

# 用才引才当“近悦远来”

逯海涛

中国新闻名专栏  
之江观察

颜宁,有新职。日前,经深圳市委人才工作领导小组推荐、广东省科技领导小组同意,深圳湾实验室建设发展协调小组审定,聘任著名结构生物学家颜宁为深圳湾实验室主任。此前,2022年11月1日颜宁宣布辞去美国普林斯顿大学教职,出任深圳医学科学院创始院长,引发关注。

“近者悦,远者来”这是理想的用才引才格局。30岁就任清华大学教授,普林斯顿大学首位雪莉·蒂尔曼终身讲席教授,美国国家科学院外籍院士、美国艺术与科学院院士……对于国内公众来说,颜宁的名气早已“破圈”,被称为“学术女神”。这样一位学术牛

人,出任深圳湾实验室主任,释放出了中国式创新“聚天下英才而用之”的强烈信号。

一位顶尖科学家的归来,不仅仅是个人的工作选择,某种程度上也反映出这些年来国内创新平台、环境的改善。否则,没有梧桐树,怎有凤凰来?党的二十大报告强调,深化人才发展体制机制改革,加快建设世界重要人才中心和创新高地,着力形成人才国际竞争的比较优势。

创新牌越打越好的,不仅在深圳这个南粤重镇。近年来,浙江超常规加大科技投入,体系化布局了一批高能级科创平台,创新策源能力得到了极大提升。由点及面,从面看势。从对颜宁归来的热议中,我们既看到了一位科学家对科研理想的不懈追求,也看到了中国在全球创新版图中的地

位和作用发生了新的变化。可以预期,未来祖国与科学家双向奔赴的故事将继续上演。

再看颜宁职务的旧和新。颜宁去年12月回国任职,选择了深圳医学科学院(筹)。据公开资料显示,深圳医学科学院不定编制,不定级别,采用灵活的引才用才机制,通过建立规范的遴选程序和明晰科学的选拔机制,面向全球遴选人才,实行社会化用人。而这次,颜宁则是兼任深圳湾实验室主任。

无论深圳医学科学院还是深圳湾实验室,跟颜宁此前在清华大学等传统教学科研类机构担任研究员、教授有很大不同。这些新型科研机构,不仅被寄望产生若干原创性科研突破,还承担着探索科学合理的机制,保障科研人员术业有专攻,同时有效

实现科研成果转化等重任。正如颜宁在社交媒体上所说:“想做什么就做什么,不需要没完没了地申请项目经费,这是我心里最佳的支持科研的模式。”

这类新型科研机构“去体制化”的建设模式如果成功,将大大减轻科研人员身上的束缚和包袱,为激发创新力和创造力、更高效地产出学术成果提供强大动能。

哪里能为人才提供支持创新的平台、实现理想的机会,哪里就是好的舞台。面对当前新一轮科技革命和产业变革加速重构全球创新版图、重塑全球经济结构,招引人才,就要让他们既能“回得来”,也能“留得住”,通过打造开放包容的创新机制、创新环境、创新生态,进一步形成“近者悦、远者来”的用才引才格局。

# 教育不是填满杯子,而是把灯点亮

刘晓庆

“去赏花·去恋爱”,一个别致的春假,滚动着美好。

3月20日,四川西南航空职业学院官网发布了《关于“泛美春假”的放假通知》,安排全校师生4月1日至7日放7天春假(含清明节放假时间)。该通知意在鼓励同学们走出课堂、走出校园,去接触大自然,感受春天和爱情的美好。

消息一出,羡慕声四起。有人调侃“要怎样才能让我的领导看见这则新闻”,有人坦言“不建议放假,因为我享受不到”。不过,批评者也有之。有人质疑“连放7天假是不是不务正业”,更有人认为“该学习的年纪,不该鼓励他们恋爱”。

春犹浅,柳初芽,杏初花。7天的踏春假里,既有学校给学生减压的努力,更触及了美育浸润人心的真谛。

美是有力量的,美育也是教育必不可少的重要部分。几千年前,孔子就曾提出“兴于诗,立于礼,成于乐”;蔡元培先生也曾大声疾呼:“美育是最重要、最基础的人生观教育。”它事关审美素养、情操陶冶、心灵温润、人格塑造和创造力的激发。尽管美育无法发挥“立竿见影”的效果,但它能在漫长的时间里,让人学会如何从生存的现实,发现诗意生活的曼妙。

教育不是把杯子填满,而是把灯点亮。虽说在竞争激烈的当下,埋身于书山题海、沉浸于考分名次,是通过个体努力改变命运的现实之需,但教育同样需要给学生放假踏青、鼓励赏花恋爱的从容。因为知识不只被框定在书本里,也存在于鲜活的世间百态中,更存在于学生感受现实产生的好奇与想象之中。青春期被誉为

“人生的第二次诞生”,在最具活力的人生阶段,在最生机勃勃的季节,给学生放春假,也许就是对美育的鼓励和包容。

“春假”不仅让“学生党”羡慕不已,更触动了很多“社会人”的心,因为大多数人一直被催着不停歇往前跑,却很少有人告诉他们,偶尔“慢”下来也是生活的应有姿态。

不知从何时起,很多人都被功利“绑架”,做一件事,先考量对当下的处境有没有“速效”回报,在日复一日的“精准计算”中,逐渐失去了对生活的感受和热爱。在应试教育的背景下,7天春假看似“没有意义”;在繁忙的高三,停课带学生放风筝、看晚霞好像也“意义不大”。但有时,这些看似没有意义的瞬间,本身就是意义。

人这一生,不能仅仅活成证明题,

把自己框定在无止境的自证价值之中,而要活成一篇散文。对于我们中间的很多人来说,生活是由“沙丁鱼罐头”般的地铁、排长龙的早晚高峰、格子间里的日升月落这样一个个“片段”所构成的。但匆匆赶路中,我们也需多些内心雀跃的瞬间,这是对我们拼尽全力、努力生活的“搞赏”,社会也理应容得下看晚霞、放春假这样的“间隙”。

“我会给你们两次逃课机会,一定会有什么事比上课更重要。比如楼外的蒹葭,或者今晚的月亮。”江苏大学文学院周衡老师的这段话被誉为“文学系的浪漫”。而对于我们每个人来说,低头疾步的同时,别忘抬头看看晚霞、停步吹吹晚风,这些美好之处,恰是生活赋予我们的惊喜。

## ·资讯· 长三角“田园五镇”联合组建跨省市强村公司

刘维佳 郑凯欣 邹树文

浙沪交界处,再添新风景。3月17日下午,在平湖召开的长三角“田园五镇”合作峰会上,由上海市金山区廊下镇、吕巷镇、张堰镇与平湖市广陈镇、新仓镇等5个镇联合组建的跨省市强村公司——浙江鑫平田园合作发展有限公司揭牌成立。这将为五镇进一步推进全方位接轨、全要素对接、全力推

动一体化合作共赢提供新的模式。

据了解,该公司由金山区张堰镇上海留堰实业有限公司、廊下镇上海廊丰实业有限公司、吕巷镇上海新吕资产经营有限公司和浙江平湖市新仓镇芦川兴农实业有限公司、广陈镇广陈村级经济发展有限公司等强村公司共同发起、由村集体和国有资本共同

出资成立。公司注册资金1亿元,五镇各出资2000万元,将以共建、共享、共赢为核心,按照市场化机制运作,在乡村振兴、“三农”服务、金融服务、招商服务、人才服务等领域开展合作。

据鑫平田园合作发展公司相关负责人介绍,依托跨省市强村公司,五镇加强产业项目深度合作,推动“金融+信用”深度融合,期望通过打破辖区行政区划隔阂和政策差异,提升“田园五镇”核心的辐射带动能力及综合服务功能,最终将“田园五镇”打造成为长三角乡村产业新高地、乡镇经济转型升级的前沿、乡村新产业新业态的摇篮。

让跨区域强村合作真正落地,项目是载体。现场,“年产10万吨汽车型材用高端再生铝铸棒项目”和“粮食全产业链帮农促富社会化服务项目”两个项目与强村公司签约合作。该公司负责人表示,接下来,公司还将梳理一批产业发展项目,推动项目选择“菜单

化”。

活动现场还为新仓仓禾稻米全产业链基地、新仓莓莓田园、广陈龙萌湾、上海施泉葡萄专业合作社、上海思瑶蔬菜种植专业合作社等10个党群创业示范基地进行了授牌。新仓镇有关负责人说,接下来,各示范基地将发挥自身优势、抱团合作,助力乡村全面振兴、农民增收致富。

据悉,浙江省平湖市与上海市金山区地相依、水相连、业相近、人相亲。2019年3月25日,长三角“田园五镇”乡村振兴先行区全面启动建设。4年来,先行区已累计发布合作项目260个,总投资超200亿元,共同成功举办了“田园五镇”农业农村创业创新大赛、浙沪半程马拉松赛、山塘论坛等系列活动,吸引了国内外一大批优质农业项目、农创客到这里落地落户、创业兴业。“田园五镇”已经成为平湖两地全面推动乡村振兴中最耀眼的“金字招牌”之一。

## 钱塘区下沙街道：瞄准楼道“小切口”推动治理“大提升”

刘 冰 娄晓涵

楼道是基层治理的“末梢单元”,也是社区服务触及居民生活的“最后一米”。近年来,杭州市钱塘区下沙街道为推进党建统领网格智治、畅通社区治理的“毛细血管”,不断探索共建共治共享新机制,全力推进现代社区建设。

不久前,在下沙街道滬澜社区,24位社区居民被聘为“红色”楼道长。接下来,他们将围绕基层治理、志愿服务等工作积极“履职”,共建共创和谐家园。

“楼道建设怎么做?我的理解是为邻里服务,大家的事情大家商量着办。”在拿到聘书、民情联系册和工作证后,新任楼道长立即进入状态,“我退休前在企业工作,对劳动保障这方面比较熟悉,如果居民有相关诉求可以找我!”“我在社区主要负责城市管理的,如有这方面的建议或意见,可以跟我说”……

这两年,下沙街道多措并举、多管齐下,发布《楼道长队伍建设管理的指导意见》,以6个城市型社区为试点,建立“六员”楼道长体系,在各小区楼道单元或楼栋(楼层)选配一名楼道长,共推选出175名楼道长。

“我们将楼道建设作为推进现代社区建设的重要发力点,希望带动更多的人参与社区治理,让楼道‘无事常联系、有事共商量、生人变熟人、睦邻一家亲’,共建共享幸福家园。”下沙街道相关负责人说。

如今,楼道建设成效日益显现。在柠檬社区,通过单元楼道在册、在职、流动党员带动联系服务居民,形成社区“党群服务中心+红色楼道”的微自治工作模式;同时,成立楼栋党员驿站作为居民家门口的“议事厅”,逐步构建“大家的事大家商量着办”的居民议事协商机制,协力解决社区治理难题。

在滬澜社区,楼道内推出“三步议事法”,即居民提事、楼道议事、社区督事,针对群众反映的问题,形成“一事一议一处理一反馈”机制,推动基层治理更加精细化。

今后,下沙街道将不断夯实“红色楼道”党建试点工作,以“小切口”推动治理“大提升”,推动服务、管理、资源、力量向楼道集聚,深入探索“党组织牵头、党员带头、社区组织服务、居民参与共治”的红色楼道治理新模式,加速推动社区治理体系和治理能力现代化。



3月17日,由上海市金山区廊下镇、吕巷镇、张堰镇与浙江省平湖市广陈镇、新仓镇等5个镇联合组建的跨省市强村公司揭牌成立。

## 富阳区：“链式”乡村致富新模式打出品牌

陈佳炜

“过去,春建的茶叶没有自己的品牌,价格卖不上去。这些年,乡干部、茶叶专家一起上门帮忙抓质量、打品牌,现在茶叶没上市就有客商来预定了。”杭州市富阳区春建乡的春茶即将上市,面对创收季,当地茶农孙志民心中满是期待。

从价格卖不高到种出畅销茶,春建乡茶产业的变化是富阳区以党建联建机制为抓手,积极探索多元主体协同发力的“链式”党建联建工作的缩影。“我们直面种茶容易管理难、茶园成片销路难等问题,链组了茶叶栽培、管理、品牌打造等方面的资源。”春建乡相关负责人介绍,近年来,春建乡通过邀请联建单位中国农科院茶叶研究所专家到现场查看并开展专题研讨会,加速了春建乡的茶产品研发和茶品牌推广。

“除了茶叶,我们还健全了桃子、林下、康养、粮油、农旅、香榧和营地

等八大优势特色产业为核心的‘链式’品牌。”富阳区委组织部相关负责人介绍,除了邀请中国农科院茶叶研究所等产业相关的资源,引领强村公司带动产业链发展同样被摆在关键位置。

在富阳区大源镇杨元坎村,成立于2022年的强村公司建立“联建单位+集体+股份合作社+农户”的运营模式,依托联建单位技术、项目、认购等扶持,由村统一开发种植、加工包装、运营销售,实现杨元坎“鱼塘米”从稻田到餐桌的“一条龙”链式管理。截至目前,“鱼塘米”总销售22.2万斤,收入111万元,解决了15户农户就业问题,增加村集体经济30余万元。另外,在富阳区西部山区洞桥镇文村村,那里通过文旅产业的带动,组建了强村公司,并抓住了节庆经济的机遇举办了“山货节”“山乡节”“龙虾节”等农事节庆活动,形成了“党建

引领+联建搭台+公司运营+活动带货”的致富模式。

“聚焦‘拼经济、拼发展’重要部署,我们将以基层产业发展要素需求为工作导向,继续做好‘横向联动,纵向延伸’。”富阳区委组织部相关负责人介绍,下一步,富阳区将深度联动



富阳区大源镇杨元坎村强村公司（图片由富阳区大源镇提供）



下沙街道滬澜社区居民协商议事（图片由钱塘区下沙街道提供）