

报名率越来越高,放弃率也越来越高 “三位一体”,如何降虚火

本报记者 纪驭亚 姜晓蓉

这个周末,“三位一体”综合评价招生考试在浙江多所高校密集进行。

作为浙江首创的高考选拔模式,“三位一体”破冰传统高考“一考定终生”,实现统考与高考、文化考试与素质测试相结合的录取方式。因为在浙江考生及家长中的人气高、参与的高校多,“三位一体”也有“小高考”之称。近年来,“三位一体”招生越来越火,不仅吸引省内外高校参与招生,报考考生数量更是年年攀升。

但与此同时,“三高”现象(高报名人数、高弃考率和高放弃率)也在省内各高校“三位一体”招生中频频出现。这让不少人诟病“三位一体”是否“虚火”过旺? 这条为选拔综合素质优秀的考生开辟的路径,在高流量下还能保持通畅吗?

—

据浙江省教育考试院数据,近年来省内外高校每年在浙江通过“三位一体”招生录取约1万名新生,今年“三位一体”的总体招生规模与去年基本持平。

但记者从省内多所高校获悉,今年“三位一体”报考人数有明显增长。例如,浙江农林大学今年“三位一体”报名人数比去年增加10%左右,报名录取比约为60:1;浙大城市学院计划招生200名,去年有4000多人报考,今年报考人数增至6000多人;中国计量大学计划招生数也与去年相同,报考人数增加了46%。

“三位一体”的火爆,并不令人意外。除去这些年高考考生数不断增长的自然因素外,主要有两点原因。

首先,“三位一体”为浙江考生考人心仪高校提供的这条新路径,越来越受到考生和家长认可。

2011年,浙江刚开始“三位一体”试点时,许多家长和考生还有顾虑,担心在高考冲刺阶段奔波参加相关测试,可能得不偿失。但随着“三位一体”年年开展,更多家长和考生意识到,相比于传统高考千军万马挤独木桥,“三位一体”能让综合素质较高的考生有

展现优势的平台。而且单从高考成绩看,确实有相当多的考生,虽然总分低于相应高校统招专业投档线,甚至能低几十分也被心仪高校录取。

杭州第四中学高三年级的班主任齐老师,在近12年里带过六届高三学生,对报考人数变化深有感触:“头几年,‘三位一体’还是少数学生的选择。今年班里已有三分之二学生报考各个高校的‘三位一体’。”

其次,高校也发现,相比单凭高考分数录取,他们可以通过“三位一体”招生选拔出更适合培养的具有较高综合素质的人才。尝到“三位一体”招生甜头的高校,选择把更多招生指标或热门专业放到“三位一体”招生中。

例如,浙江工业大学今年在“三位一体”招生中新增了化学工程与工艺(卓越工程师)和机械工程(卓越工程师)专业。浙江工商大学“三位一体”的招生名额从去年的280名增至今年的360名。

参与“三位一体”招生的省外高校中,这样的趋势同样明显。以复旦大学和上海交通大学为例,两所名校近年来在浙江的招生人数为两三百人,但绝大多数的名额投放给了“三位一体”招生计划。

高校和考生也因此产生良性循环——考生对“三位一体”的认可度增加,让高校能够通过“三位一体”招到更多理想学生;而这又促使高校将更多招生名额投入“三位一体”招生,从而吸引更多考生报考。

二

“三位一体”招生越来越火,考生们想说“爱你”却越来越不容易。

一位高校招办负责人在介绍今年该校“三位一体”报考人数时就表达了担忧:现在还不好说报考人数最终增加了多少,得看面试当天有多少人弃考。

实际上,高报名人数、高弃考率和高放弃率的“三高”是近年来省内各个高校在“三位一体”招生中碰到的共性问题。也就是说,报考的人虽然越来越多,但在高校初审通过后放弃现场面试和通过面试后放弃“三位一体”志

愿填报的考生也很多。

在采访中,多位高校招办主任证实了这一点。“去年大约有三分之一考生弃考。今年面试重回线下且大部分高校的测试集中在一个周末,预计弃考的考生会更多。即便是最终入围的学生,还有不少会弃报。”一位省属高校招生办主任告诉记者。另一位省属高校招办主任也表示,自己在近几年招生中常遇到拿着七八所高校的面试资格,但最终只参加两三个高校面试的考生。

为什么会出现这样的现象?“‘三位一体’刚推出时,如果考生符合招录条件,会提前锁档。但目前对考生报考‘三位一体’高校的数量不做限制,也不会考生在填报高考志愿前锁档。考生弃考或弃报几乎没有成本。”省内高考志愿填报专家、安吉县教育科学中心主任叶军分析,宽松的政策本意是给考生更自由的选择空间,但在实践中却因此出现了不少“广撒网”“练练手”“保个底”心态的考生。有的考生索性报十来所高校,等拿到面试资格再慢慢挑选。有部分想冲刺名校“三位一体”等自主招生测试的考生会先报考省属高校“三位一体”当练手。当然,还有考生将“三位一体”作为保底选项,先把名额占了。

这些现象也带来了新问题。例如,随着热度增长,考生想进入高校面试的门槛同步水涨船高。已在上周末完成“三位一体”综合测试的浙江师范大学在官网发布的消息显示,报名考生中学考试成绩10门科目为A等的考生有242名,7A以上近3000名,均为历年最高。最终获得面试资格的学生为2391名。

考生的大量弃考弃报,意味着一部分原本可以获得“三位一体”招考资格的考生失去了竞争机会。对于高校而言,“三位一体”本是自主选拔综合素质较高学生的有效途径,但因为考生的高弃考弃报现象,浪费大量精力不说,更降低了选拔精准度。

三

如何才能给“三位一体”招生降降虚火?

寻梦墨西哥,进击的“地瓜”



本报记者和墨西哥新莱昂州经济厅厅长伊万·里瓦斯(右二)合影。

出出”,严重影响了订单生产交付。这几乎是大部分在墨投资的浙企面临的共性问题。

陌生的环境、全新的挑战,考验浙江企业的现代化管理水平。投资墨西哥七八年的某浙江企业负责人告诉记者,他们建厂之初墨西哥员工离职率高达每月5%。3年前,该企业参照国内母公司股份制改革的经验,建立投资平台允许员工自愿购买海外工厂的股份,如今,有近30名墨西哥当地员工自愿认购了工厂的股份,企业员工全年的离职率也控制在5%至6%的低位。

为了提高墨西哥团队管理水平,爱柯迪曾派出3名墨西哥员工,赴中国总部考察学习,一方面学技术、学管理,一方面加强墨方管理团队对中国企业的认同。

面对错综复杂的国际经贸环境,浙江企业带着现代化的管理理念,与世界各地的合作伙伴一同前行,其中不乏专精特新“小巨人”企业的身影。然而,与行业巨头相比,这些中小企业缺乏跨国经营的经验,面临更多挑战。华富山工业园副总裁蒋鑫介绍,目前仅保温材料行业浙江一地就有5家企业到园区进行考察,其中有行业20强左右的中小企业。对他们来说,企业管理水平和资金实力都面临挑战。

位于金华的浙江百川导体技术股份有限公司,董事长张荣良把儿子张则宽派到墨西哥,负责海外工厂建设,在异国他乡“二次创业”。

一年来,这个90后小伙推进项目建设,迅速了解当地文化,着手组建墨西哥团队。“现在3000多平方米的一期工厂已经建成,生产设备正在从国内运来。”问及什么时候回国,张则宽说,他们不是干三五年就走,在这里是要深耕当地,建设辐射美洲的重要生产基地。

增进互信、共谋发展,这也成为越来越多拉美国家谋求与中国合作的共识。

在蒙特雷采访时,墨西哥新莱昂州经济厅厅长伊万·里瓦斯告诉记者,下半年他准备到中国实地考察,走访企业,希望能够吸引更多中国企业投资墨西哥,“中国企业的技术实力与新莱昂州的区位优势、产业基础能够形成强强联合。”

中国与拉美国家相近相亲,为浙江企业走出去夯实了基础,但能否在拉美站住脚,考验的是企业综合实力。宁波企业大叶股份墨西哥工厂负责人杜德海在墨西哥工作生活十多年,从大叶股份投资5500万美元的项目,从圣路易斯波多西举家搬到了蒙特雷。杜德海颇有感触地说,浙江企业投资海外,一要输出现代化的管理模式,赢得本地员工的认可,稳定团队、保证生产;二要强化国内总部研发设计能力,为海外工厂提供强有力的支撑。

懂制造,更要懂得海外项目运营和管理。这是在全球配置资源的浙商需要掌握的新技能。唯有如此,浙江“地瓜经济”的藤蔓才能越来越粗壮,才能在与全世界合作伙伴的合作中行稳致远。

我眼中的“地瓜经济”

如今,“走出去”不再只是大型企业的命题,而是众多外向型企业的必经之路。如何帮助中小企业在海外更好地成长?我认为,政府和企业都需要思考几个问题。

一是全球供应链服务。在华立运营海外产业园的二十余年里,我们发现了一个痛点——海外设厂的浙企采购零部件、原材料的成本高昂,供货也不稳定。这是因为,一方面,单个企业的采购体量小,缺少议价权;另一方面,许多供应商不愿意接小单。因此,境外产业园可以尝试以园区为单位进行集中采购,帮助

。

高校层面,已经有了一些探索。叶军今年发现了一个现象:他身边不少亲朋同事表示,自家正在读高三的孩子都报考了浙工大的“三位一体”。学考成绩为6A、综合素质不错的孩子通过了“书面评审”,拿到面试资格。但也有学考成绩8A、9A的孩子反倒没有通过浙工大的“书面评审”。叶军说,“书面评审”就是浙工大根据考生的学业水平考试成绩、竞赛获奖、中学阶段综合表现以及个人陈述等材料先行评审。除了学考10A的考生和经资格初审符合专项条件的考生可直接通过书面评审外,其他考生均须通过“书面评审”来获得面试资格,而不是按照学考成绩高低来划定面试门槛。

“浙工大设置这一评审环节,有助于破解考生高弃考、高弃报问题,将选拔目标投向综合素质高、与学校招生需求更为匹配的学生。”叶军分析,许多高校选择在差不多时间段安排线下面试,其实也多少有“挤水分”的考虑。如果现行“三位一体”政策不变,采用类似策略的高校会越来越多。

多所高校招办负责人则提出,希望相关职能部门完善“三位一体”政策,比如合理限制考生报考高校的数量,恢复对通过“三位一体”的考生填报高考志愿前锁档等,通过多途径解决“三高”问题。

家长们也有类似的呼声。一位高三学生家长说,“三位一体”本是帮助综合素质好、成绩偏弱的孩子展示自己的多元升学通道,如果演变成考生们用来为高考保底、为冲刺名校练手的平台,感觉有些变味了。

“站在考生的立场,在进入门槛和毁约成本较低的规则下为自己争取更多机会,没有错。但作为教育考试院等省级教育职能部门应及时关注到‘三位一体’招生制度在落地时出现的新情况,如不少非匹配类生源进入赛道等。”知名媒体评论员邓海建表示,高质量教育需要高质量招考制度作支撑。公众不能因为实施过程中出现些许偏差就否认“三位一体”的价值,但职能部门亟需通过顶层设计完善前端制度,为探索中出现的问题打上补丁。

企业降低成本,提高竞争力。

二是为出海企业提供金融服务。出海企业要在当地融资是比较困难的,但随着浙江企业海外投资规模越来越大,持续由国内母公司增资扩产,压力又太大。境外产业园可以利用自身平台优势,整合资源,通过当地金融机构为入园企业提供资助帮助。

三是建立海外仓的升级版,配套属于中国企业的海外物流体系。一直以来,绝大部分浙江外贸企业做的都是FOB价格,货物从国内到达海外港口以后,定价和分配渠道的权力都掌握在国

本报讯(通讯员 刘湘慧 记者 蒋欣如)4月15日,2023年浙江-南京人才招聘大会在南京举行。我省择优遴选112家重大科研平台、高等院校和知名企业事业单位参会,面向南京高校和社会各界推出各类岗位6200余个,涉及信息技术、高端制造、能源化工、建筑、教育等20多个行业。

本次招聘会教育、科研类人才需求旺盛,浙江工业大学、浙江工商大学、白马湖实验室、北航杭研院等30余家高校和科研院所推出教育、科研类需求岗位2000余个。同时,鉴于南京先进制造业发达和技能人才集聚,我省专门组织了70余家制造业企业招揽技能人才,共推出1800余个先进制造类岗位。

本次招聘会采取线上线下相结合模式。当天,招聘会接待3938人次,初步达成意向980人。

我省表彰“十佳养老护理员”

本报讯(浙江老年报记者 张伟群)4月16日,我省举行“十佳养老护理员”颁奖仪式,曹媛等3名“功勋养老护理员”和占国晶等10名“十佳养老护理员”接受表彰。

近年来,浙江始终把养老护理员队伍建设作为构建高质量养老服务体系的重要一环,到2025年全省每万名老年人拥有持证养老护理员要达到25人。当天,获得表彰的这支专业“金牌战队”,是从全省2.2万名持证养老护理员中选出来的佼佼者。他们中,7人有医学专业背景,9人有本科或研究生学历,平均年龄37岁,多人获得过“浙江工匠”等省级荣誉,不少人曾在国家级比赛中斩获大奖。

据了解,浙江省“十佳养老护理员”推选活动于去年10月启动,由省民政厅指导,浙江康养研究院、浙江老年报社、省老年服务业协会共同主办。

推进大中小学思政课一体化建设

本报讯(记者 纪驭亚 通讯员 张若娟)近日,浙江省大中小学思政课一体化建设工作推进会在浙江理工大学召开。会上,教育部大中小学思政课一体化共同体(浙江省)揭牌。

2022年年底,教育部印发《关于开展大中小学思政课一体化共同体建设的通知》,公布全国“大中小学思政课一体化共同体”建设名单。

作为教育部大中小学思政课一体化共同体(浙江省)的唯一牵头高校,浙江理工大学还联合14家大中小学和区教育局等单位成立了全省大中小学思政课一体化建设联盟。

“在大中小学思政课一体化建设方面,浙江理工大学先行先试,积累了一定的经验。”浙江理工大学党委书记吴锋民介绍,浙江理工大学将同各成员单位携手共进、通力合作,共同打造资源共享、信息互通、优势互补、协同创新的发展平台。

专家点评

出海需做足功课 不能盲目跟风

浙江省境外投资企业协会秘书长 倪丽娟

投资墨西哥是当下浙商“朋友圈”里热门的话题。

近三年,浙江省对墨西哥投资的项目数从2020年的6个增长到2022年的16个,中方投资备案额从2020年的4929.8万美元增长到2022年的74540万美元。同时我们监测到,已经投资或将要投资墨西哥的浙江上市公司有14家,大多属于中高端制造业。

从上市公司投资公告中分析,我省企业投资墨西哥主要出于如下三个方面的考虑:一是基于企业进一步开拓国际业务的战略需求;二是提高对北美客户需求的响应能力;三是规避国际贸易摩擦带来的高额税率风险,提高供应链安全性。

记者手记

纽带与双赢

本报记者 翁 杰 拜誌喆 姚颖康

跑经贸线多年,记者对浙江企业海外建厂并不陌生,但此次墨西哥之行依然引发了新的思考。过去,记者采访过不少海外投资企业,有的企业将箱包厂、制衣厂等搬迁到东南亚国家;也有在的印尼等地投资镍矿等,建设相关工厂。前者多为工贸一体的中小企业,转移出去的多是生产的最后一个环节,附加值不高;而后者则是清一色的浙江头部企业,投资体量虽大,但项目数量有限。

然而,在墨西哥,记者看到在这里投资的不少浙江企业生产自动化水平较高,且都是行业龙头、隐形冠军、专精特新“小巨人”企业。这样的企业走出去,不会“掏空”浙江产业的基石么?

对此,浙企海外工厂负责人的回答不谋而合:从短期来看,无论是墨西哥还是

外采购商手中。这种模式盈利空间相对有限。现在,华立正尝试在海外园区内设置保税仓,同时打通在市场所在地的最后一公里物流。客户下单,本土直接发货,交货周期短、成本低,而且没有了中间商,企业议价能力会逐步加强。

当下许多人担忧全球供应链新格局的种种影响,我反倒认为,这对浙江企业来说是千载难逢的历史机遇。这正是“地瓜经济”提能升级的好时候,政府应抓住这个机会,帮助浙企强身健体,成为更具全球竞争力的国际化公司。(华立集团董事长 汪力成)

可见,墨西哥是我省企业拓展北美市场的战略枢纽,我省企业在墨西哥投资建厂,是为了更好地拓市场、抢订单,保住重要市场,壮大企业基本盘,投入更多的资源开拓新的市场。

对于投资墨西哥,我建议企业不要盲目跟风,要从自身发展需求出发,结合自身资金、人才等实力,扎实做好境外投资可行性调查和研究工作;“不要把鸡蛋放在同一个篮子里”,面对北美市场,合理布局产能,防范重大投资风险。同时我省企业还要在国内加强新产品的设计和研发能力,做强品牌和标准,将资本、技术和重要资源引进来,为浙江制造注入新的竞争要素。

怎么办?关键还在浙江自身的发展。首先需要承认,在全球产业链重构的当下,本地化生产已经成为大势所趋,全球化的产业合作也将以新的形态不断深化,浙江应该顺势而为,做大做强“地瓜经济”;其次,浙江须通过“腾笼换鸟”更快地实现产业转型升级,用更高水平的制造和创新研发,与转移出去的产业形成强关联,将“墨西哥制造”“东南亚制造”紧紧绑定在浙江制造上,实现双赢。