

助力打造首届碳中和亚运会—— 一只亚运吉祥物减碳0.15千克

本报杭州2月21日讯(记者 祝梅)除了形象设计、生产质量,一只杭州亚运会吉祥物毛绒玩具还能有什么“乾坤”?如果你注意看标签,可能会发现,毛绒玩具名称之后还跟着一个括号:低碳版。

2月21日,“绿色亚运·低碳有你”活动暨杭州亚运会赞助商俱乐部轮值主席活动现场,十余款低碳特许商品格外吸睛。杭州亚运会组委会市场部开发部特许经营处副处长华芳表示,进入亚运年,相关特许商品热度不断攀升,而绿色、低碳、可持续理念被融入特许商品开发过程中。

比如,每一只低碳版吉祥物都自带一张产品数字化零碳标签。“在生产制造环节,电力可能是碳排放较突出的环节。我们为企业主动降碳的选择,不少企业选择通过使用绿色电力等方式来实现。”阿里云能耗算法工程师罗彪说,像亚运吉祥物毛绒玩具,生产全程采用光伏绿电,还优化了毛绒玩具中的填充原料、省去外包装环节,一只玩具的总主动减碳量达到近0.15千克二氧化碳当量。

据介绍,不少亚运低碳系列特许商品都经过了“能耗宝”的低碳认证。能耗宝是阿里云于2021年推出的碳排放优化核算平台,接入后,可针对吉祥物生产制造的工艺流程构建碳排放模型,既可以通过AI算法优化节能降耗,也能跟踪全程的“碳足迹”。

绿色科技正成为本届杭州亚运会的一抹亮色。此前,杭州亚运会组委会宣布,将努力把杭州亚运会打造成首届碳中和运动会,而亚运特许商品既是一场赛事的珍贵纪念,也能成为宣扬办会理念、直接与消费者沟通的重要载体。



2月21日,“绿色亚运·低碳有你”活动暨杭州亚运会赞助商俱乐部轮值主席活动在杭州举办。发布会现场,亚运低碳系列特许商品格外显眼。本报记者 魏志阳 摄

活动现场,娃哈哈最新推出的氧世界零碳包装饮用水首次亮相。扫一扫瓶身上的二维码,就能看到一瓶水的碳排放分布主要产生于二级水处理、灌装封盖、装箱等环节。据悉,为更好实现节能减排目标,娃哈哈构建了数字化无废产线,阿里云则通过能耗宝提供了产品全生命周期的数字化、全链路减碳服务。

数据显示,目前天猫杭州亚运会官方旗舰店最高单日销售额已接近200万元,最高单日访客人次近15万。“云计算正在定义绿色赛事,未来,绿色的云计算能力将成为赛事的新标配。”阿里巴巴集团首席市场官董本洪说,阿里巴巴将发挥数字化能力,通过亚运官方电子商务平台和云计算,带动千万商家和10亿消费者助力绿

色亚运。
“在广大赞助企业、市民等社会各界的支持下,杭州亚运会将更好地全面实践绿色办赛理念,打造一届绿色低碳的亚运会。”亚运组委会党组成员、杭外工作部部长宋剑波表示,杭州亚运会将可持续发展的理念贯穿于亚运会筹备、举办和赛后利用的全过程、各领域、各环节,打造一场绿色盛会。

推动政府企业精准引才

金华发布紧缺急需人才目录

本报讯(记者 傅颖杰 通讯员 王辉)近日,金华市人社局编制发布《2023年金华市“2+4+X”等重点产业紧缺急需人才目录》。这也是金华官方层面首次梳理汇总相关人才信息,为企业和求职者提供参考。

目录聚焦金华市“2+4+X”重点产业人才需求,发布纺织服装、五金制造、芯光电、汽车及零部件、装备制造、生物医药及医疗器械、数字服务、现代商贸、文化旅游、现代金融、现代物流等11个重点产业294个紧

缺急需岗位,并列明每个岗位的紧缺程度、学历要求、专业要求、参考年薪等情况。其中紧缺指数分为Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ三个等级,数字越大,表示紧缺程度越高。

编制过程中,金华市人社局对全市1000家重点企业进行摸底调研,对人才队伍现状、人才引进和流失情况、人才发展环境、人才紧缺情况等深度分析,并最终选取294个具有代表性的紧缺岗位列入目录,推动政府和企业精准引才、靶向引才。

以浙江先创能源科技股份有限公司为例,这家装备制造业企业对机械工程师、机械设计师等缺口较大,而这也是同行业企业当前的普遍现象。

从紧缺程度看,所列岗位中,Ⅲ级紧缺岗位66个,Ⅱ级紧缺岗位120个,Ⅰ级紧缺岗位108个。

从行业分布情况看,294个岗位中数量居前三的产业为五金制造产业、装备制造产业、芯光电产业,分别为58个、51个、

33个,占岗位总数的48.3%。从岗位类别看,研发、工程、信息技术岗位数量居前三,分别为43个、30个、25个,占岗位总数的33.3%。

从学历要求看,大专及以上学历131个,本科及以上学历131个,硕士及以上学历22个,不限学历的岗位10个。需求专业以工学和管理学为主,岗位数量分别为146个和60个,还涉及经济学、理学、医学、文学、艺术学、农学等专业,不限专业的岗位有56个。

下一步,金华市人社局将以目录为指导,组织有针对性的引才活动,重点对接一批匹配度较高的高校院所,促进产业需求与人才供给精准对接,提高人才引进及服务工作的针对性和实效性,更好服务“2+4+X”等重点产业发展。

霞告诉记者,“社区力量配强了,职责也更加明晰,基层干部工作更能精准发力,服务‘一老一小’更得心应手。”

宁波还推出为民、安民、便民“一本账”。按照有法律法规明确规定、与居民利益相关、有利于基层治理的原则,制定出台城市社区4大类97项、农村社区5大类105项工作事项清单,平均为每个区(县、市)清理工作事项8项、规范52项,清理规范幅度达66.7%,努力做到“清单之外无事项”。

下一步,宁波市还将依托“五定”管理体制,对不同社区实行精准施策,对在主城区、城乡接合区、镇中心区、镇乡接合区的行政村开展社区化管理,在城市社区实施一批分类治理“微项目”、打造一批分类治理特色品牌,培育一批分类治理实训基地,探索不同形态社区治理的宁波路径。

嘉兴港试点通关新机制 通关提速 成本降低

本报嘉兴2月21日电(记者 顾雨婷 拜赫赫 通讯员 王轶星 姜泽黎)2月21日,杭州海关所属嘉兴海关与浙江海港嘉兴港务有限公司在嘉兴港签署《海关高级认证企业口岸快速通关机制合作备忘录》(下称《备忘录》),标志着杭州海关为海关高级认证企业“量身定制”的口岸快速通关机制在嘉兴港先试。

今后,杭州海关辖区的海关高级认证企业在嘉兴港进出口货物,皆可享受优先保障仓位、优先吊箱、优先理货等便利措施。“新政策能让我们的通关速度提升约20%,综合堆存成本降低约15%。”浙江信汇新材料股份有限公司企业营销支持部负责人王叶表示,企业主要生产丁基橡胶,每年出口份额占企业销售量的30%。过去,企业碰到货品出口查验,可能因船期问题而延误出口,将直接影响订单交付时间。如今,企业货品出口查验走VIP通道,当天查验当天放行,可以有效避免类似情况。

通关提速,成本降低。此前,嘉兴海关选取了14家高级认证企业的5800标箱,就备忘录中快速通关机制的实际效果进行测试。结果显示,新机制下,海关高级认证企业的平均查验时间较其他企业缩短50%,相应的堆存时间缩短40%,并实现集装箱零堆存费。

“目前,杭州关区内的156家海关高级认证企业均可享受该项便利化措施。”杭州海关企管处副处长陈峻说。海关高级认证企业是中国海关企业信用等级中级别最高的企业,根据《中华人民共和国海关注册登记和备案企业信用管理办法》等规定,可以享受较低的进出口货物平均查验率、优先办理进出口货物通关手续等政策红利。而嘉兴海关在走访中发现,企业对港口进出口便利化、堆存费用等诉求反映集中。为此,嘉兴海关成立了专项服务组,主动联系港区管委会和浙江海港嘉兴港务有限公司,在多次协调商议的基础上拟订《备忘录》,并制定海关高级认证企业快速通关细化措施,设置海关高级认证企业货物优先调运规则。

浙大邵逸夫医院“中国-以色列医学科创中心”启动 家门口享国际先进医学服务

本报杭州2月21日讯(记者 郑文 通讯员 李文芳)2月21日,浙江大学医学院附属邵逸夫医院“中国-以色列医学科创中心”项目启动仪式举行。该项目是国内首家以医院为基地的中以医学创新成果展示、应用、对接和孵化中心,标志着浙大邵逸夫医院与医学创新领域“高精尖”国家项目合作再辟新征程,我省医学行业国际交流进一步深化。

据介绍,该项目启动后,将围绕医学创新体系建设、先进医疗器械研发、新治疗方案研究、高层次医学科研人才培养及学术交流等方面开展积极合作,积极发挥培训、示范、引领和辐射作用,积极引进以色列的优质诊疗技术和管理模式,不断向全国医学行业传播经验,致力于提升国内临床医学的创新发展。

具体来说,通过“中国-以色列医学科创中心”平台,浙大邵逸夫医院计划在生物医药研发、智慧医学、大数据运用、新材料试验、肿瘤电场治疗等诸多领域与以色列顶尖医学中心和科研机构加强合作,对接国际先进医学资源,实现与世界一流医学科创成果接轨,为广大患者提供更加优质、便利、高效的疾病诊疗和管理方案,让更多老百姓在家门口与国际先进医学服务零距离“面对面”。

按下春耕“快进键”



2月21日,长兴县吕山乡胥村文化礼堂外油菜田,当地农户和妇女志愿者正在补种油菜苗。谷雨“二月二,龙抬头,千家万户使耕牛”,长兴农户抢抓春季农业生产有利时机,按下春耕“快进键”,为农业稳产打下坚实基础。 拍友 吴拯 摄

透过关键词,感受浙江“红色脉搏”

(上接第一版)以“关键少数”带动“绝大多数”。省委组织部常务会议带头落实“第一议题”制度,部署开展争先示范行动,推出“沿着总书记足迹学新思想”、百名部长蹲点破难题等系列举措……全省组织系统自觉履行带头学习和面上推动双重责任,持续推动党的二十大精神入脑入心、走深走实。

紧扣“中国式现代化,浙江如何先行”这一重大课题,全省各级党员干部认真学习、反复研,深入思、用心悟。党员干部纷纷表示,对大会精神的核心理念有了更加深入系统的理解,对“两个确立”的决定性意义有了更加深刻的领悟,进一步强化了政治忠诚、理论武装、党性锤炼,提升了政治素质、系统思维、斗争本领,为推动党的二十大精神在浙江落地生根、开启中国式现代化浙江先行新篇章打下了坚实基础。

关键词二:护航中心

疫情要防住、经济要稳住、发展要安全,是党中央的明确要求。中心工作推进到哪里,组织工作就保障到哪里。

积极作为保障经济稳健提质,我省实施组织工作服务稳经济“十条”举措,举办“提升疫情防控能力”“稳住经济大盘”等专题培训,针对性挖掘、滚动式推送稳经济、抓防疫、保安全生动案例,组织编选攻克克难案例,推动一个个鲜活经验转化成普遍的战时打法。同时,各级组织部开展“万名干部助万企”精准服务活动,选派3万余名助企服务员,助力企业解决难题9万余件。

为适应防疫形势变化,省委组织部先后推出“十项举措”和“暖心激励七项举措”。去年12月,疫情防控进入新阶段,我省划拨省管党费2850万元直达抗疫一线,推动各地组建8.5万支村社小分队开展暖心配送服务,帮助解决送医送药、代购代办等难题,有力打通服务群众“最后一百米”。

高质量发展建设共同富裕示范区,是习近平总书记、党中央赋予浙江的光荣使命。共同富裕路上,如何充分发挥组织优势?从“小切口”入手,浙

江深入实施组织工作助跑共富行动,推出9项具体措施,全面融入共同富裕“大场景”。

在宁波市奉化区,滕头村联合周边6村和浙江药科职业大学通过党建联建、建设“共富工坊”等方式带动片区发展。目前,我省已打造党建联建实践案例7100余个,建成“共富工坊”5599家,累计吸纳就业27.8万人,全省集体经济收入30万元以上且经营性收入15万元以上的行政村占比达84.8%,年经营性收入超50万元的占比达51.2%。

实现共同富裕,关键在人。我省推进干部人才资源倾斜集成改革,实施“千名干部交流互派工程”,加强山区县“一县一产业”人才帮扶,推动组织资源更好赋能山区发展。

关键词三:选贤任能

新时代浙江干部队伍,要具备怎样的能力素质?选贤任能,该坚持何种导向?

省委鲜明提出“四个坚持、八个不”:即坚持事业为上选贤任能,不忽视、不埋没各地方各领域各部门各单位各年龄段的优秀干部;坚持公平公正选贤任能,不亏待、不冷落孺子牛、拓荒牛、老黄牛“三牛”干部;坚持激浊扬清选贤任能,不迎合、不容忍投机取巧、无中生非、拉帮结派、找关系、托门子的干部;坚持组织原则选贤任能,不迁就、不放纵自以为是、跟组织讨价还价的干部。

打铁必须自身硬!省委组织部深入开展“五大提升行动”,努力锻造高素质组工干部队伍;创新打造“浙里干部之家”“浙里好干部”等应用,探索数字赋能干部综合考核,为省委选人用人提供科学辅助。

2022年是换届之年,在省委领导下,高质量做好省级班子换届人事筹备和选举组织工作,交出省级党委、人大、政府、政协换

届高分答卷,一批高素质干部成长为事业发展的骨干中坚。换届后,设区市党政正职全日制大专以上学历占72.2%,县级党政正职、乡镇领导班子全日制大专以上学历占比分别较上届提升20%和12.2%,新提任副厅级以上领导职务干部中专业干部占56.9%。

大力选拔优秀年轻干部。去年,浙江开展第三批66名年轻干部制度性交流,新录用1200名选调生中,“双一流”高校毕业生占66.3%,研究生占74.3%。

能者上、优者奖,庸者下、劣者汰。去年,我省评选表彰担当作为好干部100名,首次以省委省政府名义表彰人民满意的公务员和公务员集体,抓住市换届“回头看”专题调研和省直单位周末调整契机,动真碰硬把不适宜担任现职的省管干部调整下来。

政治更强、功力更深、担当更硬、落实更好、勤廉更优,成为浙江干部孜孜以求的目标。

关键词四:强根护脉

欲筑室者,先治其基。党的二十大报告提出,坚持大抓基层的鲜明导向,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。浙江以“红色根脉强基工程”为总抓手,基层基础扎得更深更实,服务大局取得新成效。

社区为民、便民、安民功能,如何进一步提升?去年,我省创新探索现代社区建设,集成推进强社惠民改革等“六大改革”“十大行动”,用心用情办好十件“惠民好事”,人民美好生活图景在社区不断落地呈现。

网格是社区治理的“最小单元”,关系省域治理全局。去年,我省深化党建统领网格智治,调整优化网格8.5万个,细化微网格45万多个,新增专职社区工作者2万多名,网格力量进

一步充实配强。在“两新”领域,党的号召力凝聚力影响力更强了。我省完善省委互联网企业工委运行机制,设立省交通运输行业党委、省快递行业党委,优化升级7283个“小哥驿站”,引导25.5万名快递员、外卖送餐员、网约车司机到社区报到。

党员队伍攻坚克难的先锋意志得到进一步淬炼。去年以来,全省共开展党员志愿服务24.35万场,参与党员278.74万人次,在疫情防控、抢险救灾、基层治理等方面发挥重要作用。

关键词五:聚才磁场

这几天,浙江一山区县百万年薪招聘金牌导游的消息登上热搜。

新春以来,各地极力打造聚才磁场,引才新招迭出。一些地方开出“招才专列”,全球广发“招贤令”,并推出青年人才专家“举荐制”,两院院士成为举荐专家,为优秀青年人才打开“绿色通道”。

党的二十大报告首次把科教兴国、人才强国、创新驱动发展三大战略放在一起集中论述、系统部署。

引才热潮,体现了浙江深入实施科技创新和人才强省首位战略的雄心。遴选引进“鲲鹏行动”人才35名,加快打造战略人才力量;唱好杭甬人才“双城记”,融入国家“3+N”人才高地建设布局,支持保障西湖大学、之江实验室等重大科创平台提能升级;加强人才自主培育,去年新增高技能人才40万多名以上,比上年增长超10%……优异成绩背后,是浙江对人才一以贯之的重视。

在加强人才“引进来”的同时,浙江用心用情帮助做好人才最关心的落户、就医、子女入学等各类服务,不断提高人才生态吸引力,把各方优秀人才集聚到浙江两岸。

时间长河奔涌向前,奋斗脚步永不停歇。站在新起点上,全省组织系统将扛起使命、勇毅前行,在服务三个“一号工程”、以“两个先行”打造“重要窗口”实践中展现更大作为、为奋力谱写中国式现代化浙江篇章提供坚强组织保证。