

谈履职信心满满 话发展底气十足

省人大代表审议省人大常委会工作报告等和《浙江省促进中小微企业发展条例(草案修改稿)》

本报杭州1月14日讯(记者 王璐怡 蒋欣如)寒潮携着细雨来袭,会场内履职热情却愈发高涨。1月14日,出席省十四届人大一次会议的代表在驻地会场审议省十三届人大常委会工作报告、省高级人民法院工作报告、省人民检察院工作报告和《浙江省促进中小微企业发展条例(草案修改稿)》。

省人大常委会工作报告中的每一处“率先”“首部”,金华代表团的黄婷婷代表都做了记号:“这充分彰显了省十三届人大常委会工作的创新之多、亮点之多。”在她看来,过去五年,人民代表大会制度在浙江不断焕发生机活力,成果丰硕,也为自己未来的履职明确了新的目

标和方向。

坚持以良法促进发展、保障善治,10多部法规在全国具有首创性、辨识度;坚持正确监督、有效监督、依法监督,以监督硬核成果有力助推高质量发展;代表工作充满活力,迭代升级联络站为全过程人民民主基层单元,让人民当家作主落实到基层、贯通到各级……省人大常委会工作报告里,一项项成绩让代表们备受鼓舞。

展望未来,代表们对新一届省人大常委会的工作充满期待。代表们建议,要以坚持党的全面领导为根本,确保人大工作正确政治方向;要以法治保障“两个先行”为重点,

着力构建良法善治新格局;要以健全人大对“一府一委两院”监督机制为关键,增强监督刚性和实效;要以深化基层单元建设为抓手,打造全过程人民民主实践高地;要以加强代表工作能力建设为主线,更好发挥代表主体作用;要以建设“四个机关”为目标,全面提高常委会履职水平。

《浙江省促进中小微企业发展条例(草案修改稿)》也是代表们现场讨论的重点之一。

“条例对中小微企业发展来说是重大利好,让我们都很振奋。”湖州代表团的黄建勇代表来自企业,第一时间对条例草案进行了

研究。在他看来,条例草案内容具有前瞻性、战略性、系统性,释放出政府大力支持中小微企业发展的强烈信号。条例草案从创业扶持、创新推动、市场开拓、财税支持等多个方面,对优化营商环境、促进中小微企业发展等作出了法治保障。黄建勇代表表示,许多条款对帮助中小微企业应对复杂形势将起到关键作用,有利于更好发挥企业在推进共同富裕先行和省域现代化先行中的重要作用。

代表们还审议了省高级人民法院工作报告和省人民检察院工作报告,酝酿、讨论了各项候选人名单。

省十四届人大一次会议收到议案12件

本报杭州1月14日讯(记者 王璐怡 蒋欣如)1月14日中午12时,是省十四届人大一次会议确定的代表议案提交截止时间。记者从大会秘书处议案组获悉,本次大会共收到代表议案12件。此外,截至14日17时,代表共向大会提交建议、批评和意见720件,且在继续提交中。

记者了解到,代表提交的12件议案均为立法案,内容紧扣省委中心工作,与群众生产生活息息相关,主要涉及深化改革、保障民生、基层治理、生态保护等方面。代表们就高质量发展建设共同富裕示范区,体系化推进中国式现代化省域实践,推动共同富裕先行和省域现代化先行等提出了

很多有价值的意见、建议。共同富裕、乡村振兴、基础教育、医疗保障、环境保护、实体经济发展等,是代表建议关注比较多的领域。

据介绍,代表们会前通过专题调研、视察、进联络站、代表小组活动和座谈走访等多种形式,察民情、访民意、集民智,

既重视发现问题,更注重解决问题,提出的对策建议均有较强的针对性和可操作性。审核通过的代表议案,将交由省人大有关专门委员会审议,代表提交的建议正分办到各承办单位。会后,相关承办单位将针对建议内容,认真办理并答复代表。

热议

1月14日,出席省十四届人大一次会议的舟山代表团代表热议报告、畅谈感受。

本报记者 周旭辉 摄



这个话题总会引起委员们关注—— 中小微企业人才哪里来

现场

本报讯(记者 李灿)这几天,在政协委员驻地,有个话题一经抛出,总能引起委员们热议:中小微企业人才哪里来?如何才能留住人才?

“我是经营连锁餐饮的,规模不算大,员工就像和我们共同打拼事业的‘战友’,要留住他们,得用心用情。”省政协委员、金小悦企业管理(嘉兴)集团有限公司董事长盛静怡是一位80后新委员,在她看来,员工是最宝贵的人才资源。

“提到人才,不少人首先想到的是高精尖领域的高层次人才,但我认为,三产服务业是能够让城市拥有烟火气的重要保障,我们做的工作同样很有价值。”盛静怡委员说,创业这些年,她发现,相较于父辈的“严师带徒”模式,现在管理员工的方式已经发生了很大改变。为了让年轻员工拥有良性的成长氛围,她对每个岗位所需的技能都进行了标准化细分,“就像‘升级打怪’一样,点亮技能就能获得晋升,有了明确的上升空间,员工内驱力得到充分激发,培养周期就缩短了,薪酬竞争力也大大提升。”

培养本土人才,也是省政协委员、省中华

职业教育社副主任潘云峰一直关注和参与的工作。“政府工作报告提出,完善‘引育用留’人才工作全链条机制。很多小微企业有时会‘吐槽’,引进人才需要雄厚的资金,压力不小。我认为,提高职业教育水平,提升员工技能水平、培养本土人才很重要。”

“在我国现代制造业、战略性新兴产业、现代服务业等领域,一线新增从业人员70%以上是职业院校毕业生。”潘云峰委员说,职业教育已成为高素质技术技能人才大军的重要供给力量,建议职业院校联合中小企业、关键产业链龙头企业、行业协会、产业园区等,开展产业学院共建和专

业共建,直面企业发展所需,为中小微企业转型升级、创新发展培养和提供技能人才,助力中小企业走“专精特新”之路。

省政协委员、省网联会副会长陆琪是全网粉丝量达6000万的网络大V,深耕互联网领域多年的他更多关注网络产业人才。

“浙江网络公司众多,有大量的人才需求。”陆琪委员说,对基层网络人才引进、扶持以及挽留,力度仍显不足。为此,他在提案中建议,对网络管理人才予以职称评定通道;对“中腰部”网络人才加强人才评定和扶持工作;以及鼓励基层网络人才的“复制型”培训,以降低网络企业用工成本。

代表热议企业“电荒”“电贵”—— “电费刺客”怎么破

本报杭州1月14日讯(记者 肖凌文 沈晶晶)“1个月电费1亿多元!”这两天,湖州代表团审议现场,省人大代表、超威电源集团有限公司董事长助理徐学良抛出的一份账单引发讨论。他表示,2022年,该集团制造业用电占到该板块成本的4.5%左右。频频出现的“电费刺客”让不少企业代表感同身受,用电成本已然成为企业发展不小的负担。

“电荒”“电贵”在嘉兴代表团审议现场同样是热词。去年夏天,浙江多地发布有序用电通知,省人大代表、宏达高科控股股份有限公司织造部经编车间主管赵巧娟坦言:“最困难时,企业车间轮流停工,产能大大下降。”她算了一笔账,实施有序用电以后,单条生产线的产量平均缩减了60%。为了外

贸订单的按时交付,企业只能选择更贵的空运,物流成本涨了近三倍。

浙江是一次能源匮乏省份,全省煤炭、石油、天然气等能源大多来自省外,尤其是电煤绝大部分依靠外调。有代表担忧,2023年全力抢机遇、拼经济,企业生产活动恢复,用电需求释放,将给全省能源供给带来挑战。

区域性的有序用电现象在中短期内或将持续存在。对此,政府工作报告提出,深入推进绿色低碳发展和能源保供稳价,让不少代表感到宽心。“这为缓解浙江能源紧张开出了一张良方。”徐学良代表说。

“新能源”“绿色能源”在会场被频频提及。“现在光伏发电成本已经与火电持平,未来随着技术进步,成本还有下降空间。”省人大代表、浙江晶科能源有限公司总经理陈康

平提出,高比例使用绿电已经成为先进制造业发展的必然要求。他建议,进一步推进以屋顶光伏为代表的分布式光伏规模化开发,拓展“光伏+工业”等应用场景。

“需要省级层面对新建的可再生能源绿色项目,给予更多政策扶持。”省人大代表、省太阳能产品质量检验中心主任沈斌接过话茬。“对于生产可再生能源的企业耗能,包括可再生能源产业链上的企业耗能,应不在能耗总量控制范围,允许企业自建光伏、风能电站,并配套完善相应体制机制、政策措施,实现自发自用。”

政府工作报告提到,推进新型储能建设。省人大代表、浙江鸿禧能源股份有限公司董事长李健备受鼓舞。“新型储能对保障企业用电安全,有非常重要的作用。”他希望能尽快确立储能项目的主体地位,制定和完

善准入标准,推动储能项目市场化。

徐学良代表将储能项目比作大型“充电宝”。“比如22时至次日早晨8时是用电低谷,很多电在电网空转、消耗,企业若能采用电化学储能设备进行存储,将极大降低用电成本、削平用电峰值、保障连续生产。”

不仅优化存量,还要寻找增量。多位代表提到“西电东送”可以有更大作为,除了现有的四川溪洛渡、白鹤滩电站等,浙江可以向更多兄弟省份借力,开放跨省区来电,尤其是绿电入浙直接参与年度及月度市场化交易,缓解用电成本高和供需紧张问题。

“目前,最大的潜力在于产业结构调整。”沈斌代表分析,传统高耗能产业已进入总量达峰和下降期,未来,应持续加大节能减排的力度,淘汰落后产能。

本报杭州1月14日讯(记者 黄珍珍 万笑影)4天半的会期接近尾声,委员们以饱满的政治热情认真审议、讨论各项报告。1月14日下午,出席省政协十三届一次会议的委员分组讨论“两院”工作报告等。

不断深化溯源治理“浙江经验”、发挥互联网司法先行优势,全力营造一流法治化营商环境、全面推进数字检察改革……“两院”工作报告亮点纷呈,各项工作取得明显成效,委员们纷纷点赞。

“‘两院’工作报告用鲜活案例和丰富数据说话,充分展现了全省法院和检察机关在依法履职过程中所作的大量探索和创新。”仔细翻阅“两院”工作报告,来自民革界别的省政协委员、浙江师范大学法学院院长吴卡说,报告彰显了“两院”胸怀“国之大者”,以强烈的使命担当和有力的法治手段服务保障浙江以“两个先行”打造“重要窗口”。

浙江是外向型经济大省,也是民营经济大省。如何更好以法律服务助力浙江企业“走出去”,成为委员们的热议话题。

“近年来,我省涉外法律服务工作有了加强,但涉外法律服务力量仍有短板,懂经济、懂外语、精通国际规则的专业律师不多。”来自无党派人士界别的省政协委员、省律师协会专职副会长陈三联建议,要加强培养涉外法律服务人才,培育涉外法律服务市场,进一步健全涉外法律服务合作网络,更好服务浙江企业“走出去”。

报告中的地方元素,吸引了不少委员目光。“温州破产法庭、知识产权法庭和个人债务集中清理等都有所体现,作为温州法院人,我深感自豪。”在台盟界别讨论现场,省政协委员、温州市中级人民法院审判管理办公室主任薛薇言结合基层工作谈感悟、提建议。他认为,司法既要有力度也要有温度,今年他带来的两个提案都与未成年人司法保护相关。他建议,以更刚性的制度进一步推动家庭教育促进法落地见效,在有条件的基层派出所设立未成年人保护警务专员,倾心呵护未成年人健康成长。

委员们围绕“两院”工作报告各抒己见。大家建议,省“两院”要始终坚持服务大局、司法为民、公正司法,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

快评

创新,有了不代表够了

张 萍

“前几天大家的微信朋友圈都被辉瑞Paxlovid医保谈判因报价高未能成功的新闻刷屏了吧,从中可以看出,促进市场竞争需要国产创新药的加入,提升国内医药企业的创新力是保障人民健康的基础。”在省两会现场,来自医药行业的代表罗艳华在发言中提到这个最近的社会热点话题。她认为,省内医药行业的创新能力仍有待提高,并给出一组数据:“十三五”期间,全省获批1类新药品规6个,通过国家药监局获批创新医疗器械6个,远低于国内其他领先省市。

“目前的创新能力不俗,但是比较起来创新仍是一块短板,仍有不足。”多位代表也发表类似观点,农业、制造业、科研领域的都有。这句话表达的意思有两层:一是创新让大家受益,为发展打下了不错的基础;二是现有创新能力、创新体系还不能满足发展需求,所以政府“急”,他们也急。

说政府“急”,是因为创新依然是今年政府工作报告的高频词,出现了40余次。对照“两个先行”的问题和短板中,创新被第一个点出来:创新发展能力不足,创新链产业链深度融合不够,与构建现代化产业体系、实现高质量发展的要求还有差距。报告还特别提到,不断提升民营企业创新能力和核心竞争力。

过去一年,我们有了创新能力排名的上升,有了更多创新的技术、平台、人才,把各行各业的潜力逼出来了。然而,“有了”不代表“够了”,可持续的创新能力才决定发展的冲劲、韧劲和后劲。

在这个复苏的重要时节,我们比过去任何时候都需要增强创新这个第一动力。如何获得可持续创新力?笔者想到《硅谷生态圈》一书中提到的热带雨林法则,认为创新并不是像“种庄稼”一样种出来的,而要像致力于创造一个人才、技术、思想、资本等元素混合的生态,就像热带雨林中富含的碳、氮、氢、氧原子,可以不断培养意外的进化,产生新的动植物群落。这种生态,也是硅谷源源不断创新力的来源。

这个观点,或能给我们推动持续创新带来启示。今年政府工作报告提到,必须坚定不移吃改革饭、打创新牌、走开放路,着力造就拔尖创新人才,科技创新强基,创新投融资机制,实施“315”科技创新体系建设工程……这些创新要素,如果能汇聚成一种“热带雨林”般的创新生态,创新的后劲不会小,想必新药会有,“新物种”也会有的。



1月14日下午,省政协委员分组讨论“两院”工作报告等。

本报记者 董旭明 摄