

3月12日“温州人才日”特别关注——

温州引才育才成就人才 聚力打造人才新生态



“千年商港 幸福温州”正加快建设区域重要人才中心和创新高地。永嘉宣传部供图

鹿城： 为建设“首位城区” 提供智力支撑

“争取招引大学生1.6万名，开展技能培训3万人次，培育技能人才2万人、高技能人才1万人。”开春以来，温州市鹿城区人社局围绕新年招才引才总目标，线上线下联动，密集开展各类人才活动。

在过去的一年中，鹿城区以实施“瓯江风起潮涌计划”为抓手，先后开展“瓯江大学生逐鹿工程”和“浙派工匠赶超发展行动”大力引育各类人才，全区引进大学生1.61万人，开展技能培训4万人次，新增技能人才1.7万人，新增高技能人才5643人，35周岁以下技能人才和大专以上学历大学生数、职业技能培训数、新增高技能人才数3项指标均位列温州市第1。

鹿城进一步做强“青春逐梦·白鹿相邀”引才品牌。今年以来，鹿城区人社部门紧紧围绕建设首位城区目标，全域布局、精准发力，构建“线上+线



永嘉坚持产业发展需求导向，做好技能人才培训。图为奥康集团智能化生产车间。永嘉县委宣传部供图

乐清： 聚焦工匠人才 开展“智能电气工匠”评选

3月7日起至3月16日，乐清开展首批“智能电气工匠”评选活动。活动面向乐清市工业电气企业，将推选出已获得高级以上职业资格证书（职业技能等级证书）、从事与电气生产相关技能岗位（工种）20年（含）以上、仍在企业一线从事生产并善于创新创造和传承工匠精神的工匠人才10名。

据介绍，乐清电气产业集群已成为国内低压电气产业领域规模特大、配套齐全的先进制造业集群。在职业技能评价领域，为选树技艺突出的工匠人才，乐清多年来开展评选浙派工匠、浙江青年工匠、瓯越工匠、乐清工

匠等评选，但评选具有地方特色的工业“智能电气工匠”尚属首次。此次评选，将凸显工匠人才在工业电气支柱产业的基础性作用，并宣传和表彰一批在乐清工业电气领域作出突出贡献的工匠人才，对工业电气产业高质量发展起到了有效推动。

本次评选活动面向乐清市工业电气企业，坚持注重技能突出、业内认可、实际贡献的导向和公开、平等、择优的原则，采取企业推荐、专家评选的方式。10名“智能电气工匠”将在企业推荐、专家组评审、联动核查、公示等程序后，由市委人才办、市人社局发文予以公布。

鹿城计划下一步继续统筹推进各类人才引育工作，一方面扩大“校地合作”朋友圈，积极开展“全国巡回引才”、“直播带岗”、校园宣讲等一系列人才引进活动，全力做好来鹿人才的服务保障，促进大学生来鹿就业创业；另一方面，探索打造更具鹿城特色的培训品牌，培育挖掘更多具有竞争力的技能人才，助推经济社会高质量发展。（魏雯琦）

让人才成就温州 让温州成就人才

3月12日是“温州人才日”。如何为企业和人才提供优质服务、持续激发温州人才就业环境活力？最近温州市人社局启动2023年“温州人才日”系列活动暨高校毕业生招聘服务月活动，集中推出15场系列活动，涵盖就业招聘、外出引才、分享提升、沉浸式体验等，深化服务高校毕业生，吸引更多高校毕业生来温留温就业创业。

人才是第一资源，温州加快建设区域重要人才中心和创新高地，努力“让人才成就温州、让温州成就人才”。日前，《助力产业高质量发展，塑造技能温州新生态十大行动工作计划》发布，表明温州将通过“瓯越工匠”名片政策集成、企业技能生态系统构建、技工教育提质增量等行动，构建贯通技能人才培育、评价、激励等多方面全链条体系，打造技能人才新生态。

据介绍，温州坚持产业发展需求导向，2022年引育各类人才23.74万人。其中，全市新增大学生人才12.94万人，新增技能人才取

证10.8万人，并且加快培养当地产业所需人才，全年新增高技能人才3.73万人，选树工匠人才500余人，人才引育各项指标均创历史新高，为温州全市经济社会高质量发展提供了有力的人才支撑。

来温州，创未来。今年刚开春，温州全国巡回引才列车就奔赴全国各地高校，向全球英才和海内外优秀学子伸出“橄榄枝”。截至2月底，温州全市已密集开展市内外人才招引317场，服务企业1万余家，发布岗位近33万个，接收简历6.1万余份，达成意向3.6万余人次。

今年，温州市人社局还谋划开展“服务山区海岛人才支撑行动”，进一步助推乡村振兴和山区县高质量发展。温州将全面实施《温州市山区县创新型人才中高级职称“直通车”评审办法》，进一步畅通山区县创新型人才职称晋升渠道，同时，还将开展技能志愿服务团、乡村振兴专项培训、全市山区五县人才招聘等活动，不断提升山区县招才留才能力。（王艳琼、陈翔宇）

龙湾： 精准匹配引才服务 助力企业高效揽才

“咨询的人太多了，我们在现场连喝水的时间都没有。”3月9日，温州瑞立科密汽车电子有限公司人力总监陶欣安表示，在龙湾区、温州高新区（经开区）首届春季人才对接会上，该公司收获满满，现场收到50余份简历。

这场春季人才招聘会设在龙湾区中国·温州民营经济人力资源产业园内。在产业园推动下，20多家企业提供近千个岗位，涉及设备工程师、质量工程师、培训主管、外贸业务经理等。“今年初，我们在人力资源产业园帮助下，已经招到150名一线员工，这回重点招聘技术工人。”陶欣安说。

今年以来，“拼经济”“拼发展”成为龙湾各大企业主旋律、最强音。在人力资源市场化流动不断加速的当下，如何高效缓解企业“寻才难”和人才“就业难”的矛盾，如何结合龙湾主导产业融入引才元素，使“产业”和“人才”同频共振，成为当地人力资源部门一直关注的问题。

依托温州民营经济人力资源产业园平台，龙湾区完善人才招引、人才配

置、技术提升、创业孵化、管理咨询等一体化服务。在龙湾区人力资源和社会保障指导指导下，该产业园多次开展线上线下人力资源业务培训、知名企业走访调研等赋能活动，通过交流研讨，为企业解难释疑。“这样的招聘活动，今后会成为常态。”温州民营经济人力资源产业园负责人章毅说，接下去会定期举办人力资源论坛、大学生创业大赛及企业推荐会等活动，有效满足企业用工需求，切实提高大学生来龙湾留龙湾率。

深化“园校企”深度融合，也是助力企业发展的因素。现场，温州民营经济人力资源产业园还与温州大学、温州理工学院、温州科技职业学院、浙江安防职业技术学院、浙江东方职业技术学院签订合作协议。双方将致力于建立人力资源机构与高校、企业常态化联络机制，聚焦企业技能型人才用工需求，搭建“产学研”研究平台，帮助高校设计针对性课程，将技术人才培养环节靠前驱动，为企业有力输送人才。（张银燕、李新泽）



龙湾区2023年首届春季人才对接会现场

龙湾区人社局供图

瓯海： 聚力技能人才新发展 启动眼镜“技能标准”开发

3月9日，眼镜行业国家职业技能标准开发启动仪式暨温州市技能助推产业高质量发展大会在温州市瓯海区举行。温州将启动“眼镜架制作工”职业技能标准的开发工作。

国家职业技能标准，是开展职业教育和人才技能鉴定评价的基本依据。“眼镜架制作工”是温州首个自主申报入选新修订“国家职业分类大典”的新职业，由温州市人社局指导，瓯海区和浙江工贸职业学院联合申报。该职业人选国家新职业后，将有效扩大眼镜行业技能人才评定范围，有力带动温州眼镜行业人才发展。作为瓯海区重点打造的传统支柱产业，目前瓯海眼镜行业从业人员约6万人，其中从事生产制作的员工占企业职工总数的80%以上。

活动同时宣布了《助力产业高质

量发展 促进技术工人增收 全面实施塑造“技能温州新生态”十大攻坚行动方案》。包括实施“瓯越工匠”政策集成落地攻坚行动、产业人才招引培育提升攻坚行动、企业技能生态系统构建攻坚行动、技工教育提质增量攻坚行动、“金蓝领”项目培训提升攻坚行动、“技能温州”竞赛基地建设攻坚行动、“镇街技谷”品牌塑造攻坚行动、“温州标准”新职业开发攻坚行动、技能人才评价深化改革攻坚行动、山区海岛人才强化支撑攻坚行动。

温州市人社局有关负责人表示，技能人才是高质量发展的重要支撑。该行动将让温州技能人才更好地助力产业高质量发展，让更多在温劳动者拥有一技之长，真正让无业者有业、有业者乐业，实现增收增收。

（王艳琼、叶斯斯）

苍南： 重视非遗产业技能人才 产教融合发展夹缬技艺

连日来，浙江省技术能手、温州市苍南县蓝夹缬技艺代表性传承人叶其丹忙着开展迎亚运工作。他将带领品牌团队创作夹缬亚运系列文创产品，通过各级各类文体活动和展会，传播给亚运健儿和国内外游客。

据介绍，该团队蓝夹缬技艺展品包括丝巾、T恤、抱枕、环保布袋、雨伞、充电宝等。夹缬，始于秦汉、盛于唐宋，是中国最古老的“四缬”之一，是传统印染技艺的代表，曾一度在浙南成为民间婚嫁的必备用品。

2006年，苍南夹缬被列入第一批浙江省非物质文化遗产名录，2011年，蓝夹缬技艺被列入国家级非遗代表性项目。

为发展非遗技能人才，近年来苍南县积极推动夹缬非遗文化保护和传承，成立专门的技能大师工作室，先后与中国美院、浙江艺术职业学院等高校开展合作，通过产教融合，助力夹缬技艺的匠心传承，推动现代职业教育培养更多优秀技能人才。截至目前，该县已累计培养非遗产业技能人才50余名。（林枝、金娟娟）



眼镜行业国家职业技能标准开发正式启动。图为瓯海眼镜生产基地。瓯海融媒体中心供图