩固先发优势、夯实清廉之治，奋力打造勤廉并重的新时代清廉建设高地。

近年来，全省上下深入贯彻落实党中央关于全面从严治党战略部署，聚焦政治清明、政府清廉、干部清正、社会清明、文化清新，不断完善党委牵头主抓、纪委监督推动、部门具体落实、社会共同参与、省市县乡村五级联动的责任体系，推动清廉单元提质扩面、智治水平逐步提升、治理效能更加凸显、廉洁文化有力弘扬，清廉浙江建设美誉度、影响力、实效性不断提升。

会议强调，要找准切口、精准发力，以扎实举措纵深推进清廉浙江建设。要夯牢基点，更加突出压实党委主体责任；聚焦重点，坚持以严的基调强化正风肃纪反腐，一体推进“三不腐”，把建设清廉单元作为主抓手，把构建亲清政商关系作为突破口，着力巩固以点带面、全域深化的良好态势；紧扣难点，围绕如何科学评价清廉建设成效、推动党风政风与社风民风互促共进、增强群众获得感等，以工作突破带动清廉建设提质增效；争创亮点，在探索数字化监督之路、推动廉洁文化建设等方面继续保持先行优势，打造更多标志性成果、形成更好典型性经验，推动清廉浙江建设全域深化、不断提升。

## 第四届联合国世界数据论坛嘉宾热议 让数据产生更大社会价值

本报杭州4月26日讯（记者 郑亚丽）“数据是一种更好的决策方式”“数据是一种新的电力系统”“数据是一种力量”……26日，在第四届联合国世界数据论坛上，与会嘉宾围绕数据的价值和挖掘展开热烈讨论。

尽管人不在现场，洛杉矶市副市长珍妮·霍尔姆通过网络参与了讨论。她告诉大家，洛杉矶有1000多万居民，他们一直通过挖掘数据的价值来增强公共服务。比如，利用地理空间数据来让道路、公园等布局更合理，通过环境数据让哮喘病人找到更舒适的环境。在利用数据的过程中，她认为行动更重要，可以先从很小的数据做起，慢慢建立数据信任，进而增强数据的服务能力。

对于数据的价值，现场有嘉宾认为，一个数据可能并不能体现其价值，但是形成大数据后，就能找到其中的关系，并借此有针对性地解决问题。

数据量要足够大才能进行分析，但现实是，数据流通的渠道并不完全通畅。现场的互动平台上，“开放”作为关键词被高票投选出来。来自肯尼亚一个民间组织的嘉宾就犀利地指出，应该让更多基层人士用到数据，帮助他们更有力地争取更多公共服务的权益，敦促政策向他们靠拢。

对此，国际统计学会候任主席、密歇根大学统计学冠名教授何旭铭给出的建议是，政府部门可以把一些开放性的数据分享出来，这样一来，不同的人可以挖掘出不同的东西；对一些企业来说，除去商业机密，也可以把一些综合性的数据共享出来，让更多人得到想要的知识和信息。

阿里羚羊是一家数据智能公司，公司相关负责人认为，数据就像一种新的电力系统，数据的产生、流通和使用，离不开“发电厂”“电网”及“电器终端”。很多企业都是不断生成数据的“发电厂”，但发出来的“电”大多数时候没有被有效利用。如果企业间能在保障数据安全的前提下实现数据的联合计算，就能发挥乘数效应，让数据产生更大的社会价值。

“数据本身可以告诉你不同的东西，但要真正把数据内在的东西挖掘出来，首先要了解这些数据是怎么来的，其次要有正确的统计分析方法，比如这些数据不具备代表性、能否让结论更正确等。”何旭铭提醒。

## 30亿元规模省级基金助共富

本报丽水4月26日电（记者 方臻子 通讯员 胡箭翁晨丹）26日，由省国资运营公司牵头发起，联合建信股权、丽水金控、丽水经开区、松阳国资、丽水国资、浙盐控股等中央、地方金融投资平台共同设立的省级共富基金——“浙江富浙富股权投资合伙企业”在丽水正式启动，首期规模30.45亿元。

该基金的设立，旨在强化国有资本推动共同富裕战略功能，通过专业的市场化运作，引导社会资本重点投向以山区26县为主的重大项目，投资带动区域经济发展与产业升级，为推进共同富裕注入新动力。

## 以侨为桥，讲好亚运故事

本报杭州4月26日讯（记者 万笑影 通讯员 赵加慧）北京时间4月26日16时，一场以“亚运文化与美学”为主题的关爱海外侨胞、留学生直播活动，在浙报集团演播厅准时开启。

杭州亚组委大型活动部副部长王明华以线上线下相结合的方式，与韩国、吉尔吉斯斯坦、泰国、日本、尼泊尔、缅甸等国家和地区的海外浙籍侨胞、留学生互动交流，专题讲解亚运知识。

王明华回顾了亚运会的历史，详细阐释了杭州亚运会的时代方位及场馆建设与应用、竞赛项目、美学文化等，介绍了杭州亚残运会筹备情况。针对大家提出的问题，他一一耐心解答。

据悉，省侨办省侨联将通过发出一份携手亚运的侨界倡议书、唱响一组接力亚运的侨界之歌、办好一场喜迎亚运的侨界音乐会、推选一批接棒亚运的侨界火炬手、组织一批聚焦亚运的侨界观摩团、讲好一个助力亚运的故事、发动一轮传播亚运的海外华文媒体宣传、开展一拨烘托亚运气氛的侨界全民健身活动、组织一次“我为亚运寄语（代言）”的传播活动、招募一群服务亚运的侨界志愿者等“十个一”侨界亚运系列活动计划，让越来越多侨胞参与亚运、助力亚运、服务亚运、宣传亚运。

本次直播活动由省侨办、省侨联、杭州亚组委大型活动部、浙报集团联合主办，省侨界中外文化艺术交流协会协办，《浙商》杂志社、侨音融媒体中心承办。



## 班前交底 确保安全

每天开工前，浙江三建集团都会举行班前安全交底晨会，复盘前一天工作情况，检查工人安全防护措施、提醒安全事项等，提高一线施工人员的安全意识。图为4月26日，在班前安全交底晨会上，施工人员进行工作鞋防滑情况。

本报记者 李震宇 拍友 马敏 摄

## 责任不清 管理混乱 违建普遍 “厂中厂”，安全隐患何时消

本报记者 王晨辉 通讯员 邵琦

### 一线调查

“厂中厂”，是指在同一厂区内存在两家及以上生产经营单位的情形。虽然厂房出租本身并不违法，但因消防安全责任不清、管理混乱、违建普遍等原因，“厂中厂”火灾隐患极大，并且起火后往往无人统一组织人员疏散逃生，易造成人员伤亡。我省近几年的工业企业火灾中，相当一部分就发生在“厂中厂”。

4月21日，海宁市一企业发生火灾。经调查，该企业存在典型的“厂中厂”情况。当天19时29分，海宁市消防救援大队接到火灾报警，72名消防员前往处置。20时50分，火势扑灭。起火建筑为四层砖混结构厂房，起火层位于第三层，燃烧物质为纸箱、泡沫、塑料件。

4月25日，记者来到该起火现场。这是一个三幢四层连体建筑组成的厂区，大门口挂着“海宁振新纺织有限公司”的牌子，里面却有着5家独立的企业，一层为门牌上的振新纺织有限公司和一家未注册营业执照的纱线生产企业，二层为一家未注册营业执照的服装加工企业，三层为海宁市领尚模特衣架有限公司，四层为海宁市铭润纺织厂。

起火的是位于三层的海宁市领尚模特衣架有限公司，大火已将厂房内的物品烧成一

片废墟。记者看到，这个2000平方米左右的厂房，生产区域、仓库连在一起，中间没有防火间隔。作为有着大量易燃易爆物品的厂房，也没有按要求安装防火喷淋，容易导致火势快速蔓延。

更触目惊心的是，厂房内部上方拉着许多没有穿管保护的电线，边上大量的泡沫等可燃物，墙角还有风机、烘烤灯等大功率设备。消防人员介绍，起火时，这些设备还处于通电状态。

目前，火灾的具体原因还在进一步调查中。但记者在这个厂区发现，各种消防安全隐患随处可见。几乎每一家企业，生产区域和仓储区域都混在一起，没有进行防火分隔；安全逃生指示灯破损、灭火器压力不足等现象普遍；厂区北侧、东侧搭建了钢结构棚，也影响灭火救援和疏散逃生。

与这些隐患并存的，是厂区内人员的安全意识欠缺。尽管厂区贴着不少禁止吸烟的提示，但地上仍可见到不少烟蒂。在生产区域做饭是被严格禁止的，但在该厂区的一些企业里，记者看到了电饭锅、电水壶等。

消防人员介绍，各种安全隐患的背后，是厂区的违建和日常管理机制的大量漏洞。2020年，海宁振新纺织有限公司通过拍卖取得了该片厂区的房屋，目前总建筑面积

为7800平方米。该公司把第三层部分区域设计性质违法变更，把厂房当仓库出租；厂房原设计图纸只有三层，对于第四层建筑，公司负责人无法提供相关建设手续，疑似违法搭建；原设计图纸只有一幢厂房，其他两幢厂房，公司负责人也无法提供房产证和相关建设手续，疑似违法搭建；起火的海宁市领尚模特衣架有限公司内部装修工程未进行消防验收。

日常管理机制方面，各企业的防火要求不同，整个厂区没有建立统一的消防安全管理组织，未明确厂区消防安全管理责任人和管理人。海宁振新纺织有限公司作为房东主体，没有落实消防安全主体责任，没有明确消防安全管理责任人，未开展日常防火巡查、检查；海宁振新纺织有限公司没有与起火的海宁市领尚模特衣架有限公司签订安全生产和消防安全责任书，更没有按照相关法规逐级落实消防安全责任，没有制定消防安全制度、灭火和应急疏散预案，也没有对新员工进行消防培训。

“火灾虽然是偶发现象，但存在的问题相当普遍。”省消防救援总队防火专家告诉记者，省内这样的“厂中厂”情形并不少，有很多类似隐患。记者随后在一些存在“厂中厂”现象的厂区走访发现，不少都存在生产、仓储功

能区域不分，灭火器配备数量不足，防火间距被占用等问题，消防安全管理严重缺位。

明知有这么多安全隐患，“厂中厂”问题为何难以处理呢？海宁某镇应急管理办公室相关负责人告诉记者，该镇有用地企业400余家、租赁企业1600余家，从这个数字看，“厂中厂”现象相当普遍，企业以纺织、服装等类型为主。该负责人说，“厂中厂”治理的困难之处，在于该镇人口基数大、人员流动性大，安全意识参差不齐，教育难度大；小微企业多，经营不稳定，企业流动性大，导致管理难度加大。同时，“厂中厂”存在部分违法建筑和违法企业情况，整治涉及的部门多，工作量

大。尽管困难重重，但一次次事故敲响了警钟。据了解，我省即将集中开展“厂中厂”专项整治，重点对劳动密集型企业的生产加工车间、经营储存场所和员工集体宿舍开展联合执法检查，彻底查处、全面消除各类安全隐患。对违规设置影响逃生和灭火救援障碍物拒不拆除的，一律依法强制拆除；对隐患整改不到位的生产经营单位，依法予以停产、关闭；对整改难度大，严重影响公共安全的重大火灾隐患企业和区域，地方政府要挂牌督办。

“厂中厂”安全隐患问题如何破解，本报将持续关注。