

“隐孕”不应成为职场女性无奈选择

胡建兵

中国新闻名专栏 之江观察

当下,“隐孕”已成为不少女性一种不得已的职场生存策略。近日有媒体报道,杭州一企业职工怀孕后,并没在第一时间与公司同事分享喜讯,而是选择隐瞒,“之前有同事因为怀孕,绩效奖金被扣了,所以能瞒尽量瞒,等评过绩效后再说”。担心被降薪、辞退或影响试用期转正、升职加薪等,是很多职场女性选择“隐孕”的重要原因。

生育权是人的基本人身权利,也是一种“天赋人权”。《中华人民共和国人口与计划生育法》释义中指出:“公民的生育权是一项基本的人权,公民的生育

权是与生俱来的,是先于国家和法律发生的权利,作为人的基本权利,生育权与其他由宪法、法律赋予的选举权、结社权等政治权利不同,是任何时候都不能剥夺的。”然而,一些企业出于对孕产期女职工可能带来的额外用工成本的担心,要求女员工作出“一旦怀孕就自动离职”的书面保证,有的企业还要求女职工“排队怀孕”……这是极不尊重女性的行为,是与我国法律唱“对台戏”。

但是,女员工常常处于弱势地位,她们无力对抗企业的这些做法,只好无奈选择“隐孕”的方式来维持职场生存。实际上,怀孕情况不属于劳动法律法规规定的劳动者应当如实告知用人单位的内容。生育信息属于个人隐私,是否告知单位,

劳动者享有自主权。但“隐孕”存在一定的劳动风险,如果不告知单位,单位就不能对孕产期女职工采取法律规定的特殊保护措施。

人社部、教育部等九部门曾印发《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》,规定各类用人单位、人力资源服务机构在发布招聘信息、招用人员过程中,不得限定性别或性别优先;不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女;不得询问妇女婚育情况;不得将妊娠测试作为入职体检项目;不得将限制生育作为录用条件;不得差别化地提高对妇女的录用标准。另外,根据我国妇女权益保障法第32条的规定,妇女有按照国家规定生育的权利,也有不生育的

自由。也就是说,任何单位不得侵犯妇女生育自由的权利。同时该法第44条明确,劳动聘用合同或服务协议中不得规定限制女职工结婚生育的内容。由此可见,一些企业要求女职工作出“怀孕就自动离职”的保证,即使女员工写下了保证书,也不具有法律效力。

“隐孕”不应成为职场女性的无奈选择,劳动保障监察部门应该加大这方面的监管力度,严查侵害女职工权益的行为,维护女职工的生育权利。女职工一旦生育权等遭到侵犯,要敢于拿起法律武器维护自身权益。同时,建议建立合理的生育成本分担机制,打造生育友好型职场环境,从而提升女职工的生育意愿。

调查研究是谋事之基成事之道

江坪

《习近平浙江足迹》中,多处记述了习近平同志的调查研究工作。他说,自己每年至少三分之一以上时间深入基层和部门调查研究,问计于基层,问计于群众,探索解决问题的途径与办法。

调研,要有扎扎实实的作风。领导干部在重大决策之前,一定要有眼睛向下的决心和甘当小学生的精神,要迈开步子,走出院子,去车间码头,到田间地头,进行实地调查研究,问真实了解实情的各方面人士沟通,取得真实可信、扎实的调研成果。不了解真实情况,拍脑袋做决定,是做不好工作的。习近平同志每次调研,坚持轻车简从,不搞层层陪同,不带框框,既到条件好、发展快的地方去,也到问题多、困难大的地方去,力求听实话、摆实情、办实事、求实效。

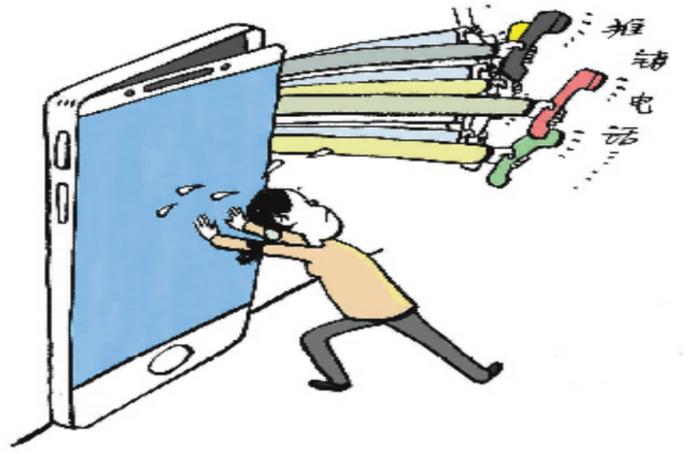
调研,切忌“走马观花”“蜻蜓点水”,不搞作秀式调研、盆景式调研,一定要深入群众,与工人、农民、知识分子和各界人士交朋友,认真听取各方面意见,全面深入细致地了解实际情况。习近平同志在

调研中,每到一处考察,必问政策、算账本、聊变化、问冷暖、恤困苦,把党中央的牵挂送到乡亲们的心里,把群众心愿转化为党和国家的方针政策。

调研,要直面矛盾和问题,寻求破解矛盾的“钥匙”,拿出解决问题的“药方”。习近平同志多次去义乌市调研,敏锐地察觉到,快速发展的义乌,面临种种体制机制瓶颈。他生动地打了一个比方:小孩成长得快,而衣服大了,得“给成长快的换上一件大衣服”。他要求省有关部门对此作专项调研,为发展破除体制机制障碍。不久,省里决定对义乌实行扩权,总共下放131项经济社会管理权限,使这个“成长快的孩子”获得良好的成长环境。

调查研究是做好工作的基本功。世界上只有“形而上学”最省力,因为它可以瞎说一气,不需要根据客观实际,也不受客观实际检验。坚持唯物辩证法,则要求用大力气、下真功夫,了解实际,就要掌握调查研究这个基本功,在深入分析思考上下功夫,找到事物的本质和规律,找到切实解决问题的办法。

回中话



骚扰电话

“谢谢,不需要。”“暂时不考虑。”“你不要再打来了!”……《法治日报》报道了北京市民张女士最近一段时间受到营销电话骚扰的遭遇,她接听电话语气变化的背后是消费者从无奈到愤怒的真实写照。骚扰电话让张女士不胜其烦,更令她惶恐的是,为什么这些电话对她的“家事”了如指掌?一直以来,骚扰电话就像一块“牛皮癣”,虽然有关部门多次“亮剑”整治,但仍然“呼个不停”,教育培训、房产销售、保险理财等领域仍是重灾区。王怀申作

·资讯·

南浔菱湖镇:抓重点出亮点 激活乡村振兴“新引擎”

张笑言 钱佳雨

“这个酥香爆鱼的味道非常不错,有需要的朋友可以点击下方链接进行下单!”近日,在湖州市南浔区菱湖镇渔创街区直播间里,政协委员、新联会成员变身“带货主播”,推介着鱼米之乡菱湖特色农产品。

“这样的网络助农直播,可为农户拓宽销售渠道。”菱湖镇渔业产业党委书记、渔业产业协会会长沈学能介绍,过去一年,菱湖镇邀请专家学者,组织新联会渔业带头人授课,开展“渔技提升”“助农有我”等各类主题志愿活动12次,帮助解决群众困难126个,受益群众达6000余人。

菱湖镇是全国三大淡水鱼商品生产基地之一,涉渔部门多但服务资源较为分散,镇上养殖户办事经常会跑

错地、找错人。为此,菱湖镇成立了渔业“大党委”渔创空间新联会,探索“行业领跑、产业链接、互促共进”发展模式,答好服务“三张问卷”,切实把组织优势转化为发展优势,破题渔业转型瓶颈。

最近,南浔云豪家庭农场负责人沈晓龙一大早发现自家鱼塘里养的鲫鱼情况不对,便急忙打电话向沈学能求助。得知情况后,沈学能立即赶到现场,将“病鱼”带回工作室进行解剖,并与“渔都银领”服务团队的成员一起“把脉问诊”,很快就提出了解决方案。沈晓龙连连点赞,有了这么多名专家的实时指导,真是省了不少心。

如何激活乡村经济,让百姓增收致富?菱湖镇积极推动“模式嵌入”产

业,逐渐形成丰丰、射中、杨港、永福等村的多类型农旅发展模式,打造一批示范典型带动全域发展。

规划218亩土地,投资2000万元,永福村与强村富民公司合作的湖州市首个多功能“未来农场”给永福村的村民带来了希望。这其中,社会资本、村集体、村民三方合力,以“村民入股+协同运营+年终分红”的模式经营,增加村民就业,带动乡村振兴。据悉,该项目投入运营后预计人均年收入可增加3万余元。

乡村振兴这篇文章里,6支专业党员志愿服务团队推动志愿服务纵深拓展,行业创富联盟不断发挥平台优势……全镇上下正比学赶超、提速增效。菱湖镇相关负责人表示,新年新

起点,他们将继续以产业为突破口,加速资源整合、业态发展、人才引育、服务下沉,构建全域可持续发展乡村振兴格局,进一步发展壮大村集体经济,奋力谱写全面推进乡村振兴新篇章。



南浔区菱湖镇渔创街区直播间正在进行助农直播 (图片由南浔区菱湖镇提供)

锚定“拼经济”主赛道 建德航头全速起步

董倩

近日,杭州市建德航头镇召开经济高质量发展暨聚焦“五大大会战”决战“六一工程”誓师大会。“打好经济翻身仗”,航头镇将聚焦项目攻坚、产业发展、乡村振兴、企业服务、招才引智、乡贤回归全面发展。

“目前,航头镇一二三产业开足马力忙生产、赶订单、抢市场,镇村干部全力拼抢招引项目、全程跟踪服务企业、全速奔跑推进重点项目,发展态势和活力持续提升,经济回暖趋势加速显现。”航头镇主要负责人介绍,“六一工程”是航头镇打好“经济翻身仗”的重要抓手,今年航头镇将锚定精品农业、高端制造、特色文旅等赛道,充分发挥乡贤、企业家资源,按照产业链条梳理项目清单并开展有针对性的招引和配套建设,以各产业龙头企业为核心,深挖其上下游“企业圈”,强链补链打造集群。

以聚焦精品农业为例,今年,航头镇将着力推进农旅精品园、灵栖田园综合体、大店口蔬果产业园等建设,重点打造玉米、草莓、粮油、农房、畜牧标准地,助推航头农业向数字化、现代化发展。

在高端制造领域,航头镇目标做大优势骨干企业,大力发展乡贤经济,全力推进建伟矿业2期硅微粉项目,助推普林艾尔数字化车间改造项目,推动大店口企业服务中

心项目落地。聚焦特色文旅,航头镇计划分层次梯度发展民宿产业,整合链组党建项目,有序推进139欢乐农家同心联盟、石屏康养民宿群项目建设,同时整合镇域内文旅资源,深挖做精南屏社戏、罗源青狮、航头桥灯等文化品牌,将各类文化体验活动融入到乡村旅游体验的环节,形成镇村、景区联动的特色文旅线路,打响“乐游航头”旅游品牌。

此次大会上,航头镇多次提出“合力锚定高质量发展战鼓,打赢经济翻身仗”,打赢经济翻身仗的战鼓如何擂响?航头镇党委副书记、镇长郑雄认为,“三到三保障”的创新助企服务是航头镇的底气。据悉,航头镇为深入实施营商环境“一号改革工程”,进一步完善真心为企业解难题机制,已为辖区内34家企业落实“一名领导干部+一名责任干部”的服务模式,做好全过程跟踪服务。

此外,为进一步引育优质产业,航头镇还制定了《航头镇促进工业经济发展和招商引资》鼓励政策,出台《航头镇鲜食水果玉米产业发展三年行动计划》农业政策,《航头镇鼓励民宿产业促进共同富裕发展扶持政策实施细则》扶持新政,在项目招引、主导产业、企业培育、人才引进、稳工稳岗、乡贤经济回归等方面给予重点支持,为“全年稳、满堂彩”打下坚实基础,助推经济高质量发展。

聚力安全 护航发展 省特科院以高标准技术服务助力秦山核电安全运行

于笑溪

安全是发展的前提。浙江省特种设备科学研究院(简称“省特科院”)紧贴国家和地方重点工程项目的检验检测需求,为经济社会发展提供有力的特种设备安全保障,凭借高质量的检验、高科技的手段,赢得了广大服务对象的赞许。近日,秦山核电向省特科院发了一封感谢信,感谢该院为核电站安全稳定运行作出的重大贡献。



检验人员正在检验特种设备 (图片由浙江省特科院提供)

省特科院长期为其提供高标准技术服务支撑,助力秦山核电安全发电30余年。去年,省特科院围绕“保安全、促发展、惠民生”工作主线,如期对秦山核电400余台/次的锅炉、压力容器、电梯等特种设备开展监督检验、定期检验工作,保障秦山核电顺利完成电力保供任务,有效提升秦山核电特种设备安全管理水平,确保核电站运转安全有序。

突出本质安全,全方位做好检测工作。

2022年,省特科院为秦山核电共组建起重机械、锅炉、电梯、压力容器等4大类特种设备检验团队,共计350余人次检验人员参与现场检验,最长累计检验时间长达67个工作日。检验人员按时优质完成各项检验任务,提出优化改进建议百余条。因核电生产计划安排的特殊性要求,秦山核电14台/次锅炉内外外部检验需分8次进行才完成,相关检验人员加班加点、任劳任怨,如期完成锅炉法定检验任务,未发生因检验机构的原因造成延期超期未检的现象。

成立攻关小组,创新开展设备安全评估。

秦山核电运行已有数十年,核电站特种设备检修不同于普通设备,检修工作要考虑运行环境等诸多不确定因素。在接到秦山核电提出的技术支持服务需求时,省特科院迅速组建了一支技术力量强大的攻关团队,为核电站量身制定了安全评估方案,全面覆盖起重设备管理制度、维保项目、设备现状、技术支持等评估及整改情况复评等方面。通过现场安全评估,依据最新国家标准,对秦山核电84台重要起重设备现状进行全面评估,共提出352条(项)设备优化提升建议,并在后续隐患改造中持续提供技术支持并进行复评。攻关小组还对秦山核电起重设备预防性维修大纲、维修策略、备件定额等维保项目进行合理性及有效

性评估并形成评估报告,同时帮助健全完善基地起重设备管理制度。安全评估历时一年以来,秦山核电起重设备管理制度、维保项目、设备现状、技术支持等方面均得到显著提升,有力强化了核电站起重设备安全管理水平。

开展技能提升,促进安全管理提质增效。

为进一步提高秦山核电特种设备安全意识,强化起重机械安全管理水平,依托省特科院国家特种设备科普教育基地、应急救援演练场所等平台资源,秦山核电先后组织两批共计三十多名技术人员到海宁基地参观学习,开展起重设备应急救援培训等课程,省特科院为秦山核电梳理、提供、培训及宣贯的起重设备相关标准与技术规范达26项。通过一系列技能培训活动,秦山核电起重设备的维保、管理、操作等相关人员能力得到了理论与实践紧密结合的全面提升。



浙江普林艾尔电器工业有限公司工人作业现场 建德航头镇供图