

社区托育园解民忧

“你们看,这就是我们归谷佳苑托育园,这里一共270平方米,有教室、休息室、卫生间等,可以提供40个托位,是按照3000元每平方米的标准保障建设的。现在,社区的居民都闻讯而来,都想把自家的宝宝放在这里托管。”嘉善县罗星街道归谷社区党组织书记陈维燕自豪地介绍着。

近年来,罗星街道探索5分钟可及托育服务圈,始终坚持在现代社区建设过程中,聚焦“一小”服务,积极探索构建“党委领导、政府主导、社会参与、家庭共担”的多方联动、齐抓共管托育服务格局,全面助力实现“幼有所育”。

“妈妈,再见。”“小柚子,再见。”迎着灿烂的朝霞,一对母女在归谷社区托育园门口温馨告别。“我们是双职工家庭,上班时间如何照顾孩子成了燃眉之急,之前也去过其他幼托机构,但最终还是选择了归谷托育园。”“小柚子”孙诺曦的妈妈说道,“因为这里就在家门口,接送方便,环境又好。”面对托育需求与日俱增,罗星街道将社区托育服务纳入街道民生实事工程,针对托育园建设阵地稀缺的问题,整合部门力量,充分挖掘物业经营性用房、社区配套用房等可用资源,优先建设托育园。目前,已在江南、归谷等4个社区建设1000

平方米的社区托育园。

为有效缓解各类人群“幼托”焦虑,街道积极探索“多元一体”的幼托服务模式,在以辖区内公办幼儿园为主体运营,由街道承担托班改(扩)建和开班所需费用,推动普惠型幼儿园扩容的基础上,还以村(社区)党群服务中心、小区党建客厅等为主阵地,因地制宜建立社区托育园,向日葵亲子小屋等,全方位满足家长全日托、半日托、计时托、临时托等多样化需求。

“那里有保健室、配餐室,有专业的运营机构运营管理,可谓是‘小而美’‘小而精’,而且价格还实惠。”“小棉花”妈妈高

兴地在小区与其他小朋友家长聊着天。为了真正让幼托实现亲民惠民,罗星街道针对百姓关心的托育价格,规范普惠托育服务收费,规定社区普惠托育试运营指导价每月1200元,低于市场价62.5%。依托“大综合执法一体化”,建立联合督查机制,围绕环境设施、消防安全、食品安全、卫生防疫及人员资质等5个方面开展每周巡查。同时,建立专业培训服务体系,建成“医、防、护”三位一体儿童健康管理中心,深化青吴嘉城区基层党建联建机制,邀请专家团队定期开展婴幼儿养育照护活动和培训。

(张峰)

结对帮扶结出乡村振兴累累硕果

日前,在青田县祔埠镇举行的一场结对帮扶捐赠仪式上,浙江省建设厅再次向祔埠镇捐赠了30万元帮扶资金,用于帮助该镇的低收入农户增收和困难学子完成学业。这是自两家单位结对以来,省建设厅对祔埠镇的又一具体帮扶行动。

去年,在新一轮省级结对帮扶工作中,省建设厅与祔埠镇结成了结对帮扶关系。双方重点围绕政策、项目、技术、产业、慈善等方面谋划了一系列具体帮扶措施。省建设厅专门选派了一名业务

素质高、协调能力强、善于做群众工作的干部担任帮扶工作指导员,开展结对帮扶一站式服务,并结合“设计下乡”工作,抽调专业骨干,组建驻点技术工作站,深入当地开展项目调研和规划设计工作。

乡村风貌整治提升是省建设厅的专业强项,也是双方确定的帮扶重点之一。祔埠镇结合“三改一拆”、生态产品价值实现机制改革、“大花园核心区”建设、“微改造·精提升”等工作,按照“一拆二整三提升”的工作路径,谋划实施了祔

埠村乡村风貌整治提升项目。

“房子改了之后,不仅更漂亮了,而且更实用了!”祔埠村村民朱成武说。省建设厅派驻祔埠镇常驻干部金国煜介绍,祔埠村农房外立面改造项目一期共涉及10户农房,除了朱成武家作为“样板间”率先打造之外,其余9户正在加紧施工中。目前,祔埠村乡村风貌整治提升项目共拆除违建21处,打造花园庭院4个,建成花坛、景墙30余处,人居环境不断改善。

乡村振兴,关键在人。在结对帮扶过程中,双方始终把如何促进当地村民的技能提升作为着力点,开展村民技能培训,努力实现村民“一技在手,增收不愁”。截至目前,共开展农村建房、花卉种植、电商直播等技能培训300人次,帮助32人实现再就业。与此同时,该镇还谋划实施了配套产业项目,助力强村富民。今年前11个月,祔埠镇共吸引游客10.2万人次,实现旅游收入880万元。

(王宇)

打造“四型”团队 培养“职业经理人”

浙江财经大学工商管理专业是省“十二五”“十三五”新兴特色专业,首批国家一流本科专业建设点,已形成一支以能力导向融合式人才培养为特色,以“数字”“智能”“管理”多元交叉复合型“职业经理人”培养为使命的工商管理教师团队。在董进才教授带领下,该团队积极探索“党建引领、教研协同、科研赋能、赛教融合”建设途径,打造“四型”教师教学创新团队。

该团队突出党建引领,提升教师队伍的政治理论水平,开展“课程思政”课程改革,立项省级课题2项。带头践行社会主义核心价值观,获浙江省微党课大赛、思政微课大赛特等奖1项、二三等奖各1项,援疆教师张雷获优秀援疆教师、优秀共产党员等称号。

在不断创新的基础上,推动专业建设水平和教学质量,获得浙江省级教学成果奖二等奖1项,立项国家级一流课

程2门、省级一流课程13门等。参与浙江省教育厅高教组团式援疆工作,指导援疆高校申报立项省级一流本科专业建设点2个,省级优秀教学成果1项。

团队还在《管理世界》、OS等中英文期刊上发表120余篇论文,在一级出版社出版20余部专著,其中“新时代浙商管理经验”“转型升级与绿色管理”系列丛书为企业发展提供智力支持。指导学生在《科研管理》等国内外期刊发表50

余篇论文,获9项全国百优案例。

坚持“以赛促学、以赛促教、赛教结合”的总体思路,落实“课程、社会实践、学生竞赛、社团活动、创业就业”教育体系,指导学生在“互联网+”、“挑战杯”等大学生竞赛中获得80余项国家、省级奖项。搭建实践教学平台,与字节跳动等名企签订18个实践基地,打造100家“就创研习地”,涌现舒芙蓉、孙小雨等众多优秀学生创业者。

(张雷 顾哈可 秦正长)

民企吹清风 发展更高效

清风徐来,廉洁花开。走进海宁市袁花镇浙江晶科能源有限公司,“清廉元素”随处可见:宣传栏里一条条廉洁警句,企业图书馆内一排排整齐有序的廉政书籍和报刊……

晶科能源是海宁市首批清廉民营企业建设示范单位之一。近年来,该企业坚守诚信守法、廉洁自律的企业文化,成立廉洁文化建设工作小组,深化廉洁文化体系建设,强化组织领导,完善预防体系,持续增强企业廉洁文化的影响力、吸引力和感染力。

“员工入职就会签《廉洁自律协议书》,相关业务部门签订业务合同时设立‘廉洁约定’条款,合作协议也做到100%签订《供应商廉洁自律承诺书》。”晶科能源相关负责人表示,企业将职业道德、廉洁自律行为纳入《奖惩管理办法》制度中,同时开通投诉、举报等常态化和信息化平台,将清廉思想和清廉文化有效融入企业经营管理中。

除了制度建设,晶科能源还定期组织员工观看廉洁影片,听取现场讲座,通过开展各类廉洁、法律宣传,全方位确保

廉洁深入每个员工的工作中,为公司的健康运行保驾护航。

随着晶科能源等清廉建设样板的示范带动,清廉理念在各企业逐渐落地落实。世纪豪门家居科技有限公司制定廉洁从业责任追究管理办法,嘉兴耀一气体有限公司开展“党建引领航五大行动”,海宁卓然光伏科技有限公司、浙江金彩新材料有限公司等企业通过制度建设、日常教育等途径,将清廉从业的理念根植于员工心中……如今,以清为美、以廉为荣蔚然成风,进一步推动全

镇营商环境持续向好。除晶科能源获评全市首批清廉民营企业建设示范单位外,还有31家企业入选第二批清廉民企创建示范单位。

清廉既是凝聚力,也是生产力。袁花镇将清廉民企建设作为高质量发展的有力抓手,不断加强企业廉洁文化建设,加强廉政风险防控机制建设,构建清廉政商关系,持续推动清廉理念、清廉制度、清廉文化渗透到企业经营管理全过程,营造出风清气正心齐的良好局面。

(王安怡)

企呼我应 优化营商环境

“服务不断链、清廉不断电”“亲清政商、服务至上”……日前,杭州市上城在为企服务中心的基础上,成立了在街道、工业园区驻点服务的15家分中心,成立仪式上,每家分中心还公开了自己的“一句语亲清宣言”。至此,上城区形成了“1中心+15分中心+1000名亲清服务员”的立体式为企服务体系。

今年以来,杭州市上城区派出千余名亲清助企服务员,走遍辖区大小企业,收集企业在发展过程中的堵点痛点难点问题,畅通拓展服务渠道,精准提供为企服务,并向企业发出构建亲清政商关系倡议,持续优化营商环境,助力经济高质量发展。受任“亲清助企服务员”的几个月,市规划资源局上城分局陶穹云已经跑企业30多趟,搜集问题50余个,解决率达到100%。杭州工联

大厦股份有限公司就是她结对服务的其中一家企业。“这个项目建设时间比较长了,希望能早日竣工验收,为企业发展注入新动能。”在走访中,陶穹云得知企业诉求,马上联系相关单位提前介入勘察现场,加强政策指导,同时多次召集职能部门会商,主动研究协调疑难问题,最终推动项目完成了规划竣工验收,其“一对一把脉式”服务得到了企业的高度认可。“送上服务的同时,更要帮助企业守牢法律红线和廉洁底线,这是我们作为亲清助企服务员应有的担当。”陶穹云说,有一次在项目现场踏勘时,发现存在违法搭建的情况,她立即制止并督促企业即刻整改,让企业摒弃侥幸心理、不走弯路。服务企业过程中,亲清助企服务员还向企业赠送上城区纪委监委出台的《政商规范交往十问十答》。《十问十答》明确了党员干部、公

职人员“不能为被服务企业借款作担保、不能收受企业赠送的折扣卡体验券”等十个方面的问题,厘清了相关模糊地带,让政企双方都有度可量。“帮企业解决难题后,有的企业会提出留我们用餐,或者送一些纪念品、土特产,我当然不会接受,但又怕这样做影响与企业之间的关系,类似的问题确实常困扰我们。”区投促局投资促进一科科长陈航说,在为企服务时送上《十问十答》,企业也就知道了相关规定,省去了双方的尴尬,也杜绝了党员干部的廉政风险。除了送政策、送规范,为企服务中心、分中心和亲清助企服务员们还主动为企业发展出谋划策,帮助企业排查经营风险。

上城区钱塘智慧城管委会共有48名亲清助企服务员,他们紧盯国资管理、政策兑现、房屋租赁等关键环节,动态制

定风险点清单和防范举措清单,今年以来已走访企业2500余家次,收集问题110个,解决率93%。针对走访中企业反馈的信息及政策壁垒问题,该管委会开展政企交流会5场,与50家企业负责人面对面宣传政策、答疑解惑,还给企业提出清廉民企建设意见建议。如推动华塑科技与产业链上下游供应商签订了廉洁供货协议,受到了微软、阿里等全球大客户的信赖和好评,公司营业收入同比增长85.95%。“亲则两悦,清则相安。政商交往如何做到关系热、规矩严,是领导干部和涉企工作党员干部需要长期面对并解答的问题。”上城区纪委监委相关负责人说,下一步将持续推动全区各级党组织、纪检监察组织和经济工作部门协同发力,进一步完善机制、提升服务,强化清廉建设,为上城区经济社会高质量发展保驾护航。

(王英)

推动场景运用 学用有机结合

富阳区常绿镇以营造辖区清风正气为轴心,依托“红绿蓝”发展挖掘红色底蕴及文化传承,推动廉政教育场景运用。

深入打造沉浸式廉政主题教育阵地,依托新四军两渡富春江红色研学中心、大章村“清风驿站”,以常绿革命烈士“蒋忠”人物原型创作廉政主题剧本《大章风云——黎明破晓前》,并于9月正式发布运营,截至目前,接待参与体验游客600余名。

该镇以本土文化构筑清廉底色,邀请乡贤、教师挖掘常绿章氏文化,完成清廉章楷的故事漫画绘制;依托大

章村省级历史文化名村,梳理章氏家风家训,在古村落区域以廉政格言、警句、名言名言等为主体并配有精美彩色图案绘制廉政文化长廊。

在互学互鉴系列活动中,与兄弟乡镇开展业务知识竞赛,并交流学习数字平台运用工作。召开月度工作例会,除常态工作布置外每季度组织各村村监会主任开展项目互查、建房互比、数据互晒,通过“三学三看”,以红为底,互学廉洁文化。9月起,集中开展除险保安督查,汇总问题123个,发通报5期。

(林筱青)

做好排放溯源 整治入海排污

乐清湾自然生态独特,地缘优势显著,是玉环市经济社会发展的战略支撑和重要依托。近年来,乐清湾水质有所改善,但陆源污染物排放总量仍居高不下,生态环境整体形势依然严峻。为持续打好污染防治攻坚战,玉环市全方位推进入海污染源排口整治工作。

彻底排查,掌握底数。根据《台州市入海污染源排口专项排查工作方案》,玉环采用人工排查、无人机航测、热红外航测和卫星遥感相结合的方式对全市入海排口进行排查,形成162个人海排污口清单,并实施动态管理。

做好溯源,明确责任。根据《关于加强海水养殖生态环境监管的意见》,玉环查清海水养殖品种和排污口排放方式、排放时间和频次、排放去向等关键信息,并在今年月底前基本查清入海排污口责任主体、排放路线等情况,按

入海排污口类型形成138个“一口一档”溯源信息表。

规范整治,达标排放。按照《玉环市入海污染源(排口)分类监测、溯源、整治实施计划》,玉环对非法设置和设置不合理排口开展规范化整治,推进入海排污口达标排放,截至今年10月,取缔排口8个,规范排口12个。

持续监管,严防反弹。玉环把全市138个正常使用入海排污口录入数字化平台统一监管,并完善入海排污口抽查抽测等日常管理工作,严防排口回流、反弹。

台州市生态环境局玉环分局因地制宜,有力开展入海污染源(排口)“回头看”任务,形成权责清晰、监控到位、管理规范的人海排污口监管体系,为玉环近岸海域生态环境质量改善夯实基础。

(黄晶晶)

深化警银合作 云帮办解难题

近日,来自安徽的黄师傅前往绍兴柯桥安昌街道的柯北工业园务工,在工业园区内一家圆机厂找到了工作,为了能够及时地领到工资,便就近在绍兴银行办理工资卡。在了解到黄师傅的开卡需求后,网点主办会计在线联系了越警管家“云帮办”,通过视频一对一的方式拨通了云帮办客服,在线客服耐心地帮助黄师傅核实了身份,完成了流动人口的登记,使黄师傅顺利地完成了工资卡的开立,也省去了他往返派出所的时间。

开卡完成后,黄师傅对绍兴银行“云帮办”在线服务表达了感谢,他说

道:“以前银行每次去都要排队,短则十几分钟,长则几十分钟,办居住证也要等,没想到现在在银行这么快就全都完成了。”在柜员的营销下,黄师傅也一并开通了市民卡、手机银行、云闪付,绑定了支付宝等业务。

绍兴银行作为率先与公安政务深度合作、创新的设立枫桥警务——越警管家云帮办服务站,通过“一对一”视频帮办服务,实现警银合作资源共享。自“云帮办”警银合作服务模式推广以来,柯桥支行强化宣传,深挖潜力客户,以一揽子金融服务做好客户金融服务“贴心人”。

(刘信宇)

组建三支队伍 化解矛盾纠纷

近年来,杭州市淳安县鸠坑乡探索信访工作新机制,组建了年轻干部“鸠小青”、妇女代表“鸠小美”、网格员“鸠小安”三支志愿服务队,积极化解群众反映的热点问题,全力开创信访工作新局面。

“鸠小青”志愿服务队由乡、村两级年轻干部、党外知识分子等组成,充分利用自身优势,广泛开展信访相关法律法规如《信访工作条例》在基层的宣讲,引导群众依法、理性、有序、文明信访,全力营造和谐信访氛围,今年已开展活动12场次。“鸠小美”志愿服务队由妇女代表组成,帮助村民疏导和化解家庭婚姻矛盾、赡养老人等信访

问题,在保障妇女权益、促进家庭和谐方面发挥了积极作用,今年已调解家庭矛盾纠纷22起。“鸠小安”志愿服务队由专(兼)职网格员、微网格员等网格员力量组成,发挥基层网格员熟悉村情民情的优势,助力破解邻里房屋纠纷、土地纠纷等“疑难杂症”,进一步把信访工作触角延伸到基层末梢,打通服务群众“最后1米路”。

日常工作中,“三支队伍”各有侧重,又相互配合,助力信访矛盾化解的同时完善了鸠坑乡基层社会治理体系,大幅提升了人民群众的幸福感、安全感。

(邵淑宏 王建骏)

筑牢思想防线 打造人才梯队

线上培训累计完成5234.86课时!近日,西湖文旅集团在总结红色新训训练营时,看到了欣喜的成果。

据悉,西湖文旅集团党委坚持党管人才原则,建强企业经营发展的人才支撑。杭州市西湖区组织部有关人员介绍:“西湖文旅集团对标西湖区目标,狠抓高质量人才培养,形成了区属国企人才梯队建设的特色做法。”

集团牢牢把住国有企业政治方向,结合清廉大讲堂,集团纪检监察部门定期分享领学典型案例,组织观摩研习廉政微剧,督促全体党员干部职

工时刻绷紧廉洁从业这根弦,筑牢廉洁自律思想防线。

围绕“内强主业、外强投资”两大发展战略,结合“旅游、研学、文体、会展、餐饮、住宿”六大主营业务线和文旅地产投资、旅游金融投资两大革新业务“6+2”业务布局,该集团链接混沌,得到业内优质培训软件,利用APP模块定期发布共学任务;建立后备干部培训机制、内训师制度,定期开展封闭式集训,强化统战赋能,要求党外干部员工同参与,通过实践研学、共创竞赛等形式,全覆盖人才素质锤炼。

(郭民日 陈显丹)



出门戴好口罩 保持社交距离



浙江日报
浙江新闻

· 公益广告 ·