

钱塘区人社局： 稳就业保用工 精准助企开门红

姜晓涵 王 鹏 周 磊

春节刚过，一辆载着33名务工人员的“就业专巴”就停靠在杭州市钱塘区内蒙古东部(杭州)劳务培训就业基地。到杭后，这些务工人员将入职格力电器、麦格纳、卡斯马等钱塘区多家优质企业。

当前，正值企业开工招人的黄金期。“让企业迅速恢复生产规模，是‘拼经济’的一个重要抓手。全力保障企业用人，尤为重要。”钱塘区人社局就业中心主任周磊说。

保障企业用人，行动要“早”。今年春节前，钱塘区人社局已召开人力资源服务对接会，邀请奥泰生物、沃镭智能等区内用工量大的企业，与多家优质人力资源机构深入对接，同时，梳理区内148家有用工需求的重点企业进行精准服务，并组织发动赴外招聘、人力资源对接、云聘会等各类活动。

据统计，开年至今，钱塘区人社局已组织举办“招贤纳士开门红，宜业钱塘奔共富”等各类招聘会13场，提供岗位1.5万个，达成意向2500余人。

组织跨省招人，行动要“快”。钱塘区人社局组织三花汽零、吉利汽车等多家优质企业，远赴中西部地区跨省招人。截至目前，已组织从云南、贵州、四川、河南、内蒙等地来钱塘务工包车共计29辆次，惠及员工1339人。

近年来，钱塘区人社局坚持“政府+园区+企业+市场+高校”模式，打好人才招留“组合拳”。对内，做好就业困难人员、失业登记人员等重点群体就业帮扶工作，结合开展劳动力资源调查，形成钱塘求职库的底数；针对辖区企业用工需求，以用工规模较大、生产经营存在较大困难的企业为重点，进行精准匹配。

对外，搭建供给服务平台，在江山、淳安挂牌人力资源基地，与河南、云南、甘肃等省外劳务输出大省共建人力资源基地，鼓励钱塘区内优质民营企业更多人才，优化各类余缺调剂渠道。

同时，该局积极组织企业参加区域性招聘活动，引进外省人员来钱塘就业，逐步筹建零工市场新领域；搭建校企对接和用工供需平台，持续完善“线上+线下”招聘模式，开展校企合作大会等各类对接洽谈会、招聘会，并建立常态化的用工指导服务。

此外，钱塘区人社局还通过提升当地劳动力的职业技能(补贴)，扩展招人引才吸引力。目前，该局已与金华职业技术学院签署政校协议，针对区域发展急需的产业人才展开深度合作，为企业发展提供高端技术技能人才支撑，并探索职业教育服务地方创新模式。

今后，钱塘区人社局将深入推进人力资源服务综合体建设，依托钱塘区综合性人力资源市场和“宜业钱塘”数字服务平台，搭建多渠道交流平台，打造人力资源服务综合体，建设具有区域特色和行业品牌影响力的人力资源新地标。



杭州钱塘区春节用工保障专场招聘会现场 (钱塘区人社局供图)

绍兴越城： 家乡的发展路上，有他们的身影

吴子园

近年来，绍兴市越城区先后涌现了一批返乡乡贤，他们或带动一方发展致富，或垂范乡邻见贤思齐，或引领风气向善向上，成为共富发展路上的强大正能量。

浙江新海天生物科技有限公司总经理梁伟英在每年春节前夕，都会为越城区陶堰街道敬老院的孤寡老人送去爱心，传递温暖关爱。前不久，她花费10万元向越城区红十字会捐赠了4台“救命神器”AED机。在她的带领下，“新海天生物”始终热心公益事业，不断回馈社会。

在去年“三八节”前夕，越城区陶堰街道泾口村妇女儿童综合服务驿站在她的带领下，“新海天生物”出资建设，每月由“越绘读”组织两场亲子活动，该公益项目讲师团深入到学校、村(居)开展实地讲座和亲子活动，为家长提供更具针对性的咨询服务，帮助家长解决孩子成长中的烦恼。

在陶堰，除了功成名就的企业家，一批新的年轻乡贤也开始投身乡间，帮助乡亲。1993年出生的金宏民，是一名标准的“农二代”，毕业后，他果断选择从事农业领域，加入新农人的队伍。

2017年，金宏民购买了第一架无人机设备，凭借自己机器专业的优势，熟练掌握操作流程，用无人机代替人工进行施药、播种、施肥、除草等操作。此外，金宏民还免费教农民使用无人机，并在农忙时节帮助农户灌溉。

除了无人机，金宏民还与杭州电子科技大学合作，个性化定制智能水稻灌溉系统，该系统以田块为单元，精准施肥、浇水，减少环境污染。“我们还和高校开展合作，定期输送电商专业的人才，助推农业发展。”金宏民说。

去年10月，在同心·越城大会上，陶堰乡贤回乡投资建设，卫蓝新能源固态电池新材料项目顺利签约。陶堰杰出乡贤会会长、陶新华出资30万元，设立“卫蓝·新领先”教育基金奖，激励陶堰学子积极奋进，提升陶堰教育办学品质和办学水平。

此外，陶堰司法所联合派出所、皋埠法庭、相关线办、律师建立“五力联调”机制，成立“和事佬工作室”，协助民警开展治安调解。去年街道共受理矛盾纠纷150件，调解成功147件，调成率为98%，其中乡贤、人大代表、法治带头人、法律明白人参与调解49件。

“新乡贤作为桥梁与纽带，共同推动着越城区的蓬勃发展。我们设立乡贤工作室，是提供一处乡贤回乡可供发展的阵地，欢迎乡贤常回乡，多支持陶堰发展。”越城区陶堰街道相关负责人表示。



越姐姐·新海天书屋举行亲子公益活动 (图片由越城区陶堰街道提供)

南浔：人才招引出实招 为企业发展添动力

张笑言 施爱丽

“您的简历留给我们一份，咱们保持联系！”“我们公司福利待遇很好，期待您的加入。”日前，2023年南浔返乡大学生新春专场招聘会上，各家企业展位前排起了长龙，人声鼎沸。

据悉，南浔区人社局联合共青团南浔区委员会在前期充分了解掌握返乡大学生的就业需求和意向的基础上，精心挑选了36家企业、377个岗位，最高年薪24万元，让参与招聘会的南浔籍返乡大学生和长住南浔的大学生人才尽可能找到自己心仪的岗位。现场共有400余名大学生参加，达成初步意向112人。

“专业对口，待遇也不错，是个不错的选择。”大学生小朱说，她学的是会计专业，现场了解到恒达富士电梯有限公司正好在招会计，立马填写了应聘登记表。

“有没有工作经历限制？”“出差多不多？”“工资结构包括啥？”在森赫电

梯股份有限公司展位前，多名求职者正在咨询。该企业人力资源部相关负责人说，最近企业需要招聘机械工程师、质量工程师和土建工程师若干名，从而为企业人才团队注入“新鲜血液”。

“今年2月以来，我们先后开展了南浔返乡大学生新春专场招聘会、南浔区2023年春季人力资源交流大会，为用工企业和应聘大学生牵线搭桥。”南浔区人社局相关负责人表示，“接下来我们将依托‘引才云’公共服务平台，以线上线下同步、主会场分会场协同、区镇(街道)联动等方式，创新打造招聘会走进繁华商圈模式，开展系列人才招引活动，实现求职招聘与经济消费的‘双向奔赴’。”

随着企业复工复产，南浔区赴外招工引智脚步不停。“依托高校人才工作站，南浔区在沟通衔接、机制建设、就业咨询等领域实现共建共享，并实

施定向式、订单式、按需式人才招引，促进技能培训与就业创业无缝对接。”南浔区人社局相关负责人说道。接下来，南浔区将前往吉林、贵州、湖南、江西等省份开展大学生招引和劳务协作工作，吸引更多大学生和省外务工人员来浔就业，最大限度满足企业招工需求。

今年以来，南浔区人社局扎实开展做好企业引才与用工保障，通过组建企业服务专班，对全区264家企业复工复产情况开展调查，建立24小时常态化解决问题机制，“一对一”为企业提供员工招聘、用工指导、助企政策解读等全周期人社服务。

此外，为推动人才政策的落实，该局邀请纪检监察组进行全程监督，重点针对招才引智工作的政策边界、进度情况、制度规范、资金使用等方面的风险环节，严查“人才招引”政策落实过程中出现的各种作

风问题。

接下来，南浔区人社局将常态化开展“人才夜市”、高校毕业生等专场招聘会，并结合网络招聘会、空中宣讲、直播带岗、直播探店等线上招聘活动，“线上+线下”交替发力，人才招引“不停歇”，持续优化营商环境，为大学生就业提供有力保障，促进全区经济高质量发展。



大学生新春专场招聘会现场 (图片由南浔区人社局提供)

浙江有礼

省域文明 新实践

浙风

倡导六种时代新风

爱国爱乡
唯实惟先

科学理性
开放大气

书香礼仪
重诺守信

十礼

践行十种礼节礼行

敬有礼 拥党护根脉
爱国爱家乡

信有礼 重信守承诺
立身又立业

行有礼 言谈有礼貌
出行讲秩序

仪有礼 节庆崇简约
办酒不铺张

餐有礼 用餐要光盘
聚餐用公筷

学有礼 全民学礼仪
知书又达理

亲有礼 传承好家风
相亲又相爱

帮有礼 随手做志愿
邻里相守望

网有礼 上网要节制
传播正能量

乐有礼 文明伴游乐
有序观赛演

浙江有礼，从我做起！

浙江省文明办宣