

“闻”民之声 湘湖启“杭”

萧山湘湖闻堰：新城新景新气质

严佳璐 汪一航

划木作舟、划木为楫，萧山先民一桨划出八千年跨湖桥文明。文明的厚度浸润城市的品格。走进新时代，从“三江活码头”到湘湖新城，杭州市萧山区闻堰街道加快融入湘湖发展大局，统筹生产、生活、生态三大空间布局，“三生融合”共筑“三江名城·幸福闻堰”的美好家园，全力打造共同富裕示范区的闻堰样板。

湘湖起笔 助推“萧滨一体化”建设

10月8日，“中国视谷”在杭州湘湖畔启动建设，明确将通过“一园窗口、双核引领、四区协同、全域联动”，逐步实现杭州数字安防产业向视觉智能产业再到智能物联产业的转型升级，打造数字经济新地标、新名片。11月8日，工信部、浙江省合作会议在乌镇召开，“中国视谷”建设正式纳入部省新一轮整体合作协议。时隔一个月，“中国视谷”从湘湖起笔，到乌镇再出发，向世界发出了奋进强音。

“一园窗口”指以杭州高新区（滨江）萧山特别合作园为对外展示窗口；“双核引领”中的双核，即杭州市萧山

区和杭州高新区（滨江）。今年以来，两区深入推进“萧滨一体化”，以产业共富为出发点和落脚点，以“推进跨区域产业共富”为工作目标，充分发挥两地地缘相近、人缘相亲、产业链共建、资源互补的优势，共同建设杭州高新区（滨江）萧山特别合作园。

据萧滨一体化专班负责人介绍，自揭牌以来，特别合作园已新签约亿元以上项目10个，总投资134亿元，开工建设项目总投资150亿元。这表明，萧山滨江两区合作“1+1>2”效应正在释放，也为“中国视谷”的落地实施提供了可能、创造了条件，可谓水到渠成。

湘湖闻堰作为“萧滨一体化”发展的前沿阵地，也将借势“中国视谷”建设，全力打造数字经济与先进制造业主



闻堰街道航拍全景一角

要承载地，为杭州打造视觉智能第一城输出湘湖方案、形成萧山经验。

心系群众 用心办好民生实事

“萧滨一体化”赋予闻堰的高度更高、格局更远、进程更快。

为全力推动闻堰与滨江城市气质一体化，让环境“全域美、处处美、时时美”成为一种常态，今年，街道开展有史以来规模最大、覆盖范围最广的全域环境整治，依托湘湖片区生态环境导向开发项目资金支持，实施“闻堰街道集镇环境综合提升工程”项目，以“设计+采购+施工”总承包的方式对全域环境进行整体改造。项目总计投资约1.4亿元，累计整治脏乱差点45个，整改7条道路的无障碍设施问题89处，新增停车场3处，升级河道沿线绿化6条，完成闻兴路示范样板路及闻兴路口袋公园打造。

目前，闻堰街道全域环境整治提升

工程1.0版本已步入收尾阶段，并成功上榜2022年度杭州市第二批美丽城镇市级样板名单、2022年度基本达标美丽城镇市级综合评价优秀乡镇（街道）名单，辖区旧貌换新颜。

向美而生，环境整治事关群众获得感、幸福感、安全感。作为2022年度街道又一民生实事，提升居家养老服务水平事关千家万户。

当前，闻堰街道下辖6个行政村、7个社区，户籍人口约3.6万人，户籍人口中60岁以上老年人8300余人，80岁以上老年人995人。为交出更有厚度、温度的民生答卷，今年以来，闻堰街道以萧山区六大养老民生实事落地为目标，为街道老年人群提供多层次、多样化的服务。截至目前，街道已建成闻堰福寿康居家养老服务中心，内设认知症床位12张，护理床位48张；相墅点和湘湖南苑两个镇街级居家养老服务中心均已配备无感服务智能终端；划定居家养老服务圈3个；积极开展养老护理员培训等，实现“家门口”养老。

细“治”入微 打造基层治理新格局

社区是市域社会治理的基层单位和细胞，“建设现代社区”是提高城市治理水平，加快推进市域社会治理现代化的重要内容之一。

作为萧山第一个现代社区建设实验街区，闻堰街道以党建引领，加快推进以“一带一廊三社区”为标识，以社会工作全域参与为切口的现代社区建设，积极构建居民幸福共同体。

“一带一廊三社区”，“一带”指沿水河生态景观带，既连通湘湖、白马湖，又将自然生态嵌入现代社区；“一廊”指沿时代智道走廊布局“萧滨一体化”产业空间载体；“三社区”指1.3平方公里的江澜现代社区和1.16平方公里的三江现代社区两大融合型社区，以及1.48平方公里的湘湖未来产业社区核心区。通过“一带一廊”南北串联，两种业态三大社区形成有机整体，创新打造

“社会工作全域五进、社工全周期成长、‘老人、女性、儿童’全龄友好”的现代社区。

网格作为社区治理的最小单元，蕴藏着大民生。乘着全省“大综合一体化”行政执法改革的东风，闻堰街道持续深化网格智治，推动治理单元下延、协同机制下放、保障资源下行，打造细“治”入微的基层治理格局。

为推动人在网中走、事在格中办，闻堰街道统筹网格队伍建设，搭建“1+3+N”网格组织架构，目前，街道共有网格长、专职网格员、兼职网格员、网格指导员和两代表一委员、党员志愿者、综合执法人员等组成的“网格N力量”和微网格“一长两员”共计1116人，有效实现多元共治。

今年以来，街道组织网格力量开展安全生产专项整治105次，整改隐患379处；整改消防安全隐患2056处、交通安全隐患238处；成功化解国家和省级历史积案8件，网格治理优势逐渐显现。

高层次的产业、高能级的城市、高精尖的人才、高品位的文化，闻堰正以“萧滨一体化”前沿阵地之姿，描画“产城湖人文”深度融合新图景。



文明交通公益创投活动



综合行政执法队开展“综合查一次”



(图片由萧山区闻堰街道提供)

“中国视谷”

嵊州：搭建职企“连心桥” 同心共赢促发展

孙良 孙金良

正值岁末年初，又到了抓好开局确保明年工作“开门红”的最佳时机。提振信心、笃定前行，嵊州市总工会提前谋划，周密部署，认真履行好维权服务基本职责，更好地把全心全意依靠工人阶级的方针落到实处，并以“强五力、增三性”为目标，全面推进基层工会改革，凝聚职工磅礴力量，拓宽职工增收渠道，保障职工合法权益，充分激发企业内生动力、创新活力，持续推动经济稳进提质迈向高质量发展，奏响共富帮促、富民增收“幸福曲”。

发挥劳模作用 凝聚发展力量

“不管身体状况如何，不管境遇如何变化，作为一名企业负责人，全心全意服务企业的初心不能变，更要承担起应有的社会责任，关心关爱企业职工，凝聚身边正能量，助力地方经济向稳向上向好发展。”浙江巴巴集团有限公司董事长金耀颇有感触地说。

“七年磨一剑”，从2012年起，金耀带领研发团队，历经7年艰辛研发，终于在2019年1月攻克了高密度全龄人工饲料工厂化养蚕的世界性难题，获得了“浙江省劳动模范”称号。去年，金耀又被评为“浙江省农业科技突出贡献者”，成为当年唯一来自企业的获奖者。面对一项项荣誉，金耀却说：“这不是我一个人的成绩，这是集体的荣誉、大家的功劳，更归功于工会幕后的温暖护航。”

企业发展离不开工会，而工会工作离不开经营者的重视和支持。近年来，浙江巴巴集团在金耀的带领下，不断完善工会组织建设，有效发挥桥梁纽带作用，动员全体职工和技术团队积极参与集团各类契合企业发展的经济保障活动，为企业和职工搭建展示平台，激发职工劳动热情和创新活力，形成了“企业关爱职工，职工关心企业”的良好氛围。同时，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在推动企业高质量发展中充分发挥工人阶级主力军作用，激励广大职工奋进新时代建功新征程。

“工会工作做得越好，职工越稳定，企业就越省心，这是互利和双赢。”金耀说。作为浙江省劳动模范、全球

首家工厂化养蚕企业老总，他和嵊州区域内其他劳模工匠一起，按照嵊州市委、市政府要求，在嵊州市总工会的指导下，带头提高“工会意识”，促进劳动关系和谐。

“劳模是社会永远的财富。作为工会组织，在弘扬劳模精神的同时，我们想方设法采取精细化的措施，进一步加强劳模管理服务，不断提高劳模待遇，把‘娘家人’的温暖传递到劳模的心坎里，鼓励他们在各自的领域和战线上发光发热，凝聚发展力量。”嵊州市总工会相关负责人说。

近年来，嵊州市不断提升、完善劳模工作，积极构建全方位关爱服务劳模的工作体系。注重从源头上上关爱劳模，出台一系列政策措施，建立劳模退休荣誉津贴、困难劳模补助等制度，并建立了劳模综合信息平台，实现了对劳模精细管理和精准服务，营造出尊重关心劳模的浓厚氛围。

夯实基层组织 提升工会活力

有一种温暖叫工会在您身边。无论是推进工会事业、助推产改效能，还是维护职工权益，嵊州市总工会始终



工会慰问新业态劳动者



剡溪夕阳 朱丽亚 摄

以基层工会规范化建设为载体，以夯实基层工会工作基础为目的，用心用情服务广大职工，打造工会特色工作品牌，激发工会组织活力，助力经济稳进提质。

日前，在浙江万事兴电器有限公司一个办公室门口挂起了“工会主席工作室”的牌子，万事兴工会主席孙君萍在这间办公室里接待公司职工。在“工作室”里，孙君萍同来访职工实行一对一、面对面细致交谈。孙君萍介绍，之所以组建“工会主席工作室”，是为了更好地倾听职工的所需所求，做好职工利益第一知情人、第一协调人，真心真情为职工排忧解难。

今年以来，嵊州市总工会着手在特色行业龙头企业工会组建工会主席工作室，除了浙江万事兴电器有限公司，浙江中益机械有限公司、浙江万丰科技开发股份有限公司也纷纷建立了“工会主席工作室”。

“工会主席工作室”的建立，为广

大职工搭建起反映问题和诉求沟通的重要桥梁，有利于深入化解职工矛盾纠纷，帮助职工解决热点难点问题，推进嵊州市和谐劳动关系构建，建立健全访、调、裁劳动争议多元矛盾化解机制，也展现了企业工会服务职工、服务企业的积极作用，促进劳动关系更加和谐稳定。

同心同向，分类施策，助推产改效能更有广度。嵊州市总工会围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，深入开展劳动和技能竞赛，进一步发挥竞赛示范引领作用。同时，持续做好“工会佳缘”、妈咪小屋推广、爱心托班建设、“工惠心”心理服务、职工疗休养、医疗互助保障等品牌建设，最大限度地激发基层活力，发挥好工会职能作用，提高工会影响力和美誉度，奋力开创工会工作高质量发展新局面。

此外，嵊州市总工会坚持以“清廉机关”建设为抓手，建机制、强教育、夯

基础，有力推动清廉建设走深走实。亿厦集团在嵊州市总工会的指导下，将工会作为构建和谐清廉企业的有力载体，借鉴“枫桥经验”，把监督延伸到一线，尊重职工的主体地位，发挥企业“廉”动力，护航企业健康长足发展。

守好红色根脉 凝铸奋进力量

“感谢工会组织，切切实实为我们职工维护权益。”职工姜女士在嵊州某企业担任仓库管理员，休产假时被拖欠部分工资。在工会工作室的调解下，双方协商后达成和解协议。这是嵊州市总工会不断增强“五力”中维权帮扶的服务力、推进劳动关系更为和谐的生动写照。

近年来，嵊州市各级工会深入开展“强五力、增三性”示范基层工会创建活动，不断提升工会组织的引导力、学习力、创造力、服务力、凝聚

力，从中涌现出一批“有特色、上水平、可推广”的基层工会。值得一提的是，2022年度该市22家企业荣获“强五力、增三性”先进基层工会称号。

在此基础上，为守好红色根脉，凝聚工会奋进力量，嵊州市总工会以产业工人队伍建设改革试点企业为主要对象，运用宣传宣讲、红色诵读、党史故事分享等多种方式，定期组织开展“班前十分钟活动”，播撒红色基因，弘扬工匠精神、劳模精神。如今，该活动已成为嵊州市各企业加强职工思想政治教育的一种“新风尚”。

在浙江万丰科技开发股份有限公司，职工在“班前十分钟”分享阅读感悟早已蔚然成风，工会干部每周都会牵头组织员工读一本红色书籍、看一段教育影片、讲一个感人故事。“每次宣讲时间不长，却能通过简短但高频次的宣传教育，提升职工的精气神，激发职工干事创业活力。”该公司工会相关负责人说。

嵊州市总工会还积极帮扶救助困难职工，架起“暖心通道”，将关怀送到职工心中。如举办企业工会主席专题培训班，解读相关帮扶救助办法；做好重要时间节点、重要人群的送温暖工作；持续开展新就业形态劳动者温暖行动……临近春节，嵊州市总工会将再次送上党和政府的关怀和工会组织的温暖，并加大困难职工的帮扶范围和帮扶力度，预计下拨50万元慰问金慰问困难职工和重点项目一线员工。

“职工受益、企业增效，同心共赢，共促发展，这是我们追求的目标。”嵊州市总工会相关负责人说。口号响亮不如行动响亮，接下来，工会将继续发扬钉钉子精神，立足本职、主动作为，助力企业转型升级、做大做强，同时拓展就业渠道、提升服务效能、保障职工福利，积极探索企职共富新模式，切实打造工会服务劳动者的“温馨港湾”，为“五个嵊州”高质量发展贡献工会力量，团结引领广大职工在新时代新征程上不断开创工会事业和工会工作新局面。

(图片由嵊州市总工会提供)