

开局看信心

本组报道

本报讯(记者 王凯艺)近日,吉利旗下极氪智能科技有限公司宣布完成7.5亿美元A轮融资,投后估值高达130亿美元,这也是当地加速打造“新能源汽车之城”的又一标志性成果。“今年,极氪计划再推两款新能源汽车产品,进一步丰富产品矩阵,实现新车交付量翻倍增长。”公司相关负责人介绍。

去年底以来,宁波造车再添“新”动力。吉利集团的九大新能源汽车项目落户北仑和前湾新区,总投资近200亿元;宁波拓普集团新能源汽车核心零部件项目在前湾新区签约落户,总投资约100亿元……“全力拼经济,大项目、好项目是基石。”宁波市政府相关负责人表示,当前,宁波政企正合力推动这批新的百亿级项目开工建设,通过促投产抢抓市场先机。

乘势而上竞速“新”赛道。近年来,宁波通过导入多品牌、多品类新能源汽车,持续推动汽车产业向新能源转型,朝着万亿级汽车产业集群迈进。目前,汽车产业已稳居宁波第一大产业,产业链相关企业超过5000家。去年,宁波全年汽车总产量为70.8万辆,其中新能源汽车13.2万辆,比上年增长339%,占全省的28.9%。而且宁波的主要产业优势在于配套完善、门类齐全,产业集群效应持续凸显,已具备新能源汽车完整产业链。

近年来,随着吉利汽车集团总部、领克汽车总部、smart品牌全球总部、极氪全球总部密集落户,吉利汽车研究院等创新载体加持,吉利在宁波已形成集总部项目,汽车和关键零部件生产制造、研发设计、人才培养等于一体的汽车产业综合发展基地。吉利在宁波的工业总产值增速连续3年保持在20%以上,其中新能源汽车整车及“三电”核心零部件增长近5倍。

如今,随着汽车产业向电动化、智能化、网联化、轻量化加速转型,宁波正聚焦新能源汽车领域加速布局,助力极氪等造车“新”势力及产业链企业进一步拓展市场渠道。目前,宁波已启动新一轮产业链对接活动,一方面依托吉利等龙头企业的带动效应,提高本地的配套率;另一方面积极“撮合”本地的汽车零部件企业与省内外各大新能源汽车主机厂建立合作,通过“整零协同”提升产业的整体竞争力。

据悉,宁波将着重在招大引强、强链补链方面下功夫,力争到2025年,新能源汽车产量占全市汽车产量比重超50%,占全省新能源车产量比重超50%,位居全省第一、全国前列。

中国普陀(万洋)预制菜产业园项目签约 20亿元,烹一道海鲜大餐

本报温州2月19日电(记者 黄宁璐 共享联盟·普陀 郭杰)19日上午,在位于温州的万洋集团有限公司内,舟山市普陀区政府与万洋集团有限公司举行中国普陀(万洋)预制菜产业园项目签约仪式,双方将共同打造预制菜(水产品)全产业链新高地,建设全国一流的预制菜产业示范园区,携手开启政企合作新篇章。

该项目总投资超20亿元人民币,总用地面积约500亩,计划集聚与预制菜产业相关的海洋生物技术研发、食品 and 保健品加工生产、自动化机械制造、产品包装、电商、冷链物流等上下游配套项目。建成后,预计实现年产值22亿元以上,税收1亿元以上。

本次签约的中国普陀(万洋)预制菜产业园项目,将落户普陀经济开发区。“水产品精深加工业是普陀的优势产业,我们希望培育发展预制菜产业,推动这一优势产业创新发展。”普陀经济开发区管委会相关负责人介绍,他们从去年8月开始与万洋集团有限公司对接,就项目投资内容、推进过程中的细节问题等展开多轮深入洽谈,同时加快建设基础设施,做好用水、用电、用气等要素服务保障工作,全力推动项目落地。

万洋集团有限公司董事长苏孝锋表示,普陀区位优势明显、发展潜力巨大,公司将以此次签约为契机,精准对接普陀经济社会发展需求,紧紧围绕水产品精深加工等重点产业,充分发挥自身优势,积极参与普陀建设。

南湖区政务服务线上平台有了智能专属客服 聊着天就把事给办了

本报讯(记者 李茸 共享联盟·南湖 许颖佳 陈霞)近日,嘉兴市南湖区上线了一个“政小云”智能导服平台,不但能为办事群众和企业提供在线咨询,还能聊着天就把事办了。

记者登入“浙里办”App,搜索“政小云”,一个类似淘宝客服的界面跳了出来。输入“社保”,即刻弹出企业社保、个人社保等4个业务场景供选择,选择“个人社保”后,又弹出14个具体场景,如“兼职是否需要交社保”等。每个场景都有具体的解释和办事指南,非常直观、方便。

复杂问题怎么办?记者又选择了“人工服务”,并提出想要新设立一家企业,但是表格有很多页,有很多地方不会填写。“你好,我是严巧,很高兴为您服务”,工作人员建议记者选择“同屏共享”和“语音同传”,让她能同步看到记者这边的申请界面。记者边填,严巧边语音指导,在她的指导下,记者仅花了10分钟就填完了表格,效率很高,确实很方便。

原来,这几年随着数字化改革的推



2月18日,玉环市坎门街道灯塔船舶修造厂一派忙碌景象,工人们加紧维修船只,为春季出海捕捞做准备。 拍摄 段俊利

全国政协委员、之江实验室副主任鲍虎军

紧盯教育科研领域的热点难点

本报记者 黄珍珍 通讯员 陈航

军却是名副其实的“老委员”。担任三届省政协委员期间,他结合自身专业特长,连续多年为科技创新、人才强省等建言献策,其中不少建议得到相关部门采纳。

仔细梳理鲍虎军这几年的提案,不难发现一个共同点——盯住教育和科研领域的热点难点。采访当天,他正在修改的提案,就与高校领域备受关注的国家重点实验室和全国重点实验室相关。

“全国多所高校的国家重点实验室经过优化重组成为全国重点实验室,浙江大学的计算机辅助设计与图形系统

全国重点实验室就是其中之一。”作为该实验室的原主任,鲍虎军全程参与了重组工作。鲍虎军认为,国家实验室、国家重点实验室、省部级重点实验室等各级实验室,急需明确各自定位和运行机制,构建开放创新的重大任务有效协作机制,有组织地联合开展关键前沿技术攻关和重要装备系统研发,为国家科技战略和地方经济发展提供技术与人才支撑。

人工智能是鲍虎军关注的另一个话题。就在一周前举行的之江实验室政协委员会客厅研讨活动中,鲍虎军与

科研人员、企业家代表曾对此展开讨论。

作为人机交互和虚拟现实技术的专家,鲍虎军关注到人工智能带来的数据治理和安全性问题,并撰写了相关提案。他认为,今后随着更多场景的落地应用,可能会引发隐私保护、知识产权等法律风险,建议相关部门提前介入进行规范管理。

这几天,针对这些热点话题,鲍虎军还在尽可能多地搜集意见建议:“希望能把更多教育和科研一线的声音带到全国两会现场。”

全省8090+talker青年理论宣讲训练营衢州开班 这些宣讲员很有“梗”

官。来自浙江工业大学“青说青听”青年科学家理论宣讲团的宣讲员玛迪娜,以脱口秀的形式讲述了家乡新疆阿勒泰地区可可托海镇功勋矿脉的故事。

8090+talker青年理论宣讲训练营由浙江省新时代青年理论宣讲志愿者联盟、衢州市委宣传部主办,旨在按照“话语要新、讲述要活、传播要潮”的要

求提升宣讲员宣讲能力。其中,“8090+”指青年宣讲队伍由80后、90后向00后、10后拓展延伸,“talker”要求善于交流,借鉴脱口秀等艺术形式特点,调度幽默元素,增强现场互动交流,增强宣讲吸引力,让宣讲更加有趣,让理论宣讲真正入心入脑。来自浙江大学、巨化集团等省内高校、国企、省级机

关和衢州市的18支青年理论宣讲团成员参加培训。

训练营上,玛迪娜的宣讲获得一致好评。她以自己的名字说起,把网红歌曲《可可托海的牧羊人》等10余个“梗”融入宣讲,在5分钟时间里讲述了可可托海三号矿坑的光荣历史和老一輩可可托海人的信仰和奋斗。

2月18日至19日,来自杭州、宁波、舟山三地的60余支演出队伍齐聚杭州市临平区,参加杭州亚运会、亚残运会开闭幕式暖场节目杭州、宁波、舟山专场分片遴选暨杭州亚运会倒计时200天系列活动。据悉,全省5场遴选共有109个节目通过选拔,进入暖场节目资源库,将有机会登上“大莲花”舞台。

气氛热起来



年薪200万元鱼虾育种人员,其实不贵

(紧接第一版)湘湖实验室常务副主任戚行江告诉记者,鱼虾育种方向科研是国家战略需要,此次岗位招的是PI,即学术带头人,需要把握学科方向、培养人才队伍,200万元的薪资,其实也只是业界平均水平,“具体要求可以对标杭州A类人才,即诺贝尔奖获得者、国家最高科学技术奖获得者、院士等。200万元招一个院士,开价不算高。”

戚行江说,高端人才并不好招,为了招到心仪的人选,实验室联系了行业猎头,下一步打算去海外点对点洽谈。为了帮助企业精准引才,会前,省人才市场从浙江人才网100多万份简历中,根据企业岗位需求精准筛选出了千余位专业对口的高层次人才,邀请他们赴会。

更多招聘人员觉得收获满满。瑞浦兰创能源股份有限公司招聘负责人许广金与一位清华新能源方向的博士达成初步意向,此前,这个岗位一直处于空缺状态,“这是平时花几万买简历都不可能招到的人才。”许广金说。

“效果远远超过预期,这次高洽会来得值!”不少企业拿出马克笔在展板上新增岗位需求,还有的更新了岗位薪资水平,以求增加招聘竞争力。据悉,本次活动共有2200人次进场应聘,其中博士388人,硕士921人次,初步达成意向670余人。

企业看重创新能力

当前,我国正处于从要素驱动、投资驱动向创新驱动转变的新阶段。人才,就是最重要的战略资源。

活动现场,技术研发、生物制药、计算机、电子机械类岗位的需求最为旺盛。这也和浙江大力打造数字经济、高端生物医药、航空航天、前沿材料、智能装备等重量级未来产业的发展趋势不谋而合。

浙江华康药业股份有限公司的展位前排起了长队。这是一家从事多种功能性糖醇、淀粉糖及健康食品配料研发生产的高新技术企业,此次计划招聘糖醇营养师与健康科学家、发酵工程师、化工工程师等岗位。该公司人力资源部洪经理告诉记者,公司更看重科研成果转化应用的能力,如果经历、能力和岗位高度匹配,可以适当降低学历要求。

加快集聚一批适应全球浪潮的人才队伍,成为在场企业的共识。万丰奥特控股集团这次带来了海外运营经理等3个岗位,但每个要求都不简单,大多要求5至10年的相关工作经验。“公司发展有一定水平后,需要的不仅是完成任务的员工,更是拥有自主创新能力和全球视野的人才。”人力资

源经理罗海峰说。

经历了近年来逆全球化浪潮、“卡脖子”危机后,进入“无人区”领域的企业,对创新人才的需求最为旺盛。作为世界玻璃纤维领军企业的巨石集团,要求研发人员对市场也拥有快速反应、抢先跟进的能力。人力资源部招聘经理魏丽红表示,除了主动参加招聘活动,企业也有在意识地创新校企合作机制,“定制化”培养人才。

拼投入更拼生态

参会的73家企业中,省级实验室8家,高校科研机构19家,知名企业40余家。不难发现,人才平台与知名企业在数量上几乎平分秋色。

这也体现了浙江近年来引才工作思路的转变——从过去的先有项目再找人,变为主动搭建人才平台。今年,浙江围绕教育、科技、人才一体化推进安排省财政预算124.29亿元,其中75.82亿元用于重大科创平台和新型高校建设。

参展单位之一的北京理工大学长三角研究院(嘉兴)带来了80个招聘岗位。这所落户嘉兴的“双一流”高校是全国性地合作样板之一,目前已集聚160余名高水平学术人才团队,招收410名研究生入驻。“今年二季度,院区

一期正式启用,需要大量科研人才。知识经济时代,高端人才具有引领性、先导性作用,人才来了,资本、项目就会自然而然产生集聚。”研究院人力资源部梁老师说。

新时代的人才竞争,正从财政比拼转为生态竞争。比起项目支持、土地供给,高层次人才更看重市场环境、法治环境和综合生活环境的综合施策。浙江相关部门正尝试打破部门壁垒,合作留才。

“如果今天没有找到心仪的工作,可以看看我们‘You-IN杭州’微信小程序上的工作计划,也可以留下联系方式,后续有类似的招聘会,我们第一时间告诉你!”活动现场一角,杭州全球青年人才中心一支朝气蓬勃的志愿者团队格外引人注目。

该中心办公室主任韩钧琪告诉记者,这次作为协办单位参加省人才市场的高洽会,是一次跨部门合作的试水。“我们受人才办和团市委指导,这次作为协办单位参加。疫情防控政策优化后,大量留学生回国就业创业,如果在这个阶段向他们精准宣传浙江的人才政策,就能更好地留人、用人。”

省人社厅人才市场副主任范九洋表示,过去一年,浙江通过融合开展线上线下各类引才活动,引入以会引才、以赛引才等多种引才形式,采用124万名35周岁以下青年人才。