

余杭五常街道助企服务“精准快”

王燕敏

今年以来,杭州市余杭区五常街道在省市区各级助企政策基础上,坚持以“精准快三步走”的方针,精准实施助企纾困,进一步减轻企业负担,用一系列政策“组合拳”为广大经营主体发展提信心、强底气、增动力,为市场回暖“添柴加火”。

扎实推进专项,实现纾困更“精”。五常街道加大企业诉求办理力度,对新问题建立台账逐一销号,对老问题开展“回头看”跟进服务,对重难点问题进行专项调度合力攻坚,对企业诉求强烈的创新、科技、融资、用工、用地等突出问题,组织开展专项攻坚行动。如针对企业“招工难、用工缺”情况,五常街道组

织开展“春风行动”系列活动,全力保障80余家重点企业1000余个用工需求。针对企业“融资难”问题,开发“五常云贷”专项金融服务项目,去年以来,累计为150余家企业提供融资超10亿元。

分级化解问题,实现纾困更“准”。针对影响企业高质量发展的“梗阻点”,五常街道聚焦企业重难点,明确建立问题分级机制,精准施策、靶向发力,帮助企业解难题、破困局、育新机、开新局。一方面,个性问题逐个办。今年以来,五常街道共梳理企业存在个性问题400余件,采取“一企一策”,制定针对性措施及时解决,目前已全部给予答复

和办理,企业满意率高达96%。另一方面,共性问题政策纾。针对共性问题,五常街道明确牵头部门,限时予以解决,并切实把各项支持政策落实到企业,帮助企业纾解难题。今年以来,五常街道累计开展十余次政策培训会,为企业讲解余杭区“强信心、拼经济”36条政策等惠企政策,进一步加强政策宣贯,助力企业进一步释放产能。

紧盯重点帮扶,实现纾困更“快”。坐在办公室碰到的都是问题,深入基层看到的全是办法。”为全面助力辖区企业发展,以最大合力应对挑战,全力打好经济稳进提质攻坚战,五常街道深入开展

“千名干部助千企”活动,多名工作人员深入重点企业一线,开展“一对一”上门服务,切实解决企业“急难愁盼”问题。近期,五常街道帮助浙江达峰科技有限公司对接上级部门,有序推进企业存量用地有机更新项目;帮助华立科技股份有限公司对接环保所出具三废检测报告,推动企业项目招标工作顺利进行等,不断推动辖区内重点企业蓬勃发展。

接下来,五常街道将持续加强与企业的沟通联系,强化要素保障,积极开展“送补贴”“送服务”“送技能”“送保障”等活动,确保企业生产经营平稳,以最好的服务当好企业发展的坚强后盾。

浙江交通职院景宁民族学院成立

为加快丽水市景宁畲族自治县教育高质量发展,探索走出一条山区县教育高质量发展特色之路,努力推动全省加快实现教育现代化、建成教育强省,近日,省教育厅支持景宁县教育高质量发展工作推进会在景宁县召开。推进会上共有25所学校参加结对帮扶签约,浙江交通职业技术学院作为高校代表与景宁职业高中共建景宁民族学院进行了合作签约和授牌仪式。

会上,浙江交通职业技术学院党委书记孙校伟作为支援方代表发言。他表示,学校将充分发挥作为省级A类帮扶单位的人才和资源优势,持续深化“政校企·产创研”三位一体合作模式,全力推动“数智汽车科创园、数智交通产业联盟、数智交通人才技术创新中心”等项目加速落地,为景宁发展增添更多动力。孙校伟代表学校郑重表态,把建设好景宁民族学院作为学校“重中之重”工作谋划部署,鼓励

和支持民族学院毕业生留在景宁就业创业,成为景宁技能人才培养高地。景宁县委相关负责人对浙江交通职业技术学院在推进景宁民族地区产业发展,引进优质企业,建立民族学院表示高度肯定,明确景宁县政府将积极落实学校结对帮扶景宁中等职业学校政策制度,加快探索职业教育振兴“产教融合”发展路径。

省教育厅相关负责人表示,此次会

议的召开标志着全省山区海岛县吹响了加快教育跨越式发展的进军号,帮扶景宁加快教育高质量发展,是全面实现共同富裕、保障和改善民生的重要内容。要全面落实帮扶景宁教育高质量发展的各项措施,以共同富裕的责任感、大爱无疆的大情怀、立说立行的执行力,扎实做好帮扶工作,努力确保帮扶任务全面完成、帮扶目标全面实现,促进景宁教育跨越式发展。(付昌辉)

“小屏幕”直播 撬动茶叶“大产业”

“欢迎刚刚进入直播间的新朋友,现在我给大家展示的是由浙江省十大手工炒制能手胡师傅手工炒制的匠心云雾,大家可以看到镜头前茶叶的形态。”直播专用的柔光灯下,一杯安顶云雾茶正慢慢舒展,伸向手机镜头来了个大特写,主播与工作人员配合默契,直播间流量噌噌往上涨。

“作为联建单位,之前在走访调研时也有不少茶农反映销路打不开的问题,我们与富阳区里山镇联合开展‘商务领航’直播助农”系列活动,通过直播

培训课程、专场助农直播等多种形式,培养乡村直播人才,让电商直播持续助力美丽乡村建设。”杭州市商务局相关负责人表示,坚持“服务+活动”双轮驱动,从传统的线下销售转战线上市场,开辟销售渠道,助推茶产业经济高质量发展。

近年来,富阳区组织部围绕镇街产业、资源特色,创新打造富春红链“1+8+N”党建联建体系,在全域广泛推动党建联建机制助推乡村振兴实现共富。在富阳区组织部的指导下,里

山镇党委通过组建“党建+村集体+公司+茶农”运营模式,成立“品牌带动式”共富工坊,整合全镇茶叶种植、采摘、炒制、销售资源,对茶叶进行统摘统销,联合科研院所推动茶叶品质提升,深入挖掘茶产业附加值,进一步打响了安顶云雾茶品牌知名度,实现集体增收、村民致富。自上线以来,该模式已为当地农户增加80余个就业岗位,人均月增收4000余元,村集体经济年增收170余万元,党建统领乡村振兴和共同富裕成果凸显。

今年,里山镇党委积极探索不断扩大多联建路径,重构组织体系机制,建立模式灵活、形式多样的党建联建,通过创新“1+5”新模式,即里山镇党委与浙江大学茶学系、杭州市茶文化研究会、杭州市商务局、富阳区商会及电商直播企业等联建助力,统筹乡村共富资源内在需求,释放党建联建活力,推动特色茶产业发展。截至目前,直播团队已开展4场直播,上架茶叶及相关商品共16款,累计在线观看人数超110万,销售额超17.3万元。(叶城钢 杨悦)

全流程做好“双招双引”人才服务

“多亏了‘小清帮帮团’,落地杭州的很多问题都迎刃而解了。”前不久落户杭州市上城区清波街道的杭州魔法字节科技有限公司负责人表达了自己的感激之情。

精准发力“双招双引”,在去年举办的上城区首届“金靴奔跑”双创大赛上,清波街道“小清帮帮团”紧抓这一招才引智契机,根据清波街道实际招引需求主动筛选、对接优质创业街道队伍,上门为

创业团队逐条解读人才政策、定制“全流程”项目落地服务,持续跟进人才、企业需求,为人才匹配对接各级人才申报、人才公寓补贴,成功吸引魔法字节项目落地。

“小清帮帮团”是清波街道组建的党员助企服务队伍,整合下沉市、区、街道党员干部220余人,通过线上线下精准对接,点对点联络企业,为企业解决各类问题。此外,“小清帮帮团”还邀请人社、市场监管等部门开展政策咨询会、助企云课

堂等活动,统筹整合商圈、人大、统战、群团、商会等资源形成“小清抱团协作”平台,组织辖区银行、律师事务所、社会组织开展“组团服务”“集成服务”,助力企业发展。去年以来,“小清帮帮团”完成重点企业走访635家次,协调解决企业保主体、稳就业、融资难等诉求173件。

接下来,“小清帮帮团”将依托省欧美同学会海外引才站、上城区留学人员服务中心等平台持续做好创新类产业人

才的发掘和引进,切实发挥人大清波街道工委“人大代表+”的机制,依托“人大代表+助企暖企”“人大代表+项目督导”等系列组合拳,为营商环境把脉支招、为产业稳健升级注入新动能,让“营商”变为“赢商”,进一步做好项目跟进服务,在助企服务一线锻炼党员干部,强化干部为企业人才服务意识,定期沟通了解企业发展情况,并及时提供精细化的政策支持及专业服务。(丰颖 钟干红)

湖州奋力书写高质量援疆答卷

自2019年底以来,第十批湖州援疆工作已实施三年多时间,即将圆满完成,进入批次轮换的最后阶段。第十批74名援疆干部人才始终牢记初心使命,扛起政治责任,克服困难,爱疆融疆、建疆兴疆。湖州市援疆指挥部被评为新疆维吾尔自治区“民族团结先进集体”,连续三年被评为浙江省援疆系统“综合先进集体”……

增强湖州援疆的辨识度。湖州市援疆指挥部确立“生态援疆”的工作品牌,发挥“智力支持、招商引资、项目管理、桥梁纽带”四大作用,实施“人才领航、羊驼富民、民生强基、文化驼铃、民族团结石榴籽”五大工程,构建了“区县

协作、乡镇结对、部门共建、社会参与、干部联村”的“五位一体”援疆模式。

提升民生改善的幸福度。湖州市援疆指挥部建成了柯坪县教师人才公寓、柯坪现代产业园、柯坪县委党校、柯坪县妇幼保健医院等一批标志性的民生硬件设施工程。以推进土地增减挂钩、建设湖州新村为切入点,开启县域城市化进程,由“一条街一个囊一路滚出头”的格局,拓展到“六横六纵”,产业、人口、城市业态开始向县城集聚。

突出产业帮扶的精准度。以打造南疆最大的湖羊繁育基地、驼奶加工生产基地和光伏、油气、矿产开发后发地为目标,先后牵头招商引美欣达天下

牧业、长兴牧源、新疆中驼、新疆优驼、物产中大等一批龙头企业进驻柯坪,建成了湖羊产业园、骆驼产业园、湖柯创业园等一批园区项目。新疆维吾尔自治区政府主要领导给予了“柯坪发展势头超过预想,羊、驼产业发展切合实际,成效明显”的高度评价。

跑出赶超发展的加速度。助力柯坪县打赢脱贫攻坚战,经济社会高质量发展取得突破性成效。柯坪县2020年实现国家级深度贫困县摘帽,2021年甩掉财政收入全疆倒数第一的帽子,去年地方生产总值、固定资产投资、招商引资到位资金、一般公共预算收入等主要经济指标增速全地区排名第一。去年

农村居民人均可支配收入17086元,列全地区第二,同比2019年增长84.6%。

提高智力“三交”的能见度。2020年、2021年柯坪县两任县委书记分别到湖州考察,去年柯坪县四套班子领导到访湖州6批次,17名干部到湖州有关单位挂职锻炼。三年来,仅智力交流帮扶就达到28批次。“三交”工作的开展,既拉近了援受双方的民族情感、地域感情,也激发了当地干部群众想发展、谋发展的意识,这是援疆直抵人心的表达方式。

第十批湖州全体援疆干部人才将始终保持“行百里者半九十”和“不获全胜不收兵”的昂扬姿态站好最后一班岗,确保第十批援疆工作高质量收官。(胡芷萱)

苍南矾山 世界矾都

依山而建、临海而成的工矿古镇温州市苍南县矾山镇,拥有储量丰富的明矾矿藏,素有“世界矾都”之称。近年来,矾山镇围绕文化立镇、旅游兴镇的发展定位,坚持“工业风、矿山情”的打造理念,创建特色转型发展型现代化美丽城镇。

整治环境建花园,乡村处处秀新颜。矾山镇全力打造乡村振兴示范带,打造3A级景区村,创成矾山“省级美丽乡村示范乡镇”“国家级卫生乡镇”“省级污水零直排区示范镇”。

提升服务交答卷,生活惠民添亮点。紧抓阵地建设,丰富城镇绿道建设。创新文娱体验,建成精品民宿酒店及工矿文化体验阵地。聚焦民生短板,提升养老、教育、医疗水平。

产业升级画蓝图,经济转型迈大步。着力传统产业挖潜能,扶持肉燕产业

发展。新兴产业引动能,打造综合体示范性基地。特色产业找效能,推动世界矾都旅游总体策划,推进创建国家地质自然公园。

精神文化显风骨,亲民人文彰底蕴。矾山镇全力推进城镇文化地标建设,全面铺开行政村文化礼堂建设提升。加大文化遗产保护,开展福德湾历史名村保护开发工程,打造非遗一条街。

强根铸魂开新局,善治善成迎新篇。矾山镇强化基层自治,构建权责清晰、运行高效的乡镇管理体制和机制。推动一窗通办、跨级联办,让“一件事”一次办完。

(杨盛煌 陈赐 邵海涵)

遇和挑战”这一主题,先后进行了主题报告、专题分享和互动交流。

论坛期间,首届在杭高校大学生职业技能大赛(人力资源管理类)总决赛在浙江财经大学下沙校区落下帷幕。此次论坛由浙江财经大学工商管理学院主办,杭州市钱塘区人力资源和社会保障局联合举办,浙江理工大学经济管理学院等高校协办。

论坛大赛 培养专才

近日,第一届浙江省人力资源管理专业人才培养创新论坛暨首届在杭高校大学生职业技能大赛(人力资源管理类)总决赛在浙江财经大学下沙校区落下帷幕。此次论坛由浙江财经大学工商管理学院主办,杭州市钱塘区人力资源和社会保障局联合举办,浙江理工大学经济管理学院等高校协办。

浙江财经大学党委委员、副校长董进才,钱塘区人社局副局长李杰,浙江大学文科资深教授王重鸣,中国人事科学研究院范巍,浙江财经大学工商管理学院党委书记黄卫华、院长王建明等80余位领导和嘉宾出席论坛开幕式。本次论坛围绕“数字化时代HR人才发展的机

遇和挑战”这一主题,先后进行了主题报告、专题分享和互动交流。

论坛期间,首届在杭高校大学生职业技能大赛(人力资源管理类)总决赛也在杭高校同步进行。本次大赛有17所在杭高校的1130余名人力资源管理相关专业学生参赛,11支队伍进入决赛。经过4个小时的激烈角逐,最终来自浙江工商大学等高校的6支代表队分别获一二三等奖。

本次论坛和大赛为省内人力资源管理专业高校搭建了相互交流和学习的平台,后续论坛和大赛将每年定期举办,将有力提升我省人力资源管理专业人才培养质量。

(秦正长)

绿色金融 低碳创收

4.67亿元,湿地碳汇无忧贷已发放1.08亿元。

同时,该行积极对接德清县农业农村局和国家智库中咨国际公司,形成农业领域碳核算方法学,创新开发针对粮食种植和渔业养殖的绿色低碳信贷产品。目前,低碳养殖绿色贷已发放1.54亿元,低碳种植绿色贷已发放3387万元。

该行今年力争新增绿色贷款70亿元,绿色贷款占各项贷款30%以上,推动一、三产业领域绿色低碳转型,助力湖州绿色金融改革创新示范区建设。

(张彩燕)

制度创新 企业减负

日前,淳安县把每月1日至25日设为“企业生产非抗期”,明确在此期间企业可享受“免检”待遇,安心抓好生产经营。

据悉,“企业生产非抗期”是以党建引领为依托的制度创新,也是基层在处理依法行政与市场需求关系的有力探索。不打扰、少干扰,既能减轻企业负担和压力,也减轻政府部门执法成本,自该项工作开展以来,“非抗期”内涉企执法检查下降20%以上,成效明显。

不打扰不等于放手不管,在执行“企业生产非抗期”的同时,淳安要求各执法部门持续深化“放管服”改革,转变监管理念,通过“信用+执法监管”“互联网+监管”“综合查一次”等新监管手段,推广“首违不罚+轻微不罚+公示”等内容为载体,进一步发挥“党建红+司法蓝”品牌作用,实现党建与业务合作良性互动,积极回应市场关切,保护企业投资激情,真正实现“无事不打扰,有事服务好”的“淳心服务”营商环境。

(徐英)

共富管家 振兴乡村

近日,缙云县石笕乡正式将5个村的报账员聘为乡村“共富管家”。去年6月,该乡公开招聘,5名平均年龄31岁的高学历青年经选拔后回乡任职。转眼大半年过去,他们有的谋划了现代生态农业发展项目,有的理出了村级债务化

解方案,有的成功指导村民实现增收,并纷纷成为山乡里的网格员、代办员、调解员、政策宣传员等。

“这聘书对我来说既是信任也是鞭策,我要为家乡共富增光添彩。”石笕乡蒙坑村报账员刘家宁说。

(李梦涵)

长兴画溪街道:厚植文化因子 为发展添动能

黄 华 朱红美

“我们眼前的这座徐家老宅始建于1888年,距今已有133年的历史,门头上‘耕读传家’四个字是徐家的治家格言。1940年10月,中共长兴县委在竹园村开辟地下秘密交通联络站……”在中共长兴县委秘密交通联络站陈列馆内,讲解员为前来参观的游客进行细致的介绍。

近年来,长兴县画溪街道积极打造廉洁文化阵地、创建廉洁文化品牌、创编廉洁文化作品,以群众喜闻乐见的方式在基层传播清廉文化,不断提高清廉文化

的传播力、影响力、渗透力,让干部群众在浓厚的文化氛围中受到深刻的廉洁洗礼,营造“养廉清风入万家”的社会新风尚。

打造特色廉洁文化,要巧借历史资源。2021年,画溪街道对竹元村内中共长兴县委秘密交通联络站旧址进行修缮保护,建成中共长兴县委秘密交通联络站陈列馆。2022年,街道将廉洁文化与红色文化有机融合,陈列馆成功申报湖州市廉洁文化教育基地,进一步激活基层“廉基因”。

如何让廉洁文化更具生命力,唯有融入基层、走近群众、深入人心。该街道积极寻找廉洁文化的契合点,不断强化陈列馆文化教育基地阵地作用,丰富文化内涵。陈列馆内开展主题教育,设立“廉心”工作室、打造画溪纪小莲志愿服务品牌……通过形式多样的活动,推动街道廉洁文化建设走深走实。

“这两年,我们通过发挥教育阵地作用,不断丰富教育形式,抓实抓好廉洁文化教育,村里的民风也在持续向好。”该街道竹元

村党支部书记徐东平向来陈列馆考察学习的外地参观代表们介绍道。

截至目前,陈列馆已累计接待省市县各

个

来此开展主题党日活动近百场,利用阵地开

展红色宣讲、廉洁文化教育活动350余次,

深耕细挖廉洁事迹6人次,典型培育中国好

人2个。

“接下来,我们会继续结合文化教育基

地建设,为乡村振兴提供强有力的保障。”画

溪街道纪工委书记朱蔚表示。

讲解员在陈列馆内向游客介绍相关历史知识。蔡庆庆 摄