

培育科技新引擎 农业发展高质量

孟 靓 周天威

在海宁市黄湾镇五丰村的千亩稻虾养殖基地里,六台大型收割机正在水稻田里穿梭,一派丰收景象。

全面推进乡村振兴背景下,如何“解锁”现代农业发展新路径?2018年,海宁市启动农业经济开发区建设,四年来,海宁农开区依托“米菜肉果”四大主导产业,秉承“像抓工业一样抓农业,像工业一样建园区”的发展理念,打响新型农业“产业牌”,走规模化、集约化、品牌化的农业高质量发展之路。

去年,浙江潮禾农业科技有限公司总经理郑文斌看中了黄湾镇全域土地综合整治后的集中连片良田,从深圳的“水泥森林”返乡走进田间地头,当起了种粮大户,通过智能化机械化打开水稻规模化种植的大门。据悉,潮禾项目总投资1.055亿元,总流转土地5900余亩,以打造高标准数字化农场为目标,

智能化稻谷烘干中心正式启用,日烘干能力达700吨,1100余亩稻虾养殖基地每亩效益4000—5000元,智能育秧中心和稻米生产加工中心建设也正稳步推进中,水稻全产业链架构初具雏形。

谈到政府的关心和支持,郑文斌由衷感谢:“我们的种植基地就在农开区里,政府早已经将水电路等基础设施规划建设好,土地流转由市级国企代办,整个粮食生产过程还有补贴。接下来我还计划引进智能灌溉等系统,逐步发展稻米品牌。”

如何解决农业“靠天吃饭”、投资周期长、回报收益慢的难点、痛点、堵点?海宁市黄湾镇凤凰山脚下的科技农业示范园,一座座连栋钢架大棚整齐排列,给了我们答案:走集约化路子,着力培育科技强农新引擎。

走进园区北侧的一个玻璃大棚,一

片生机盎然的景象映入眼帘,架子上一株株草莓长出绿色的茎叶,有的苗株已经开出漂亮的白色小花。这些草莓的主人胡明介绍说:“这个草莓品种叫‘粉玉1号’,是杭州农科院选育出的粉果草莓新品种。”

放眼看去,大棚里的物联网智能温室控制系统,连接着棚里的顶窗、遮阳布、湿帘、风机等设施,可通过手动或自动调节,确保草莓的生长温度维持在15—25℃范围内。不仅如此,得益于园区的数字化农业,“粉玉1号”全部采用无土栽培,调好营养配方后,自动执行灌溉计划,将水溶肥输送到草莓根部,而且每个草莓架上都有一个电磁阀门,根据草莓长势来控制施肥量。

“不仅仅是粉果草莓,依托与省农科院搭建院企合作新平台,空中白草莓、小番茄立体栽培、马铃薯种业培育、水培蔬菜、花卉直播等项目也纷至沓

来。”海宁农开区相关负责人介绍,科技农业示范园共占地300亩,园区致力于打造“拎包入住”式创业创新环境,并利用物联网、大数据、云计算等数字化手段实现“互联网+农业”。“在这里,‘靠天吃饭’实现向‘靠数据吃饭’的华丽转身。”

如何提高农业附加值,破解“丰收悖论”,让农民实现既增产又增收?走好品牌强农之路,实现农业品牌溢价是题中之义。目前,海宁农开区成立“潮农匠”品牌,建成950平方米创业创新孵化中心,进一步集聚农创、电商、仓储、物流、冷链、加工、交易等资源要素,为入驻农开区的农创客做好全方位全产业链服务。

通过做平台,强规划,海宁农开区已招引产业项目16个,其中亿元以上项目6个,累计完成涉农投资超20亿元。

非遗文化再现光彩

徐伊宁

近日,浙江省文化和旅游厅公示了第六批省级非物质文化遗产代表性项目名录推荐项目名单,嘉善县蠡壳窗制作技艺入选传统技艺类推荐项目。

蠡壳窗制作技艺是利用特定区域生产的海贝,通过陈化去味、洗刷挑选、切边劈壳、打磨抛光、劈蔑上色、打眼固定等多道工序后,制作成古建筑中使用的“蠡壳窗”的一种传统手工技艺。

嘉善县天凝镇的许金海老先生传承着这一古法技艺,多年以来通过研究老蠡壳窗,成功地复原了蠡壳窗的制作工艺,得到了上海同济大学博士生导师阮仪三、上海文管会高级工程师谭玉峰等建筑专家的认可,填补了中国古建筑装饰上的一项空白。目前蠡壳窗的制作工艺已获得国家专利,并在苏州同里太湖同治署、上海松江

高桥镇至德堂、西塘纽扣博物馆等古城古镇的保护和修复中得到了重新使用。

许金海有个传承人叫朱跃明,是他的一个远方侄子。朱跃明从十几年前就跟着许金海一起探索蠡壳窗的制作工艺。为了寻找合适的贝壳,朱跃明还去过海南大沙滩上寻找。如今,朱跃明也近60岁了,但他一直和师傅许金海坚守着这个工作室。“制作技艺总要有人传承下来。”朱跃明说。

现在,为了让更多的人了解非物质文化遗产的历史和技艺,天凝镇三发村在许金海生活的圣堂浜河畔打造了乡村文化记忆馆,馆内陈列着京砖烧制技艺、蠡壳窗制作技艺的相关实物及古籍文献。有时,许金海也会在这里给人们上课,讲述他的故事和他制作的这些“文化产品”。他希望通过亲身施教,能进一步扩大非遗技艺影响力,找到更多的传承人。

文创让文化更动人

陈静怡

近日,在同济大学浙江学院食堂,一幅幅“浙风十礼·餐有礼”主题海报吸引了众多师生驻足细看。这是学校携手青年学生助力新时代文明实践餐桌革命的宣传活动中,也是推进“浙江有礼·同浙同行”校域文明的一次新实践。

作为该校建筑系的老师,任师佳带头参与海报设计活动,通过一副副简约的形似筷子的笔刷字体,展现餐餐有礼、筷筷有爱的理念。“‘小餐桌’可以带动‘大文明’,希望新时代的青年学生积极行动起来,厉行节俭、珍惜粮食,营造良好社会新风尚。”任师佳说。

自2014年建系以来,该校建筑系师生始终建坚持“品事物品、匠器匠人”的办学理念,以专业知识助力文化宣传。他们不仅用手中的笔绘就十大文明好习惯,在校园内大力倡导文明新风的养成,更是走出校外,用手中的

笔播种文化的“种子”。

田园、渔舟、大桥、酱园……2020年,建筑系学子来到海盐县沈荡镇,通过实地考察调研,测绘当地历史建筑,对沈荡镇的历史积淀与现有文化资源的独特内涵进行深入挖掘。借助现代设计理念,建筑系学子用先进的建筑科学技术、设计手段对独特文化价值的外在形式进行重塑,为沈荡大桥、沈荡酱园设计相关文创产品,把无形的文化蕴藏变化为有形的文化资源,助力宣传乡村文化的文化内涵。

今年,南湖景区作为红色旅游发展主平台,开通了“南湖·1921”红色旅游专列,打造新时代“重走一大路”经典红色旅游线路。为方便大众了解新时代“重走一大路”路线,该校建筑系王芷妍团队通过线下线上的调研,以原创绘绘为主要形式,将选定的“重走一大路”七大景区串联绘制成手绘数字化地图,并整合梳理了景点简介及开放时间,方便游客清晰了解路线信息。



海盐县沈荡镇充分调动政府、社会、企业各方力量,带动低收入农户、残疾人和其他农村剩余劳动力在家门口实现就业增收。今年以来,沈荡镇建立工作专班,落实“四个一”联系制度,以品牌带动、定向招工、农旅融合等模式建立8家“共富工坊”。图为农户在8家工坊之一的福明农场清点、搬运农产品。

邱铨焱 摄

群众有呼声 监察有“回声”

费晓英

“听说村民小组组长要换人了,还有钱没发。”近日,桐乡市河山镇五泾村陈家埭村民小组村民来到村监察联络工作站,向工作人员反映了一件十多年前的事。

早在2005年,五泾村西浜村民小组要将3.3亩土地的泥卖给当地的一座砖瓦厂,从陈家埭村民小组租借了一辆集体所有的拖拉机,当时就将拖拉机租赁款付给了陈家埭村民小组组长陈某。可时隔多年,本该由各户均分的租赁款,却一直没有到账。“实际分到每户的钱不多,碍于情面,大家就没上门讨要,没想到时间一久就忘记了。”前来反应的村民向村监察联络员说起了整个事情的来龙去脉。

事情真相是怎样,不能仅凭一面之词。五泾村监察工作联络站站长陆元良来到陈家埭村民小组组长陈家中进行确认。“十几年过去了,老早记不清了。”在老陈的家里,陆元良得到了这样的回答。

群众有呼声,监察工作联络站必须有“回声”。为了查清事实,陆元良带着村监察联络员对陈家埭村民小组

进行逐户走访、挨个了解,最终确认村民反映的情况属实。当陆元良再次上门,老陈表示这几天也在努力回想这个事情,并当着陆元良的面,拿出了一个十几年前的旧账本,账目显示该项租赁款为9300元。据了解,当时陈家埭共有33户村民,每户应得的租赁款应为280多元。

17年过去了,当年的9300元与现在的价值截然不同。在村监察工作联络站的沟通下,老陈愿意把9300元租赁款拿出来分给村民,并答应支付一部分补偿金。为此,陈家埭召开了村民小组会议,通过集体讨论,制定了分配方案,并与老陈商定了每户700元的补偿金额。截至目前,迟到的租赁款及补偿金额已全部发放至农户手中。村监察联络工作站也给予了陈某相应处置。“我们的诉求这么快就有了回声,多亏了监察工作联络站的工作人员。”村民纷纷感慨道。

“这些案件涉及的金额看似不大,但直接关系到农户的切身利益。”河山镇纪委(监察办)有关负责人说,“我们要做深做细基层监督工作,做好基层群众的‘守夜人’。”据悉,今年以来,该镇累计发现农村基层各类问题34个,挽回经济损失78670元。

激发企业新动能 绘好产改“一张图”

徐振华 傅开蕊 陈慧菊

一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍是激发企业发展新动能的重要力量。近年来,桐乡市总工会在党建引领下,多层次试点为抓手,强化顶层设计,切实聚焦短板,积极探索创新,不断强化工作举措,绘好桐乡产改“一张图”,为高质量谱写“重要窗口”最精彩板块的桐乡篇章积势赋能。

今年以来,桐乡市总工会全力推进产业工人队伍建设改革,在全市50家规模以上民营企业开展试点,着力“破难点”“抓重点”“稳基点”。作为嘉兴市级产改试点单位,浙江易锋机械有限公司通过搭建技能人才培养平台,实施“企业自主评价、新型学徒制”等技能人才新型培养模式,易锋机械已自主培养了浙江省“百千万”高技能领军人才3名,全国优秀农民工1名,全国劳动模范1名,浙江省首席技师1名,高级技师7名,技师79名,高级工198名,中级工95名,企业还成立了以全国劳模钟耀权 and 全国优秀农民工为主导的技能人才工作室。该企业技术职工占职工总数的23%，“在易锋机械,技师等级的基本

工资和本科学历是相当的,每年还有不低于10%的涨幅。”

一手抓创新,一手抓培养。为了留住经验型、技能型、紧缺型工人,易锋机械一直在加强技术技能人才培养上“放大招”。这两年,企业按照项目化管理、自主化创新的工作思路,持续推行“管技质”改革。每年初设立100项持续改进项目,鼓励那些在管理、技术、质量上有所突破的个人和团队,并在年底进行验收,给予最高5万元的奖励。易锋机械还积极探索校企合作机制,与桐乡技师学院开展校企合作,将人才招引的链条拓展到了在校学生身上,通过开设“企业新型学徒制职工学徒班”,以“师傅带徒”的方式培养新兴技术人才。今年,易锋机械更是在技师学院开设了易锋定点班,以定点锁定的方式加强人才梯队培养。

作为省级产改试点企业,巨石集团拥有较为完善的员工成才成长通道,今年4月,巨石集团还入围了浙江省首批公布的15家“新八级”制度试点企业名单。

作为嘉兴唯一成功入选“新八级”

制度试点的企业,“十三五”期间,巨石集团就已成功创建嘉兴市首批职业技能等级自主认定试点企业。2020年至2021年,共开展职业技能等级自主认定2456人次,2304人获得国家职业技能等级证书。此次作为“新八级”试点企业,巨石集团申报的试点职业为“玻璃纤维及制品”和下属9个工种。

推动技能人才与专业技术人员职业发展贯通,努力拓宽高技能人才职业发展空间,是新时代桐乡产业工人队伍建设改革的一项重要工作。在技能人才培养体系上,巨石集团通过实施“百名英才”和“万名工匠”计划,多样化地构建员工发展通道,使员工在成长路上,脚下更有力量。如在职位晋升方面,除了传统的行政职务通道、技术职务通道、专员主管等晋升渠道外,巨石集团还专门设立了工匠人才晋升通道,推动企业职工由“工”向“匠”转化。在人才培育方面,巨石集团还为员工提供全方位的培训体系和多样化的培训活动,仅去年,就开展了2864场培训活动,培训员工18万人次,人均培训超44课时。

截至目前,巨石集团技术工人、技能人才和高技能人才分别占总员工数的70%、32%以及28%。“‘新八级’制度试点落地后,今年我们将新增认定高技能人才1500余人、技能人才2000余人,届时,企业技能人才占比将突破45%,高技能人才占比将突破40%。”巨石集团人力资源部总经理陈清宇说。

此外,桐乡市总工会充分发挥新时代桐乡产业工人队伍建设改革工作协调小组办公室的组织统领作用,协调各小组单位,合力推进产改工作。通过实施万名产业工人“学历+技能”双提升行动,职工最高可获4300元奖励;组织开展劳动关系协调员培训,通过送课下乡、进企业等方式,为近500名基层工会工作者取得劳动关系协调员等级证书;开展能级工资集体协商,健全产业工人薪酬激励机制等。截至今年7月底,桐乡市技能人才已达标18.83万人,占全市从业人员的29.91%。其中,高技能人才达6.85万人,占技能人才总量的36.39%。预计到2025年底,桐乡市技能人才将达到23万人。

管理服务精细化 破解基层治理难

董 燕

“可回收垃圾、厨余垃圾,大家按标识正确投放。”日前,在海盐县武原街道新光社区碧桂园小区,28、29幢的楼道长陶豪杰向20多位小区居民介绍了垃圾分类房的使用方法。

小区垃圾得到妥善处置,小区环境也越来越好,居民们纷纷对垃圾分类房竖起了大拇指。但当初建设垃圾分类房可谓困难重重,垃圾分类房好不好?建在哪儿?都成了小区居民热议的话题。

为了做通楼道居民工作,陶豪杰挨家挨户走访了解,发放垃圾分类房建设宣传单页,还建微信群,分享其他小

区的案例视频等,综合居民想法与社区意见,小区垃圾分类房终于落地了。“看到居民们露出满意的笑容,我就满足了。”陶豪杰说。

社区连着千家万户,也是破解基层治理难题的关键。自2019年以来,海盐县推行公职人员“红色楼道长”工作常态化,像陶豪杰一样的71家单位的8518名“红色楼道长”精准定位到16个社区206个小区8364个楼道内,服务7万余个居民户,建立民情档案3.54万份,将管理服务触角真正延伸到每一户居民家中。

朱碧华是武原街道文星社区美林金色港湾小区“红色楼道长”。临近岁末,天气渐冷,是感冒发烧的高发期。作为医生的她,总会在“扫楼”时提醒居民增添衣物,注意日常饮食,也会耐心解答楼道居民在日常身体调理、疾病预防方面的各类疑问。“她像我们的家庭医生,更是我们的好朋友、知心人。”居民张福英有什么不舒服、家里有什么事都会找到朱碧华问上一问,说上一说。

面对面常态服务、键对键智慧服务,点对点个性服务,“红色楼道长”为社区疫情防控、文明创建、平安建设等

提供了有力支持。今年以来,海盐县“红色楼道长”共搜集民情1308条,协调解决问题1000余个。

为强化“红色楼道长”支撑力量,海盐县制定发布了《“红色楼道长”管理与服务规范》,形成县级以上标准体系,创新“议事协调机构—各部门(单位)—街道—社区—网格—微网格—楼道长—居民”的楼道长工作体系,明确基本要求、人员管理、服务要求和运行管理等四方面内容,为楼道长提供法律服务、人身安全、心理健康等保障。为深化基层治理改革提供海盐经验。

红色引领聚合力 睦邻生活更舒心

韩月婷

小区是群众安居乐业的美好家园,也是强化基层治理,推动现代社区建设的“最小单元”。今年以来,海盐县武原街道深入实施“邻里一家·幸福同心·原”小区党建项目,推动组织在小区建立、资源在小区集聚、作用在小区发挥、难题在小区化解、服务在小区提供。

建强组织体系,提升合力。据悉,武原街道共建有119个小区党组织,实现支部建在小区上、党小组设在微网格里、党员配在楼道中,同步实行小区党组织成员与物业、业委会党员“双向进入、交叉任职”,红色物业覆盖率100%,业委会成员中党员比例约60%,构筑起小区党组织统领小区治理的工作格局。

充实队伍力量,提升战斗力。侯兆昆是秀水社区金汇名仕的居民,也是小区第二网格第五微网格的微网格员。为守好网格“一亩三分地”,他每月都会主动走访居民,及时响应需求,搭起社区、小区、居民之间的“连心桥”。目前,金汇名仕小区共划分2个网格、19个微网格,配备了2名网格员、2名网格员、38名微网格员……

武原街道各小区依托“3+1+N”网格队伍,配足配强网格员、专职网格员、兼职网格员、网格指导员及志愿者等力量,打通为民服务“脉络”,并借助“浙里网格连心”应用,数字赋能网格智治,让“神经末梢”感知更灵敏,响应更及时,服务居民也更精准。

探索机制创新,提升执行力。为推进小区自治,构建“平战结合”工作机制,河滨社区河滨小区搭建“社区大党委—小区党支部—楼栋党小组—楼道党员”特色架构,将小区居住的百余名机关党员干部纳入体系,形成小区党组织和网格两套体系,明确工作机制与职责,先后助力社区实施小区大门改造提升和集中晾晒区项目。据悉,像河滨小区这样的小区治理探索已在全街道16个社区铺开,搭建党建统领网格智治“武原样板”体系。

同时,武原街道还建立了“邻里聚力·睦邻家·原”党建联建机制,聚合各社区及党建、社区管理、城市发展等办公室党组织,同时吸纳各社区“大党委”成员,以小区包联、项目领办、联席会议等为抓手,实施“一区一策”,推动小区



海盐县武原街道航拍 (图片由海盐县武原街道办事处提供)

治理提升。

优化阵地建设,提升服务力。“我们小区有老年食堂、卫生服务站,党群家园里还有老年大学,让我们这些老年人不出小区就可以享受各种服务,非常方便!”南门社区核电新村小区居民薛海勇每天要到小区党群家园报到,参加小区的各类活动和老年大学的课程,有时

还要参与小区议事会。

通过整合广场、楼道、物业用房等资源,武原街道打造了小区党群家园、睦邻党建客厅、红色议事亭(廊)等一批“家门口”的党建阵地和议事活动场所,将党群服务、议事接待、教育培训、文化休闲、文明实践等功能融为一体,让阵地有人气、服务有温度。