

金华举办双龙科创人才周 八婺引“凤”涌春潮 正是扬帆逐浪时

薛文春 徐贤飞

春夏之交，三江涌动。

金华市启动首届双龙科创人才周系列活动，迎来首个“金华人才日”。今年也是该市“双龙计划”人才工程实施11周年。

金华市委、市政府始终坚持以中央、省委人才工作会议精神为指引，深入贯彻落实人才强国战略、创新驱动发展战略，大力实施“才聚八婺 智汇赋能”行动，不断健全政策体系、创新工作机制、优化服务保障，人才工作取得丰硕成果。

2019年以来，金华连续4年引进领军人才超百名、引育大学生和技能人才超10万名；中国城市人才吸引力排名，金华从2020年的第48名上升到2022年第22名，首次超过天津、福州、南通、泉州等万亿级城市。



金华市区鸟瞰图

发挥自身优势 打造引才聚才“强磁场”

“我在广东待了5年、上海待了3年，最后发现还是金华最适合我。”罗马尼亚人、浙江易途电动车有限公司董事长瑟布说，这里有电动车上下游产业链，有创新创业的产业平台，还有舒适宜居的环境。

金华地处长三角城市群南翼，坐拥浙江自贸区金义片区、内陆开放枢纽城等重大战略优势。2022年4月25日，经浙江省人民政府批准，《浙中科创走廊发展规划》正式印发。这是继杭州城西科创大走廊、宁波甬江科创大走廊、温州环大罗山科创走廊规划后，浙江省第四个正式发布的科创走廊规划，也是省委、省政府支持金义都市区经济发展建设的又一政策大礼包。

近年来，金华立足浙中科创走廊建设，加快构建“510”重大科创平台体系，布局重大科创平台建设。目前，浙江大学金华研究院已入驻研发项目21个、人才超百名；浙江光电子研究院完成实验室场地建设，组建35人科研团队；浙中实验室、浙江中医药大学金华研究院

院揭牌运行。

在通过平台聚引人才的同时，金华还发挥自身优势探索出“以项目引才”“以赛事引才”“以乡情引才”的多元化引才路径，努力打造引才聚才“强磁场”。

从2012年推出“双龙计划”人才工程至今，金华11年间共有343个人才项目落地，助力形成百亿产业集群18个，年产值超180亿元，创造税收超10亿元，申请发明专利420项，11家创业人才企业成长为国家和省专精特新、隐形冠军企业。

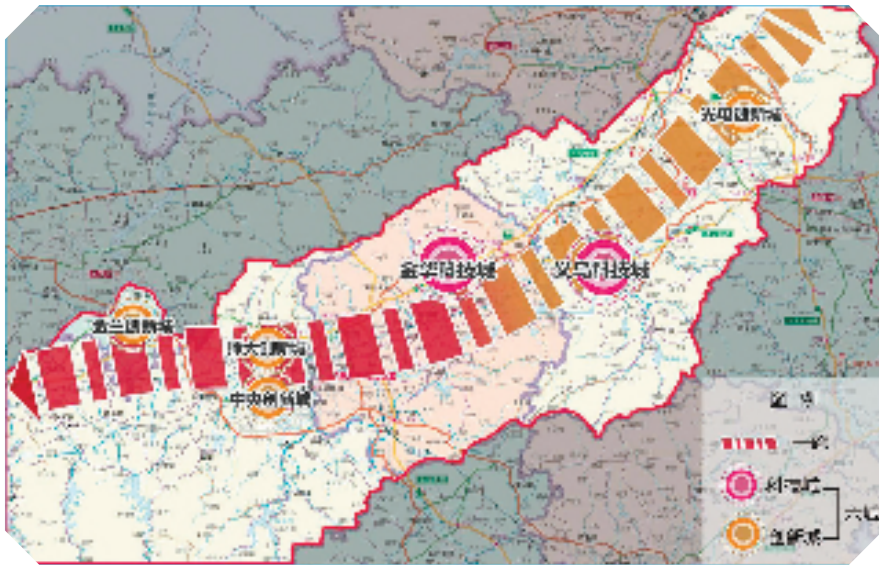
“我们从2014年落地金华，在‘双龙计划’连续三年的支持下，顺利渡过初创期，攻克了多项技术难题，实现产值连年翻番，目前即将上市。”浙江蓝宇数码科技股份有限公司董事长郭博士高兴地说。

为充分激活人才创新活力，金华连续五年举办“双龙杯”创业创新大赛，引才足迹涉及全球40多个国家（地区），吸引超1000个海内外高层次人才项目参赛。今年，金华又迭代推出新版“双龙计划”，联动开展新版“双龙杯”创业创新大赛，吸引了576个优质人才项目参与角逐。

金华素有“小邹鲁”之称，人杰地灵、人才辈出。据不完全统计，现有海内外金华籍高层次人才3万多名，不少人才活跃在时下最热门的新兴产业领域。为进一步发挥“金华籍人才较多的优势”，该市成立了金华海内外人才总会，深化金华籍人才“TOP330”乡情引才工程，建立30名顶尖人才、300名领军人才项目库，累计引进金华籍高层次人才项目160余个、投资额300多亿元。



金华举办“揭榜挂帅”电动(园林)工具行业共性难题创新挑战赛



浙中科创走廊规划图

改革攻坚破难 把人才优势转为发展胜势

每到周六清晨，上海第二工业大学汪志锋教授就背上双肩包，匆匆赶到虹桥高铁站。两个半小时后，他就出现在武义一家机械制造公司车间，忙着收集自动装配生产线各种数据。

“现在企业生产效率大幅提升，我也是成就感满满。”这样的奔波已持续两年，让汪志锋与武义企业结缘的，正是金华在2020年全国率先推出的“揭榜挂帅”工作机制。

作为浙江民营经济较为发达的地区之一，金华产业特色明显。然而，由于缺乏技术支撑，中小企业一旦碰到行业共性问题，往往凭自身力量很难解决。为了彻底破解这一堵点，金华率先打破人才区域国界限制，征集梳理出影响产业链安全、制约产业链水平的薄弱环节和瓶颈问题，形成首批100个企

业重大技术难题清单，向全球发出英雄帖，明码标价、张榜求贤。

经过两年多探索实践，“揭榜挂帅”全球引才机制通过三次迭代升级，已形成“攻克一个难题、惠及一个行业”新发展模式，优化建立了“企业出题、行业研判、政府发榜、能者揭榜”工作机制。截至目前，全市累计发布技术难题和科研成果榜单2755项，吸引279个团队前来“揭榜”，帮助215家企业解决技术难题409项，形成知识产权成果1687项，帮助企业降本增效62亿元。

实施“揭榜挂帅”是应对科技革命与产业变革新形势实施的一项科技管理机制改革。近年来，金华市以产业需求为导向，通过持续开展“揭榜挂帅”工作，以“人才链”衔接“创新链”驱动“产业链”，为全市重点产业关键共性技术的突破、产业链能级的提升注入了新活力。

此外，金华还打破工程师评聘条件限制，实施“直评工程师”“草根人才”制度，让一些无高学历高职称、少论文专利，但在行业中具有较高实际工作能力、技术技能和薪酬的“草根人才”脱颖而出。

优化服务支持 人才满意是“第一标准”

“签证很快就办好了，‘i金华’人才服务管家太贴心了。”黎巴嫩姑娘萨米办理好长期居留事项后高兴地说，她准备长期扎根金华发展了。

近年来，金华持续推进人才创新创业全生命周期“一件事”改革，“i金华”人才综合服务平台就是其中一项服务。

这是金华依托“浙里人才之家”推出的一款人才综合服务平台。该平台系统整合了“揭榜挂帅”“双龙计划”等应用，集成创新创业、人才安居、大学生集聚等政策服务，帮助人才解决在金华的“房子”“孩子”等生活工作难题。目前，已覆盖各类人才62.5万名，设置线下专属服务场景405个，办理线上业务17.6万次、线下业务14.9万次。

为了让人才“智力”转变成企业发展动力，金华建立了重点人才工作推进例会制度，定期收集、交办、解决人才和企业发展难题。

这一机制实施一年来，金华回应人才和企业诉求，出台《金华市服务保障重点人才企业稳进提质的八条举措》《金华市激发用人主体双创动能“六奖六补”政策直享包》等政策举措，从对接联络、三师助企和科技创新等方面给予人才企业专项增值服务，切实把例会成果转化为服务人才企业的实际效果。

截至目前，例会共收集企业需求945项，办结912项，办结率96.5%，回访好评率超95%。比如，通过人才专员对接服务，依托重点人才工作推进例会，仅用3个工作日就为浙江康鹏半导体有限公司解决了含砷废泥处理难题，帮助企业降低处理成本30%。

值得一提的是，金华还创新推出全省首支人才基金“双龙人才基金”，总规模超50亿元，通过“政府+市场”双线并轨方式，专项跟投在金人才、海内外金华籍人才“专精特新”项目，破解初创期人才项目融资难题。目前已累计出资2.62亿元，投资人才科创项目24个，撬动社会资本28亿元，实现10倍的放大效应。

此外，金华还聚焦人才安居关键小事，集成货币补贴、租房租售等全类别人才安居保障政策，力度居全省前列，受到了人才们的欢迎和点赞。

“独自带着两个孩子到金华，人生地不熟，心里很忐忑。来后看到，政府帮我安排好了房子，连房间的纸巾都摆放好，心里的石头一下子落地了。服务专员还帮我找好九年一贯制学校，方便两个孩子互相照顾。现在，我完全没有了后顾之忧，能够全身心投入工作。”蓝海光电技术有限公司首席科学家刘博士说。

“人才满意是我们服务工作的第一标准，也是唯一标准。”金华市委组织部（人才办）相关负责人说，金华正在努力构建人才为本的发展生态，完善人才综合服务机制，深入解决人才及企业急难愁盼问题，让人才和企业“身心两安”，全身心投入创业创新大潮。

灼灼其华，奋进勃发。2023年，金华将深入实施人才强市、创新强市首位战略，围绕“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才”全链条，集成“双龙”系列优质资源，打造以双龙人才科创中心为依托，以“双龙杯”创业创新大赛、“揭榜挂帅”双龙榜、双龙（特色）产业人才指数“一赛一榜一指”数”为核心，以政策、平台、金融、服务为支撑的人才工作格局，为“打造国际枢纽城、奋进现代都市区”提供有力人才支撑。

（本版图片由金华市委组织部（人才办）提供）



金华人才公园



金华双龙人才科创中心

