

# “引进来”与“走出去”两手一起抓 “地瓜经济”越耕越甜

陈倩 罗曼琳 梁依迈

近日,在浙江贤风供应链管理有限公司大仓库里,洗衣液、洗洁精等洗护产品堆成小山,一旁的快运运输流水线上,工人正忙着将洗护产品打包、装箱、出库,大家有序配合,现场忙而不乱。

浙江贤风供应链管理有限公司是一家电商企业,主营线上特渠供应链、品牌代理运营,为线下的商超门店、批发市场供货,年销售额在5000万元以上。公司总经理傅鹏程是地道的常山人,了解到近几年家乡变化大、社会经

济又好又快,他把公司从杭州迁回了老家,同时做大产品和市场“朋友圈”。“经过半年磨合,我们一年有200万单的发货量。今年发展形势不错,我们有信心冲400万单。”傅鹏程说。

在家乡扎下根后,该公司两手一起抓,充分发挥自身资源优势、渠道优势,带动纳爱斯、洁云、王老吉等一线大牌的国内电商云仓代发业务逐步落地。目前,企业正计划打造占地3万平方米的浙西首家智能化云仓,赋能电商平

台,实现下单、发货无缝连接。

“走出去”“引进来”,当前常山正努力发挥自身优势,耕好“地瓜经济”,融入新发展格局。作为农业龙头企业之一,浙江艾佳集团在全国设有十大产地仓储分选中心和十大销地物流配送中心,以及覆盖全国的全通路渠道营销网络。在藤蔓延伸至各地的同时,浙江艾佳集团始终把根留在常山,不断“修炼内功”,研发出NFC胡柚果汁、胡柚果酱、双柚汁等胡柚系列产

品,做长做深胡柚产业链,让“块茎”长得粗壮硕大。

新产品源源不断地走向市场、走出省外,更加提升了企业“走出去”“引进来”的硬核实力。“我们特别关注‘藤蔓’生长的速度和密度。应用到实践中就是要抢生产、抓订单,吸收资源、汲取养分、壮大自我,整合上下游供应链,开拓市场‘朋友圈’,优化产业布局图,推动企业可持续成长。”浙江艾佳集团副总裁张纲说。

# “五链”融合培育发展新生态

周毅辉

朱玲娟

今年以来,衢州智造新城已签约落地项目6个,协议总投资约402.48亿元,其中100亿元以上项目3个,涵盖锂电新能源、集成电路等重点产业链。

近年来,随着华友、杉杉新材料、瑞泰新材、国泰超威、天赐材料等一批锂电池材料企业在衢州智造新城投资建厂,时代锂电、吉利、鹏辉等大项目接踵而至。“引进一个,带来一串”,如今华友、吉利已成为衢州智造新城链式招商的“绞盘”,不少“大好高”项目“不请自来”。锚定目标、精准发力,加快推进“五

链”深度融合、相互赋能,促进衢州工业高质量发展。近年来,衢州智造新城深化产业链研究,围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链,一方面围绕产业链着力补链、延链、强链,构建完整的产业生态圈,形成以六大主导产业为代表的特色产业集群,2022年实现产值1058.9亿元,同比增长37.2%;另一方面充分激活创新链,大力引进领军型创业人才,推进科研院所与产业需求紧密结合,加快提升浙大衢州“两院”、电子科大长三角研究院等科创平台的

同时,持续注入金融“活水”,进一步促进创新链与资本链的联动关系,对“好大优”“高精尖”项目,通过资本链整合各方资源,让项目在智造新城的沃土中落地生根并茁壮成长,进一步释放出叠加效应、乘数效应。

衢州智造新城还着力抓好5大企业社区服务中心运营建设,全面建立一企一档,摸清企业日常生产经营活动中“痛点”“难点”,做到“全天候服务”常

态化、“全过程服务”精准化、“全方位服务”系统化,实打实解决现实问题,持续优化提升营商环境,激发企业活力,增强发展动力。

下一步,衢州智造新城将加快产业链延链补链强链,加速布局高能级科创平台,着力构建多层次产业人才体系,推进全周期资本服务、全链条企业服务,逐步建成以产业链为龙头,创新链、人才链、资本链为支撑,服务链为保障的“五链”融合的高端产业生态。”衢州智造新城主要负责人介绍。

# 多措并举助推年轻干部快速成长

毛慧娟 俞宏峰 周佳慧

港新城后花园、全域旅游大景区”的发展目标,全面拉开“一心五体”发展新格局,以抽蓄项目为核心,全面铺开“业主营地服务综合体、衢南中心药养综合体、一亩耘心田园综合体、茶坪古村共富综合体、巨龙谷文创综合体”建设。

项目专班是黄坛口乡年轻干部成长的“训练场”。“为了更好地培养年轻干部成长,让大家更快、更好地推进工作,全乡实施年轻干部培养‘星火计

划’,乡里组建了‘一心五体’6大项目专班,搭建‘1+1+X’专班组织架构,将全乡32名年轻干部科学分配至6个专班中,参与项目一线锻炼,保障项目推进和专班运行质效。”黄坛口乡党委书记余豪骥介绍,乡党委把项目专班责任领导指派给年轻干部作为成长导师,发挥“传、帮、带、培、促”作用,为年轻干部健康成长搭台引路、蓄力赋能。

与此同时,黄坛口乡全面完善考核机制。一方面,用好“四维考核”指挥棒,制订“半月谈、一月评、季度考”培养、晾晒机制,乡纪委、党建办定期对年轻干部表现进行检查督促,并将考核评价结果与绩效考核、提拔使用和评优评先挂钩。另一方面,积极选树先进典型,发挥典型引领、带动作用,推动形成能者上、优者奖的鲜明导向。根据干部日常表现、比拼结果等,分别授予“攻坚先进”“矛盾能手”等称号,鼓励获奖者分享交流经验,充分调动年轻干部的学习积极性。

# 工坊建平台 携手共发展

傅乐

郑昊圆

2022年,金星村联合开化县两山集团,成立“初心”培训公司,并在此基础上建立“初心照耀”农旅融合式共富工坊。工坊依托金色党建联建,整合培训研学、文化旅游、民宿休闲、农特产品等业态,统筹党建治理馆、花牵谷、浙建金星大酒店、金星供销社等平台资源,为近300名本村及周边村民提供讲解、销售、管理、经营等岗位,人均月增收超1000元。“花草进庭院,我负责浇水施

肥管护,可以获得每平方米30元的租管护费,每月都有收入到账。”金星村村民吴志良笑着说。去年以来,华埠镇因地制宜打造以党建联建为特色的金星村初心照耀共富工坊平台,形成以蚕桑、中草药、芦笋等产业为中心的溪东村九里桑园工坊、长征工坊、芦小笋工坊,以来料加工为主体的钱江之星工坊,以及由海归青年蒋清全牵头的家庭牧场工坊等。通过

“工坊建平台、支部出方案、网格抓统筹、党员当先锋、携手共发展”,以工坊为核心,挖掘整合工坊内各村、企业、单位部门等资源优势、旅游优势、文化优势、产业优势,聚合党员干部、网格员、志愿者等力量,推动产业项目加速落地,并统筹用工需求,梳理发布就业服务清单,为有需求的村民提供多种就业岗位,让更多人实现家门口就业,让“人人有事做,家家有收入”。

# 才聚江山 共创未来

蒋君

王睿宁

今年以来,江山市策划“春风行动暨才季”专项服务活动,活动以“春风送真情、招才促发展”为主题,形成覆盖全域的本地招聘和辐射全国的赴外招聘网络,通过实施驻点抢才、赴外招才、真情留才等系列举措,构建“引得进、留得住、聚得起”的人才集聚体系,抢抓首季招才“开门红”。截至目前,共开展线上线下各类招才活动40余场次,引进各类人才3000多人。

为吸引高校毕业生来江就业创业,江山市不断优化完善人才津贴、住房保障、人才服务等人才政策,涵盖了支持人才在江创业就业、安居生活的方方面面。下一步,江山市将持续发挥人才政策在吸引、保障、培育人才方面的优势,建立“政府、企业、学校”三方联动机制,围绕“万千贤士汇江山”的引才目标,不断营造良好的人才生态环境,吸引八方人才来江创业就业。

# 推进水库除险加固保安全

徐京 郑晨 成群

库建于1958年,存在坝体基渗漏严重、输水涵洞破裂、白蚁危害严重等现象。”华墅乡水利员、综合信息指挥室专职副主任吴建忠介绍,高垅、坞塘、牛头塘水库除险加固工程是今年柯城区民生实事项目。高垅水库除险加固工程建设内容主要包括大坝坝体、坝基灌浆及坝坡整治、输水涵洞加固、溢洪道改造等,2月份动工建

设以来已完成工程总量的50%。

当天,华墅乡工作专班还前往坞塘水库建设项目现场,开展安全隐患和隐患排查,确保工程质量及安全,依托“一图一表一通报”,全面掌握各地水库除险清零工作进展情况。“水库安全事关防洪安全、供水安全、粮食安全和生态安全,今年以来,乡党委政府做实责任

落实到位、进度管控到位、质量安全监管到位‘三个到位’,全力打好水库除险加固攻坚战。”华墅乡副乡长朱婧文说,专班加强工程建设全过程管理,织牢织密安全防护网,确保水库工程安全和度汛安全。今年10月份,乡域内三座水库除险加固工程完工后,将进一步增强水库调节蓄水能力,提升防洪能力。

# “红领导师”传帮带促乡村振兴

张静荷

县住建部门退出现职的干部,项目经验丰富,针对地块现状在土地规划、建筑设计等方面提出许多指导性意见,推动了项目顺利开工。

近期,开化县按照“干部报名自荐、单位统一上报、县委统筹选派、乡镇接收管理”原则,选聘第一批50名“红领导

师”团,结对全县15个乡镇(芹阳办),推动“红领导师”扎根乡镇发挥帮带作用,赋能乡镇工作。

着眼于充分发挥退出现职领导干部资源经验优势,该县鼓励“红领导师”在年轻干部帮带成长、重点项目协调推进、重要决策意见咨询等多方面为乡镇赋能强

基。根据该县出台的“红领导师”管理办法,每名导师围绕“六帮六带”开展乡镇结对工作,即:帮理论学习,带忠诚担当;帮思路谋划,带乡村发展;帮克难攻坚,带项目推进;帮基层治理,带乡风和谐;帮党务工作,带组织建强;帮干净干事,带廉洁自律,努力带出“一个班”、带动一帮人。

# 规模经营 富民增收

李俊秋

近日,在常山县白石镇草坪村“草坪红浙赣省际果园”里,村民正忙着辣椒的春耕春种,翻犁、筛土、培土、播种……每个环节有序开展。“我们成立鸿驿农业投资有限公司,通过‘村集体+农户’模式,建成专业辣椒生产基地160余亩,推出‘草坪红’牌辣椒酱、辣椒观赏盆栽等产品……”说起草坪村的辣椒,村党支部书记、新乡贤林芳良说。

为壮大村集体经济,提升“草坪辣椒”的知名度,林芳良充分发挥当地新乡贤的人脉资源优势,在辣椒全产业链发展上动足了脑筋:注册“草坪红”辣椒品牌,建立辣椒富民工坊,研制皮椒、黄豆、香柚等多种口味的“草坪红”辣椒酱,培育新型盆栽辣椒,设计辣椒IP卡通形象“鲜鲜”“辣辣”,定向销售辣椒及制品获得保底分红,建设景观式辣椒主题公园等。

草坪村辣椒种植历史悠久,村民喜欢种植辣椒,喜爱吃辣椒,民间还流传一句口头禅:“常山辣椒出白石,白石辣椒在草坪”。林芳良早年在杭州打拼,后返乡创业,办农场,开公司,2011年任草坪村党支部书记后,如何发展规模化辣椒种植、如何让村民在家门口就能挣到钱?成为林芳良这几年的“心头事”。

要想形成规模效应,必须激活“内生动力”。2019年,在林芳良的号召下,草坪村村集体成立鸿驿农业投资有限公司和辣椒协会,开设辣椒种植技术培训班,免费向低收入农户提供育苗,

并承诺包销,带动500余位村民加入种植辣椒的队伍。村民不仅可以得到土地流转的费用,还可以获得基地务工的收入。

为壮大村集体经济,提升“草坪辣椒”的知名度,林芳良充分发挥当地新乡贤的人脉资源优势,在辣椒全产业链发展上动足了脑筋:注册“草坪红”辣椒品牌,建立辣椒富民工坊,研制皮椒、黄豆、香柚等多种口味的“草坪红”辣椒酱,培育新型盆栽辣椒,设计辣椒IP卡通形象“鲜鲜”“辣辣”,定向销售辣椒及制品获得保底分红,建设景观式辣椒主题公园等。

草坪村村民的红火日子让邻省村民都心生羡慕,也想加入辣椒种植队伍。林芳良介绍,目前,村里已在邻省江西玉山县流转了200亩土地种植辣椒,通过“村民共建+村企联建+跨省合建”模式,带动150余户省际农户参与辣椒种植和“草坪红浙赣省际果园”管理,预计每户村民年增收在5000元以上。

# 畅谈感悟 坚定信念



为强化对年轻干部教育管理监督,常山县纪委监委组织纪检监察组团员青年干部开展“青年·清廉说”活动,畅谈廉洁从政感悟,引导年轻干部坚定理想信念,扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

王瑶 摄

# 家门口的工坊 灵活就业

徐雁文 叶竟

一家彩色铅笔来料加工厂,一个七彩梦工坊。衢江区东港街道深化党建联建机制,积极推进共同富裕工作。

“到这里每天下午工作3个小时,一个月能拿到3000多块钱工资。”近日,东港街道横路后村一位在“七彩梦”工坊工作的村民说。该村“七彩梦”工坊成立于2021年底,由横路后村新乡贤、妇女主任曾红英创立,已吸纳村内近20名妇女灵活就业。

东港街道横路后村背靠智造新城,村中土地资源匮乏,村民就业受限,尤其是无业在家的妇女多达三四十人。作为一名中共党员,曾红英一直心系村庄发展,想着能靠自己的力量带动村内妇女创业增收。2017年她辞去了浙江巨泰药业有限公司车间组长的职务,一心投入村庄工作中,2020年成功当选为村委会委员。

东港街道完善工坊建设,架起了村民家门口的“致富桥”,不仅吸纳农村剩余劳动力、低收入农户在家门口就业,还降低了企业用工用地成本,推动农村形成“人人有事做、家家有收入”的新气象。

# 助企护企 安全生产



近日,江山市公安局上余派出所民警走访辖区企业,全面了解企业在安全生产、危险化学品审核、流动人口业务办理等方面的需求,及时提供专业化服务,有效帮助企业稳生产,打造最优营商环境。

蒋君 周星妤 摄