

积极打造四省边际人才集聚高地

衢州智造新城:激活“人才引擎” 引领产业“蓄势腾飞”

钱关键 朱玲娟 朱旭

“我们有人才优势,衢州有产业基础,正好强强联合。”新入驻衢州的高性能全氟高聚物光纤材料开发项目负责人、理学博士翁德喜说。近日,由衢州市委人才办、衢州智造新城管委会等联合举办的2022年衢州第二批“双领”计划引才活动在杭州举行,20余个由“高精尖”人才领衔的工业、科创产业项目通过评审,为下一步落地衢州打下坚实基础。

衢州加快发展离不开工业支撑,工业发展的最大动能是人才。作为衢州工业经济的主战场和培育先进制造业产业集群的高能级战略平台,近一年来,衢州智造新城坚持深入贯彻各级人才工作会议精神,聚力聚焦“工业强市、产业兴市”战略,在氟硅新材料、锂电新能源、电子化学材料、生物医药与大健康、特色轻工、芯片及传感器等园区六大标志性产业链“招大引强”的基础上,利用多种方式招才引智,做实人才培育、激发人才活力,助力衢州打造四省边际人才科创桥头堡,努力成为“全省工业经济发展新的增长点”。



衢州智造新城



衢州智造新城一隅

创新多种途径招才引智
激发人才干事创业“新活力”

以创新驱动助力智造新势力崛起。走进浙江浙为锂电新材料有限公司,车间设备布置紧凑合理,管线排列整齐有序。这家去年才通过“双领”计划引入衢州的企业,目前已完成多项新工艺的开发,显著降低了企业生产成本。这其中,新引进人才、浙江大学化学工程与生物工程学院工学博士崇明本发挥了举足轻重的作用。

“人才是引领科技创新、驱动产业变革、促进区域发展的关键变量。”衢州智造新城管委会人才服务中心负责人说,衢州工业经济的发展优势在于产业链集中度较高、上下游关联性较强,但也面临产业升级等压力,工业经济要想整体跃升实现质变、“弯道超车”,关键在人才。

数据显示,衢州智造新城已聚集华友钴业、仙鹤纸业、立昂微电子等重点企业1100余家,其中规模以上工业企业342家,主板上市公司5家,新三板上市企业11家,国家级高新企业217家,规模以上工业总产值约占衢州市的一半。

近年来,智造新城管委会围绕园区主导产业链部署人才链、创业链、创新链,绘制人才招引导航图,大力实施“双领”计划,通过政策推介、集中招聘、赛事举办等活动,吸引120余个高层次人才领衔创业的项目团队参加,共集聚67名博士、59名硕士,为当地产业发展、项目落地注入了“源头活水”。

招商引资与招才引智同频共振,是智造新城人才招引工作的一大特色。近几年,衢州智造新城紧盯世界500强、央企、优质上市公司、行业龙头、隐形冠军、领军人物和一流人才团队,主动出击、有的放矢、精准对接,围绕衢州主导产业龙头布局一批强链、延链型项目,以人才招引和项目建设双驱动,开创工业经济高质量发展新局面。今年1月至7月,智造新城签约新材料、新能源、智能制造等重点产业领域人才项目12个,并基本实现当年入驻、当年研发生产。

招才引智工作千头万绪,智造新城动中驭要,尤其注重对年轻大学生的招引,组织开展线上线下各类招聘活动

60余次。“在管委会的对接下,今年顺利完成2000名大学生的招聘目标。”华友衢州产业园负责人说。

不仅在“招才”上做好文章,更在“培育”上下足功夫。近年来,衢州智造新城积极发挥企业了解产业、掌握技术、熟悉人才的优势,将育才育才权交给企业,不断激发人才创新活力。

为辅助企业开展人才培育,智造新城还先后成立产业学院、“助企服务站”,积极推进“政校企”合作。“近年来,我们协助企业建立蒙邦化工颜德岳院士工作站、红五环博士后工作站、中宁硅业博士创新站等市级以上人才平台近200个,仅去年与各大高校开展的科研合作就有130余项,总金额超4100万元。”智造新城管委会相关负责人表示。

“这几年,依托产业学院、导师带徒等方式,我们培养了110余名高级技能人才。”衢州元立金属制品有限公司机修厂副厂长、省级技能大师工作室主任叶士良说。

打造多个平台“固巢养凤”
释放产业提升发展“新动能”

企业发展需要人才,人才崭露头角也需要好的平台。近年来,智造新城管委会坚持“筑巢”和“引凤”相结合,积极搭建各类人才平台载体,打造聚才引智“强磁场”,为高质量发展助力赋能。

10月14日下午,在浙江大学工程师学院衢州分院、浙江大学衢州研究院(简称浙大衢州“两院”)常山港院区的一间锂离子电池装配中试实验室内,年轻的浙江大学衢州研究院特聘研究员、理学博士于东旭正测试一种新正极材料的性能。

专注于产品中试实验、占地50亩的浙大衢州“两院”中试实验实训基地就位于智造新城内。“该基地是智造新

城高新园区的一个人才平台,至今已集聚百余名各类高级人才。”基地办公室副主任杨尉表示,基地发挥人才集聚和平台作用,今年已帮助50余家企业开展各类测试1000余次,申请各类专利129项,为国内外人才提供了施展拳脚的广阔舞台。目前,平台已形成从企业提出需求到按图索骥招揽人才,再到中试和成果转化的闭环服务机制。

近期,中试实验实训基地又有新动作,一堂堂新生产培训课新鲜出炉,企业纷纷报名参加。

凝心聚力“智”建平台,筑好人才之“巢”。衢州氟硅新材料工程师协同创新中心,是智造新城的另一个人才集聚平台。它集纳了来自西安交大、华东理工等24所高校的70余位专家。“智造新城的氟硅新材料产业链总产值达数百亿元。”多次从平台“借力借智”的衢州佳汇新材料有限公司总经理杨亦清说,工程师协同创新中心,让中小企业避免了单个企业招引高端工程师难的尴尬,并大大节省了企业研发成本。

枝繁巢暖,凤自来栖。这几年,通过中试基地、创新中心、各科研工作站等多平台建设,智造新城形成了博士、大学生、高级技工等多层次的人才培养体系。一些企业因此



浙大衢州“两院”中试实验实训基地工作人员作业现场



浙大衢州“两院”中试实验实训基地



衢州国家高新技术产业开发区

与浙江大学、天津大学、上海有机所等建立合作关系,并多次荣获浙江省科学技术进步奖。

厚植近悦远来就业环境
构筑人才保障服务“新高地”

“引凤来栖”更要“引凤长栖”。作为智造新城2022年“人才宣传服务月”系列活动之一,8月24日,衢州市首单人才项目“人才险”正式签约。

“人才险”由政府提供资金支持,主要保障人才项目涉及到的关键研发设备保险、研发中断损失保险、专利申请费用补偿保险及专利执行保险、高层次人才意外险等四大方面内容,最高一项保额达140万元。短短1个多月,已有10余个人才项目签约“人才险”,不仅发挥了保险企业参与高层次人才在衢创业的风险担当,也激发了人才敢闯敢干的热情。

“点点‘人才码’,租房补贴实现了信息主动提醒,资格协同确认。”前几天,新入衢工作的硕士生小张通过“人才码”在数字化平台申请租房补贴,提交申请后短短几分钟,补贴就已经到账。

通过“人才码”,广大人才可实现人才政策“一键兑现”、人才办事“一码供给”。这打破了人才服务的区域限制、户籍限制、社保限制,为园区建设和人才集聚注入强劲动能。

抓人才就是抓发展。近年来,智造新城管委会不断深化领导挂联重点人才服务工作机制,开展“政策入企”活动,推进“百企千才”专项服务行动,持续完善高层次人才住房保障、配偶安置、子女入学等问题解决机制,积极营造人才干事创业的好环境。今年前三季度,智造新城已完成人才津贴及人才项目政策兑现近3150万元。

济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。衢州智造新城管委会相关负责人表示,接下来,他们将继续提升人才服务“精准力”,大力营造近悦远来的人才发展环境,全力激活“人才引擎”,全面引领产业“蓄势腾飞”,将人才优势持续转化为创新优势、竞争优势和发展胜势,为衢州加快追赶跨越、打造四省边际共同富裕示范区贡献智造新城力量。

(本版图片由衢州智造新城管委会提供)