

应对“灰犀牛”，浙江工厂如何破题

本报记者 夏丹 王柯宇

“新十条”发布以来,各地疫情防控进入新阶段。在医院、学校等防疫重地备受关注的同时,牵动着国计民生且数量庞大的工厂,正像一头“灰犀牛”,在远处虎视眈眈。

1个多月前,郑州富士康工厂疫情曾让许多人揪心不已,从中人们更意识到,一座大型工厂疫情防控的背后,牵动着千家万户。

当前,浙江规模以上工业企业已超5万家。工厂还好吗?面对即将到来的疫情高峰,预案有了吗?供应链断链是否会重现?年后用工又能否保证?

工厂还好吗

浙江是“用工大省”,外来人口和流动人口占比远超全国水平;浙江更是轻工业大省,纺织、服装、五金等行业的用工量均不是小数。

口罩,当下最时令的防疫物资之一。走进位于绍兴市越城区的振德医疗用品股份有限公司口罩生产车间,满负荷产能下,雪片般的口罩从产线涌出。

“目前我们产能拉满,影响还不大。”该公司生产销售相关负责人介绍,目前公司采用半封闭管理措施,比如4000人的厂区,实施员工轮流回家,今天400人上岗,明天换另一批400人,最大限度减少员工感染,最大限度确保正常生产不乱。“目前正是加班加点生产口罩的关键时期,不能掉以轻心。”该负责人表示。

翻、转、缝……在雅戈尔宁波生产基地,暖融融的成衣车间里,缝制工人手脚麻利,一片片布料经她们之手,逐渐有了成衣的模样。“通过请假记录统计,目前宁波基地有3%左右的员工出现感染状况,但多数症状不严重,很多休息两三天就回来工作了,我们生产照常进行。”雅戈尔服装制造常务副总经理翁苏波说。

而在宁波瑞曼斯门窗配件有限公司生产车间内,眼下,工人正忙着赶制一批本周即将发往埃及的订单。公司总经理丁言东说,近期正是生产旺季,且一直持续到春节。好在作为一家机械化程度比较高的企业,公司员工不到20人。“目前还没有出现员工阳性的情况,我们平时也提醒员工做好个人防护。”丁言东说。

在浙江盛发纺织印染有限公司,3个大车间正在拼急赶制即将发往印尼、德国的订单。“本周开始,车间出现工人感染新冠病毒的情况,到目前有20名左右工人出现症状。相对于总共六七百名工人来说,现在还能自主调配,正常生产问题不大。”该公司企业管理部主任吕秋娟告诉记者,“马上要过年了,所以最近这段时间很关键,不能出现大面积感染。我们现在倡导员工尽量少走动,车间开会和打卡都暂停了。”她补充道。

采访中,记者了解到,也有个别企业出现感染面积较大的状况。一家光伏生产企业相关负责人告诉记者,目前公司30%员工出现感染状况,所以人手短期相对紧张。不过,集团公司刚刚从舟山基地调了20多人过来,12月20日已经到岗,很快就替补上了,公司没有因员工感染导致停产。不过该负责人也表示,最近不是公司的生产旺季,不算用工高峰期,也在一定程度上使得影响可控。

此外,也有个别企业反映,供应链受到些许影响。比如振德医疗反映,目前纸箱、密封袋等包材的供应受到一定影响。不过他们也表示,这些产品可替代性强,可以想办法解决。

记者从省经信厅获悉,12月7日以来,浙江省企业码平台共收到企业诉求1120件,其中涉及疫情防控的企业诉求共有264件,占比23.57%。主要来看,防疫政策咨询占比48.86%;防疫物资咨询占比13.26%,主要集中在反映抗原检测试剂、口



日前,在乐清一家微型马达生产车间,工人在赶制外贸订单产品。

拍友 蔡宽元 摄

罩和药品等防护物资短缺;员工防疫和管理咨询占比11.74%;其他诉求则有反映因疫情导致用工难、销售难和物流难问题,咨询核酸检测点分布以及要求加强防疫指导等等。

预案有了吗

尽管影响总体可控,但凡事预则立。事实上,采访中记者得知,为了应对防疫政策调整,不少企业都或多或少做了一些准备工作,尤其是原材料储备、员工储备、产能计划的重新调整、厂区防疫措施加强等。

振德医疗相关生产负责人告诉记者,公司早在防疫政策正式调整之前就做了一些准备,主要是核心原材料的备货,比平常多备了一两个月的库存,“当时我们就在考虑,一旦防疫政策调整,会对企业生产产生哪些影响。考虑到过去三年产业链供应链的挑战,我们提前备了货。”

浙江美力科技股份有限公司董事长章碧鸿说:“目前我们正通过备库存的方式,‘缓冲’未来可能出现的大面积感染的情况。同时,公司也会根据实际情况及时调整生产计划。”

开始实施产能调整的企业有不少。在雅戈尔制衣车间,记者发现,除了200人的大型流水线,还有由20名左右的员工组成的小型流水线。“我们现已组成5条小型流水线,如衬衣25人组、裤子18人组。像大型流水线20天整体出5000件到1万件成衣,小流水线单周出1000件到2000件,快速反应持续不停出,同样不会影响产能发挥。”翁苏波告诉记者,这样可以尽可能减少员工大面积感染,同时小流水线里有人请假,也可以有员工迅速补上,不至于影响公司正常生产。

翁苏波还告诉记者,灵活的产能配置,公司已有经验,基本上当天就能调整形成一条小型流水线。

新能源汽车关键部件供应商宁波均胜电子股份有限公司公关负责人告诉记者,公司产能相对分散,且海外产能大部分已经不在传播高峰期,所以预估影响较小。均胜普瑞宁波工厂对今年过年较早等客观情况做了提前准备,如补充临时操作人员,加大产能和交货方面的提前量,预计短

期内影响不大。“精细管理的一些思路 and 方式,对突发情况还是能起到一定的缓冲作用。”该负责人介绍。

除了补原料库存和优化产能配置,提前储备员工也成为很多企业的选择。振德医疗生产销售相关负责人介绍,“假设我们正常生产有7000名员工,那么我们就跟当地劳务部门提前沟通,额外储备10%至15%的备用员工,即700人到1050人。一旦现有员工顶不上,马上用备用员工顶上,确保生产不断。”

丁言东也告诉记者,面对未来可能出现的员工感染情况,公司已和当地劳务市场取得联系,一旦人手不足就招募短期工来应急“救场”。

此外,许多公司也加强了厂区内疫情防控措施。章碧鸿说,公司专门成立了日常防疫小组,通过公共场所消杀、每天给员工发放新口罩等,守好公司内部的第一道防线。

在全球玻纤巨头中国巨石股份有限公司桐乡基地,公司已全面停止堂食,改为分散吃盒饭,尽可能减少聚集。

不过,在采访过程中,不少企业纷纷反映药品供应紧缺。美力科技为员工采购了一批感冒药、退烧药等,不过数量非常有限。章碧鸿告诉记者,目前市场上感冒药、退烧药等药品很难买到,公司的药品储备无法覆盖大多数员工,希望政府部门能及时出台相关举措来保障这些药品的供应。

一些企业负责人也表示,为了员工应急,公司前期采购了连花清瘟,“一盒连花清瘟38元,远远超出市场价格。希望政府能够尽早解决市场药品短缺问题。”

“决赛”在节后

不难看出,现阶段各企业正常生产影响可控。记者从省经信厅了解到,截至上周,浙江工业企业产能利用率77.87%,总体保持正常水平。

可是春节即将来临,节后用工荒原本就是“老大难”问题,加上防疫政策放开后从五湖四海回流的返浙员工,可能会引发新一轮疫情高峰,所以,近在眼前的节后复工是关键。

“节后最主要的不确定性还是人员健

康。”采访中不少企业纷纷表示。一些行动快的公司,年前已经召开了高规格会议,商讨应对节后可能出现的“用工荒”。目前最有效的办法仍是加大和劳务公司的沟通,提前做好准备。

政府部门也注意到企业的用工诉求。12月18日,省人社厅、省发改委、省经信厅、省财政厅4部门联合下发关于做好元旦春节期间企业稳工稳产并开展对留浙过年省外员工温暖关爱行动的通知。除了关注节前企业稳工稳产,还对“有序安排节后返岗招工”做了提前考虑。

根据通知,浙江将深化“十省百市千县”省际劳务合作,通过省市县三级联动,主动对接劳务输出大省,引导员工有序返岗,同时结合实际组团赴省外开展招聘活动。

同时,沿用过去一些留工的好做法。2020年复工复产阶段,浙江就曾率先包车包机包高铁接员工返岗。春节后,浙江仍将协调交通部门,对员工来源地较为集中地区无法及时返岗情况,开展点对点接送服务,对企业支出的包车费用,各地可给予不低于50%的补助。

行动较快的绍兴、宁波、台州等地,已经出台鼓励员工留浙过年的方案,如“新绍兴人消费券”政策,鼓励企业发放红包等。有绍兴企业反映,目前已有400多名员工自愿留浙过年。

振德医疗相关生产销售负责人呼吁,余缺调剂是个好办法。“由于行业不同,企业生产程度和进度会不一样。可否利用其中的时间差,在企业之间进行用工的余缺调剂?”他告诉记者,“其实富余工人没上班,原企业为了留住员工依然在发工资,人力借调到振德后,当期工资就由振德来发放,所以对方企业也乐意。”他提出,促员工共享,需要政府部门来牵线搭桥,因为政府部门更清楚哪些企业产能不足、工人富余。

采访中,记者还听到一件有意思的事。“我们也想不到,很多被感染员工症状一减轻就主动返岗了,其实放假期间我们工资也是照发的,这一点让我们很感动。”翁苏波说,雅戈尔将员工当家人,呵护员工,所以一有困难,他们总会选择跟企业站在一起。

“世界超市”外贸出口逼近4000亿元大关

义乌常驻外商再超万人,恢复到疫情前七成

稳经济促发展

本报义乌12月21日电(记者 杜羽丰 何贤君 共享联盟·义乌 吴峰宇 陈洋洋)这两天,在义乌国际商贸城二区经营五金工具的王根生发现,阔别已久的外商陆续回到了市场。“12月以来,我已经接待了六七拨境外采购商,有老客户也有新面孔,他们来自巴基斯坦、巴勒斯坦、也门、约旦等地。”面对这样的变化,王根生十分欣喜。

作为全球小商品集市的“风向标”和“晴雨表”,义乌市场汇集了210万种商品,与全球230多个国家和地区有贸易往来,这里总能率先感知市场的细微变化。随着疫情防控措施的优化调整,被疫情困住的外商立马行动了起来。据义乌市出入

境管理数据显示,截至目前,义乌常驻外商超万人,已恢复到疫情前的七成。他们回到“世界超市”,开启买买买之旅,力争把失去的3年抢回来。

“Long time no see,brother!”21日下午,结束隔离的巴勒斯坦外商尼扎尔·阿尔德雷姆利从广州飞抵义乌后,直接打车来到王根生的店铺里,久别重逢的两人握手拥抱。3年前,受疫情影响,尼扎尔·阿尔德雷姆利从中国返回巴勒斯坦,此后两人变为云端“网友”,看样、洽谈、采购都是线上完成,多有不便。这次得知中国疫情防控措施优化,对于入境人员只采取“5+3”隔离举措,尼扎尔马上订了机票。

从产品迭代升级,到海外市场热点……王根生与尼扎尔畅谈甚欢。聊过住,尼扎尔拿出手机给王根生看了此行采

购的清单,有玻璃锁、顶夹、玻璃刀、门拉手等产品,采购金额为50万元。

“产品更迭很快,再不来义乌,我就要失去很多商机。”在义乌国际商贸城二区,也门客商马斯告诉记者,这次他拉了2个好朋友一起过来,计划采购6个到8个集装箱的吹风机和直发器,“防疫政策持续优化,会有更多的外商涌入义乌,我们就想抢先一步,在中国春节前采购一批货,不然就要等到明年了。”

这两天,义乌外贸企业也订单不断。在浙江新空气工艺品有限公司的生产车间,10多条生产线正开足马力,满负荷生产。每天从工厂发出的穿戴美甲片超过10万枚。“不少海外客户回来了,订单随之而来,单笔金额都在100万元左右,目前还有10多个客户在询盘,说要来厂里看看。”公

司总经理傅炜炜告诉记者,最近他明显感受到外商们的强劲需求。

事实上,为了招引更多境外采购商来义乌采购,帮助经营户提振信心,早在8月,义乌商城集团就对外发布《外籍采购商奖励申领细则》,通过激励机制,吸引外商回归。外商只要持有商友卡,年龄在18周岁以上,活动结束后有三天及以上进入市场记录,均可申领奖励。前两天,也门采购商阿尔扎比迪提交申请后,就顺利从银都华悦酒店领取了价值2888元的房券。

记者从义乌海关获悉,今年前11个月,义乌进出口总值4422.2亿元,同比增长24.1%。其中,出口3990.6亿元,同比增长19.1%;进口431.6亿元,同比增长104.6%。

第六届世界浙商大会将于12月23日至24日举行 世界浙商再聚首

本报讯(记者 方臻子)第六届世界浙商大会将于12月23日至24日在杭州举行。

大会以“新时代 新征程 新飞跃”为主题,由浙江省委、浙江省政府主办,浙江省委统战部、浙江省工商联、浙商总会承办,37家省级单位共同参与。

大会活动总体构架采取“1+1+X”方式举行,“1+1”指大会开幕式和世界浙商论坛2场主体活动,“X”指民营企业数字变革论坛等9项专题活动。其中,大会开幕式将于12月23日下午在浙江省人民大会堂召开,设置“浙商永远跟党走”“勇立潮头再扬帆”“两个先行”谱新篇”等板块,并举办致敬浙商、“之江同心·天下浙商向未来”仪式等活动;世界浙商论坛将围绕中国式现代化进程中浙商的发展机遇和使命担当,聚焦高质量发展和共同富裕,组织专家学者、重要嘉宾和浙商代表进行深入对话交流。

780余名嘉宾将出席主体活动,其中浙商代表660余名,占比近85%,包括世界500强企业代表、中国民企500强企业代表、央企及省属国有企业代表、全国31个省(区、市)知名浙商友商、海外浙商和在国内创业发展的外商、港澳台企业家等,高层次人才代表、著名专家学者、有关社会团体及研究机构代表等也将出席大会。此外,还将有1600余名嘉宾出席9场专题活动。

据透露,本届大会将推广一批服务浙商的重大数字应用平台,表彰“高质量发展领军企业”,颁发“2021—2022全球浙商金奖”,签约一批重大项目。

“新八级”制度打破技能人才发展天花板 浙江首批首席技师和特级技师出炉

本报杭州12月21日讯(记者 蒋欣如 王艳琼)21日,省人社厅公布3名首席技师和26名特级技师名单,他们均来自企业生产或技术攻关一线。这是我省今年开展“新八级”制度试点以来,出炉的首批首席技师和特级技师。

“新八级”制度是现行技能人才职业技能等级制度的升级,通过进一步完善技能等级设置,打破技能人才职业发展“天花板”。此前,我国技术工人职业发展评价主要是初级工、中级工、高级工、技师和高级技师“五级制”,“新八级”在此基础上下补设学徒工、上增设特级技师和首席技师。

据悉,浙江在试点期间,聚焦现代产业“十四五”重大建设领域,选取高端装备、智能制造、现代物流、绿色石化、新能源汽车等15家制造业企业先行试点。

记者发现,此次评上首席技师和特级技师的,都是在技术技能革新、工艺流程改进、解决重大技术难题等方面具有高超技能、精湛技艺的高技能人才。首席技师、宁波北仑第三集装箱码头有限公司的竺士杰,从事桥吊操作24年,培训桥吊司机超3000名,摸索提炼的桥吊竺士杰操作法,将一次着箱命中率从72.6%提高至80.21%。首席技师、吉利集团青年技工吕义聪从一线装配工人成长为汽车总装制造领域专家,为公司创造了3700余万元的成本改善效益。

省人社厅有关负责人表示,“新八级”制度明确建立与职业技能等级序列相匹配的薪酬分配制度,如首席技师薪酬参照本单位高管、特级技师待遇比肩正高级职称人员,充分体现多劳者多得、技高者多得。

西子清洁能源设备股份有限公司焊工葛小青,评上高级技师快20年了,这次获评特级技师,让他有了新的提升目标,“‘新八级’制度对广大技能人才是一种职业激励,不仅增强了技术工人的社会荣誉感,也带来了实打实的福利待遇。”

2022年度全省美丽城镇建设评价结果公布 143个城镇成为省级样板

本报杭州12月21日讯(记者 方臻子 通讯员 钱欣怡)记者21日从省城乡环境整治工作领导小组获悉,2022年度全省美丽城镇建设评价结果出炉:杭州市双浦镇等143个城镇为美丽城镇建设省级样板,杭州市进化镇等279个城镇为美丽城镇建设基本达标城镇,杭州市千岛湖镇等17个城镇为美丽城镇建设山区县县城城镇省级样板。

至此,我省美丽城镇省级样板数量累计达到363个,到今年年底创建300个美丽城镇的工作目标已提前超额实现。在“环境美”方面,三年累计新增绿道1.6万公里、道路1万公里、污水管网5.7万公里,省级卫生城镇实现全覆盖,居全国省份第一;在“生活美”方面,新增等级幼儿园1080个、卫生院1158个、实体书店1358个、邻里中心1070个、小镇客厅944个,公共服务处于全国领先水平;在“产业美”方面,新增龙头企业515个、市级以上创新创业基地1178个、智能无人工厂717个,成为块状经济的孵化地,培育了大量的产业“单打冠军”和专精特新“小巨人”企业;在“人文美”方面,累计改造提升历史街区、特色街区1564处,创建3A级以上景区镇628个,实现省级样板镇全覆盖;在“治理美”方面,新增智慧应用场景2475个,培育枫桥式基层站所1067个,党建统领的“四治融合”治理模式成为全国示范。

专家学者共话生态文明助共富

本报讯(记者 胡静漪)近日,“推进中国特色社会主义共同富裕先行”系列研讨第二期活动走进开化,省市部门、专家学者共80余人,进行了一场以“生态文明共同富裕实践探索”为主题的研讨。

省委社建委有关负责人表示,中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化,要高质量推动绿色低碳转型发展,高标准提升生态环境品质、高水平拓宽生态富民路径、高要求创建全域美丽大花园、高效能构建全社会共治格局。省政府咨询委学术副主任刘亭表示,生态经济是山区发展的“桥梁和纽带”,要在加大对山区县生态补偿和转移支付力度的同时,继续改善山区县区的投资和发展环境,走出“生态经济+公共服务”的山区共富之路。

衢州、安吉、开化、仙居等地围绕生态标准地开发、竹林碳汇改革、乡村联盟共富、生物多样性文旅等主题作交流。常山县新昌乡和景宁县大均乡讲述“一朵花”“一捧水”的生态富民故事,其他嘉宾从趋势、技术储备、指标体系、营销传播等角度提出建议。