

拼经济,首先拼的是人

迟海涛

个棘手问题。经济发展需要政策、资金,更需要人。抢来的订单、引来的项目,总要有入做;经济数据的背后,是一双双在流水线上忙碌的手。万事俱备,不能少了“人”这个最关键的要素。如何留住人、抢到入,让更多的劳动力匹配合适的岗位,是新春开年拼经济的关键。

春光不等人,机会稍纵即逝,所以出手必须要早、要快。今年春节是疫情防控措施优化调整后的第一个春节,不少企业的员工已经两三年没有回家,所以不少人本来计划在老家多待一阵子。但是“季节不等人,春日胜黄金”,省内不少地方早就认识到这一点,春节之前就已经开始谋划布局,以求节后能够快速复工复产。绍兴、义乌和嘉兴等城市推出“春节留工”措施,用真金白银留人来帮助企业稳生产。1月31日下午,一架来自四川省巴中市的

“复工专机”在义乌机场落地。衢州市各级人力社保部门也提前组建15支赴外招聘小分队,从正月初三开始就陆续开赴省外“抢人”,目前第一批160余名新员工已入职到岗。如果没有事先的预判对接、充分的准备,是不可能及时把人接来、把生产线开起来的。

当然,光把人接回来还远远不够。拼经济,归根结底拼的是人心,是人的信心信念。人是最宝贵的资源,留人、抢人都不应是一时之策,更要着眼长远。构建实现充分就业的长效机制,才是缓解用工荒的长远之计。用更好的就业环境、创业环境把留人变成留心,无论是企业还是城市,将会拥有源源不断干事创业的原动力。

比如,通过加大对劳动者的职业技能培训力度,进一步挖掘就业潜力。当前,各行各业都在加大力度推动产业升级,从员工自

身发展的角度来看,学习新技术、新技能迫在眉睫。企业可以通过与培训机构、高校加强联动,提高针对在岗员工的职业技能培训频率,既能满足员工自我提升的需求,也能获得高素质劳动力。此外,还要从制度入手完善劳动者的权益保障。通过各方加强协同治理,解决好外来劳动者平等获取公共服务的问题,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障;拓展更多的就业岗位、更新职业模式、更高的技能需求,可以带动更多就业,实现更高质量的就业。

招工“先人一步”,抢抓“复工先机”,反映了全省各地全力拼经济的信心决心。随着经济的持续恢复,相信就业市场也将出现新的变化。无论是企业还是劳动者,都要抓住机遇,努力实现更加充分更高质量的就业。如此,方能在“兔”飞猛进中稳住“最大民生”,托起“稳稳的幸福”。

“打着‘磨练意志’的名义进行体罚,长期体罚虐待辱骂,教官拿皮带抽人,(学生被逼)背轮胎跑步,被扇巴掌、喷辣椒水……”近日,知乎和微博等平台有网友发帖称,位于郑州中车的河南省雅圣思素质教育基地,打着素质教育、感化孩子的旗号,打骂体罚戒网瘾学生。

青少年沾染网瘾是一个令人头疼的问题,为了有效戒除孩子的网瘾,无计可施的家长常常会把希望寄托在一些所谓的“矫正学校”身上。梳理一下名称各异的“矫正学校”的做法,不难发现,其套路基本上如出一辙。“拯救一个孩子,挽救一个家庭,和谐一个社会”“给我们三个月,让您看到一个健康、听话、阳光的孩子”……类似的宣传,令很多深受孩子教育问题困扰的家长“怦然心动”。

然而,国学教育、感恩教育、素质教育之类的外衣下,却是动辄打骂的粗暴管教手段,甚至不时传出致人伤亡的悲剧。

据媒体报道,自称在河南省雅圣思素质教育基地学习的网友发帖称,该校学费生活费共四万八千八百元,全封闭式管理,每天除了训练啥也不干,教官拿皮带抽人,接待家长时教学生说假话,要求学生不得透露真实情况,学生写信、打电话有人监视……自我标榜“严禁体罚打骂学员”的雅圣思素质教育基地,对此又该作何解释?

面对汹汹舆情,中牟县高度重视,已成立由多个部门组成的联合调查组进驻该公司,针对网络举报内容对该公司进行调查,将根据调查结果依法依规严肃处理。

有关雅圣思素质教育基地的是非曲直,相信很快会有定论。对一再发生的“矫正学校”风波,病急乱投医的家长也值得深刻反思——既然“矫正学校”并没有什么“高招”,何以不断有家长趋之若鹜地把孩子送上门受虐?

网络成瘾确实需要治疗,但该吃药的不只是孩子。父母是孩子的第一任老师,可现实中很多人在孩子的成长中并没有科学的教育方法。尤其当孩子进入叛逆期,家长更没办法与孩子进行沟通交流。一些手足无措的家长,无奈之下强行将孩子送进所谓的“矫正学校”,接受所谓的矫正和治疗。

换言之,对于雅圣思素质教育基地之类的“矫正学校”,不能止于个案式解决。雅圣思素质教育基地被曝光之后,依然有不少过来人表示,如果真的是给孩子戒网瘾,就应该理解支持。依法查处之外,还必须对家长进行教育。惟其如此,才能有效铲除其滋生的土壤。

养不教,父之过。教育是世界上最复杂的事情之一,囿于种种因素,一些家长确实力有不逮。但无论如何,教育孩子的责任绝不能让人“代劳”。如果孩子的教育由所谓的“矫正学校”来完成,父母却因为“拿这孩子没辙了”而作壁上观,这才是最大的悲哀。

比起“矫正学校”的粗暴管教,父母教育的失职或许是我们更应该深入思考的问题。在成人之前我们很多人也有过叛逆乃至不堪的过往。俯下身来,走近乃至走进孩子的内心世界,因势利导,何愁不能帮助孩子走出人生的困境?每个人生来都是一张白纸,而父母的教育和引导才是决定这个孩子成为什么样的人的关键。

中国新闻名专栏 之江观察

春节过后,各行各业踌躇满志要在新的一年大展拳脚,纷纷开启“拼经济”模式。拼经济,首先拼的是人;抓生产,先得抓人力资源。最近几天,省内有些地方放出了“家门到车门、车门到厂门”的招工大招。在开年的关键时刻,尤其需要多管齐下缓解“招工难”“用工荒”。

得益于疫情防控措施的优化调整和春节消费形势的红火,今年的新春开工,不少企业都有一股“好好干一场”的劲头。特别是“8+4”政策体系等不同层面持续出台的各种助企纾困政策,给了敢干、敢闯、敢投的企业更充足的信心。但是,一线工人、专业技术人员短缺等始终是摆在企业面前的一

为官莫做“琉璃球”

一线来风

罗正然

“琉璃球”表面圆溜光滑,没有棱角,不能稳固置立,哪里顺势就朝哪里滚动,哪里遇到阻碍就避开哪里。古人也因此形象地称圆滑世故、八面玲珑者为“琉璃球”“琉璃蛋”。

清人李伯元所著《南亭笔记》中写到的显宦王文韶就像“琉璃球”,既不得罪东,也不得罪西,靠左右逢源、圆滑趋避,从而顺利做官升官。这样的讨巧实为一种伪诈,不仅为时人所诟病,也被后人所鄙视。

“琉璃球”式官员美恶皆言好,遇事和稀泥,面对领导决策失误置若罔闻,面对同事违纪违规隔岸观火,面对单位棘手矛盾绕道而行,只唱“红脸”不唱“黑脸”,久之就会正气不彰,邪气滋生。这样的一团和气实则包裹着一团瘴气,陷害政敌、耽误事业,影响不容小觑。

为官理应坦荡无私、刚正凛然。可有的官员偏偏信奉“圆滑是明智,刚正是狂愚”的庸俗哲学,究其主要缘由,还是在为公到底还是为私、为民还是为己上出现方向偏差,他们只想为官,不想干事;只想种花,不愿栽刺;靠巧言令色巴结领导,靠四面圆融拉拢同事,靠虚情假意笼络下属,搞你好好我大家

好,以此赢得选票、赢得认同、赢得升迁。

古人倡导为官要“行不苟合,义不取容”。今天的党员干部理应光明磊落、正气充盈,敢于斗争、善于斗争,就像毛泽东同志曾说的干部头上要长“角”,不做随风摇摆的“墙头草”,不当讨巧趋利的“老司机”,在改革创新中敢啃“硬骨头”,在推进发展中敢碰“硬钉子”,在破解矛盾中敢接“硬刺儿”。

时至今日,我们绝大多数党员干部能接过革命前辈的接力棒,大是大非面前态度鲜明,歪风邪气面前敢亮利剑。但也有个别党员干部像“琉璃球”,难于做到刚直正派,对领导的拍板决策,哪怕发现有误也随声附和;对同事的违规犯错,哪怕察觉也不言不语。甚至看到别人搞歪门邪道发了利,自己也尾随而上,致使有的地方出现“一窝黑”“一班蛀”的塌方式腐败,损害党的形象,影响党的声誉。

刚正不阿,如墨线过木曲也正;道义当先,似明矾入水浊亦清。“琉璃球”式干部不会自动退场,在全面推进从严治党的路上,只有像惩治腐败一样加以铲除,大胆批判、握拳痛击、严厉纠正,树立让“诤诤者”吃香、“诺诺者”吃亏的价值导向,让要滑者失去立足的“底座”,使“琉璃球”式干部失去生存土壤,这样才能引导党员干部心存正念、行有正道。

【作者为杭州市余杭区纪检干部】

画中话



防范治理隐形变异培训

“双减”政策出台以来,各地推进校外培训治理取得初步成效。但一些地方出现了培训机构由“地上”转入“地下”或以“高端家政”“住家家教”“游学研学”等名义违规开展学科类校外培训的“隐形变异”问题,严重干扰政策执行。近日,教育部、国家发展改革委、市场监管总局等12部门联合印发《关于进一步加强学科类隐形变异培训防范治理工作的意见》,防范治理隐形变异培训,规范校外培训行为。

王琪作

浙江有礼 省域文明新实践

浙风

倡导六种时代新风

爱国爱乡
唯实惟先

科学理性
开放大气

书香礼仪
重诺守信

敬有礼 拥党护根脉
爱国爱家乡

学有礼 全民学礼仪
知书又达理

信有礼 重信守承诺
立身又立业

亲有礼 传承好家风
相亲又相爱

行有礼 言谈有礼貌
出行讲秩序

帮有礼 随手做志愿
邻里相守望

仪有礼 节庆崇简约
办酒不铺张

网有礼 上网要节制
传播正能量

餐有礼 用餐要光盘
聚餐用公筷

乐有礼 文明伴游乐
有序观赛演

浙风十礼

十礼

践行十种礼节礼行

浙江有礼,从我做起!

浙江省文明办宣

公益广告



浙江日报 浙江新闻