

柯桥

一号工程

进行时

营商环境篇

打好精准组合拳

一座城市的竞争力如何体现?营商环境,尤为关键。以“国际纺都、杭绍星城”为定位的柯桥,正在全域掀起一股优化提升营商环境的改革热潮。

迎着“一带一路”、长三角一体化、杭绍甬同城化和绍兴大城市建设等重大机遇,近年来,柯桥以企业投资项目审批集成式改革为突破口,纵深推进营商环境“10+N”便利化行动,多措并举强服务、促发展,给城市注入不少新动力。

当下,改革正向更高质量的方向前进。以我省强力推进改革攻坚,实现营商环境优化提升“一号改革工程”大突破为契机,柯桥正立足本地产业特色,锚定方向、细化责任,探索打造最优政务、法治、市场、经济生态、人文环境,以期迎来更高质量的发展。

政策服务提上来 企业负担减下去

今年年初,浙江一川纺织科技有限公司收到一份“大礼包”。根据去年年底生产数据结算结果,企业领到一笔近40万元的“用电消费券”。“这帮我们减轻了不小负担。”企业负责人叶兴云说。

在以纺织印染为重点产业的柯桥,不少行业相关企业尤其是中小微企业都面临着用电成本高的问题。柯桥创新推出“柯桥纺织企业用电消费券”制度,定期开展多种形式助力企业生产,用电越多,奖励越多。今年,柯桥继续加码奖励额度,对一季度纳税销售较去年同期增长15%以上的规上工业企业,给予当季电费同比增长部分30%的补贴。这对企业来说无疑是个极大利好。

立足需求,提出政策。这两年,柯桥为护航辖区企业健康发展,推出不少政策保障。去年,该区出台《促进民营经济高质量发展的若干政策意见》等多个政策文件,从培育高质量产业体系、提高民营经济创新能力、提升民营经济开放水平、推动民营经济降本减负、加大民营经济金融支持、优化民营经济发

展环境等6个方面,制定了30条政策措施。今年又在此基础上,高规格出台了《2023年柯桥区“抢开局、稳增长、抓落实”若干政策措施》,为农业、工业、服务业、建筑业、科技、人才、文化、开放型经济、金融等9大类专项产业制定专项扶持政策,预计安排财政资金超10亿元,减免企业税费超1.5亿元,为企业办理相应业务服务、获取相关事项补贴是否便利呢?

一组数据或许能够反映成效。根据该区行政审批局提供的资料,截至2022年,柯桥在工程建设、不动产登记、信贷服务等领域,基本实现企业开办全流程一日办结常态化;辖区企业在电力、用水、用气方面办理业务的平均时间分别减至2天、2.6天、3天,不动产登记业务办理平均用时4小时;小微企业获得信贷办理时限压减至10个工作日以内;一般企业投资项目竣工验收前审批“最多80天”,国有企业投资项目立项阶段审批7天内办结。

效率提升非一日之功。在该区行政审批部门相关负责人看来,“办事变快了”是因为不少有“逻辑关联”的事项在区级部门层面便被归集成可以联办的“一件事”,通过流程重塑,各审批部门之间的联动变得紧密、高效,这也为服务提质打下基础。

政务环境优化了,企业的信心也随之上来了。数据显示,2022年,柯桥区市场主体达到17.3万户,同比增长7.9%。该区相关负责人表示,作为全省乃至全国的审批制度改革先行地,今年,柯桥将继续立足前期优势,以集成式改革的有力措施持续优化发展的“软环境”,有效推动高质量发展。



开展“综合查一次”
对经营主体定期“体检”

清华校友三创大赛项目
路演现场

做强发展助推器

招才引智全方位 贴心保障强兜底

1月28日,柯桥区首支“抢开局、稳增长、抓落实”招工引才小分队带领梅盛新材料、精工钢结构等企业,携800余个岗位赶赴四川、贵州两省,开展为期5天的劳务协作对接。这也是今年绍兴大规模对外引才的“首班车”。

极度渴求人才,是柯桥这个面向国际的城市一贯拥有的态度。

聚焦“人才强区、创新强区”首位战略,近年来,柯桥全力打好“政策聚才、平台纳才、产业育才、服务留才”组合拳,收获不俗成效。2022年,柯桥新引进省级以上领军人才51名,引进落户高层次人才项目74个。

赛会引才,是柯桥的一张“金名片”。去年11月7日,中国·绍兴第七届海内外高层次人才创新创业大赛总决赛在柯桥落幕。12个高精尖项目同台路演,最终“高性能机器人伺服关节模组——智能执行器”“高效钙钛矿光伏组件的一体化制造与产业化”两个项目斩获一等奖,除了30万元大赛奖金,落

户柯桥后相应团队还能获得最高500万元的项目资助资金及6个500万元的配套补助。

海内外高层次人才创新创业大赛、清华校友三创大赛、“才聚柯桥”青年引才专列……去年,通过开展系列大型人才活动,柯桥吸引了一批又一批青年人才落户。邀请专家、企业和风投资机构开展精准对接,引进落户高层次人才项目74个;开展“鉴湖英才计划”、纺织创意人才“经纬计划”人才评审8场次,新引育高层次人才、创意设计等高端人才72名;新增就业大学生4.05万名,新增青年博士87人,新增高技能人才6357人。

引进了人才,就要想办法留下人才。为此,柯桥积极实施人才服务“无忧计划”,建立“人才管家”服务机制,推动人才服务市场化、数字化、精准化,多措并举增强人才的归属感和满意度。

去年,柯桥出台人才政策4.0版,优化了人才项目“政策工具箱”,全年

累计兑现人才资金1.99亿元,兑现额较前年增长17%;投资15亿元建设的鉴湖英才综合体已累计交付人才租赁住房2297套,为人才提供生活保障;柯桥多次举办高层次人才恳谈会,深化人才工作专项例会、人才办主任会议制度,坚持“一事一议”帮助人才解决实际困难……有求必应,有问必答,在滴灌式精准服务下,越来越多的高层次英才选择落户柯桥、扎根柯桥,为这座城市的发展贡献力量。



“留在绍兴 就选柯桥”专场招聘会



柯桥区审批中心

知识产权强保护 公平环境护权益

填写信息、上传样图,不出7日,便可收到纺织原创花样的专利审查和授权结果,如今,在柯桥,对原创纺织品花样的保护正在变得越来越便捷与规范。

作为全国最大的纺织产业集群基地之一,近年来,柯桥以纺织全产业链知识产权发展为抓手,打通知识产权创造、运用、保护、管理、服务“全链条”,突破制约纺织业知识产权授权慢、变现难、维权不易等瓶颈,为纺织产业高质量发展探索更多可能性。

这里建成了全国首个“中国纺织面料花样数据中心及AI比对系统”,对纺织花样建立起“一图一ID”数字“身份证”并进行“户籍式管理”,实现秒级查询反馈,成功破解重复登记、盗仿登记难题。同时,依托中国轻纺城纺织产业集聚优势,当地协同山东、江苏、广东三省版权管理部门,逐步推进AI查重从浙江向长三角乃至全国推广,助推建设全国版权登记一张网、一个平台、一个标准。

柯桥还出台了全国专业市场首个

系统性知识产权保护文件《关于加强中国轻纺城知识产权保护工作的若干意见》和国内首个纺织品花样版权登记保护规范性文件,开创知识产权保护新局面。

强有力的措施之下,柯桥在知识产权保护领域走在了全省前列。截至目前,全区已有11.31万件花样数据入库,并计划3—5年跃升至数百万甚至千万级以上。“今年,柯桥区将以‘公平指数’全国试点建设为抓手,进一步完善知识产权保护制度,平等保护各种所有制企业产权,依法维护企业尤其是民营企业的经营自主权、财产权和其他合法权益,让他们能够更加安心、放心地在这里发展。”柯桥区市场监管局相关负责人表示。

此外,被列为全省“大综合一体化”行政执法改革综合试点的柯桥,在严格保护市场主体的过程中,也不忘体现执法的“温度”。柯桥区行政执法局相关负责人说:“我们实行人性化、有温度的执法,对企业轻微违法行为,以告诫为主不处罚,同时推进包容审慎监管,让执法不再冰冷。”

